



РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА
МИНИСТЕРСТВО ЗА ТРУД И СОЦИЈАЛНА
ПОЛИТИКА

Бр. 15-7198/1

Об. 21 2006 год.
СКОПЈЕ

ПРОГРАМА ЗА РАБОТА

Со цел да се воспостави соработка со земите членки на Централна Европа, што веќе се членки на Европската Унија, и приближување на Европската Унија, претставниците на ГИП Интернационал (Франција од јавен интерес за развој на техничка помош и меѓународна соработка) стапи во контакт со претставниците од Министерството за труд и социјална политика на Република Македонија. Со целите што се одржаа во мај 2006 година во Скопје евозможија да се реализираат интересот на француските претставници во контакт на техничката соработка на француските и македонските министерства, вклучувајќи за труд, работни услови и професионална обука.

Активностите на соработката на ГИП Интернационал се остваруваат во рамки на проектот од унитарното име **ГИП Интернационал** (Министерство за труд, социјална кохезија и стамбени прашања) на социјалните промени **на Република Франција** проектот промовирање, проектот претставува реален фактор за развој на Европа. Тој процес вклучува технички потреби, софита во доменот на социјалната политика. Затоа, проектот на ГИП Интернационал има за цел да ги овозможи ширењето на меѓународните контакти, почитувањето на социјалните норми, промоцијата на работните услови преку социјална политика, промовирањето политиките на работните услови преку работни услови преку социјалната политика, промовирањето работните услови преку социјалната политика, промовирањето работните услови преку социјалната политика.

Министерството за труд и социјална политика
на Република Македонија

ПРЕАМБУЛА

Со цел да се воспостави соработка со некои земји од Централна Европа, што не се членки на Европската Унија, а се стремат кон приближување на Европската Унија, претставниците на ГИП Интернационал (Групација од јавен интерес за развој на техничка помош и меѓународна соработка) стапи во контакт со претставници од Министерството за труд и социјална политика на Република Македонија. Средбите што се одржаа во март 2006 во Скопје овозможија да се зајакне взаемниот интерес на француските и македонските претставници во поглед на техничката соработка на француското и македонското министерство, надлежни за труд, вработување и професионална обука.

Активностите за соработката на ГИП Интернационал се остваруваат во рамки на однапред утврдените насоки на Министерството за труд, социјална политика и стамбени прашања на Република Франција. Оваа активност се однесува, пред се, на социјалните промени настанати од процесот на европското проширување, процес што претставува решавачки фактор за структурата на Европа. Тој процес создава нови потреби, особено во доменот на социјалната политика. Затоа, активната на ГИП Интернационал има за приоритет да го помогне ширењето на демократските искуства, почитувањето на социјалните норми, промоцијата на концепт за развој заснован врз социјален дијалог, помош во политиките за доусовршување насочени кон вработувањето, борбата против сиромаштијата, социјалното исклучување.

Во рамките на определените стратески задачи во доменот на социјалната политика, претставниците на Министерството за труд и социјална политика на Република Македонија изразија желба соработката со ГИП Интернационал и нивното министерство, особено за прашања од областа на трудот, вработувањето и професионалното усовршување да биде дел од приоритетните активности на ГИП Интернационал.

Активностите за соработката внесени во претставената програма за соработка треба да се реализираат во текот на 2006 година.

1. ТРУД

1.1. Здравје и заштита при работа

Причина: Спогодбата склучена меѓу Република Македонија и Европската Унија во рамките на процесот на стабилизација и асоцијација, ги наведе македонските власти да ги утврдат домените, особено во областа на трудовата политика, во кои е потребно приспособување на правните прописи со европските стандарди. Еден законски текст што се однесува на здравјето и на заштитата при работа покрива повеќе домени од 'acquis communautaire'. Одговорните во Министерството за труд и социјална политика сакаат да го разгледаат постојното решение и да приспособат одделни делови од ова решение на 'acquis communautaire'. Ова преиспитување е еден од аспектите на дефинираната владина стратегија во однос на здравјето и заштита при работа.

Во тој контекст одговорните лица од Министерството за труд и социјална политика изразија желба француски експерти од Министерството за вработување, социјална политика и стамбени прашања да учествуваат во тоа преиспитување, да дадат придонес во разгледувањето на институционалното решение, како и во зголемување на стручноста и знаењата на македонските инспектори на трудот во тој домен.

Француски носител: Министерство за вработување, социјална политика и стамбени прашања; Дирекција за работни односи (Д.Р.Т).

Македонски носител: Министерство за труд и социјална политика.

Шеф на проектот на француска страна: Г. Марк Боаснел, заменик - директор за услови при работа.

Шеф на проектот на македонска страна: Г. Зоран Апостолски, Раководител на Одделение за заштита при работа - Државен инспектор, Државен инспекторат за труд

Природа на акцијата: а) мисија / 2 експерти (шифра на активност бр. 1.1.0.0.1)

б) мисија / 2 експерти (шифра на активност бр. 1.1.0.0.2.)

