Neni 83

Procedurat e filluara për lëshimin e licencës dhe ekstraktit të licencës deri në ditën e hyrjes në fuqi të këtij ligji do të plërfundojnë në përputhje me dispozitat e këtij ligji.

Neni 84

Dispozita e nenit 55 paragrafi 3 e përcaktuar në nenin 39 të këtij ligji nuk zbatohet për kryerësit e veprimtarisë auto-taksi të cilët kanë marrë licenca dhe kanë ekstrake nga licenca para ditës së hyrjes në fuqi të këtij ligji.

Dispozita nga neni 55 paragrafi 3 e përcaktuar në nenin 39 të këtij ligji do të fillojë te zbatohet një vit nga dita e hyrjes në fuqi të këtij ligji .

Neni 85

Rregullat më të përafërta të parashikuara me këtë ligj do të miratohen në afat prej një muaji nga dita e hyrjes në fuqi të këtij ligji.

Neni 86

Personat që përfundimisht me 1 janar 2016 kanë marrë patentë shoferi për kategorinë C ose C1, D ose D1 nuk kanë obligim ta ndjekin trajnimin fillestar të kualifikimit në pajtim me këtë ligj.

Neni 87

Dispozitat e nenit 8 të përcaktuara në nenin 6 të këtij ligji, nenit 8-v të përcaktuara në nenin 9 të këtij ligji, nenit 8-g të përcaktuara në nenin 10 të këtij ligji dhe nenit 8-d të përcaktuara në nenin 11 të këtij ligji, do të pushojnë të zbatohen me aderimin e Republikës së Maqedonisë në anëtarësimin e Bashkimit Evropian.

Neni 88

Autorizohet Komisioni Juridik Ligjvënës i Kuvendit të Republikës së Maqedonisë të përcaktojë tekst të spastruar të ligjit.

Neni 89

Ky ligj hyn në fuqi në ditën e tetë nga dita e botimit në "Gazetën Zyrtare të Republikës së Maqedonisë".

2724.

Врз основа на членот 75 ставови 1 и 2 од Уставот на Република Македонија, претседателот на Република Македонија и претседателот на Собранието на Република Македонија издаваат

У К А З
ЗА ПРОГЛАСУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ И ДОПОЛНУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА МИНИМАЛНА ПЛАТА ВО РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА

Се прогласува Законот за изменување и дополнување на Законот за минимална плата во Република Македонија,

што Собранието на Република Македонија го донесе на седницата одржана на 23 јули 2018 година.

Бр. 08-4495/1
23 јули 2018 година
Скопје

Претседател
на Република Македонија,
д-р **Ѓорге Иванов**, с.р.

Претседател
на Собранието на Република
Македонија,
м-р **Талат Џафери**, с.р.

З А К О Н
ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ И ДОПОЛНУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА МИНИМАЛНА ПЛАТА ВО РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА

Член 1

Во Законот за минимална плата во Република Македонија („Службен весник на Република Македонија" број 11/12, 30/14, 180/14, 81/15, 129/15 и 132/17), во членот 1 по запирката се додаваат зборовите: „финансиската поддршка за раст на плати во повисок износ од минималната плата".

Член 2

Насловот на Главата III се менува и гласи:

„III. ФИНАНСИСКА ПОДДРШКА ЗА РАСТ НА ПЛАТИ ВО ПОВИСОК ИЗНОС ОД МИНИМАЛНАТА ПЛАТА".

Член 3

Членот 5 се менува и гласи:

„Целта на финансиската поддршка за раст на плати во повисок износ од минимална плата (во натамошниот текст: финансиската поддршка), е поттикнување на работодавачите за исплата на плата на работниците во повисок износ од минималната плата утврдена со овој закон, за подобрување на економскиот стандард и поттикнување на економскиот раст и развој во Република Македонија.".

Член 4

По членот 5 се додаваат шест нови члена 5-а, 5-б, 5-в, 5-г, 5-д и 5-ѓ, кои гласат:

„Член 5-а

Финансиската поддршка се обезбедува за работодавач кој е правно лице или самостоен вршител на дејност, кој во претходната година имал трошоци за вработените (плати, надоместоци, даноци за платите и надоместоците

и придонеси од задолжително социјално осигурување) во износ повисок од 50% од вкупните расход и, според податоците од завршната сметка доставена во Централниот регистар на Република Македонија, освен работодавач од јавен сектор и работодавач кој врши дејност од јавен интерес.

