

20150461785

МИНИСТЕРСТВО ЗА ТРУД И СОЦИЈАЛНА ПОЛИТИКА

Врз основа на член 15 став 2 од Законот за еднакви можности на жените и мажите („Службен весник на Република Македонија“ бр. 6/12 и 166/14), министерот за труд и социјална политика, донесе

ПРАВИЛНИК ЗА ФОРМАТА И СОДРЖИНАТА НА ИЗВЕШТАЈОТ ЗА РАБОТА НА КООРДИНАТОРОТ ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ НА ЖЕНИТЕ И МАЖИТЕ ВО ЕДИНИЦИТЕ НА ЛОКАЛНАТА САМОУПРАВА

Член 1

Со овој правилник се пропишува формата и содржината на извештајот за работата на координаторот за еднакви можности на жените и мажите во единиците на локалната самоуправа.

Член 2

(1) Извештајот на координаторот за еднакви можности на жените и мажите во единиците на локалната самоуправа се доставува на образец „Годишен извештај за работа на координаторот за еднакви можности на жените и мажите во единиците на локалната самоуправа“, кој е даден во Прилог и е составен дел на овој правилник.

(2) Образецот од став (1) на овој член се печати на хартија во бела боја со формат А4 и содржи:

1. Основни информации;
2. Спроведени активности согласно Законот за еднакви можности на жените и мажите;
3. Предизвици, добри практики и научени лекции;
4. Следни чекори;
5. Податоци за Комисијата за еднакви можности;
6. Предлози и сугестии до Министерството за труд и социјална политика.

Член 3

Овој правилник влегува во сила наредниот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“.

Бр.17-2570/1
13 март 2015 година
Скопје

Министер,
Диме Спасов, с.р.

Прилог

Годишен извештај за работата на координаторот за еднакви можности на жените и мажите во единиците на локалната самоуправа

1. ОСНОВНИ ИНФОРМАЦИИ

Единица на локална самоуправа	
Изработил (име, презиме и функција)	
Период на известување	
Датум на поднесување на извештајот	

Име и презиме (Одговорно лице (градоначалник) кој го одобрува извештајот и ја потврдува неговата веродостојност)

Дата,

Потпис:

Датум на прием на извештајот во Министерство за труд и социјална политика

Име и презиме (на службеникот од Сектор за еднакви можности кој го примил извештајот) :

Потпис:

**2. СПРОВЕДЕНИ АКТИВНОСТИ СОГЛАСНО ЗАКОНОТ ЗА ЕДНАКВИ
МОЖНОСТИ НА ЖЕНИТЕ И МАЖИТЕ :**

2.1. Дали имате преземени основни и посебни мерки согласно чл. 5, 6 и 7 од ЗЕМ (заокружете доколку имате)

- А) Позитивни
- Б) Охрабрувачки
- В) Програмски

2.2. Опис на мерките што ги имате преземено:

2.3. Мерење на успешност на мерката (наведете кратки информации-показатели кој е резултатот со спроведувањето на оваа мерка):

2.4. Дали имате предвидено показатели/индикатори за следење на успешноста и напредокот (Ве молиме наведете само аутпут индикатори¹)

2.5. Доколку имате документи и прилози кои зборуваат за напредокот, наведете ги во прилог на извештајот:

2.6. Преземени иницијативи за инкорпорирање на принципот на еднакви можности на жените и мажите во стратешкиот план и буџетот на ЕЛС:

2.7. Мерење на успешност на иницијативата (наведете кратки информации-показатели кој е резултатот со спроведувањето на оваа иницијатива):

¹*Аутпут индикаторите* ја мерат количината на стоки или услуги кои се добиваат со реализација на активностите од одделните програми, или пак број на жени и мажи опфатени со одделни програми. Пример за аутпут индикатор е број на мажи/жени опфатени со здравствените програми, број на жени опфатени со програмата за субвенционирање на земјоделството, број на жени од таргет група 24-49 години опфатени со активните програми и мерки за вработување и др. Преземено од *Насоки за подготовка на предлог буџетска пресметка*, Министерство за финансии, http://www.mtsp.gov.mk/WBStorage/Files/OP_2012.pdf

