Член 33

Членот 259 се менува и гласи :

"(1) Ако инспекторот на трудот затекне на работа кај работодавач до две лица со кои не е засновован работен однос, согласно со закон и лицата не се пријавени во задолжително социјално осигурување и во случаите од членот 48 став (6) од овој закон, на одговорното лице или од него овластено лице кај работодавачот ќе му издаде покана за плаќање глоба во износ од 1.000 евра во денарска противвредност за секое затечено лице и со решение ќе му нареди на одговорното лице кај работодавачот, во рок од осум дена да заснова работен однос со затечените лица на неопределено време и во наредните три месеци да не го намали вкупниот број на вработени.

(2) Ако одговорното лице или од него овластено лице кај работодавачот ја одбие поканата за плаќање на глобата од ставот (1) на овој член или не ја плати глобата во предвидениот рок и не заснова работен однос со затечените лица без јавен оглас од ставот (1) на овој член, инспекторот на трудот ќе донесе решение за забрана за работа во работната просторија, односно работниот простор на работодавачот во траење од 15 дена и ќе поднесе барање за поведување на прекршочна постапка, согласно со закон.

(3) Ако инспекторот на трудот затече на работа кај работодавачот повеќе од две лица со кои не е заснован работен однос и лицето не е пријавено во задолжително социјално осигурување, ќе донесе решение за забрана за работа во работната просторија, односно работниот простор на работодавачот во траење од 30 дена, со решение ќе му нареди на одговорното лице кај работодавачот, во рок од осум дена да заснова работен однос со затечените лица на неопределено време и во наредните три месеци да не го намали вкупниот број на вработени и ќе поднесе барање за поведување на прекршочна постапка, согласно со закон.

(4) Ако работодавачот го повтори прекршокот од ставот (1) на овој член, во рок од една година, инспекторот на труд со решение ќе забрани работа кај работодавачот во работната просторија, односно работниот простор во траење од 30 дена и ќе поднесе барање за поведување на прекршочна постапка, согласно со закон.

(5) За време на забраната за работа на работодавачот од ставовите (2), (3) и (4) на овој член, работодавачот е должен на работниците да им исплатува надоместок на плата најмалку 70% од исплатената плата на работникот во претходниот месец и придонеси од плата и за време на забраната не смее да го намали бројот на вработените.

(6) Забраната за работа од ставот (2) на овој член може да се замени со паричен надоместок во висина од 5.000 евра во денарска противвредност, а забраната за работа од ставот (3) на овој член може да се замени со паричен надоместок во висина од 8.000 евра во денарска противвредност."

Член 34

Во членот 265 став (1) точка 7 зборот “скратено” се заменува со зборот “неполно”.

Член 35

Во членот 265 став (1) по точката 4 се додава нова точка 4-а, која гласи:

" 4-а) при склучување на договор за вработување постапи спротивно на член 25 од овој закон;".

По точката 9 се додава нова точка 9-а, која гласи:

"9-а) го откаже договорот за вработување спротивно на членот 101 од овој закон;".

Член 36

Се овластува Законодавно-правната комисија на Собранието на Република Македонија да утврди пречистен текст на Законот за работните односи.

Член 37

Овој закон влегува во сила со денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија”.

L I GJ
PËR NDRYSHIMIN DHE PLOTESIMIN E LIGJIT PËR MARREDHENIET E PUNES

Neni 1

Në Ligjin për marredhenie të punes (“Gazeta Zyrtare e Republikes së Maqedonise” numer 62/2005, 106/2008, 161/2008, 114/2009, 130/2009, 50/10, 52/10, 124/10, 47/11, 11/12, 39/12 dhe 13/13) në nenin 13 në paragrafin (3) fjalet: "(formular M1/M2)" zevnedesohen me fjalet: “(formular elektronik M1/M2 i shtypur nga sistemi i Agjencise për Punesim në Republiken e Maqedonise)”, kurse pas fjaleve: “drejtperdrejte në Agjenci”, shtohen fjalet: "me parashtrimin e PPR formularit, autorizim të personit të autorizuar me listen e personave që i lajmeron/cajmeron, në të cilen jane shenuar emri, mbiemri dhe NUAQ, si dhe numri i marreveshjes për punesim dhe data e lidhjes së marreveshjes për punesim".