в) студиска посета / 4 експерти + 1 преведувач

г) мисија / 2 експерти

Место : а) Македонија
б) Македонија
в) Франција
г) Македонија

Времетраење : а) 5 дена
б) 5 дена
в) 5 дена
г) 5 дена

Период на реализирање на акцијата : а) 2 семестар 2006
б) 2 семестар 2006
в) 1 семестар 2007
г) 1 семестар 2007

Задача : Крајна цел на размената на искуства меѓу француските и македонските експерти е да се обезбеди техничка помош во усвојувањето на заедничките прописи во доменот на здравјето и заштитата при работа. Заеднички ќе бидат елаборирани :

- Заедничко разгледување на правните прописи и состојби на различните учесници вклучени во доменот на здравјето и заштитата при работа (централна и локална администација, трудова инспекција, организации за заштита, медицина на трудот, социјалните партнери), поврзаноста на тие учесници, едни со други ;

- Препораки со предлози за имплементација.

Преиспитувањето и изготвувањето на препораките ќе се реализираат во следните етапи :

- а) анализа на постојната состојба (прописи и учесници) ;
- б) подготовка на предлози согласно процесот на интеграција и примена на '*acquis communautaire*' во доменот на здравјето и заштитата при работа ;
- ц) студиска посета во Франција (обука) на македонски експерти од областа на здравјето и заштитата при работа;
- д) финализирање на предлозите во рамки на заедничките разгледувања.

1.2. Прекугранични и миграциони работи

Причина: Република Македонија се наоѓа во географска зона на интензивни миграциони движења. Во изминатите години раселувањето на луѓето во внатрешноста на земјата беше многу важно. Република Македонија останува транзитна земја на нелегална имиграција. Што се однесува до раселените лица беа преземени најразлични мерки за враќање на тие лица. Законот донесен во 2003 година одговара на европските и меѓународни норми и стандарди кои се применуваат при прием и престој на бегалци. Министерството за труд и социјална политика е задолжено за советување на бегалците и координирање на примената на овој закон. Република Македонија особено се залагаше за регионална соработка, пред се преку потпишување на договори за слободна трговија со сите земји во регионот. Во однос на миграцијата, македонските власти ги имаат донесено прописите кои го регулираат правото на живеалиште, дозволата за престој на долг период и повторно обединување на семејството. Покрај тоа мерките наменети за подобрување на интеграцијата се предвидени и во Националниот акционен план за миграцијата и правото на азил. Според Уставот странците ги уживаат истите основни права како и македонските граѓани. Правото на азил е загарантирано со Законот за азил и привремена заштита, кој е на сила од 2003.

Разбирајќи ја важноста на прашањето за миграцијата од политичка, економска и социјална гледна точка, одговорните лица во Министерството за труд и социјална политика на Република Македонија изразија желба да бидат информирани за начините на организација и функционирањето на француските механизми/служби за меѓугранични работи и миграции .

Носител на француска страна: Министерство за вработување, социјална политика и стамбени прашања; Меѓуминистерска делегација за борба против нелегалната работа (ДИЛТИ)

Носител на македонска страна: Министерство за труд и социјална политика

Шеф на проектот на страна на Франција: Г. Тери Присли, генерален секретар на ДИЛТИ

Шеф на проектот на македонска страна: Г. Стојан Трајанов, државен советник, Министерство за труд и социјална политика

Природа на активноста: студиска посета / 4 лица (вклучувајќи и преведувач) (шифра на активност бр. 1.2.0.0.1.)

Место: Франција

Времетраење: 2 дена

Период на реализација на активностиа: вѝор семестѝар на 2006

Цели :

- Информирање на членовите на македонската делегација за францускот начин на третирање на меѓуграничните и миграционите работи (национални и европски законски и правни основи, организација, функционирање)
- Размена на искуства меѓу членовите на македонската делегација и француските експерти.

2. ВРАБОТУВАЊЕ

2.1. Услуги за лицата што бараат работа.

Причини : Состојбата на пазарот на трудот во Република Македонија останува чувствителна. Реструктурирањето на економијата доведе до опаѓање на понудата на работа. Создавањето на работни места се намали во последниве години. Бројот на активно работоспособно население се намали. Процесот на приватизација на поранешните државни претпријатија го зголеми нивото на невработеност. Бројот на активно работоспособно население е мал. Невработеноста особено ги засега младите. Невработените лица што долг период чекаат работа претставуваат значителен дел од вкупниот број невработени лица. Македонските власти вложуваат голем напор преку примена на разни методи за намалување на структурната невработеност. Во јули 2005 година македонските власти донесоа нов Закон за работни односи со цел да се поедностават процедурите за вработување и за поттикнување на нови форми на вработување, какви што се договорите за работа со скратено работно време или за работа на определено време.

