29.Барање 14-3674/1

На колку вработени (во јавниот сектор) им престана работниот однос во институцијата, наведено по звање, образование, година на работно искуство и основ на престанок на работниот однос, за 2020, 2021 и првите 4 месеци од 2022 година поединечно за секоја година?

Одговор:

|  |
| --- |
| **Престанок на работен однос во 2020 година** |
| Звање  | Основ  | образование | Работно искуство |
| државен советник | Трајно преземање | Високо |  |
| државен советник | Трајно преземање | Високо  |  |
| помошник раководител на сектор | пензионирање | високо |  |
| раководител на одделение | Трајно преземање | високо |  |
| раководител на одделение | Трајно преземање | високо |  |
| раководител на одделение | По барање | високо |  |
| советник | По барање | високо |  |
| советник | По барање | високо |  |
| соработник  | пензионирање | високо |  |
| соработник  | пензионирање | високо |  |
| соработник  | пензионирање | високо |  |
| помлад соработник | По барање | високо |  |
| помлад соработник | Трајно преземање | високо |  |
| помлад соработник | Трајно преземање | високо |  |
| помлад соработник | По барање | високо |  |
| помлад соработник | По барање | високо |  |
| самостоен референт | пензионирање | средно |  |
| самостоен референт | пензионирање | средно |  |
| самостоен референт | пензионирање | средно |  |
| самостоен референт | пензионирање | средно |  |
| самостоен референт | Трајно преземање | средно |  |
| самостоен референт | Трајно преземање | средно |  |
| самостоен референт | По барање | средно |  |
| самостоен референт | По барање | средно |  |
| виш референт | Отказ од работодавач | средно |  |





Колку нови вработувања и преземања (од јавниот сектор) се направени од институцијата, наведени по звање, образование, година на работно искуство и основ за започнување на работниот однос, за 2020, 2021 и првите 4 месеци од 2022 година поединечно за секоја година?

Одговор:

|  |
| --- |
| **Преземања во 2020 година** |
| Звање  | Основ  | образование | Работно искуство |
| Раководител на одделение | преземање на работникот од друга институција во МТСП | високо | 16 години |
| Раководител на одделение | преземање на работникот од друга институција во МТСП | високо | 12 години |
| **Вработувања во 2020 година нема** |
| **Преземања и вработувања во 2021 година** |
| Звање  | Основ  | образование | Работно искуство |
| раководител на сектор | Преземање на работникот од друга институција во МТСП  |  | 17 години |
| соработник | Преземање на работникот од друга институција во МТСП |  | 2 години |
| Раководител на сектор | Преземање на работникот од друга институција во МТСП |  | 19 години |
| Помлад соработник | Преземање на работникот од друга институција во МТСП |  | 3 години |
| Помлад соработник | Преземање на работникот од друга институција во МТСП |  | 7 години |
| Помлад соработник | Преземање на работникот од друга институција во МТСП |  | 7 години |
| Помлад соработник | Преземање на работникот од друга институција во МТСП |  | 10 години |
| Помошник раководител на сектор | Преземање на работникот од друга институција во МТСП |  | 13 години |
| Помлад соработник | Преземање на работникот од друга институција во МТСП |  | 7 години |
| советник | Вработена во МТСП  |  | 15 години |
| советник | Вработена во МТСП |  | 5 години |
| Виш референт | Вработена во МТСП |  | 21 година |
| советник | Вработена во МТСП |  | 7 години |
| Помлад соработник | Вработена во МТСП |  | 3 години |
| советник | Вработена во МТСП |  | 9 години |
| советник  | Вработена во МТСП |  | 11 години |
| Помлад соработник | Вработена во МТСП |  | 1 година |
| Помлад соработник | Вработена во МТСП |  | 1 година |
| советник  | Вработена во МТСП |  | 4 години |
| Раководител на одделение  | Вработена во МТСП |  | 26 години |
| Помлад соработник  | Вработена во МТСП |  | 1 година |
| Помлад соработник | Вработена во МТСП |  | 2 години |
| **Преземања и вработувања во 2022 за месеците јануари, февруари, март и април нема** |

Колку вработени на определено време, авторски договор и/или друг основ ангажирала институцијата, наведени по звање, образование, години на работно искуство, основ за започнување на работниот однос и траење на договорот (доколку и за што е возможно), за 2020, 2021 и првите 4 месеци од 2022 година поединечно за секоја година?

