



Република Северна Македонија
Republika e Maqedonisë së Veriut

Министерство за труд
и социјална политика
Ministria e Punës
dhe Politikës Sociale

Бр. Nr xx-2775/1
29.03.2023 год. - вл.
Скопје / Shkup



РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА
REPUBLIKA E MAQEDONISË SË VERIUT
Министерство за труд и социјална политика
Ministria e Punës dhe Politikës Sociale

Бр. Nr 22-23/2023
29-03-2023
СКОПЈЕ - SHKUP



Република Северна Македонија
Министерство за труд
и социјална политика



Republika e Maqedonisë së Veriut
Ministria e Punës
dhe Politikës Sociale

СТРАТЕШКИ ПЛАН НА
МИНИСТЕРСТВОТО ЗА ТРУД И СОЦИЈАЛНА ПОЛИТИКА
2023-2025 година

Скопје
2023

СОДРЖИНА	5
1. ВОВЕД	6
1.1. МИСИЈА	6
1.2. ВИЗИЈА	6
1.3. ЗАДАЧИ И ОБВРСКИ НА МИНИСТЕРСТВОТО ЗА ТРУД И СОЦИЈАЛНА ПОЛИТИКА	7
1.4. СПЕЦИФИЧНОСТ НА МТСП ВО ОДНОС НА ДРУГИ ОРГАНИ НА ДРЖАВНАТА УПРАВА	8
1.5. СПЕЦИФИЧНОСТ НА МИНИСТЕРСТВОТО ЗА ТРУД И СОЦИЈАЛНА ПОЛИТИКА	10
1.6. СТРУКТУРА НА МИНИСТЕРСТВОТО ЗА ТРУД И СОЦИЈАЛНА ПОЛИТИКА	10
1.7. ПРИНЦИПИ И ВРЕДНОСТИ ВО СОСТАВ	11
1.8. ПРИНЦИПИ И ВРЕДНОСТИ НА МТСП	12
1.9. НАЧЕЛА НА МТСП	13
1.10. ПРОГРАМИ И ЦЕЛИ НА МИНИСТЕРСТВОТО ЗА ТРУД И СОЦИЈАЛНА ПОЛИТИКА	13
1.10.1. ПАЗАР НА ТРУДОТ И ОДЛУЧУВАЊЕ ПО ПРЕКРШОЦИ ОД ОБЛАСТА НА РАБОТНИТЕ ОДНОСИ И БЕЗБЕДНОСТ И ЗДРАВЈЕ ПРИ РАБОТА	15
1.10.2. СОЦИЈАЛНА СИГУРНОСТ	22
1.10.3. ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ И АНТИДИСКРИМИНАЦИЈА	23
1.10.4. УСОГЛАСУВАЊЕ СО СТАНДАРДИТЕ НА ЕВРОПСКАТА УНИЈА И МЕЃУНАРОДНА СОРАБОТКА	27
1.10.5. ТЕКОВНО И ИНВЕСТИЦИОНО ВЛОЖУВАЊЕ-ИЗГРАДБА, РЕНОВИРАЊЕ И ОПРЕМУВАЊЕ НА ОБЈЕКТИ И ИНФОРМАЦИСКО КОМУНИКАЦИСКА ТЕХНОЛОГИЈА	29
1.10.6. ЗАЕДНИЧКИ ФУНКЦИИ НА МТСП ЗА 2021 ГОДИНА	31
1.11. ОСВРТ НА ПОСТИГНАТИ И ПЛАНИРАНИ РЕЗУЛТАТИ ВО 2022 ГОДИНА НА МТСП	31
1.11.1. ПАЗАР НА ТРУДОТ	33
1.11.2. СОЦИЈАЛНА СИГУРНОСТ	38
1.11.3. ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ И АНТИДИСКРИМИНАЦИЈА	39
1.11.4. УСОГЛАСУВАЊЕ СО СТАНДАРДИТЕ НА ЕВРОПСКА УНИЈА И МЕЃУНАРОДНА СОРАБОТКА	42
1.11.5. ТЕКОВНО И ИНВЕСТИЦИОНО ВЛОЖУВАЊЕ-ИЗГРАДБА, РЕНОВИРАЊЕ И ОПРЕМУВАЊЕ НА ОБЈЕКТИ И ИНФОРМАЦИСКО КОМУНИКАЦИСКА ТЕХНОЛОГИЈА	43
1.11.6. ЗАЕДНИЧКИ ФУНКЦИИ НА МТСП ЗА 2022 ГОДИНА	45
1.12. ПЛАН ЗА СПРОВЕДУВАЊЕ НА СТРАТЕГИЈАТА НА МТСП ЗА ПЕРИОДОТ 2023-2025 ГОДИНА	45
1.12.1. ПЛАН ЗА СПРОВЕДУВАЊЕ НА ПРОГРАМАТА – ПАЗАР НА ТРУДОТ	55
1.12.2. ПЛАН ЗА СПРОВЕДУВАЊЕ НА ПРОГРАМАТА СОЦИЈАЛНА СИГУРНОСТ	89
1.12.3. ПЛАН ЗА СПРОВЕДУВАЊЕ НА ПРОГРАМАТА- ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ И АНТИДИСКРИМИНАЦИЈА	89