Член 5-б

(1) Финансиската поддршка се обезбедува доколку работодавачот од членот 5-а од овој закон ги исполнува следниве услови:

- работодавачот во месеците октомври, ноември и декември 2017 година на работникот да му исплатил просечна бруто плата до 26.250 денари,
- работодавачот да не е ослободен од плаќање на придонеси од задолжително социјално осигурување и/или персонален данок на доход за работникот,
- работодавачот да има статус на активен обврзник, односно не е во постапка на стечај или ликвидација или постапка на бришење согласно со членовите 477, 477-а, 552-а и 552-б од Законот за трговските друштва и

- работодавачот да ги има подмирено обврските по основ на плата, придонеси од задолжително социјално осигурување и даноци, заклучно со последниот ден од месецот за кој се обезбедува финансиската поддршка.

(2) Финансиската поддршка се остварува по исплатата на платата за месецот за кој се обезбедува финансиската поддршка.

Член 5-в

(1) Работодавачот во Месечната пресметка за интегрирана наплата што ја поднесува до Управата за јавни приходи, согласно со Законот за придонеси од задолжително социјално осигурување, ги означува работниците од членот 5-г од овој закон, за кои бара обезбедување на финансиската поддршка.

(2) Заради вршење на исплата на финансиската поддршка Управата за јавни приходи обработените податоци од ставот (1) на овој член ги доставува до Министерството за труд и социјална политика, во рок од 30 дена по истекот на месецот за кој се бара исплата на финансиската поддршка.

(3) Финансиската поддршка се исплатува преку Министерството за труд и социјална политика.

(4) Начинот на обезбедување на финансиската поддршка го пропишува министерот за труд и социјална политика во согласност со министерот за финансии.

Член 5-г

(1) Средствата за исплата на финансиската поддршка се обезбедуваат од Буџетот на Република Македонија. Финансиската поддршка ќе се исплаќа за периодот јули 2018 година-декември 2019 година.

(2) Финансиската поддршка по работник изнесува 30% од разликата помеѓу бруто платата на работникот во тековниот месец и просечната бруто плата на работникот исплатена во месеците октомври, ноември и декември 2017 година, а најмногу до 1.200 денари по работник месечно.

(3) За бруто плата од ставот (2) на овој член, се смета пресметаната бруто основица од Месечната пресметка за интегрирана наплата.

(4) Висината на платата на работникот од ставот (2) на овој член кој работи со скратено работно време или остварува помалку или повеќе работни часови од полното работно време, се пресметува сразмерно на бројот на остварените работни часови.

Член 5-д

(1) Работодавачот кој ќе добие финансиска поддршка, е должен:

- да го задржи на работа работникот за кој добива финансиска поддршка најмалку една година по завршување на периодот на добивање на финансиската поддршка,

- да не ја намали нето платата на работникот најмалку една година по истекот на финансиската поддршка, во однос на просечната исплатена нето плата во месеците за кои добивал финансиска поддршка и

- да не го намали просечниот број на работниците на неопределено време во периодот во кој се користи финансиската поддршка во однос на просечниот број на работници во претходната година.

(2) Работодавачот кој нема да ги исполни условите од ставот (1) на овој член, е должен да ги врати средствата во износ на добиената финансиска поддршка согласно со овој закон, во рок од 30 дена од денот на одјавувањето на работникот за кој добивал финансиска поддршка, освен во случај на остварување на право на пензија, престанок на работниот однос по вина или волја на работникот или смрт на работникот.

Член 5-ѓ

(1) Управата за јавни приходи врши проверка на исполнетоста на условите од членовите 5-а и 5-б од овој закон.

(2) Министерството за труд и социјална политика врши проверка на исполнетоста на условите од членот 5-д став (1) алинеи 1 и 3 од овој закон, врз основа на податоци кои Агенцијата за вработување на Република Македонија ги доставува до Министерството за труд и социјална политика на месечно ниво.

(3) Министерството за труд и социјална политика врши проверка на исполнетоста на условите од членот 5-д став (1) алинеја 2 од овој закон, врз основа на податоци кои Управата за јавни приходи ги доставува до Министерството за труд и социјална политика на месечно ниво.".

Член 5

По Главата III се додава нова Глава III-а и нов член 5-е, кои гласат:

„III-а ИНСПЕКЦИСКИ НАДЗОР

Член 5-е

Надзорот над примената на овој закон го врши Државниот инспекторат за труд".