Одговор:

Табела 1 Вработени во Агенција за привремени вработувања 2020 година

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| звање | образование | основ |
| помлад референт | средно | потреба од ангажирање на работник за време траење од 1 година |
| советник | високо | потреба од ангажирање на работник за време траење од 1 година |
| хигиеничар | средно | потреба од ангажирање на работник за време траење од 1 година |
| хигиеничар | средно | потреба од ангажирање на работник за време траење од 1 година |
| хигиеничар | средно | потреба од ангажирање на работник за време траење од 1 година |
| хигиеничар | средно | потреба од ангажирање на работник за време траење од 1 година |
| помлад соработник | високо | потреба од ангажирање на работник за време траење од 1 година |
| самостоен референт | средно | потреба од ангажирање на работник за време траење од 1 година |
| помлад соработник | високо | потреба од ангажирање на работник за време траење од 1 година |
| помлад соработник | високо | потреба од ангажирање на работник за време траење од 1 година |
| помлад соработник | високо | потреба од ангажирање на работник за време траење од 1 година |
| помлад соработник | високо | потреба од ангажирање на работник за време траење од 1 година |

Табела 2 Вработени во Агенција за привремени вработувања 2021 година

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| звање | образование | основ |
| возач | средно | потреба од ангажирање на работник за време траење од 1 година |
| хигиеничар | средно | потреба од ангажирање на работник за време траење од 1 година |
| хигиеничар | средно | потреба од ангажирање на работник за време траење од 1 година |
| хигиеничар | средно | потреба од ангажирање на работник за време траење од 1 година |
| самостоен референт | средно | потреба од ангажирање на работник за време траење од 1 година |
| помлад соработник | високо | потреба од ангажирање на работник за време траење од 1 година |
| помлад соработник | високо | потреба од ангажирање на работник за време траење од 1 година |
| помлад соработник | високо | потреба од ангажирање на работник за време траење од 1 година |
| помлад соработник | високо | потреба од ангажирање на работник за време траење од 1 година |
| помлад соработник | високо | потреба од ангажирање на работник за време траење од 1 година |
| самостоен референт | средно | потреба од ангажирање на работник за време траење од 1 година |
| самостоен референт | средно | потреба од ангажирање на работник за време траење од 1 година |

Табела 3 Вработени во Агенција за привремени вработувања 2022 година

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| звање | образование | основ |
| возач | средно | потреба од ангажирање на работник за време траење од 1 година |
| хигиеничар | средно | потреба од ангажирање на работник за време траење од 1 година |
| хигиеничар | средно | потреба од ангажирање на работник за време траење од 1 година |
| хигиеничар | средно | потреба од ангажирање на работник за време траење од 1 година |
| самостоен референт | средно | потреба од ангажирање на работник за време траење од 1 година |
| помлад соработник | високо | потреба од ангажирање на работник за време траење од 1 година |
| помлад соработник | високо | потреба од ангажирање на работник за време траење од 1 година |
| помлад соработник | високо | потреба од ангажирање на работник за време траење од 1 година |
| помлад соработник | високо | потреба од ангажирање на работник за време траење од 1 година |
| помлад соработник | високо | потреба од ангажирање на работник за време траење од 1 година |
| самостоен референт | средно | потреба од ангажирање на работник за време траење од 1 година |
| самостоен референт | средно | потреба од ангажирање на работник за време траење од 1 година |