1.12.4. УСОГЛАСУВАЊЕ СО СТАНДАРДИТЕ НА ЕВРОПСКАТА УНИЈА И МЕЃУНАРОДНА СОРАБОТКА.....	100
1.12.5. ТЕКОВНО И ИНВЕСТИЦИОНО ВЛОЖУВАЊЕ - ИЗГРАДБА, РЕНОВИРАЊЕ, ОПРЕМУВАЊЕ НА ОБЈЕКТИ И ИНФОРМАЦИСКО КОМУНИКАЦИСКА ТЕХНОЛОГИЈА.....	112
1.13. ПРИНЦИПИ НА ПРАВИЧНА ЗАСТАПЕНОСТ.....	121
1.14. ПРИНЦИП НА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ НА ЖЕНИТЕ И МАЖИТЕ.....	121
1.15. РАЗВИВАЊЕ НА ЗАЕДНИЧКИ ФУНКЦИИ НА МТСП.....	122

Почитувани,

Министерството за труд и социјална политика, согласно со своите надлежности ги обединува политиките поврзани со вработувањето, работните односи, социјалната заштита, правата и заштитата на децата и нивните семејства, социјалната сигурност на пензионерите, заштита од дискриминација и сл. Министерството активно и во континуитет подготвува, предлага и имплементира мерки, активности, закони и стратегии кои се однесуваат на регулирањето на работните односи и нивно подобрување, заштита на правата и сигурноста на вработените, решавање на проблемот на невработеноста, зголемување на мотивацијата за работа наспроти негативните влијанија на социјалните давања, јакнење на капацитетите на институциите на пазарот на трудот, јакнење на ефикасен и ефективен социјален дијалог на сите нивоа, функционирање на ефикасни социјални институции, обезбедување на социјална сигурност на лицата во социјален ризик, пензионерите, обезбедување на поголема еднаквост помеѓу половите и заштита од секаков вид на дискриминација. Креирањето на политиките, мерките и активностите, се темелат на сеопфатни анализи, состојби и трендови, на меѓународните стандарди и позитивните искуства во Европската унија.

Стратешкиот план е документ во кој се утврдени програми, потпрограми, проекти, мерки и активности кои треба да се остварат, заради обезбедување на економска благосостојба со праведна распределба на животните можности, како и со обезбедување на избор во различни животни фази, имајќи ја во предвид јасно дефинираната мисија и визија на Министерството за труд и социјална политика.

Министерството за труд и социјална политика максимално ќе се посвети на имплементацијата на Стратешкиот план за периодот 2023-2025 година, со што ќе се придонесе за подобрување на состојбите во областа на пазарот на трудот, усогласување на националното со законодавството на ЕУ, социјалната сигурност, пристоен животен стандард на сите граѓани и исполнување на условите кои се поврзани со надлежностите на Министерството за труд и социјална политика за пристапување кон Европската унија.

Скопје,
2023 година



1. ВОВЕД

Стратешкиот план на Министерството за труд и социјална политика (МТСП) за периодот 2023-2025 година, претставува пишан документ, општа рамка во кој се наведени главните карактеристики на МТСП, како што се: мисија, визија, задачи и обврски на органот, специфичности на органот, организациона структура на МТСП, организационите единици и органот во состав, приоритетните цели на МТСП, кои се во корелација со Одлуката за утврдување на стратешките приоритети на Владата на Република Северна Македонија (во натамошниот текст РСМ), во 2023 година. Исто така, направен е осврт на постигнатите резултати за 2021 и на постигнатите резултати во 2022 година. Во делот на матрицата се дефинирани основните програми, потпрограми и активности на МТСП. Стратешкото планирање, како сет од избор на активности, претставува организиран процес на колективни промени, кои опфаќаат цели, ресурси, критериуми за избор, структури, организациони, институционални и персонални односи, кои ја сочинуваат сржта на процесот.

Стратешкиот план, како основен инструмент, ги одразува приоритетите, целите и задачите на МТСП, кои се во согласност со стратешките приоритети и цели на Владата на РСМ, за период на временска рамка од три години.

Овој стратешки план претставува водич на сите вработени во МТСП, во однос на исполнување на нивните задачи и обврски. Функцијата на самиот документ, имплицира потреба од анализа на програмите и потпрограмите, како и мониторинг и евалуација на постигнатите резултати. Консеквентно на тоа, се наметнува потреба од идни насоки за следните чекори кои треба да се преземат, со цел постигнување на посакуваните резултати на МТСП, кои произлегуваат од стратешките приоритети и цели на Владата на РСМ.

МТСП за фискалниот период 2023-2025 година, изготвува посебен Стратешки план за Управата за прашања на борците и воените инвалиди (УПБВИ), орган во состав на Министерството за труд и социјална политика. Стратешкиот план на овој орган, е во корелација, согласно со приоритетите и целите на Одлуката на Владата на РСМ во 2023 година и МТСП.

Реализацијата на програмите, потпрограмите и активностите кои произлегуваат од стратешките приоритети и цели на Владата на РСМ ќе овозможат:

- Подобрување на состојбите на пазарот на трудот, учество на социјалните партнери во креирање и имплементација на политиките и континуирана хармонизација на домашното трудово законодавството со препораките и директивите на ЕУ. Постапување и креирање на акти во доменот на прашањата на пазарот на трудот и безбедноста и здравјето при работа, со цел воспоставување на еднакви пазарни механизми за сите актери во економијата и обезбедување на заштита и безбедност на работните места на вработените;

