



Архивски број: 04-7018/1
Датум: 27-10-2021

Поаѓајќи од заложбите за обезбедување на почитување на уставноста, законитоста, професионалниот интегритет, транспарентноста и заштитата на човековите слободи и права, Министерството за труд и социјална политика ја усвојува следната:

ПОЛИТИКА НА ИНТЕГРИТЕТ

Министерството за труд и социјална политика го прифаќа интегритетот како темел на доброто управување и стратешки одржлив одговор на корупцијата. Интегритетот е од суштинско значење за економскиот, социјалниот и општествениот просперитет.

Под интегритет се подразбира законито, независно, непристрасно, етичко, одговорно и транспарентно вршење на работи со кои службените лица го чуваат својот углед и угледот на институцијата во која се одговорно лице, односно вработени, ги елиминираат ризиците и ги отстрануваат сомневањата во можноста од настанување и развој на корупција и со тоа обезбедуваат доверба на граѓаните во вршењето на јавните функции и во работата на јавните институции.

Засилувањето и подигнувањето на интегритетот е заедничка мисија и одговорност на сите институции во системот и на сите нивоа на власт.

Прифаќајќи ја политиката на интегритет Министерството за труд и социјална политика се обврзува на (1) воспоставување на систем на интегритет во институциите, (2) спроведување и поддршка на системот на интегритет и (3) следење и известување за примена на системот за интегритет.

Министерството за труд и социјална политика ги запозна со својата политика за интегритет и припадниците на приватниот сектор, граѓанското општество и граѓаните барајќи од нив, како партнери во процесот да ги почитуваат поставените вредности и стандарди во односите со државните органи и институции од јавниот сектор.



Република Северна Македонија

**Министерство за труд
и социјална политика**

1. Воспоставување на систем на интегритет

Системот на интегритет е воспоставен на начин да овозможи државните органи и институции од јавниот сектор да работат и да ја извршуваат својата надлежност почитувајќи ги законите и во согласност со највисоките етички стандарди.

Системот за интегритет почива на следните елементи кои претставуваат своевидни стандарди за интегритет:

- Заштита на јавниот интерес и спречувањето на судирот на интереси;
- Почитување на етичкиот кодекс кој е релевантен за позицијата на службеното лице;
- Управување со човечките ресурси врз основа на систем на заслуги и квалификации
- Наменско, рационално и ефикасно управување со јавните ресурси
- Транспарентност и пристап до информациите од јавен карактер
- Заштитено пријавување од укажувачи и
- Управување со квалитет

Заштитата на јавниот интерес и спречување на судирот на интереси: Министерството за труд и социјална политика и неговите вработени се обврзуваат дека со своето работење ќе му даваат приоритет на јавниот над приватниот интерес и дека ќе поттикнуваат и развиваат организациска култура која не толерира судир на интереси и во која индивидуалната одговорност и личниот пример се основа за доброто управување.

За да овозможи ефикасно управување со судирот на интереси во Министерството за труд и социјална политика се спроведува постапка за јасна идентификација и декларирање на личните интереси, се утврдуваат јасни правила за очекувањата од службените лица кога постои ризик од судир на интереси, се обезбедува транспарентност во процесот на решавање на ситуациите во кои се појавува судир на интереси и се развиваат механизми за следење на примената на правилата за превенција на судирот на интереси.

Почитување на етичкиот кодекс кој е релевантен за позицијата на службеното лице: Службените лица во Министерството за труд и социјална политика се должни да го почитуваат етичкиот кодекс на институцијата во која работат, а чија



Република Северна Македонија

**Министерство за труд
и социјална политика**

цел е да се промовира професионалност, заштита на јавниот интерес, отчетност, одговорност, непристрасност, недискриминација и политичка неутралност.

Министерството за труд и социјална политика развива механизми кои овозможуваат доследно да се следи почитувањето на етичкиот кодекс од страна на службените лица.

За областите кои се нагласено подложни на корупција, како што се јавните набавки Министерството за труд и социјална политика усвојува и посебни кодекси за постапување.

Управување со човечките ресурси врз основа на систем на заслуги и квалификации: Интегритетот се промовира како дел од управувањето со човечките ресурси во Министерството за труд и социјална политика. Вработувањата се транспарентни по пат на јавен оглас со однапред утврдени критериуми и со развиени политики кои овозможуваат вработувања и унапредување врз основа на заслуги и квалификации и оневозможуваат партиски влијанија, непотизам и кронизам.

Во Министерството за труд и социјална политика се идентификувани работните позиции кои се особено ранливи на корупција и за нив се предвидуваат посебни обврски во однос на заштитата на интегритетот. Потребно е доследно да се почитуваат некомпатибилноста, забраните и ограничувањата својствени за работа во јавниот сектор.

Наменско, рационално и ефикасно управување со јавните ресурси: Министерството за труд и социјална политика демонстрира отвореност, отчетност и инклузивност во дефинирањето на буџетските приходи и расходи водени од целта да го задоволат јавниот интерес и континуирано да ги подобруваат услугите за граѓаните.