Në paragrafin (6) pas fjales “konsideron” shtohen fjalet: “diten e ardhshme prej”, pika në fund të fjalise zevendesohet me presje dhe shtohen fjalet: "kurse punetori paraqitet në Agjencine për Punesim të Republikes së Maqedonise në daten e nenshkrimit të marreveshjes për punesim”.

Pas paragrafit (9) shtohen dy paragrafe të rinj (10) dhe (11) si vijojne:

“(10) Nese punetori paarsye nuk shkon në pune diten e pare kur eshte percaktuar shkuarja e tij në pune, në pajtim me paragrafin (6) të ketij neni, do të llogaritet se nuk ka lidhur marredhenie pune.

(11) Nese punedhenesi pas pushimit të marredhenies së punes, në afat prej tete diteve nga dita e pushimit të marredhenies së punes nuk e clajmeron punetorin nga sigurimi i detyrueshem social, clajmerimin e punetorit mund ta beje me kerkesen e tij, në baze të procesverbalit paraprak të dorezuar nga inspektori i punes deri te Agjencia për Punesim e Republikes së Maqedonise.”

Neni 2

Në nenin 22 pas paragrafit (4) shtohet paragraf i ri (5), si vijon:

“(5) Me perjashtim të paragrafit (1) pika 1 të ketij neni, për kryerjen e punes sezonale mund të themelohet marredhenie pune edhe pa shpallje publike, por më së shumti prej 90 ditesh, me nderjmjetesim të sherbimit kompetent gjate punesimit.”

Neni 3

Në nenin 23 pas paragrafit (1) shtohen pese paragrafe të rinje (2), (3), (4), (5) dhe (6), si vijojne:

“(2) Nese në konkursin publik të paragrafit (1) të ketij neni, jane paraqitur 200 kandidate për një vend pune perzgjedhja kryhet në afat prej 45 diteve, prej 201 deri mbi 500 kandidate për një vend pune, perzgjedhja kryhet në afat prej 90 diteve dhe mbi 500 kandidate për një vend pune, perzgjedhja kryhet në afat prej 120 diteve, pas perfundimit të paraqitjes.

(3) Për kohezgjatjen e konkursit publik, punedhensi nuk mund të shpall konkurs të ri për të njejtin vend pune.

(4) Konkursi publik perfundon me zgjedhjen, moszgjedhjen ose me perfundimin e afatit nga paragrafet (1) dhe (2) të ketij neni.

(5) Në konkursin publik krahas kushteve tjera të vecanta, punedhenesi eshte i obliguar që ta theksoje fillimin dhe perfundimin e orarit ditor dhe javor të punes, orarin e kohes së punes dhe shumen e pages themelore për vendin e punes për të cilin kerkohet punetor.

(6) Nese për një vend të caktuar pune kerkohet punetor me autorizime të vecanta, në konkursin publik duhet të theksohet se vendi i punes eshte me autorizime të vecanta."

Paragrafet (2) dhe (3) behen paragrafe (7) dhe (8).

Neni 4

Në nenin 27 paragrafi (1) ndryshohet si vijon:

"Punedhenesi, në afat prej pese diteve të punes nga dita e lidhjes së marreveshjes për punesim doemos duhet ta njoftoje me shkrim kandidatin që nuk eshte perzgjedhur dhe atij kandidati t'i kthehen të gjitha dokumentet që i ka dorezuar si argument për plotesimin e kushteve të kerkuara për kryerjen e punes."

Paragrafi (2) fshihet.

Neni 5

Në nenin 28 paragrafi (1) pika 9 pas fjales "page" shtohen fjalet: "që shprehet me shume me para".

Neni 6

Në nenin 47 shtohet paragraf i ri (1), si vijon:

"(1) Puna sezonale eshte pune që për shkak të kushteve klimatike ose natyrore nuk kryhet gjate tere vitit, por në periudha të caktuara - sezona, që nuk tejkalon tete muaj në periudhe prej 12 muajve të njepasnjeshem."

Në paragrafin 2 numri "(1)" zevendesohet me numrin "(2)".

Paragrafet (1) dhe (2) behen paragrafe (2) dhe (3).

Neni 7

Në titullin para nenit 48 dhe në nenin 48 në paragrafet (1), (2), (3) dhe (5) fjalet: "e shkrutuar" zevendesohen me fjalet: "jo e plote".