- Имплементирање на развојна социјална сигурност, преку системите на социјалната заштита, социјалната инспекција, пензиското и инвалидското осигурување, заштитата на децата, поддршка на демографскиот развој заштита на борците и на воените инвалиди и на членовите на нивните семејства, согласно со постојните прописи на РСМ, консеквентно на современите текови на живеење, која е утврдена како дејност од јавен интерес, која ја остварува државата во согласност со начелото на социјална праведност. Имено, истата се имплементира преку систем на политики, мерки и активности за спречување и надминување на основните социјални ризици на кои е изложен граѓанинот во текот на животот;
- Имплементирање на еднакви можности за мажите и жените, како и заштита, превенција од секаков вид на дискриминација;
- Алорпција на претпристапните фондови на ЕУ (ИПА), програмите од Унијата на Заедницата, како и на следењето на заштитата на човековите права и слободи, во согласност со стандардите утврдени со Европската социјална повелба на Советот на Европа;
- Развивање на објективни, ефикасни, ефективни и усогласени стратешки документи, политики, вертикални и хоризонтални активности во органот, согласно со буџетскиот лимит, кој произлегува од Законот за буџетите, со цел да се придонесе за остварување на стратешките приоритети и цели на Владата на РСМ, и
- Обезбедување на јакнење на административните и организациските капацитети во насока на спроведување на реформските процеси на јавната администрација и државните службеници, како и реформските активности кои се насочени кон постигнување на успех, подобрување на организациската ефикасност преку примена на внатрешната контрола, за обезбедување на регуларност, успешност во работењето, кое е усогласено со финансиското работење и законските прописи во државата.

1.1. МИСИЈА

Креирање и имплементација на политиките на пазарот на трудот, социјалната сигурност, еднакви можности, заштита и превенција од дискриминација согласно со меѓународните стандарди и принципи.

1.2. ВИЗИЈА

Обезбедување на флексибилен пазар на трудот, проследен со проактивна инклузивна социјална сигурност, еднакви можности за граѓаните и обезбедена примена на меѓународните стандарди и принципи преку социјален дијалог.

1.3. ЗАДАЧИ И ОБВРСКИ НА МИНИСТЕРСТВОТО ЗА ТРУД И СОЦИЈАЛНА ПОЛИТИКА

Министерството за труд и социјална политика (во натамошниот текст:МТСП), својата мисија ја остварува преку спроведување на следниве надлежности и тоа:¹

- работните односи, вработувањето и вработеноста;
- пензиско-инвалидското осигурување;

¹ Согласно: Закон за организација и работа на органите на државната управа

- заштитата на работниците при работењето;
- материјалното обезбедување на привремено невработените;
- платите и животниот стандард;
- социјалната политика;
- хуманата популациона политика заради усогласен економски социјален развој;
- правните односи во бракот, семејството и вонбрачната заедница;
- односите меѓу родителите и децата, старателството и посвојувањето;
- унапредувањето на рамноправноста на половите;
- заштитата на децата и малолетните лица;
- заштитата на младината и жените;
- заштитата на лицата со пречки во развојот;
- заштитата на цивилните инвалиди од војната и на семејството чии хранител е на задолжителна воена служба;
- заштитата на борците од Антифашистичката војна и од сите национално ослободителни војни на Македонија, на воените инвалиди, на прогонуваните и затвораните за идеите на самобитноста на македонскиот народ и неговата државност, како и на членовите на нивните семејства кои немаат можности за материјална и социјална егзистенција;
- надзорот од негова надлежност и
- врши други работи утврдени со закон.

Во состав на Министерството за труд и социјална политика се:

- 1) Управата за прашања на борците и воените инвалиди и
- 2) Државниот инспекторат за труд.

Воедно МТСП својата мисија ја оставрува и преку:

- Развивање на административниот капацитет (финансиска служба, внатрешна ревизија, управување со човечки ресурси, ИТ и други административно - логистички функции), како и
- Развој и имплементација на ефикасни, ефективни, хоризонтално-вертикални стратешки план(ови), согласно со проектирани буџет.

1.4. СПЕЦИФИЧНОСТ НА МТСП ВО ОДНОС НА ДРУГИ ОРГАНИ НА ДРЖАВНАТА УПРАВА

Специфичноста на МТСП во однос на другите органи на државната управа произлегува од фактот што креира единствени политики кои се однесуваат на:

- Прашањата од областа на трудот, кои ги опфаќаат работните односи, вработувањето, пазарот на трудот, активните политики за вработување, материјалното обезбедување на привремено невработените; системот на плати; колективните договори, социјалниот дијалог, безбедноста и здравјето на вработените, еднаквоста и рамноправноста меѓу половите. Политиките од наведените прашања се креираат и имплементираат во соработка со:

Агенцијата за вработување на РСМ; асоцијациите на работници и на работодавачи; Државниот инспекторат за труд, Државниот завод за статистика на РСМ; Секретаријатот за европски прашања; Фондот на ПИОМ и Фондот за здравствено осигурување; меѓународните организации- УНДП, МОТ; УСАИД; Светската банка; Европската делегација, и др.

