

Закон за минимална плата во Република Македонија

КОНСОЛИДИРАН ТЕКСТ

Закон за минимална плата во Република Македонија („Службен весник на Република Македонија“ бр. 11/2012, 30/2014, 180/2014, 81/2015, 129/2015 и 132/2017).

I. ОПШТИ ОДРЕДБИ

Член 1

Со овој закон се утврдува висината на минималната плата, како и други прашања кои се однесуваат на минималната плата.

Член 2

Минимална плата е најнискиот месечен износ на основна плата која работодавачот е должен да му ја исплати на работникот за работа извршена за полно работно време и исполнет нормиран учинок.

(2) Нормираниот учинок се утврдува од страна на работодавачот, секоја година, во февруари, врз основа на критериуми на ефикасност на производниот процес, утврдени од страна на работодавачот во соработка со работниците, а кои критериуми мора да се исти за секоја техничко-технолошка целина кај работодавачот.

(3) Нормираниот учинок од ставот (2) на овој член треба да е остварлив за најмалку 80% од бројот на вработените за секоја техничко-технолошка целина, поодделно.

(4) Работодавачот е должен, на крајот на секој месец, на работникот да му издаде потврда за остварениот нормиран учинок, заедно со писмената пресметка на платата.

Член 3

(1) Право на минимална плата, според одредбите од овој закон, имаат сите работници, во висина утврдена согласно со овој закон.

(2) Висината на минималната плата на работникот кој работи со скратено работно време или остварува помалку работни часови од полното работно време, се пресметува сразмерно на бројот на остварените работни часови 3

(3) Одредбите од овој закон не се однесуваат за самовработените лица.

II. НАЧИН НА УТВРДУВАЊЕ НА МИНИМАЛНА ПЛАТА

Член 4

(1) Исплатената висина на минималната плата во бруто износ за претходната година се усогласува во март секоја година со:

- една третина од порастот на просечно исплатената плата во Република Македонија,
- една третина од порастот на индексот на трошоците на живот и
- една третина од реалниот пораст на бруто домашниот производ, за претходната година, според податоците на Државниот завод за статистика.

(2) Министерот за труд и социјална политика, по претходно мислење од Економско-социјалниот совет, ја објавува висината на минималната плата во бруто износ усогласена согласно со ставот (1) на овој член во „Службен весник на Република Македонија“ во март секоја година, која ќе започне да се исплатува со платата за април во тековната година.

II-а. ФИНАНСИСКА ПОМОШ ЗА ИСПЛАТА НА МИНИМАЛНА ПЛАТА И КОНТРОЛА ВО ОСТВАРУВАЊЕТО И КОРИСТЕЊЕТО НА ФИНАНСИСКАТА ПОМОШ

Член 4-а

(1) На работодавачот кој ги исполнува условите од членот 4-в од овој закон, ќе му се обезбеди финансиска помош за исплата на минимална плата (во натамошниот текст: финансиска помош) од Буџетот на Република Македонија за периодот септември 2017 година - февруари 2018 година и тоа:

- 2.000 денари по вработен, за вработени кои биле во работен однос кај работодавачот во јануари, февруари и март 2017 година и просечниот износ на исплатената месечна нето плата за овој период им бил до 10.000 денари,
- 1.500 денари по вработен, за вработени кои биле во работен однос кај работодавачот во јануари, февруари и март 2017 година и просечниот износ на исплатената нето плата за овој период им бил помеѓу 10.001 и 10.500 денари,
- 1.000 денари по вработен, за вработени кои биле во работен однос кај работодавачот во јануари, февруари и март 2017 година и просечниот износ

на исплатената месечна нето плата за овој период им бил помеѓу 10.501 и 11.000 денари и

- 500 денари по вработен, за вработени кои биле во работен однос кај работодавачот во јануари, февруари и март 2017 година и просечниот износ на исплатената месечна нето плата за овој период им бил помеѓу 11.001 и 11.500 денари.

