

У К А З
ЗА ПРОГЛАСУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА ИЗМЕНУ-
ВАЊЕ И ДОПОЛНУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА
РАБОТНИТЕ ОДНОСИ

Се прогласува Законот за изменување и дополнување на Законот за работните односи, што Собранието на Република Македонија го донесе на седницата одржана на 21 јануари 2013 година.

Бр. 07-413/1
21 јануари 2013 година
Скопје

Претседател
на Република Македонија,
Горге Иванов, с.р.

Претседател
на Собранието на Република
Македонија,
Трајко Вељаноски, с.р.

ЗАКОН
ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ И ДОПОЛНУВАЊЕ НА
ЗАКОНОТ ЗА РАБОТНИТЕ ОДНОСИ

Член 1

Во Законот за работните односи („Службен весник на Република Македонија“ број 62/2005, 106/2008, 161/2008, 114/2009, 130/2009, 50/10, 52/10, 124/10, 47/11, 11/12 и 39/12), по членот 9-а се додава нов член 9-б, кој гласи:

„Член 9-б

Заштита од дискриминација на работничка по основ на бременост, раѓање и родителство

(1) Забранети се сите облици на дискриминација на работничка поради бременост, раѓање и родителство, без оглед на времетраењето и видот на работниот однос заснован согласно со закон.

(2) Забраната на дискриминација од ставот (1) на овој член се однесува на пристапот до вработување, условите за работа и сите права од работен однос и откажувањето на договорот за вработување на работнички кои се наоѓаат во состојба на бременост или користат права кои произлегуваат од раѓање и родителство.“

Член 2

Во членот 11 по ставот (3) се додава нов став (4), кој гласи:

„(4) Во случај на спор кога е постапено спротивно на членот 9-б од овој закон, товарот на докажување паѓа на работодавачот.“

Член 3

Во членот 25 по ставот (2) се додаваат два нови става (3) и (4), кои гласат:

„(3) Забраната за барање доставување на други исправи и докази од ставот (2) на овој член вклучува и забрана за барање на тест за бременост или потврда за таков тест при склучување на договор за вработување со работничка, без оглед на работното место за кое се заснова работниот однос.

(4) Доколку работата предизвикува значителен ризик за здравјето на мајката и детето, а таквите ризици се предвидени согласно со прописите од областа на безбедност и здравје при работа кои се однесуваат на бремени работнички, работнички кои неодамна се породиле или дојат, работодавачот од ставот (2) на овој член е должен да ја извести работничката за опасностите кои произлегуваат од работата при склучувањето на договорот за вработување.“

Ставовите (3), (4), (5), (6), (7), (8) и (9) стануваат ставови (5), (6), (7), (8), (9), (10) и (11).

Член 4

Членот 101 се менува и гласи:

„(1) Работодавачот не смее да го откаже договорот за вработување на работникот за време на бременост, раѓање и родителство, за време на сместување на дете кај посвоител, отсуство од работа за родителство од страна на татко или посвоител на дете и скратено работно време поради грижа за дете со развојни проблеми и посебни образовни потреби и спреченост за нега на дете до тригодишна возраст.

(2) Отказот на договорот за вработување е ништовен, доколку на денот на врачувањето на отказот работодавачот бил запознаен со околностите од ставот (1) на овој член, или доколку работникот во рок од 15 дена од врачувањето на отказот го извести работодавачот за постоење на околностите од ставот (1) на овој член со доставување на соодветна потврда од овластен лекар или надлежен орган.

(3) Околностите од ставот (1) на овој член не го спречуваат престанокот на договорот за вработување склучен на определено време, со истек на времето за кое тој договор е склучен.

(4) Забраната за отказ од ставот (1) на овој член не се однесува на откажување на договорот за вработување поради потешки прекршувања на договорните обврски, односно поради кршење на работниот ред и дисциплина или работните обврски за кои се дава отказ без отказан рок согласно со закон и колективен договор.

(5) Работодавачот може да го откаже договорот за вработување поради основите утврдени во ставот (4) на овој член, само по претходна согласност на синдикатот чиј член е работникот кој се штити од отказ.

(6) Доколку синдикатот во рок од осум дена не се изјасни за откажување на договорот од ставот (5) на овој член со давање или не давање на согласност, ќе се смета дека се согласил со одлуката на работодавачот.