- Правата на осигурениците на пензиското и инвалидското осигурување и на корисниците на пензиски бенефиции, се остваруваат во соработка со ФПИОСМ, Агенцијата за супервизија на капитално финансирано пензиско осигурување (МАПАС) и здруженијата на пензионери.
- Заштитата на децата е организирана дејност заснована на правата на децата, како и на правата и обврските на родителите за планирање на семејството и на државата и на единиците на локалната самоуправа (ЕЛС) за водење на рамномерна популациона политика. Дејноста е од јавен интерес, се остварува преку обезбедување на определени права (детски додаток, посебен додаток, еднократна парична помош за новороденче, родителски додаток за дете, додаток за образование и партиципација), средства и облици за заштита на децата (згрижување и воспитување на деца од предучилишна возраст, одмор и рекреација на децата и други облици за заштита на децата), преку установи за деца (јавни и приватни детски градинки и детски одморалишта и преку вршење одредени работи од дејноста згрижување и воспитување на деца од правни и физички лица);
- Социјалната заштита се остварува низ развој и унапредување на системот за обезбедување на социјална сигурност на социјално и материјално загрозени лица; на лицата со попреченост, цивилните инвалиди, баратели на азил и бегалци; ги покрива проблемите од правна природа во бракот, семејството и вонбрачните заедници, односите меѓу родителите и децата, старателството и посвојувањето; креира и развива проактивни мерки за социјално вклучување со кои се зајакнуваат потенцијалите и капацитетите на корисниците, а со тоа посредно се зголемуваат нивните можности за активно учество на пазарот на трудот, подобрување на општата добросостојба, со крајна цел, намалување на сиромаштијата; ги усогласува законските норми со актуелните социо-економски услови, во соработка со органите на државната управа; јавните установи (меѓу општинските центри за социјална работа, установите за социјална заштита; Заводот за социјални дејности), ЕУ и УН Агенции; УНДП; и други меѓународни институции;
- Активности на Управата за прашања на борците и воените инвалиди (во натамошниот текст: Управа), орган во состав на МТСП, се насочени кон обезбедување и остварување на правата на борците, воените инвалиди, на припадниците на безбедносните сили на РМ, на членовите на нивните семејства и на семејствата на паднатите борци, уредени со посебните прописи од областа на боречко инвалидската заштита. За потребите на овој орган на Управа, во состав на МТСП, се изготвува засебен стратешки план.
- Административниот капацитет од кој зависи успешното функционирање на МТСП, опфаќа внатрешни функции од заеднички интерес за целото Министерство (стратешко планирање, финансиски прашања, правни, нормативни, општи и заеднички прашања, човечки ресурси и внатрешна ревизија), кои се развиваат низ соработка со Агенцијата за администрација; Агенцијата за вработување на РСМ; Јавното правобранителство; Народниот правобранител; судовите; Државниот завод за ревизија; органите на управата; јавните установи; физичките и правните лица итн.;
- Координација и развој на демографски политики од Стратегијата за демографски политики на РСМ.

1.5. СТРУКТУРА НА МИНИСТЕРСТВОТО ЗА ТРУД И СОЦИЈАЛНА ПОЛИТИКА

МТСП согласно со Правилникот за внатрешна организација и Правилникот за систематизација на работните места, организационски е поделено на:

- 16 сектори

- 53 одделение
- Проектна единица за спроведување на Оперативната програма "Развој на човечките ресурси".
Во органот во состав, како организационен облик постои сектор со две одделенија.
Сектори во состав на МТСП се:
 - Сектор за внатрешна ревизија (составен од 2 одделенија) и
 - Сектор за управување со човечки ресурси (составен од 2 одделенија) .
 - Сектор за стратешко планирање (составен од 2 одделенија)
 - Сектор за финансиски прашања (составен од 4 одделенија);
 - Сектор за правни, и нормативни, општи и заеднички работи (составен од 6 одделенија);
 - Сектор за координација и техничка помош на министерот (составен од 4 одделенија);
 - Сектор за европска интеграција и меѓународна соработка (составен од 4 одделенија);
 - Сектор за политики од областа на трудово право и политики за вработување (составен од 4 одделенија);
 - Сектор за прекршоци од областа на работните односи и областа на безбедност и здравје при работа (составен од 2 одделенија)
 - Сектор за пензиско и инвалидско осигурување (составен од 3 одделенија);
 - Сектор за еднакви можности (составен од 4 одделенија);
 - Сектор за социјална заштита (составен од 6 одделенија) ;
 - Сектор за децентрализација и развој на услуги од социјална заштита на локално ниво (составен од 2 одделенија);
 - Сектор за заштита на деца (составен од 2 одделенија);
 - Сектор за инспекциски надзор над примената на законските и другите прописи од областа на социјалната заштита и заштита на децата (составен од 4 одделенија);
 - Сектор за боречка и инвалидска заштита (Управа за прашање на борците и воените инвалиди), (2 одделенија);
 - Државен советник за стратешко планирање и меѓуресурска координација на проекти за реформи за јавната администрација;
 - Државен советник за Креирање и развој на политики од област на Финансиски работи
 - Државен советник за правни работи;

- Државен советник за координација и развој на демографски политики;
- Државен советник за европски интеграции и меѓународна соработка;
- Државен советник за креирање и развој на политики од областа на трудовото право и политики за вработување;
- Државен советник за креирање и развој на прекршочни политики од областа на работните односи и безбедност и здравје при работа.
- Државен советник за креирање и развој на политики од областа на пензиското и инвалидското осигурување;
- Државен советник за креирање и развој на политики од областа на социјалната заштита (2 извршители);
- Државен советник за креирање и развој на политики од областа на еднакви можности (2 извршители);
- Државен советник за креирање и развој на политики од областа на децата (2 извршители);
- Државен советник за развој и унапредување на инспекциските политики во социјалната заштита.

1.6. ОДНОСИ СО ОРГАНИТЕ ВО СОСТАВ

Согласно со Законот за организација на органите на државната управа, во состав на МТСП е органот за:

- Управата за прашања на борците и воените инвалиди, составен од еден сектор со 2 одделенија. За овој орган во состав на МТСП, за прв пат за фискалниот период 2014-2016 година, се пристапи кон изготвување на посебен стратешки план.