(2) За работодавачот од ставот (1) на овој член, се обезбедува финансиска помош за периодот март 2018 август 2018 година, во висина од 50% од износите утврдени во ставот (1) на овој член.

(3) Просечниот износ на исплатената месечна нето плата од ставот (1) алинеи 1, 2, 3 и 4 на овој член, се пресметува за исплатените плати од страна на работодавачот, заклучно со 31 август 2017 година.

Член 4-б

(1) Просечниот износ на исплатената месечна нето плата за работник кој работи помалку од полното работно време, се пресметува сразмерно со бројот на одработените часови во месецот.

(2) Во просечниот износ на исплатената месечна нето плата за работник, не се пресметува додатокот на плата за прекувремена работа.

Член 4-в

(1) Финансиската помош од членот 4-а од овој закон се обезбедува на работодавачот, доколку ги исполнува следниве услови:

- работодавачот да не е ослободен од плаќање на придонеси од задолжително социјално осигурување или персонален данок на доход за вработеното лице од членот 4-а став (1) од овој закон,

- работодавачот да има статус на активен обврзник, односно да не е во постапка на стечај или ликвидација или постапка на бришење согласно со членовите 477, 477-а, 552-а и 552-б од Законот за трговските друштва,

- работодавачот во 2016 година да остварил загуба или нето добивка по оданочување во износ помала од 10% од вкупните расходи,

- работодавачот да ги има подмирено обврските по основ на плата, придонеси од задолжително социјално осигурување и даноци, заклучно со последниот ден од месецот за кој се обезбедува финансиската помош.

(2) Финансиската помош од членот 4-а од овој закон се остварува по исплатата на платата за месецот за кој се обезбедува финансиската помош.

Член 4-г

(1) Работодавачот во Месечната пресметка за интегрирана наплата што ја поднесува до Управата за јавни приходи, согласно со Законот за придонеси од задолжително социјално осигурување, ги означува вработените лица од членот 4-а став (1) алинеи 1, 2, 3 и 4 и став (2) од овој закон, за кои бара обезбедување на финансиска помош.

(2) Заради вршење на исплата на финансиската помош, Управата за јавни приходи обработените податоци од ставот (1) на овој член ги доставува до Министерството за труд и социјална политика, во рок од 30 дена по истекот на месецот за кој се бара исплата на финансиска помош.

(3) Финансиската помош од членот 4-а од овој закон, се исплатува преку Министерството за труд и социјална политика.

Член 4-д

(1) Начинот на обезбедување на финансиската помош од членот 4-а од овој закон го пропишува министерот за труд и социјална политика, во согласност со министерот за финансии.

Член 4-ѓ

(1) Работодавачот кој ќе добие финансиска помош, согласно со одредбите од овој закон, е должен да го задржи на работа работникот за кој добива финансиска помош најмалку една година по завршување на периодот на добивање на финансиската помош.

(2) Работодавачот кој нема да го исполни условот од ставот (1) на овој член, е должен да ги врати средствата во износ на добиената финансиска помош согласно со овој закон, во рок од 30 дена од денот на одјавувањето на работникот за кој добивал финансиска помош, освен во случај на остварување на право на пензија, престанок на работниот однос по вина или волја на работникот и смрт на работникот.

Член 4-е

Управата за јавни приходи врши контрола во остварувањето и користењето на финансиската помош од членот 4-а од овој закон.

III. ИНСПЕКЦИСКИ НАДЗОР

Член 5

Надзорот над примената на овој закон, во врска со пресметката и исплатата на минималната плата, согласно со овој закон, го врши Државниот инспекторат за труд, преку инспекторите за труд.