Покрај измени во прописите за работа, политиката на вработување доби нов правец со што им се даде приоритет на активните мерки на берзата на трудот, охрабрување на создавањето на нови работни места, убедување на невработените да бараат работа, како и развој на човечките ресурси. Овие мерки се реализираат од страна на Агенцијата за вработување основана во 1952 година. Во 2003 Република Македонија донесе Национален акционен план за поттикување на вработувањето во согласност со европските насоки во доменот на вработувањето.

Во тој контекст претставниците од Министерството за труд и социјална политика на Република Македонија изразија желба за соработка меѓу француските и македонските јавни служби за вработување, која би придонела за создавање подобри услови за организирање и функционирање на Агенцијата за вработување на Република Македонија.

Носител на француска страна: Национална агенција за вработување(АНПЕ)

Носител на македонска страна: Агенција за вработување на Република Македонија

Шеф на проектот на француската страна : Г-ѓа Брижита Мегр, одговорна на мисијата; Национална агенција за вработување; Сектор за меѓународни односи.

Шеф на проектот на македонска страна: Директор на Агенција за вработување на Република Македонија

Природа на активноста:

- а) студиска посета / 3 лица (шифра на активност бр. 2.1.0.0.1)
- б) мисија / 2 експерта (шифра на активност бр. 2.1.0.0.2.)

Место:

- а) Франција
- б) Македонија

Времетраење:

- а) 2,5 дена
- б) 5 дена

Период на реализирање на активноста:

- а) 2 семестар 2006
- б) 2 семестар 2006

Цел: Подобри услуги за лицата што бараат работа преку подобрување на квалитетот на интервјуата (прием, комуникација, елаборација на заеднички наоди, предлагање на услуги) и усовршување на процесот на собирање и обработка на податоци за лицата што бараат работа и нивно враќање на работа.

Студиската посета на македонска делегација во Франција (види горе под а) ќе има за цел членовите на македонската делегација да се запознаат со организацијата и функционирањето на Националната агенција за вработување (генерално претставување на Националната агенција за вработување; посета на една локална агенција за вработување), како и размена на искуства меѓу претставниците на јавните служби за вработување, особено за:

- услугите што се обезбедуваат на лицата што бараат работа;
- начините на обезбедување на услугите.

Постои можност во рамки на студиската посета да бидат вклучени и француски партнери од приватниот и јавниот сектор кои учествуваат на берзата на трудот.

Мисијата на француски експерти во Македонија (види под б)) ќе има за цел оперативна подготовка на техничката помош за подобрување на начинот на спроведување на разговорите - интервјуата за работа. Етапите на интервенција на француските експерти ќе бидат како што следува во продолжение:

- Посета на репрезентативни локални центри за вработување. Средбата меѓу француските експерти и директорите на тие центри ќе има за цел да се идентификува тековната состојба и потешкотиите, како и потребите за обука на нивните екипи за спроведување на интервјуа-разговори за работа (прием, анализа на ситуацијата на лицето што бара работа имајќи ги предвид движењата на локалната берза на трудот, заеднички заклучок, обезбедување на услугите, внесување на податоците)

- Подготовка на матрица за анализа со директорите на центрите;
- Попис на методите, средствата и искуствата на советниците за вработување кои се применуваат во разговорите-интервјуата со лицата што бараат работа;
- Анализа на разликите меѓу реалната и посакуваната состојба и развој на план на обуки прилагоден на потребите;
- Планирање на следните етапи (селекција на службениците што ќе имаат приоритет во обуката за техниките на водење на разговор-интервју; имплементација на обуката; оценка на нејзините ефекти; проширување на обуката на поширока група учесници; обука на обучувачите)

3. КООРДИНАЦИЈА И СЛЕДЕЊЕ

3.1. Кординација, техничко следење и евалуација на соработката.

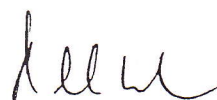
За да може евентуално да се планираат активности комплементарни на презентираната програма за соработка и заради обезбедување на координација, техничко следење и оценка на проектите на соработка предвидени во презентираната програма, овде е предвидена 30 дневна (6 x 5 дена) експертиза (шифра на активност бр. 5. 0. 0. 0. 1).

Министер за труд
и социјална политика
на Република Македонија

Директор на
ГИП Интернационал


Стевчо Јакимовски





Г. Жан Луп Кен

Склучен на 1-7 JUL. 2006

Табела со содржина.

1. ТРУД.....	3
1.1. Здравје и заштита при работа.....	3
1.2. Прекугранични и миграциони работи	5
2. ВРАБОТУВАЊЕ	7
2.1. Услуги за лицата што бараат работа.....	7
3. КООРДИНАЦИЈА И СЛЕДЕЊЕ.....	10
3.1. Кординација, техничко следење и евалуација на соработката.....	10