(7) Доколку синдикатот не даде согласност за откажување на договорот за вработување на работникот од ставот (1) на овој член, работодавачот може во рок од 15 дена од денот на доставувањето на изјавата за не давање на согласност да поведе постапка за нејзино преиспитување со судска или арбитражна одлука.

(8) Постапката за преиспитување на согласноста од ставот (7) на овој член ја спроведува надлежниот суд во рок од 30 дена од денот на поднесувањето на тужба од работодавачот.

(9) Доколку кај работодавачот не е формиран синдикат или работникот од ставот (1) на овој член не е член на синдикат, претходна согласност за отказот на договорот за вработување дава надлежниот инспектор на трудот.

(10) Во текот на постапката за претходна согласност во која учествува надлежниот инспектор на трудот се применуваат роковите и дејствијата од ставовите (6), (7) и (8) на овој член.“

Член 5

Овој закон влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во “Службен весник на Република Македонија”.

L I G J
PËR NDRYSHIMIN DHE PLOTESIMIN E LIGJIT
PËR MARREDHENIE PUNE

Neni 1

Në Ligjin për marrëdhënie pune ("Gazeta Zyrtare e Republikës së Maqedonisë" numer 62/2005, 106/2008, 161/2008, 114/2009, 130/2009, 50/10, 52/10, 124/10, 47/11, 11/12 dhe 39/12), pas nenit 9-a shtohet nen i ri 9-b, si vijon:

"Neni 9-b

Mbrojtja nga diskriminimi e punetores në baze të shtatzenise, lindjes dhe prinderise

(1) Ndalohen të gjitha format e diskriminimit të punetores për shkak të shtatzenise, lindjes dhe prinderise, pa marre parasysh kohezgjatjen dhe llojin e marredhenies së punes të themeluar në pajtim me ligjin.

(2) Ndalimi i diskriminimit nga paragrafi (1) i ketij neni ka të beje me qasjen në punesim, kushtet për pune dhe të gjitha të drejtat nga marredhenia e punes dhe anulimin e marrevshjes për punesim të punetoreve të cilat jane në gjendje shtatzenie ose shfrytezojne të drejta që dalin nga lindja dhe prinderia."

Neni 2

Në nenin 11 pas paragrafit (3) shtohet paragraf i ri (4), si vijon:

"(4) Në rast kontesti kur eshte vepruar në kundërshtim me nenin 9-b të ketij ligji, ngarkimi i deshmimit i takon punedhenesit."

Neni 3

Në nenin 25 pas paragrafit (2) shtohen dy paragrafe të rinj (3) dhe (4), si vijojne:

"(3) Ndalimi për kerkese të dorezimit të dokumenteve dhe deshmive tjera nga paragrafi (2) i ketij neni, e perfshin edhe ndalimin për kerkese të testit për shtatzenie ose vertetimit për test të tille gjate lidhjes së marrevshjes për punesim me punetore, pa marre parasysh vendin e punes për të cilin themelohet marredhenia e punes.

(4) Nese puna shkakton rrezik të konsiderueshem për shendetin e nenes dhe femijes, e rreziqet e tilla jane papapare sipas rregullave nga sfera e sigurise dhe shendetit gjate punes që kane të bejne me punetoret shtatzena, punetoret që sapo kane lindur ose japin gji, punedhenesi nga paragrafi (2) i ketij neni eshte i obliguar që ta njoftoje punetoren për rreziqet që dalin nga puna gjate lidhjes së marrevshjes për punesim."

Paragrafet (3), (4), (5), (6), (7), (8) dhe (9) behen paragrafe (5), (6), (7), (8), (9), (10) dhe (11).

Neni 4

Neni 101 ndryshohet si vijon:

"(1) Punedhenesi nuk guxon ta anuloje marrevshjen për punesim të punetorit gjate kohes së shtatzenise, lindjes dhe prinderise, gjate kohes së vendosjes së femijes te adoptuesi, mungeses nga puna për prinderi nga babai ose adoptuesi i femijes dhe orarit të shkurtuar të punes për shkak të perkudjesjes për femije me probleme në zhvillim dhe nevoja të vecanta arsimore dhe pengese për kurim të femijes deri në moshen trevjecare.