1.7. ПРИНЦИПИ И ВРЕДНОСТИ НА МТСП

Како државен орган со изградена хиерархиска организација, дисциплина, висока култура, транспарентност, свест и традиција, ги негува и надградува следниве принципи и вредности:

1. Ефикасно, ефективно креирање и имплементација на политиките од доменот на социјалната сигурност, согласно со основните меѓународни принципи и стандарди, пазарот на трудот, правата на работниците, социјалниот дијалог, еднаквите можности во интерес на сите граѓани во општеството итн.;
2. Стручност, компетентност и резултати од работата, ќе претставува единствен услов за градење на кариера во доменот на МТСП;
3. Техничко – технолошка опременост за подобра, навремена и целосна имплементација на политиките во МТСП и организационите облици (институции), кои се во надлежност на овој орган на државна управа;
4. Одговорност и мотивираност на вработените за постигнување на подобри резултати во работењето;
5. Адекватно и реално планирање, развој и едукација на човечките ресурси;
6. Негување и почитување на соодветна и правична застапеност на граѓаните од сите етнички заедници во Република Северна Македонија;

7. Обезбедување на адекватни и соодветни услуги, согласно со надлежностите на МТСП, како сервис на граѓаните;
8. Бескомпромисна борба против корупцијата и сите облици на организиран криминал во доменот на МТСП и институциите кои се во негова надлежност;
9. Унапредување на меѓу секторската, меѓу институционалната, регионалната и меѓународната соработка за креирање, имплементација и следење на политиките и активностите на МТСП и институциите кои се во негова надлежност;
11. Изградена структурирана хиерархија, етика и дисциплина за вработените во МТСП и институциите кои се во негова надлежност.

1.8. НАЧЕЛА НА МТСП

МТСП заедно со состав и институциите од соодветните области, во своето работење ги има во предвид и се раководи од следниве начела:

- Владеење на правото подеднакво за сите, преку неселективна примена и спроведување на законите, на објективен начин без разлика на расна, национална, политичка, верска или полова припадност и независно од социјалниот статус на граѓанинот;
- Ефикасност, која претставува способност за идентификување и подобрување на социо-економската сигурност на граѓаните, подобрување на состојбите на пазарот на трудот, преку преземање на навремени и проактивни мерки, со цел за нивно брзо надминување и ублажување, без несакани поголеми последици по сигурноста, стандардот на посединецот, групата и заедницата во општеството;
- Надзор над примената на законите во трудовото законодавство, социјалната сигурност, пазарот на трудот и еднаквите можности за сите во општеството;
- Заштита на човековите слободи и права, заради примена и гаранција во остварување на фундаменталните слободи и права на човекот и граѓанинот, кои се гарантирани со Уставот и законите на Република Северна Македонија, како и со меѓународни документи;
- Проактивност, заради спречување на можните ризици, постојана надградба и развој на политиките во доменот на социјалната политика и односите на пазарот на трудот, со цел да се подобри социјалната сигурност за потребите на граѓаните во Република Северна Македонија;
- Сеопфатна вертикална и хоризонтална поврзаност, преку заедничко делување на сите чинители во државата, преку имплементација на сите законски расположливи политики, мерки и активности;
- Професионалност, која подразбира висок степен на стручност и компетентност на човечките ресурси за извршување на работите во доменот на МТСП, органите во состав и институциите кои се во негова надлежност;
- Транспарентност, што подразбира отвореност во работата, достапност на информациите, соработка со граѓанскиот сектор и компетентни активности (актери во процесите), меѓународни органи и институции, со цел да се креираат и имплементираат партиципативни политики, мерки и активности, кои се одраз на потребите на сите граѓани, кои се во надлежност на органите во состав и институциите на МТСП;
- Кооперативност, заради вертикална и хоризонтална соработка на сите актери кои се задолжени за подготовка и имплементација на законските, подзаконските акти, стратешките документи и следење на меѓународните текови и состојби;

- Тимска работа и солидарност, што подразбира свест за потребата од заедничко дејствување, преземање на заеднички обврски и заемна одговорност на сите вработени за политиките кои се креираат и имплементираат во надлежност на органите во состав и институциите под ингеренции на МТСП;

- Работна дисциплина, што подразбира навика за почитување на структурната хиерархиска поставеност и одговорно однесување кон работните задачи;
- Висок морал, што подразбира збир на морални вредности, принципи и правила, пропишани во Етичкиот кодекс на државната администрација и Правилата за однесување на државните и јавните службеници во согласност со важечките законски и подзаконски прописи;
- Континуиран развој, што подразбира постојана посветеноста на политиките, мерките и активностите што водат кон напредок во овој домен и надлежност на органите во состав и институциите под ингеренции на МТСП.

