

## L I G J PËR NDRYSHIMIN E LIGJIT PËR PUNËSIM DHE SIGURIM NË RAST TË PAPUNËSISË

### Neni 1

Në Ligjin për punësim dhe sigurim në rast të papunësisë ("Gazeta Zyrtare e Republikës së Maqedonisë" numer 37/97, 25/2000, 101/2000, 50/2001, 25/2003, 37/2004, 4/2005, 50/2006, 29/2007, 102/2008, 161/2008, 50/10, 88/10 dhe 51/11), në nenin 64 paragrafi 1 pika 4 në rreshtin e pestë fjalët: "pesë vjet" zëvendësohen me fjalët: "18 muaj".

### Neni 2

Në nenin 71 paragrafi 3 në rreshtin e tretë fjalët: "pese vjet" zëvendësohen me fjalët: "18 muaj".

### Neni 3

Në nenin 78 paragrafi 1 në rreshtin e dhjetë fjalët: "pese vjet" zëvendësohen me fjalët: "18 muaj".

### Neni 4

Personi i papunësuar i cili pas hyrjes në fuqi të këtij ligji është shfrytëzues i kompensimit në para, vazhdon ta shfrytëzojë këtë të drejtë, në pajtim me ligjin sipas të cilit e ka realizuar.

Procedurat e filluara për realizimin e së drejtës nga sigurimi në rast të papunësisë deri në ditën e hyrjes në fuqi të këtij ligji, do të përfundojnë sipas ligjit që ka qenë në fuqi në momentin e fillimit të procedurës.

### Neni 5

Ky ligj hyn në fuqi ditën e tetë nga dita e botimit në "Gazetën Zyrtare të Republikës së Maqedonisë".

### 313.

Врз основа на членот 75 ставови 1 и 2 од Уставот на Република Македонија, претседателот на Република Македонија и претседателот на Собранието на Република Македонија издаваат

## У К А З

### ЗА ПРОГЛАСУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА МИНИМАЛНА ПЛАТА ВО РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА

Се прогласува Законот за минимална плата во Република Македонија, што Собранието на Република Македонија го донесе на седницата одржана на 23 јануари 2012 година.

Бр. 07-387/1  
23 јануари 2012 година  
Скопје

Претседател  
на Република Македонија,  
д-р **Горге Иванов**, с.р.

Претседател  
на Собранието на Република  
Македонија,  
**Трајко Вељаноски**, с.р.

## ЗАКОН ЗА МИНИМАЛНА ПЛАТА ВО РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА

### I. ОПШТИ ОДРЕДБИ

#### Член 1

Со овој закон се утврдува висината на минималната плата, како и други прашања кои се однесуваат на минималната плата.

#### Член 2

Минимална плата е најнискиот месечен износ на основна плата која работодавачот е должен да му ја исплати на работникот за работа извршена за полно работно време и исполнет нормиран учинок.

#### Член 3

(1) Право на минимална плата, според одредбите од овој закон, имаат сите работници, во висина утврдена согласно со овој закон.

(2) Работникот кој работи со скратено работно време, за времето поминато на работа, има право на сразмерен дел од минималната плата.

(3) Одредбите од овој закон не се однесуваат за самовработените лица.

### II. НАЧИН НА УТВРДУВАЊЕ НА МИНИМАЛНА ПЛАТА

#### Член 4

(1) Минималната плата изнесува 39,6% од просечната бруто плата во Република Македонија за претходната година, согласно со податоците објавени од Државниот завод за статистика.

(2) Висината на минималната плата од ставот (1) на овој член ја објавува Министерството за труд и социјална политика во "Службен весник на Република Македонија", по претходно мислење од Економско-социјалниот совет.

### III. ИНСПЕКЦИСКИ НАДЗОР

#### Член 5

Надзорот над примената на овој закон, во врска со пресметката и исплатата на минималната плата, согласно со овој закон, го врши Државниот инспекторат за труд, преку инспекторите за труд.

#### Член 6

(1) Доколку при вршењето на инспекцискиот надзор, инспекторот на трудот за прв пат утврди дека е сторена неправилност од членот 4 од овој закон, е должен да состави записник во кој ќе ја утврди сторената неправилност, со укажување за отстранување на утврдената неправилност во рок од осум дена и со истовремено врачување на покана за спроведување на едукација на работодавачот каде што е утврдена неправилноста при вршењето на инспекцискиот надзор.

(2) Формата и содржината на поканата за едукација, како и начинот на спроведување на едукацијата ги пропишува министерот надлежен за работите од областа на трудот.

(3) Едукацијата ја организира и спроведува Државниот инспекторат за труд, во рок не подолг од осум дена од денот на спроведувањето на инспекцискиот надзор.

(4) Едукацијата може да се спроведе за повеќе утврдени исти или истородни неправилности за еден или за повеќе работодавачи.

(5) Доколку во закажаниот термин лицето или работодавачот на кој се спроведува едукацијата не се јави на едукацијата ќе се смета дека едукацијата е спроведена.

(6) Доколку лицето или работодавачот над кого се спроведува едукација се јави на закажаната едукација и истата ја заврши ќе се смета дека е едуциран во однос на утврдената неправилност.

(7) Доколку инспекторот на трудот при спроведување на контролниот надзор утврди дека се отстранети утврдените неправилности од ставот (1) на овој член, донесува заклучок со кој ја запира постапката на инспекцискиот надзор.