Pas paragrafit (5) shtohet paragrafi i ri (6), si vijon:

"(6) Punedhenesi eshte i obliguar që në marreveshjen për punesim me orar jo të plote pune ta percaktoje fillimin dhe perfundimin e orarit ditor jo të plote të punes së punetorit dhe të ,baje evidence të vecante për punetoret me orar jot ë plote pune, kurse për marreveshjet e kontraktuara me orar jo të plote pune Agjencia për Punesim e Republikes së Maqedonise, njehere në muaj e njofton Inspektoratin Shteteror të Punes."

Neni 8

Në titullin para nenit 49 dhe në nenin 49 në paragrafet (1), (3) dhe (4) fjalet: "i shkurtuar" zevendesohen me fjalet: "jo i plote" .

Neni 9

Në nenin 59 paragrafi (1) pika në fund të fjalise zevendesohet me presje dhe shtohen fjalet: "në rast të shkeljes së rendit të punes dhe disiplines ose obligimeve të punes, në pajtim me ligjin."

Neni 10

Në nenin 60 pas paragrafit (2) shtohen dy paragrafe të rinje (3) dhe (4), si vijojne:

"(3) Për kryerjen e punes sezonale, puna provuese mund të zgjase tri dite pune."

(4) Punedhenesi, marreveshjen për punesim me pune provuese për kryerje të punes sezonale, mund ta anuloje në afat prej tri diteve nga dita e lidhjes së marreveshjes për punesim me pune provuese."

Paragrafet (3) dhe (4) behen paragrafe (5) dhe (6).

Neni 11

Në nenin 69 pas paragrafit (1) shtohet paragrafi i ri (2), si vijon:

"(2) Marreveshja nga paragrafi (1) i ketij neni, do të nenshkruhet në daten e nderprerjes së marredhenies së punes dhe duhet të permbaje emrin dhe mbiemrin e shkruar dora vete të punetorit dhe punedhenesit,daten e shenuar dora vete të perfundimit të marredhenies së punes nga punetori dhe nga punedhenesi dhe nenshkrimin doravete të punetorit dhe punedhenesit."

Paragrafi (2) i cili behet paragraf (3) ndryshohet si vijon:

"(3) Nese marreveshja për prishjen e marreveshjes për punesim eshte lidhur në kundershtim me paragrafet (1) dhe (2) të ketij neni, ajo eshte e pavlefshme."

Neni 12

Në nenin 71 paragrafi (2) pas fjaleve: "(arsye personale nga punetori)" vihet presje dhe shtohen fjalet: "për shkeljen e rendit dhe disiplines së punes apo detyrave të punes (shkaku i fajit)."

Neni 13

Në nenin 73 pas fjales "punonjesi" shtohen fjale: "sipas kushteve të nenit 80 të ketij ligji".

Neni 14

Në nenin 78 paragrafi (1) pas fjaleve: "në lidhje me" shtohen fjalet: "heqje dore".

Neni 15

Në nenin 79 në rendin e peste pas fjales "punesimi" presja zevendesohet me pike dhe fjalet deri në fund të fjalise fshihen.

Neni 16

Në nenin 80 pika në fund të fjalise zevendesohet me presje dhe shtohen fjalet: "në rastet e percaktuara me marreveshjen kolektive në nivel të deges, perkatesishtseksionit, perkatesisht në nivel të punedhenesit".

Neni 17

Në nenin 88 pas paragrafit (2) shtohet paragraf i ri (3), si vijon:

"(3) Nese punedhenesi heq dore nga marreveshja për punesimin e punetorit në punen sezonale, afati i doreheqjes eshte shtate dite pune."

Neni 18

Në titullin para nenit 91 fjalet: "kunder vendimit për doreheqje" shlyhen.

Neni 19

Në nenin 97 pas paragrafit (5) shtohet paragraf i ri (6), si vijon:

"(6) Fletedergesa nuk paguhet në rastin e prishjes së marreveshjes për punesim nga shkaqe afariste, për punetorin i cili kryen pune sezonale e cila zgjate deri në tre muaj."

Neni 20

Në nenin 102 paragrafi (1) fjalet: "e plotfuqishme" shlyhen, e pas fjaleve: "të kthehet në pune" shtohen fjalet: "pas plotfuqishmerise së vendimit".