1.9. ПРОГРАМИ И ЦЕЛИ НА МИНИСТЕРСТВОТО ЗА ТРУД И СОЦИЈАЛНА ПОЛИТИКА

МТСП за следниот тригодишен период ги постави следните програми и среднорочни цели, согласно со стратешките приоритети и целите кои произлегуваат од Одлуката за утврдување на стратешките приоритети на Владата на РСМ во 2023 година, како што се:

- 1) Програмата: **ПАЗАР НА ТРУДОТ**
- 2) Програмата: **СОЦИЈАЛНА СИГУРНОСТ**
- 3) Програмата: **ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ И АНТИДИСКРИМИНАЦИЈА**
- 4) Програмата: **УСОГЛАСУВАЊЕ СО СТАНДАРДИТЕ НА ЕВРОПСКАТА УНИЈА И МЕЃУНАРОДНА СОРАБОТКА**
- 5) Програмата: **ТЕКОВНО И ИНВЕСТИЦИОНО ВЛОЖУВАЊЕ-ИЗГРАДБА, РЕНОВИРАЊЕ И ОПРЕМУВАЊЕ НА ОБЈЕКТИ И ИНФОРМАЦИСКО КОМУНИКАЦИСКА ТЕХНОЛОГИЈА**

Приоритетни цели се:

Дефинирани врз основа на: потребите на главните корисници на услугите; анализата на внатрешното и надворешното опкружување; актуелната социо - економска состојба; извештаите на меѓународните организации; Извештајот на Европската унија за напредокот на РСМ; Националната програма за усвојување на правото на ЕУ (НПАА) во областите за слободно движење на работници, труд и вработување, социјалниот дијалог, пензиско и инвалидско осигурување, социјална заштита, социјална инклузија, антидискриминација, еднаков третман на жените и мажите, со цел исполнување на обврските за побрза интеграција на РСМ во ЕУ; обврските од Спогодбата за стабилизација и асоцијација; обврските произлезени од Партнерството за пристапување; обврските произлезени од меѓународни договори и др. Истите подетално се дефинирани во матрицата на Стратешкиот план на МТСП за фискален период 2023-2025 година во точка 1.12.1 по одделни програми.

1.10. ОСВРТ НА ПОСТИГНАТИТЕ РЕЗУЛТАТИ ВО 2021 ГОДИНА

1.10.1. ПАЗАР НА ТРУДОТ И ОДЛУЧУВАЊЕ ПО ПРЕКРШОЦИ ОД ОБЛАСТА НА РАБОТНИТЕ ОДНОСИ И БЕЗБЕДНОСТ И ЗДРАВЈЕ ПРИ РАБОТА

Оваа програма е составена од четири потпрограми и тоа:

- Политики за вработување;
- Трудово право;
- Социјален дијалог и
- Одлучување по прекршоци од областа на работните односи и безбедност и здравје при работа.

Во 2021 година, претставено по потпрограми, се реализирани следниве активности, и тоа:

1. Политики за вработување

Реализирани активности во 2021 година

Имплементацијата на Оперативниот план за активни програми и мерки за вработување и услуги на пазарот на трудот, е во завршна фаза. Во текот е имплементацијата на истиот, заради обезбедена дополнителни средства со ребалансот на Буџетот на РСМ. Имено, за имплементација на Оперативниот се планирани вкупно 1.816.690.886 денари во рамките на кои ќе се опфатат 11.933 невработени лица. Истиот се дополнително со уште една мерка за субвенционирање на платите во текстилниот сектор и тоа во Источниот, Вардарскиот, Полошкиот и Југозападниот плански регион.

Оперативниот план за активни програми и мерки за вработување и услуги на пазарот на трудот за 2021 година ја вклучува Програмата за „Гаранција за млади“, со планиран опфат на млади (15-29 години) од 10.000 невработени лица која се спроведува на територијата на целата држава и согласно подготвениот План за Гаранција за млади (2020-2022 година).

Се усвои нова Стратегијата за вработување 2021-2027 година, Акциски план за вработување 2021- 2023 година, Акциски план за формализација на неформалната економија 2021-2022 година, како и Информација за имплементација на Акцискиот план за формализација на неформалната работа 2018-2020 година.

Имплементација на ИПА проектот за „Подобрување на условите за работа“ кој се финансира преку ИПА II и започна со имплементација во ноември 2019 год. со времетраење од 24 месеци. Во рамките на овој проект подготвени се повеќе анализи во кои е прикажан можниот начинот на вклучување на повеќе органи и институции за обезбедување на податоци и информации за неформалните вработувања, како и компаративна анализа на воведување на идентификациони картици во одделни сектори, како и анализа за функционирање на вучери во неколку држави. Подготвена е шема заснована на вучер системот. Се продолжи со имплементација Проектот – Зголемување на можностите за вработување на сезонските работници во регионот на Југоисточна Европа во 2019 и 10/2020 година кој има за цел да го иницира, поддржи и олесни процесот за реформа на системот за регистрирање сезонски работници во земјоделскиот сектор со изградено софтверско решение кое ќе ја поедностави постапката за регистрација на истите и ќе се придонесе кон формализирање на сезонскиот труд во земјоделството.

Се продолжи и со имплементација на Работниот план за 2018 -2021 година за имплементација на моделот за „Преглед на занимања“ (*occupational outlook*), при што изготвени се и прикачени на веб-страницата (www.zanimanja.mk) се вкупно 60 занимања.

II. Трудово право

Реализирани активности во 2021 година:

Подготвен е нацрт-текстот на новиот Закон за работните односи, истиот е усогласен со предлози и препораки од Меѓународната организација,

како и обезбедување на усогласност со европското законодавство и конвенциите на Меѓународната организација на трудот

Во постојниот Закон за работните односи направени се измени во делот за недела на неработен ден, при што се утврди дека ден на неделен одмор е недела, со одредени исклучоци каде техничко -технолошкиот процес ја наметнува потребата од континуитет во работењето. За непречена примена на Законот донесени се и соодветни правилници. Донесена е Стратегија за промовирање и развој на претприемништвото 2021-2024 година со акциски план за нејзина имплементација.