Член 6

Подзаконскиот акт чие донесување е утврдено со овој закон ќе се донесе во рок од 15 дена од денот на влегувањето во сила на овој закон.

Член 7

Се овластува Законодавно-правната комисија на Собранието на Република Македонија да утврди пречистен текст на Законот за минимална плата во Република Македонија.

Член 8

Овој закон влегува во сила со денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија".

L I GJ
PËR NDRYSHIMIN DHE PLOTËSIMIN E LIGJIT PËR RROGË MINIMALE NË REPUBLIKËN E MAQEDONISË

Neni 1

Në Ligjin për rrogë minimale në Republikën e Maqedonisë („Gazeta Zyrtare e Republikës së Maqedonisë" numër 11/12, 30/14, 180/14, 81/15, 129/15 dhe 132/17), në nenin 1 pas presjes shtohen fjalët: "përkrahje financiare për rritje të rrogave në shumë më të lartë nga rroga minimale".

Neni 2

Titulli i Kapitullit III ndryshohet si vijon:

„III. PËRKRAHJE FINANCIARE PËR RRITJE TË RROGAVE NË SHUMË MË TË LARTË NGA RROGA MINIMALE"

Neni 3

Neni 5 ndryshohet si vijon:

„ Qëllimi i përkrahjes financiare për rritje të rrogave në shumë më të lartë nga rroga minimale (në tekstin e mëtejmë: përkrahja financiare), është nxitje e punëdhënësve për pagesë të rrogës së punëtorëve në shumë më të lartë nga rroga minimale të përcaktuar me këtë ligj, për përmirësimin e standardit ekonomik dhe nxitje të rritjes dhe zhvillimit ekonomik në Republikën e Maqedonisë.".

Neni 4

Pas nenit 5 shtohen gjashtë nene të reja 5-a, 5-b, 5-v, 5-g, 5-d dhe 5-gj, si vijojnë:

"Neni 5-a

Përkrahja financiare sigurohet për punëdhënës i cili është person juridik ose ushtrues i pavarur i veprimtarisë, i cili në vitin paraprak ka pasur shpenzime për të punësuarit (rroga, kompensime, tatime për rroga dhe kompensime dhe kontribute nga sigurimi i detyrueshëm social) në shumë më të lartë se 50% nga shpenzimet e përgjithshme, sipas të dhënave nga llogaria përfundimtare e dorëzuar në Regjistrin Qendror të Republikës së Maqedonisë, përveç punëdhënës nga sektori publik dhe punëdhënës i cili ushtron veprimtari me interes publik.

Neni 5-b

(1) Përkrahja financiare sigurohet nëse punëdhënësi nga neni 5-a i këtij ligji i plotëson këto kushte:

- punëdhënësi në muajt tetor, nëntor dhe dhjetor 2017 punëtorit t'i ketë paguar rrogë mesatare bruto deri në 26.250 denarë:

- punëdhënësi të mos jetë i liruar nga pagesa e kontributeve nga sigurimi i detyrueshëm social dhe/ose tatimi personal mbi të ardhura për punëtorin;

- punëdhënësi të ketë status të detyrësit aktiv, përkatësisht nuk është në procedurë të falimentimit ose likuidimit ose procedurë të shlyerjes në pajtim me nenet 477, 477-a, 552-a dhe 552-b të Ligjit për shoqëri tregtare dhe

- punëdhënësi t'i ketë përmbushur detyrimet në bazë të rrogës, kontributeve nga sigurimi i detyrueshëm social dhe tatimet, përfundimisht me ditën e fundit të muajit për të cilin sigurohet përkrahja financiare.

(2) Përkrahja financiare realizohet pas pagesës së rrogës për muajin për të cilin sigurohet përkrahja financiare.

Neni 5-v

(1) Punëdhënësi në Llogaritjen mujore për pagesë të integruar të cilën e parashtron te Drejtoria për të Ardhura Publike, në pajtim me Ligjin për kontribute nga sigurimi i detyrueshëm social, i shënon punëtorët nga neni 5-g i këtij ligji, për të cilat kërkon sigurim të përkrahjes financiare.

(2) Për shkak të pagesës së përkrahjes financiare Drejtoria për të Ardhura Publike të dhënat e përpunuara nga paragrafi (1) i këtij neni i dorëzon te Ministria e Punës dhe Politikës Sociale, në afat prej 30 ditësh pas përfundimit të muajit për të cilin kërkohet pagesa e përkrahjes financiare.