<p>2.8. Дали имате предвидено показатели/индикатори за следење на успешноста и напредокот на иницијативата (Ве молиме наведете само аутпут индикатори)</p>
<p>2.9. Доколку имате документи и прилози кои зборуваат за напредокот, наведете ги овде насловите и приложете ги со извештајот</p>
<p>2.10. Дали ЕЛС во рамките на активностите за унапредување на еднаквите можности на жените и мажите соработувала со социјалните партнери и невладините организации активни на полето на еднаквите можности на жените и мажите?</p>
<p>2.11. Дали базата на податоци со која располага ЕЛС е разделена по пол?</p> <p>а) база на податоци која се однесува на човечки ресурси * приложете документ со преглед на човечките ресурси поделени по пол (вкупен број на вработени, по звање)</p> <p>б) база на податоци која се однесува на програмскиот дел (опфат на корисници по пол од одредени програми, услуги, мерки итн.) * приложете документ со краток опис на локална стратегија/акциски план/услуга и податоци разделени по пол за <u>предвидени</u> корисници, целни групи, и податоци разделени по пол за <u>опфатени</u> корисници, целни групи итн.</p>
<p>2.12. Дали единицата на локалната самоуправа има локален акциски план за унапредување на еднаквите можности на жените и мажите?</p>
<p>2.13. Ако одговорот е да, тогаш приложете го акцискиот план со извештајот и опишете:</p> <p>а) кои активности ги има превземено ЕЛС во текот на извештајниот период б) кои резултати се постигнати согласно Акцискиот план в) како го меревте постигнувањето на успехот на резултатите (наведете аутпут индикатори) г) колку средства се одвоени од буџетот на општината а колку од донации?</p>
<p>2.14. Дали надлежностите и задачите на координаторот конкретно се утврдени во актот за систематизација на работните места во ЕЛС?</p>
<p>2.15. Кои обуки во текот на извештајниот период координаторот ги има реализирано? Дали во обуките се јавил како:</p> <p>а) слушател б) обучувач</p>

2.16. Во рамките на целосниот период на извршувањето на функцијата, наведете кои обуки (наведете тематски родова еднаквост и недискриминација, трговија со луѓе, семејно насилство, родова еднаквост и социјална заштита итн.) координаторот за еднакви можности ги има посетено:

2.17. Како добиените знаења понатаму се пренесени во Вашата институција, дали имате воспоставено метод или систем на пренесување на знаења (пренесување на информации, споделување на материјали, држење на кратки сесии за пренесување на знаења на колеги итн.)

Ве молиме опишете

2.18. Колку и кои иницијативи (проекти, програми и активности, предлог стратегии) координаторот за еднакви можности на жените и мажите има доставено до ЕЛС?

2.19. Колку од тие иницијативи биле усвоени и реализирани во ЕЛС?

3. ПРЕДИЗВИЦИ, ДОБРИ ПРАКСИ И НАУЧЕНИ ЛЕКЦИИ

3.1. Наведете предизвици со кои што сте се соочиле во единицата на локалната самоуправа во текот на извештајната година и како сте ги надминале?

3.2. Споделете пример за добра или лоша пракса

3.3. Наведете примери за научени лекции

4. СЛЕДНИ ЧЕКОРИ

4.1. Опишете накратко кој е вашиот план на активности за следната година и кон што ќе придонесат (имплементација на Стратегијата за родова еднаквост, стратешки документи на ЕЛС итн.)

5. ПОДАТОЦИ ЗА КОМИСИЈАТА ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ

5.1. Кога е формирана Комисијата за еднакви можности на жените и мажите?

5.1.1. Ве молиме наведете ја структурата на Комисијата по:

- а) Пол
- б) Образование
- в) Етничка припадност
- г) Припадност на политичка партија

5.2. Наведете дали Комисијата за еднакви можности на жените и мажите активно учествуваше:

- а) во креирање и донесување на развојна програма на единицата на локалната самоуправа
- б) во донесување на буџет на единицата на локалната самоуправа
- в) во давање предлози за инкорпорирање на принципот на еднакви можности во работата на органите на единицата на локалната самоуправа

5.3. Кои мерки и активности во насока на унапредување на еднакви можности Комисијата ги има доставено до Советот на единицата на локалната самоуправа?

5.4. Дали Комисијата за еднакви можности на жените и мажите има годишна програма за работа?

5.5. Наведете колку состаноци има одржано Комисијата за еднакви можности на жените и мажите, на кои теми и доколку сакате одредени добри практики од тие состаноци да се наведат во годишниот извештај. Ве молиме наведете накратко тука и приложете записници.

6. ПРЕДЛОЗИ И СУГЕСТИИ ДО МИНИСТЕРСТВОТО ЗА ТРУД И СОЦИЈАЛНА ПОЛИТИКА:

6.1. Наведете Ваши предлози или иницијативи до МТСП во насока на подобрување на:

- а) Функционалноста и координацијата на механизмите за родова еднаквост помеѓу централно и локално ниво или помеѓу ЕЛС
- б) Имплементација на Стратегијата за родова еднаквост во секторските политики/програми