Министерството за труд и социјална политика се обврзува дека договорите за јавни набавки, јавно-приватното партнерство, доделување на концесиите на државните ресурси, закуп и продажба на државен имот и земјиште итн., ќе се склучува низ транспарентни процедури кои овозможуваат еднаков третман и конкуренција на заинтересираните учесници.

Транспарентност и пристап до информации од јавен карактер: Министерството за труд и социјална политика обезбедува вистинити, соодветни, навремени и



Република Северна Македонија

**Министерство за труд
и социјална политика**

целосни информации на граѓаните и правните лица, притоа почитувајќи го правото на приватност и заштита на личните податоци.

Министерството за труд и социјална политика се стреми кон високо ниво на активна транспарентност, односно објавуваат што е можно повеќе информации на својата веб – страница и демонстрира подготвеност неговото работење да биде ставено на јавен увид и контрола.

Службените лица не смеат да ги користат информациите со кои располагаат во вршењето на функциите, јавните овластувања и службените должности за остварување корист или предност за себе или за друг.

Заштитено пријавување од укажувачи: Овозможувањето на укажувачите да пријавуваат недозволиво или незаконито постапување не стравувајќи од последици, претставува еден од столбовите за успешна превенција, откривање, истрага и санкционирање на ваквите постапувања со кои се загрозува работењето на институцијата.

Министерството за труд и социјална политика усвојува процедура за заштитено пријавување и има назначено овластено лице за прием на пријави од укажувачи. Со процедурата за заштитеното пријавување и со овластеното лице за заштитено пријавување се запознаваат сите засегнати страни.

Управување со квалитет: Министерството за труд и социјална политика воспоставува систем на работење преку кој постојано се унапредува работењето и процесите, се намалуваат ризиците и трошоците, а се подобрува мотивираноста на вработените и се следат вкупните резултати од работењето.

Унапредувањето на испораката и подобрувањето на квалитетот на услугите се врши преку одговорно планирање, управување и реализација на процесите и промовирање на култура на извонредност на јавната администрација, согласно меѓународниот стандард ИСО 9001, Заедничка рамка за процена – ЦАФ и други стандарди за квалитет во јавниот сектор.



Република Северна Македонија

**Министерство за труд
и социјална политика**

2. Спроведување и поддршка на системот за интегритет

За да овозможат ефикасно спроведување на системот за интегритет Министерството за труд и социјална политика е посветена на градење на капацитетите и поддршка на сите службени лица во процесот на исполнување на обврските кои произлегуваат од стандардите за интегритет во насока на законито, независно, непристрасно, етичко, одговорно и транспарентно вршење на работните задачи.

Раководните структури во Министерството за труд и социјална политика се одговорни за воспоставување и спроведување на системот на интегритет, како и за нивна промоција преку своето лично однесување и со преземање мерки за колективна прифатеност на политиката на интегритет и придржување кон истата од страна на вработените.

Градењето на капацитетите се одвива преку редовна едукација на вработените за соодветна примена на стандардите за интегритет по пат на обуки, како и со овозможување на советување за сите дилеми кои можат да се јават кај службените лице во секојдневното работење.

За да обезбедат ефикасно спроведување на системот за интегритет Министерството за труд и социјална политика назначува лице за интегритет..

Министерството за труд и социјална политика ги идентификува ризиците од корупција и истите редовно ги проценува и следи. Соодветно на тоа се преземаат и мерки за надминување на ризиците кои го загрозуваат интегритетот на институцијата.

3. Следење и известување за примената на системот за интегритет

Министерството за труд и социјална политика овозможува двостепен систем на следење на примената на системот за интегритет, на ниво на самата институција, и од страна на надлежната институција, Државната комисија за спречување на корупција.



Република Северна Македонија

**Министерство за труд
и социјална политика**

Целта на следење на системот за интегритет во Министерството за труд и социјална политика е да се утврди ефикасноста на применетите политики и процедури кои овозможуваат доследна примена на стандардите за интегритет, како и за мерење на резултатите од применетите мерки за намалување на ризиците од корупција. Процесот за следење и известување за примена на системот за интегритет го координира лицето за интегритет.

Министерството за труд и социјална политика спроведува и внатрешни контроли за проверка на примената на стандардите за интегритет преку вклучување на внатрешната ревизија.

Министерството за труд и социјална политика се обврзува на соработката со ДКСК овозможувајќи и да го следи спроведувањето на системот за интегритет. За таа цел Министерството за труд и социјална политика се обврзува на точно, редовно и навремено информирање на ДКСК за систем активности преземени во насока на примена на системот на интегритет, како и за спроведување на добиените насоки, препораки и укажувања од страна на ДКСК во однос на јакнење на интегритетот на институциите.

26.10.2021 година
Скопје

Министер,
Јагода Шахпаска