Në paragrafin (4) fjalet: "e plotfuqishme" shlyhen , ndersa fjalet: "do ta obligoje punedhenesin që punetorit t'i paguaje rroge në pajtim me paragrafin (2) të ketij neni" zevendesohen me fjalet: "do t'i gjykoje kompensim të demit."

Neni 21

Në nenin 116 paragrafi (7) fjalet: "një lokacion eshte i obliguar" zevendesohet me fjalet: "një ose më shume lokacione eshte i obliguar në çdo lokacion".

Pas paragrafit 7 shtohet paragraf i ri (8), si vijon:

"(8) Punedhenesi i cili ka deri në 25 të punesuar eshte i obliguar që të mbaje liste të evidences për ardhjen e punetoreve në pune me cekjen e të dhenave për fillimin dhe perfundimin e orarit të punes."

Neni 22

Në nenin 117 paragrafi (4) pas fjaleve: "te punedhenesi i njejte" shtohen fjalet: "në të cilat nuk jane llogaritur ditet e pushimit të shfrytezuar vjetor".

Paragrafi (6) ndryshohet si vijon:

"Punedhenesi eshte i obliguar për çdo vendosje të punes pas orarit paraprakisht ta informoje inspektorin shteteror rajonal të punes.

Neni 23

Në nenin 120 paragrafn (1) pika 4 pas fjales "punetor" shtohen fjalet: "pa pelqimin e tij".

Neni 24

Në nenin 121 paragrafi (1) fjalet: "i shkurtuar" zevendesohen me fjalet: "jo i plote"

Neni 25

Në nenin 124 pas paragrafit (2) shtohen kater paragrafe të rinj (3) , (4), (5) dhe (6) si vijojne:

"(3) Gjate sistematizimit të orarit të punes për kryerjen e puneve sezonale, orari i punes nuk mund të jete më i gjate se 12 orë në dite ose 55 orë në jave, për periudhe jo më të gjate se kater muaj.

(4) Orari i punes nga paragrafi (3) i ketij neni i cili eshte më i gjate se 40 orë në javen e punes llogaritet edhe kompensohet në orar më të shkurte të punes në dite tjera të punes ose me dite të lira të punes në kohezgjatje të marreveshjes për punesim.

(5) Shperndarja e oreve të punes nuk llogaritet si pune pas orarit për të cilen paguhet shtese e rroges.

(6) Ndalohet puna me shperndarjen e oreve të punes punetorit më të ri, punetorit - person invalid, punetores shtatzene, punetorit i cili vazhdimisht kujdeset për femije deri në moshen tre vjecare, punetorit-prind vetembajtes që vazhdimisht kujdeset për femije më të ri se 15 vjet."

Neni 26

Në nenin 133, pas fjales "panderprere" shtohen fjalet: "ndermjet dy dite të njepasnjeshme të punes."

Neni 27

Në nenin 139 pas fjaleve: "të pakten gjashte muaj" shtohen fjalet: "nga i njejti punedhenes."

Neni 28

Në nenin 148 pas paragrafit (2) shtohet paragraf i ri (3), si vijon:

"(3) Në rastet nga paragrafin (2) i ketij neni, punedhenesi eshte i detyruar për çdo kryerje të punes në fesza shteterore paraprakisht ta njoftoje inspektorin rajonal shteteror të punes ".

Neni 29

Në Nenin 178 pas paragrafit (2) shtohet paragraf i ri (3), si vijon:

"(3) Punonjesi për të cilin eshte konstatuar zvogelim i aftesise së punes me 50%, sipas rregullave për sigurimin pensional dhe invalidor, ka të drejten e kohese shkurtuar ose të sistemohet në pune tjeter të pershtatshme me të drejte page sipas marreveshjes kolektive."

Paragrafet (3) dhe (4) të behen paragrafet (4) dhe (5).

Neni 30

Në nenin 181 paragrafi (4) ndryshohet si vijon:

"(4) Kunder aktvendimit për anulimin e kontrates së punes punonjesi ka të drejte ankese te organi udheheqes, perkatesisht punedhenesi, në afat prej tete ditesh nga marrja e vendimit për anulimin e kontrates së punes."

Pas paragrafit (4) shtohet paragrafi i ri (5), si vijon:

"(5) Kur nuk eshte marre vendim pas kundershtimit në afat prej tete diteve nga dita e depozitimit të kundershtimit, ose kur punonjesi nuk eshte i kenaqur me vendimin për kundershtimin në afat prej 15 diteve nga marrja e vendimit mbi kundershtimin, punonjesi ka të drejte të ngrite kontest para gjykates kompetente."