(8) Доколку инспекторот на трудот при спроведување на контролниот надзор утврди дека не се отстранети утврдените неправилности од ставот (1) на овој член, поднесува барање за поведување на прекршочна постапка пред прекршочната комисија.

(9) Државниот инспекторат за труд којшто го извршил инспекцискиот надзор, води евиденција за спроведената едукација на начин пропишан од министерот надлежен за работите од областа на трудот.

(10) Министерството за труд и социјална политика - Државниот инспекторат за труд за извршените контроли изготвува квартални извештаи и ги објавува на веб-страниците на Министерството за труд и социјална политика и на Државниот инспекторат за труд, на унифициран квартален преглед.

#### IV. ПРЕКРШОЧНИ ОДРЕДБИ

##### Член 7

(1) Глоба во износ од 6.000 до 7.000 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршок на работодавач, ако на работникот не му исплати минимална плата во висина утврдена според одредбите на овој закон (член 4).

(2) Глоба во износ од 3.000 до 4.000 евра во денарска противвредност ќе му се изрече на одговорното лице кај работодавачот за прекршокот од ставот (1) на овој член.

#### V. ПРЕОДНИ И ЗАВРШНИ ОДРЕДБИ

##### Член 8

(1) Постојните колективни договори ќе се усогласат со овој закон најдоцна во рок од шест месеци од денот во влегувањето во сила на овој закон.

(2) Одредбите од колективните договори кои нема да се усогласат со одредбите од овој закон во рокот од ставот (1) на овој член, престануваат да важат.

##### Член 9

Висината на минималната плата за 2012 година изнесува 8.050 денари во нето износ.

##### Член 10

Во одделите во кои во јули 2011 година е исплатена просечна плата под нивото од 15.600 денари во бруто износ, во наредните три години се прави усогласување со износот на минимална плата која се утврдува согласно со овој закон, со множење на истиот по следниве коефициенти:

- 0,778 за 2012 година,
- 0,852 за 2013 година и
- 0,926 за 2014 година.

##### Член 11

Подзаконските акти предвидени со членот 6 ставови (2) и (9) од овој закон, ќе се донесат во рок од 30 дена од денот на влегувањето во сила на овој закон.

##### Член 12

Овој закон влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“, а ќе се применува со исплатата на платите за јануари 2012 година.

## L I G J PËR RROGË MINIMALE NË REPUBLIKËN E MAQEDONISË

### I. DISPOZITA TË PËRGJITHSHME

#### Neni 1

Me këtë ligj përcaktohen lartësia e rrogës minimale, si dhe çështje tjera që kanë të bëjnë me rrogën minimale.

#### Neni 2

Rroga minimale është shuma mujore më e ulët e rrogës bazë, të cilën punëdhënësi detyrohet t'ia paguajë punëtorit për punë të kryer për orar të plotë të punës dhe normë të kryer.

#### Neni 3

(1) Të drejtë për rrogë minimale, në pajtim me dispozitat e këtij ligji, kanë të gjithë punëtorët, në lartësi të përcaktuar në pajtim me këtë ligj.

(2) Punëtori që punon me orar të shkurtuar të punës, për kohën e kaluar në punë, ka të drejtë për pjesë proporcionale të rrogës minimale.

(3) Dispozitat e këtij ligji nuk kanë të bëjnë me personat e vetëpunësuar.

### II. MËNYRA E PËRCAKTIMIT TË RROGËS MINIMALE

#### Neni 4

(1) Rroga minimale është 39,6% e rrogës bruto mesatare në Republikën e Maqedonisë për vitin paraprak, në pajtim me të dhënat e publikuara nga Enti Shtetëror i Statistikës.

(2) Lartësinë e rrogës minimale nga paragrafi (1) i këtij neni, e shpall Ministria e Punës dhe Politikës Sociale në "Gazetën Zyrtare të Republikës së Maqedonisë", pas mendimit të marrë paraprakisht nga Këshilli Ekonomik - Social.

### III. MBIKËQYRJA INSPEKTUESE

#### Neni 5

Mbikëqyrje mbi zbatimin e këtij ligji, lidhur me llogaritjen dhe pagesën e rrogës minimale, në pajtim me këtë ligj, kryen Inspektorati Shtetëror i Punës, nëpërmjet inspektorëve të punës.

#### Neni 6

(1) Nëse gjatë kryerjes së mbikëqyrjes inspektuese, inspektori i punës për herë të parë konstaton se është kryer parregullsi nga neni 4 i këtij ligji, detyrohet që të përpilojë procesverbal në të cilin do ta përcaktojë parregullsinë e kryer, me sugjerim për mënjanimin e parregullsisë së konstatuar në afat prej tetë ditësh pune dhe me dorëzim të njëkohshëm të ftesës për realizimin e edukimit të punëdhënësit ku është konstatuar parregullsia gjatë kryerjes së mbikëqyrjes inspektuese.

(2) Formën dhe përmbajtjen e ftesës për edukim, si dhe mënyrën e realizimit të edukimit, i përcakton ministri kompetent për çështje nga sfera e punës.

(3) Edukimin e organizon dhe realizon Inspektorati Shtetëror i Punës, në afat jo më të gjatë se tetë ditë nga dita e kryerjes së mbikëqyrjes inspektuese.

(4) Edukimi mund të zbatohet për më tepër parregullsi të përcaktuara ose të përafërta për një ose më tepër punëdhënësi.

(5) Nëse në terminin e caktuar personi ose punëdhënësi për të cilin realizohet edukimi nuk paraqitet në edukim, do të konsiderohet se edukimi është realizuar.