Се подготви нов Предлог на закон за материјално обезбедување на невработените лица поради приватизацијата на претпријатијата со доминантна сопственост на државата. Во новото законско решение, предвидено е условот којшто се однесува на Должината на работниот однос да биде 14 години.

Се подготви нацрт текст на Законот за волонтерство, кој е во владина процедура и се усвои Стратегија за промовирање и развој на волонтерството за 2021- 2025 година.

Се подготви работен текст на Предлог на Закон за безбедност и здравје при работа кој е разгледан од страна на повеќе засегнати страни и се усвои нова Стратегија за периодот 2021 -2025 година со акциски план за нејзина реализација.

Изготвени се и донесени: Правилник за формата и содржината на прекршочниот платен налог и Правилник за начинот на водење на евиденцијата за изречените инспекциски мерки -опомени согласно Закон за изменување и дополнување на Законот за волонтерството („Службен весник на Република Северна Македонија“ бр. 145/21).

III. Социјален дијалог

Реализирани активности во 2021 година:

Економско-социјалниот совет во 2021 година одржа 15 седници на кои беа разгледани и дискутирани повеќе стратешки прописи, предлог закони, документи и теми во надлежност на работата на ЕСС.

Се подготви и усвои Годишна програма за ЕСС за 2021 и Годишен извештај за работење на ЕСС во 2020 година.

Одржани се шест седници на Комисијата за репрезентативност, разгледано е барање од здружение на работодавачи.

Во рамки на Проектот „Зајакнување на социјалниот дијалог“ кој на барање на МТСП е финансиран од ЕУ и спроведуван преку директен грант од

MOT, се реализираа следните активности:

- Медиумска кампања за подигнување на свесноста за работничките права, „Мој труд, мои права!“
- Обука за членовите на постојните комисии на ЕСС и ЛЕСС-те на тема „Градење на консензус во процес на колективно преговарање“, каде се обучени вкупно 24 лица

- Обука за зајакнување на капацитетите на ЕСС
- Зачувување на секоје работно место и почитување на работничките права, затоа што сечиј труд е важен.
- Разгледување на документ за перформанс мониторинг на Економско-социјални совети од држави на Западен Балкан, во рамки на регионалниот проект Платформа за вработување и социјални прашања 2 (ЕСАП 2)
- Разгледување на анализи подготвени во рамки на Проектот „Зајакнување на социјалниот дијалог“ (Предлог политики за претприемничка култура,
- Пречки во пристапот до финансиски средства за микро, мали и средни претпријатија, Претприемнички еко-системи во РСМ - Проценка на пазарот)
- Разгледување на Анализа „Премостување на возрасниот јаз - развој на иницијативи на социјалните партнери за управување со предизвиците поврзани со возраста“
- Подготвена е анализа за нетипични форми на договори за вработување и истат е презентирана пред социјалните пртнери.

Модернизирање на услугите на социјалните партнери, каде во рамки на активността е изработена платформа за зачленување во Конфедерација на слободни синдикати на РСМ (КСС) и промотивно видео, целосно дигитализирање на услугите на Сојузот на синдикати на Македонија (ССМ) за пријава на прекршено работничко право – апликација „ССМ - Мои работнички права“, алатка за директна комуникација преку веб-страницата, е-советник за работнички права, реализација на услугата на Организацијата на работодавачи на Македонија (ОРМ) за истражување на плати – „Конкурентна ПЛАТА“, подготвена платформа на ОРМ за е-учење на тема – БЗР и работнички права и подготвена платформа на Бизнес Конфедерацијата на Македонија (БКМ) – ресурсен центар и правно катче.

IV. Одлучување по прекршоци од областа на работните односи и безбедност и здравје при работа.

Реализирани активности во 2021 година:

- Поведување на прекршочна постапка од овластен подносител 94 барања;
- Дополнувања на 22 прекршочни барања;
- До сторител на прекршок за произнесување по однос на сторениот прекршок 60 известувања;
- Со прекршочна глоба донесени 45 решение;
- Донесени 3 решенија за ненадлежност, 5 решенија за отфрлање на прекршочното барање, 2 решенија за запирање на постапката и ресурсен центар и правно катче.

1.10.2. СОЦИЈАЛНА СИГУРНОСТ

Оваа програма е составена од следниве потпрограми:

- Социјална заштита;
- Инспекциски надзор над остварувањето на материјалните социјалните права и услуги од социјална заштита;
- Пензиско и инвалидско осигурување;
- Заштита на децата и

- Поддршка на развојот на Ромите.

Во 2021 година, претставено по потпрограми, се реализирани следниве активности во доменот на социјалната сигурност, и тоа во:

I. Социјална заштита

Реализирани активности во 2021 година

Донесен е закон за изменување на Законот за социјалната заштита („Службен весник на Република Северна Македонија“ бр.163/21) со кој пропис се овозможи услугата лична асистенција да ја користат и деца со навршени шест години живот.