Член 6

Избришан

IV. ПРЕКРШОЧНИ ОДРЕДБИ

Член 7

(1) Ако инспекторот на труд при инспекциски надзор утврди дека работодавачот на работникот не му исплатил минимална плата согласно овој закон, со решение ќе му нареди на работодавачот во рок од осум дена од денот на приемот на решението на вработените да им исплати минимална плата и придонеси од плата согласно закон му дава предлог за порамнување со издавање на прекршочен платен налог на одговорното лице кај работодавачот согласно Законот за прекршоците. Ако работодавачот не го прифати прекршочниот платен налог, надлежниот инспектор ќе поднесе барање за поведување прекршочна постапка.

(2) Ако работодавачот го повтори прекршокот од ставот 1 од овој член, во рок од една година од денот на сторувањето на прекршокот, инспекторот на труд со решение ќе ја забрани работата на работодавачот во работните простории, работниот простор или на друг соодветен начин во траење од 15 дена, ќе нареди на работодавачот на вработените да им исплати минимална плата и придонеси од плата согласно закон и ќе поднесе барање за поведување на прекршочна постапка. За време на забраната за работа, работодавачот е должен на работниците да им исплати минимална плата и придонеси од минимална плата согласно закон. По истекот на забраната за работа, работодавачот не смее да го намали бројот на вработените во наредните три месеци.

(3) Жалбата против решението на инспекторот на труд од ставовите (1) и (2) на овој член не го одлага извршувањето на решението.

Член 7-а

(1) За прекршоците утврдени во членот 7 од овој закон, прекршочна постапка води и прекршочна санкција изрекува прекршочната комисија.

(2) Против одлуките на прекршочната комисија дозволена е жалба до Државната комисија за одлучување во втор степен од областа на инспекцискиот надзор и областа на прекршочната постапка.

Член 7-б

(1) Глоба во износ од 3.000 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршок на работодавач - правно лице, ако:

- не утврди нормиран учинок (член 2, став 2) и

- не издаде потврда за остварениот нормиран учинок (член 2, став 4).

(2) Глоба во износ од 6.000 евра во денарска противвредност ќе му се изрече на работодавач - правно лице, ако:

- на вработените не им исплати минимална плата и придонеси од плата согласно со закон (член 4).

(3) Глоба во износ од 30% од одмерената глоба за правното лице ќе му се изрече за прекршокот од ставовите (1) и (2) на овој член на одговорното лице во правното лице.

Член 7-в

(1) Овластените службени лица се должни да водат евиденција за издадените прекршочен платни налози и за исходот на покренатите постапки.

(2) Во евиденцијата од ставот (1) на овој член се собираат, обработуваат и чуваат следните податоци: име и презиме, односно назив на сторителот на прекршокот, живеалиште, односно престојувалиште, седиште, вид на прекршокот, број на прекршочниот платен налог кој му се издава и исходот на постапката.

(3) Личните податоци од ставот (2) на овој член се чуваат пет години од денот на внесување во евиденцијата.

(4) Министерот надлежен за работите од областа на трудот ја пропишува формата и содржината на прекршочниот платен налог.

V. ПРЕОДНИ И ЗАВРШНИ ОДРЕДБИ

Член 8

(1) Постојните колективни договори ќе се усогласат со овој закон најдоцна во рок од шест месеци од денот во влегувањето во сила на овој закон.

(2) Одредбите од колективните договори кои нема да се усогласат со одредбите од овој закон во рокот од ставот 1 на овој член, престануваат да важат.

Член 9

Висината на минималната плата за 2012 година изнесува 8.050 денари во нето износ.

Член 10

Во одделите во кои во јули 2011 година е исплатена просечна плата под нивото од 15.600 денари во бруто износ, во наредните три години се прави усогласување со износот на минимална плата која се утврдува согласно со овој закон, со множење на истиот по следниве коефициенти:

- 0,778 за 2012 година;

- 0,852 за 2013 година.

Член 11

Подзаконските акти предвидени со членот 6, ставови (2) и (9) од овој закон, ќе се донесат во рок од 30 дена од денот на влегувањето во сила на овој закон.

Член 12

Овој закон влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“, а ќе се применува со исплатата на платите за јануари 2012 година.