(3) Përkrahja financiare paguhet nëpërmjet Ministrisë së Punës dhe Politikës Sociale.

(4) Mënyrën e sigurimit të përkrahjes financiare e përcakton Ministria e Punës dhe Politikës Sociale në pajtim me Ministrinë e Financave.

Neni 5-g

(1) Mjetet për pagesë të përkrahjes financiare sigurohen nga Buxheti i Republikës së Maqedonisë. Përkrahja financiare do të paguhet për periudhën korrik 2018 - dhjetor 2019.

(2) Përkrahja financiare për punëtor është 30% nga dallimi ndërmjet rrogës bruto të punëtorit në muajin rrjedhës dhe rrogës mesatare bruto të punëtorit të paguar në muajin tetor, nëntor dhe dhjetor 2017, ndërsa më së shumti deri në 1.200 denarë për punëtor në muaj.

(3) Për rrogën bruto nga paragrafi (2) i këtij neni, konsiderohet baza e llogaritur bruto nga Llogaritja mujore për arkëtim të integruar.

(4) Lartësia e rrogës së punëtorit nga paragrafi (2) i këtij neni i cili punon me orar të shkurtuar të punës ose realizon më pak ose më shumë orë pune nga orari i plotë i punës, llogaritet në proporcion të numrin të orëve të realizuara të punës.

Neni 5-d

(1) Punëdhënësi i cili do të marrë përkrahje financiare është i obliguar:

- ta mbajë në punë punëtorin për të cilin merr përkrahje financiare më së paku një vit pas përfundimit të periudhës së marrjes së përkrahjes financiare,

- të mos e zvogëlojë rrogën neto të punëtorit së paku një vit pas përfundimit të përkrahjes financiare, në krahasim me rrogën mesatare neto të paguar në muajt për të cilët marka përkrahje financiare dhe

- të mos e zvogëlojë numrin mesatar të punëtorëve në kohë të pacaktuar në periudhën në të cilën shfrytëzohet përkrahja financiare në krahasim me numrin mesatar të punëtorëve në vitin paraprak.

(2) Punëdhënësi i cili nuk do t'i plotësojë kushtet nga paragrafi (1) i këtij neni, është i obliguar t'i kthejë mjetet në shumë të përkrahjes së marrë financiare në pajtim me ligj, në afat prej 30 ditësh nga dita e çlajmërimit të punëtorit për të cilin ka marrë përkrahje financiare, përveç në rast të realizimit të të drejtës së pensioni, pushimit të punëtori në lidhje me faj ose vullnetit të punëtorit ose vdekjes së punëtorit.

Neni 5-gj

(1) Drejtoria për të Ardhura Publike bën kontroll të plotësimit të kushteve nga nenet 5-a dhe 5-b të këtij ligji.

(2) Ministria e Punës dhe Politikës Sociale bën kontroll të plotësimit të kushteve nga neni 5-d paragrafi (1) alinetë 1 dhe 3 të këtij ligji, në bazë të të dhënave të cilat Agjencia për Punësim e Republikës së Maqedonisë i dorëzon te Ministria e Punës dhe Politikës Sociale në nivel mujor.

(3) Ministria e Punës dhe Politikës Sociale bën kontroll të plotësimit të kushteve nga neni 5-d paragrafi (1) alineja 2 të këtij ligji, në bazë të të dhënave të cilat Drejtoria për të Ardhura Publike i dorëzon te Ministria e Punës dhe Politikës Sociale në nivel mujor.".

Neni 5

Pas Kapitullit III shtohet Kapitull III-a i ri dhe nen i ri 5-e, si vijojnë:

"III-a MBIKËQYRJA INSPEKTUESE

Neni 5-e

Mbikëqyrjen e zbatimit të këtij ligji e kryen Inspektorati Shtetëror i Punës".

Neni 6

Akti nënligjor miratimi i të cilit është përcaktuar me këtë ligj do të miratohet në afat prej 15 ditësh nga dita e hyrjes në fuqi të këtij ligji.

Neni 7

Autorizohet Komisioni Juridik Ligjvënës i Kuvendit të Republikës së Maqedonisë të përcaktojë tekst të spastruar të Ligjit për rrogë minimale në Republikën e Maqedonisë.

Neni 8

Ky ligj hyn në fuqi në ditën e botimit në "Gazetën Zyrtare të Republikës së Maqedonisë".