

20150461783

МИНИСТЕРСТВО ЗА ТРУД И СОЦИЈАЛНА ПОЛИТИКА

Врз основа на член 8 став 5 од Законот за еднакви можности на жените и мажите („Службен весник на Република Македонија“ бр. 6/12 и 166/14) министерот за труд и социјална политика донесе

ПРАВИЛНИК ЗА ФОРМАТА И СОДРЖИНАТА НА ГОДИШНИОТ ИЗВЕШТАЈ ЗА РЕЗУЛТАТИТЕ ОД ПРИМЕНАТА НА ПОСЕБНИТЕ МЕРКИ ЗА ВОСПОСТАВУВАЊЕ НА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ НА ЖЕНИТЕ И МАЖИТЕ И НАЧИНОТ НА СПРОВЕДУВАЊЕ НА ПЛАНОТ ЗА ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА НА ПОСЕБНИТЕ МЕРКИ

Член 1

Со овој правилник се пропишува формата и содржината на годишниот извештај за резултатите од примената на посебните мерки за воспоставување на еднакви можности на жените и мажите и начинот на спроведување на планот за имплементација на посебните мерки (во понатамошниот текст: планот за имплементација).

Член 2

(1) Годишниот извештај за резултатите од примената на посебните мерки се поднесува на образец „Годишен извештај за резултатите од примената на посебните мерки“ кој се печати на хартија во бела боја со формат А4.

(2) Образецот од став (1) на овој член е даден во Прилог и е составен дел на овој правилник.

Член 3

Образецот од член 2 став (1) на овој правилник ги содржи следните податоци:

1. Податоци за субјектот кој применил посебни мерки: назив на субјектот; седиштето на работодавачот; даночен број (ЕДБ); број и датум на решението за упис во регистар; матичен број; дејност на субјектот; вкупен број на вработени; број на вработени класифицирани по половата структура.

2. Мерки и процедури:

2.1. Процедурите кои се спроведуваат и мерките кои се преземаат од страна на работодавачот во текот на извештајниот период со цел да се елиминира или да се ублажи нееднаквата полова застапеност на вработените.

3. Информации за промените:

3.1. Податоци за промените во половата структура на вработените во претходната календарска година;

3.2. Податоци за промените во бројот на раководни и стручни работни места, во согласност со општиот акт на работодавачот, според половата структура на вработените;

3.3. Податоци за број на идентични работни места, во согласност со општиот акт на работодавачот, со различна нето заработка што се исплаќа на работникот за полно работно време, според половата структура на вработените;

3.4. Податоци за промените во вкупниот број на вработени испратени на професионален развој или обука, според половата структура на вработените;

3.5. Податоци за промените во бројот на работни места, во согласност со општиот акт на работодавачот, за кои постои оправдана потреба од правење разлика по пол, согласно прописите од областа на работните односи.

4. Други релевантни податоци и/или коментар.

Член 4

Планот за имплементација, кој содржи податоци за мерките кои се преземени од страна на субјектот кој известува, за процедурите кои се спроведени при примената на посебните мерки чија цел била отстранување на нееднаквостите помеѓу мажите и жените, како и за промените кои примената на посебните мерки ги предизвикале во институцијата/организацијата која известува, се спроведува во тековната година за која што е донесен, заклучно со 31 декември во тековната година .

Член 5

Планот за имплементација и годишниот извештај за резултатите од примената на посебните мерки се доставуваат до Министерството за труд и социјална политика, во писмена и/или електронска форма.

Член 6

Овој правилник влегува во сила наредниот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“.

Бр.17-2568/1
13 март 2015 година
Скопје

Министер,
Диме Спасов, с.р.

**Годишен извештај за резултатите од примената на посебните мерки за
воспоставување на еднакви можности на жените и мажите**

1. Податоци за субјектот кој применил посебни мерки:

Назив на субјектот: _____
Седиштето на работодавачот: _____
Даночен број (ЕДБ): _____
Број и датум на решението за упис во регистар: _____
Матичен број: _____
Дејност на субјектот: _____
Вкупен број на вработени: _____
Број на вработени класифицирани по половата структура:
Жени: _____
Мажи: _____

2. Мерки и процедури:

2.1. Информации за процедурите кои биле имплементирани и мерките кои се превземени од страна на субјектот во извештајниот период заради отстранување на нееднаквостите помеѓу жените и мажите: _____

3. Информации за промените:

3.1. Информации за промените во половата структура на вработените во претходната календарска година: _____

3.2. Податоци за промените во бројот на раководни и извршни рабодни места, во согласност со општиот акт на работодавачот, според половата структура на вработените: _____

3.3. Податоци за промените во бројот на идентични работни места, во согласност со општиот акт на работодавачот, со различни нето добивка што се плаќа на работникот за полно работно време, според половата структура на вработените: _____

3.4. Податоците за промените во вкупниот број на вработени испратени на професионален развој или обука, според половата структура на вработени: _____

3.5. Податоците за промените во бројот на работни места, во согласност со општиот акт на работодавачот, за кои постои оправдана потреба од правење разлика по пол, во согласност со законот со кој се уредува работниот однос: _____

4. Други релевантни податоци и/или коментар

(Извештајот за примената на посебните мерки ќе биде доставен до Министерството за труд и социјална политика)

Датум: _____

Раководно лице,