Paragrafet (5) dhe (6) behen paragrafe (6) dhe (7).

Neni 31

Në titullin e nenit 243 dhe në nenin 243 paragrafi (1) fjala "perjashtim" zevendesohet me fjalen "menjanim".

Në paragrafin (2) fjala "perjashtimi" zevendesohet me me fjalen "menjanim".

Neni 32

Në nenin 256 paragrafi (1) ndryshohet si vijon:

"Mbikeqyrje mbi zbatimin e ketij ligji, rregullat e punesimit dhe rregullat tjera nga sfera e marreveshjeve kolektive dhe marreveshjeve të punes me të cilat rregullohen të drejtat dhe detyrimet e punetorit dhe punedhenesit nga marredhenia e punes, kryen organi i administrates shteterore kompetent nga sfera e inspektimit të punes."

Neni 33

Neni 259 ndryshohet si vijon:

"(1) Nese inspektorati i punes has në pune te punedhenesi deri dy persona me të cilet nuk eshte themeluar marredhenie pune në pajtim me ligjin dhe personat nuk jane paraqitur në sigurimin e detyrueshem social dhe në rastet nga neni 48 paragrafi (6) të ketij ligji, personit pergjegjes ose personit të autorizuar prej tij te punedhenesi do t' leshoje ftese për pagim të gjobes në shume prej 1 000 eurosh në kundervlere me denare për secilin person të zene dhe me aktvendim do ta urdheroje personin pergjegjes të punedhenesi, që në afat tete ditesh të themeloje marredhenie pune me personat e zene në kohe të pacaktuar dhe në tre muajt e ardhshem ta zvogeloje numrin e pergjithshem të të punesuarve.

(2) Nese personin pergjegjes ose personi i autorizuar prej tij te punedhenesi e refuzon ftesen për pagimin e gjobes nga paragrafi (1) i ketij neni ose nuk e paguan gjoben në afatin e parapare dhe nuk themelon marredhenie pune me personat e zene pa shpallje publike nga paragrafi (1) i ketij neni, inspektori i punes do të miratoje aktvendim për ndalim të punes në lokalin e punes, respektivisht në hapesiren e punes të punedhenesit, në kohezgjatje prej 15 ditesh dhe do të parashtroje kerkese për ngritjen e procedures kundervajtese, në pajtim me ligjin.

(3) Nese inspektori i punes has në pune te punedhenesi më shume se dy persona me të cilet nuk eshte themeluar marredhenie pune dhe personi nuk eshte paraqitur në sigurimin e detyrueshem social, do të miratoje aktvendim për ndalim të punes në lokalin e punes, respektivisht në hapesiren e punes të punedhenesit në kohezgjatje prej 30 ditesh, me aktvendim do t'i urdheroje personit pergjegjes te puned-

henesi që në afat prej tete ditesh të krijoje marredhenie pune me personat e zene në kohe të pacaktuar dhe në tre muajt e ardhshem të mos e zvogeloje numrin e pergjithshem të të punesuarve dhe do të parashtroje kerkese për ngritjen e procedures për kundervajtje, në pajtim me ligjin.

(4) Nese punedhenesi e perserit kundervajtjen nga paragrafi (1) i ketij neni në afat prej një viti, inspektori i punes me aktvendim do ta ndaloje punen te punedhenesi në lokalin e punes, respektivisht hapesiren e punes në kohezgjatje prej 30 ditesh dhe do të parashtroje kerkese për ngritjen e procedures për kundervajtje, në pajtim me ligjin.

(5) Gjate kohes së ndalimit për pune të punedhenesit nga paragrafet (2), (3) dhe (4) të ketij neni, punedhenesi eshte i obliguar që punetoreve t'u paguaje kompensim të rroges së paku 70% nga rroga e paguar e punetorit në muajin paraprak dhe kontribute nga rroga edhe gjate kohes së ndalimit nuk guxon ta zvogeloje numrin e të punesuarve.

(6) Ndalimi për pune nga paragrafi (2) i ketij neni mund të zevendesohet me kompensim në para në lartesi prej 5 000 eurosh në kundervlere me denare, ndersa ndalimi për pune nga paragrafi (3) i ketij neni mund të zevendesohet me kompensim me para në lartesi prej 8 000 eurosh në kundervlere me denare."