(2) Anulimi i marrevshjes për punesim eshte i pavlefshem, nese në ditën e dorezimit të pushimit nga puna punedhenesi ka qene i njoftuar me rrethanat nga paragrafi (1) i ketij neni, ose nese punetori në afat prej 15 ditesh nga dorezimi i pushimit nga puna e njofton punedhenesin për ekzistimin e rrethanave nga paragrafi (1) i ketij neni, me dorezimin e vertetimit perkates nga mjeku i autorizuar ose organi kompetent.

(3) Rrethanat nga paragrafi (1) i ketij neni, nuk e pengojne nderprerjen e marrevshjes për punesim të lidhur në kohe të caktuar, me kalimin e kohes për të cilën ajo marrevshje eshte lidhur.

(4) Ndalimi për pushim nga puna nga paragrafi (1) i ketij neni, nuk ka të beje me anulimin e marrevshjes për punesim për shkak të shkeljeve të renda të detyrave kontraktuese, respektivisht për shkak të shkeljes së rendit dhe disiplinës së punes ose detyrave të punes për të cilat jepet pushim nga puna pa afat skadimi në pajtim me ligjin dhe marrevshjen kolektive.

(5) Punedhenesi mund ta anuloje marrevshjen për punesim për shkak të bazave të percaktuara në paragrafin (4) të ketij neni, vetem pas pelqimit paraprak të sindikates anetar i së ciles eshte punetori që mbrohet nga pushimi nga puna.

(6) Nese sindikata në afat prej tete ditesh, nuk deklarohet për anulimin e marrevshjes nga paragrafi (5) i ketij neni me dhenien ose mosdhenien e pelqimit, do të konsiderohet se eshte pajtuar me vendimin e punedhenesit.

(7) Nese sindikata nuk jep pelqim për anulimin e marrevshjes për punesim të punetorit nga paragrafi (1) të ketij neni, punedhenesi mundet në afat prej 15 ditesh nga dita e dorezimit të deklarates për mosdhenien e pelqimit, të ngreje procedure për rishqyrtimin e tij me vendim gjyqesor ose të arbitrazhit.

(8) Proceduren për rishqyrtim të pelqimit nga paragrafi (7) të ketij neni, e zbaton gjykata kompetente në afat prej 30 ditesh nga dita e paraqitjes së padise nga punedhenesi.

(9) Nese te punedhenesi nuk eshte formuar sindikate ose punetori nga paragrafi (1) i ketij neni nuk eshte anetar i sindikates, pelqim paraprak për anulim të marrevshjes për punesim jep inspektori kompetent i punes.

(10) Gjate procedures për pelqim paraprak në të cilën merr pjese inspektori kompetent i punes, zbatohen afatet dhe veprimet nga paragrafet (6), (7) dhe (8) të ketij neni."

Neni 5

Ky ligj hyn në fuqi në ditën e tete nga dita e botimit në "Gazeten Zyrtare të Republikës së Maqedonisë".

484.

Врз основа на членот 75 ставови 1 и 2 од Уставот на Република Македонија, претседателот на Република Македонија и претседателот на Собранието на Република Македонија издаваат

У К А З

ЗА ПРОГЛАСУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ И ДОПОЛНУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА ЗАДОЛЖИТЕЛНО КАПИТАЛНО ФИНАНСИРАНО ПЕНЗИСКО ОСИГУРУВАЊЕ

Се прогласува Законот за изменување и дополнување на Законот за задолжително капитално финансирање пензиско осигурување,

што Собранието на Република Македонија го донесе на седницата одржана на 21 јануари 2013 година.

Бр. 07-414/1
21 јануари 2013 година
Скопје

Претседател
на Република Македонија,
Горге Иванов, с.р.

Претседател
на Собранието на Република
Македонија,
Трајко Вељаноски, с.р.

**ЗАКОН
ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ И ДОПОЛНУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ
ЗА ЗАДОЛЖИТЕЛНО КАПИТАЛНО ФИНАНСИРАНО
ПЕНЗИСКО ОСИГУРУВАЊЕ**

Член 1

Во Законот за задолжително капитално финансирање пензиско осигурување („Службен весник на Република Македонија“ број 29/2002, 85/2003, 40/2004, 113/2005, 29/2007, 88/2008, 48/2009, 50/10, 171/10, 36/11 и 98/12), во членот 1 став (2) по зборот „инструменти“ сврзникот „и“ се заменува со записка, а по зборот „средства“ се додаваат зборовите: „и да вршат исплати на програмирани повлекувања“.