Neni 34

Në nenin 265 paragrafi (1) pika 7 fjalet: "e shkurtuar" zevendesohen me fjalet: "jo të plote".

Neni 35

Në nenin 265 paragrafi (1) pas pikes 4 shtohet pike e re 4-a, si vijon:

"4-a) gjate lidhjes së marreveshjes për punesim vepron në kundershtim me nenin 25 të ketij ligji;."

Pas pikes 9 shtohet pike e re 9-a, si vijon:

"9-a) e anulon marreveshjen për punesim në kundershtim me nenin 101 të ketij ligji;."

Neni 36

Autorizohet Komisioni Juridik Ligjvenes i Kuvendit të Republikes së Maqedonise që të pecaktoje tekst të spastruar të Ligjit për marredhenie pune.

Neni 37

Ky ligj hyn në fuqi në diten e botimit në "Gazeten Zyrtare të Republikes së Maqedonise".

766.

Врз основа на членот 75 ставови 1 и 2 од Уставот на Република Македонија, претседателот на Република Македонија и претседателот на Собранието на Република Македонија издаваат

У К А З
ЗА ПРОГЛАСУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ И ДОПОЛНУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА БЕЗБЕДНОСТ И ЗДРАВЈЕ ПРИ РАБОТА

Се прогласува Законот за изменување и дополнување на Законот за безбедност и здравје при работа,

што Собранието на Република Македонија го донесе на седницата одржана на 13 февруари 2013 година.

Бр. 07-877/1
13 февруари 2013 година
Скопје

Претседател
на Република Македонија,
Ѓорге Иванов, с.р.

Претседател
на Собранието на Република
Македонија,
Трајко Вељаноски, с.р.

З А К О Н
ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ И ДОПОЛНУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА БЕЗБЕДНОСТ И ЗДРАВЈЕ ПРИ РАБОТА

Член 1

Во Законот за безбедност и здравје при работа („Службен весник на Република Македонија” број 92/2007 и 136/11), во членот 22 ставот (2) се менува и гласи:

„Видот, начинот, обемот и ценовникот на здравствените прегледи на предлог на министерот надлежен за работите од областа на трудот, по претходно мислење од министерот надлежен за работите од областа на здравството, ги уредува Владата на Република Македонија.“

По ставот (3) се додаваат три нови става (4), (5) и (6), кои гласат:

"(4) Овластената здравствена установа е должна да ги врши здравствените прегледи согласно со видот, начинот, обемот и ценовникот од прописот од ставот (2) на овој член.

(5) Овластената здравствена установа е должна да ги врши здравствените прегледи согласно со стандардниот минимум кој е задолжителен за сите систематски, претходни, насочени и периодични прегледи, кој се состои од:

- анамнестички податоци (работна анамнеза, главни тешкотии, сегашна болест, фамилијарна анамнеза, лична анамнеза и социјалноепидемиолошки податоци),
- статус по системи и антропометрија (телесна маса, телесна висина и индекс на телесна маса),
- основни лабораториски анализи и тоа седиментација, крвна слика (еритроцити, хемоглобин, хематокрит, леукоцити, гликемија, холестерол, триглицериди), урина, шеќер, протеини, билирубин, уробилиноген, седимент,
- испитување на функцијата на видот (острина на видот за близина и далечина),
- аудиометрија,
- спирометрија,
- ЕКГ (12) одводи и
- радиофотографија на граден кош - по одлука на лекарот.

(6) Во зависност од процената на ризикот на работното место и карактеристиките на дефинираните професионални штетности и опасности покрај стандардниот минимум се вршат и дополнителни прегледи од прописот од ставот (2) на овој член.“

Член 2

По членот 51 се додава нов член 51-а, кој гласи:

„Член 51-а

Заради заштита на здравјето на вработените и прегледите кои треба да се извршат на вработените, Државниот здравствен и санитарен инспекторат и Државниот инспекторат за труд вршат истовремено надзор над примената на прописот од членот 22 став (2) од овој закон."

Член 3

Во членот 58 став (1) по алинејата 6 се додава нова алинеја 7, која гласи:

„- не изврши здравствени прегледи на вработените според видот, начинот, обемот и ценовникот согласно со членот 22 став (2) од овој закон.“