Донесени се следниве подзаконски акти:

- Правилник за начинот, обемот, нормативите и стандардите за давање на услугите на советување и за простор, средства, кадри и потребна документација за советувањето („Службен весник на Република Северна Македонија“ бр.84/21);
- Правилник за начинот, обемот, нормативите и стандардите за давање на социјалната услуга за привремен престој и за простор, средства, кадри и потребната документација за центар за привремен престој („Службен весник на Република Северна Македонија“ бр.91/21);
- Правилник за начинот, обемот, нормативите и стандардите за давање на социјалната услуга за одмена на семејна грижа и за простор, средства, кадри и потребната документација за центар за одмена на семејна („Службен весник на Република Северна Македонија“ бр.53/21);
- Донесена е Програма за остварување на социјалната заштита за 2021 година, со која се утврдуваат подрачјата на социјалната заштита, потребите на населението и начинот и средствата за остварување на социјалната заштита;
- Донесена е годишна Програма за интеграција на лицата на кои им е признаено правото на азил во Република Северна Македонија за 2021 година;
- Програма за изградба, опремување и одржување на објекти за социјална заштита и домови за стари лица за 2021 година;
- Донесена Програма за работа на Центарот за поддршка на згрижувачки семејства и
- Донесена Програма за работа на Центарот за мајки и деца.

Со оглед дека состојбата со пандемијата КОВИД-19 продолжи и во 2021 година, а со цел за обезбедување на полесен пристап до остварување на правото на гарантирана минимална помош во услови на вонредни околности, на 23 декември 2020 беше донесен Закон за дополнување на Законот за социјалната заштита. Бројот на корисници на ГМП од почетокот на пандемијата е зголемен за 6,629 домаќинства, односно пред почетокот на пандемијата со вирусот КОВИД-19 правото на ГМП во нашата држава го користеле 28.564 а во моментот како корисници на правото на ГМП се евидентирани 35.193 домаќинства.

Со цел за обезбедување на социјални услуги, спроведена е поставка по јавен конкурс за доделување средства на здруженија и приватни даватели на социјални услуги, за давање на социјални услуги и тоа за: лична асистенција (со која се обезбедува индивидуална помош и поддршка за лица со мален функционален капацитет, со цел да се овозможи независно и самостојно живеење, активно и рамноправно учество во заедницата, како и вршење секојдневни активности, кои лице без попеченост вообичаено ги врши без поддршка), живеење со поддршка (за независно живеење на корисниците во станбена единица со поддршка од страна на стручни лица или други лица во остварување на основните и инструменталните активности во секојдневниот живот) и сместување во установа за третман и рехабилитација на лица кои имаат проблем со зависности (со која се обезбедува

Третман и рехабилитација, работно-окупациона терапија, поддршка за стекнување на работни вештини и вештини за вработување и реинтеграција во општеството на лица кои имаат проблем со зависности и други маргинализирани лица).

Врз основа на спроведената постапка Министерството за труд и социјална политика склучи управни договори и тоа за реализацијата на доделените средства за обезбедување на услугата лична асистенција помеѓу и Црвен крст на Република Северна Македонија, Здружението за промоција и развој на инклузивно општество ИНКЛУЗИВА Куманово, Здружението за поддршка и развој Хуманост; за обезбедување на услугата сместување во установа за третман и рехабилитација на лица кои имаат проблем со зависности со Центар за социјална рехабилитација на лица кои употребуваат односно злоупотребуваат дрога и други психоактивни супстанции и прекузори ТЕРАПЕВТСКА ЗАЕДНИЦА – ПОКРОВ; и за обезбедување на услугата за вон-семејна заштита живеене со поддршка со Центар за помош на лица со ментален хендикеп ПОРАКА НЕГОТИНО Неготино, по цена утврдена со Одлука за утврдување на цените на социјалните услуги од овластени даватели на услуга за 2021 година.

Мрежата на дватели на социјални услуги е проширена. Имено, врз основа на мислењето на Комисија за лиценцирање на даватели на социјални услуги, издадени се 24 лиценци за давање на социјални услуги на здруженија и приватни субјекти.

Во 2021 година, по спроведената постапка доделени се средства на лиценцирани даватели на социјални услуги и тоа за: лична асистенција, живеење со поддршка и сместување во установа за третман и рехабилитација на лица кои имаат проблем со зависности (со која се обезбедува третман и рехабилитација, работно-окупациона терапија, поддршка за стекнување на работни вештини и вештини за вработување и реинтеграција во општеството на лица кои имаат проблем со зависности и други маргинализирани лица. Цената на социјалните услуги е утврдена со Одлука за утврдување на цените на социјалните услуги од овластени даватели на услуга за 2021 година, согласно Методологијата за формирање на цените на услугите во зависност од нормативите и стандардите за давање на социјалната услуга („Службен весник на Република Северна Македонија“ бр.264/19).

Во тек е имплементацијана „Проектот за подобрување на социјалните услуги “има за цел да се зајакне целокупниот систем на обезбедување социјална заштита и поддршка воспоставување и проширување на превентивни мерки и социјални услуги во домот и во заедницата, кој Министерството за труд и социјална политика го спроведува овој проект преку заем од Сведска Банка.

Во моментот се имплементираат 19 проекти за развој на социјални услуги во вкупно 24 општини кои беа избрани во 2020 година на јавен повик за аплицирање, а врз основа на претходно мапирани најприоритетни потреби на граѓаните во овие општини. Во 16 проекти се поддржува развојот на услугата помош и нега во домот, а останатите три проекти го поддржуваат развојот на услугата дневен центар за стари лица, услугата дневен престој на деца со попреченост и услугата рехабилитација и реинтеграција на лица со попреченост.

Со цел да се подготват давателите на услуги за исполнување на пропишаните нормативи и стандарди за давање на услуги и врз основа на истите да стекнат дозвола завршење работи во социјална заштита, со грантовите во првите пет месеци од имплементацијата на проектот се финансираа активности за воспоставување на услугата. Овие активности вклучуваат подготовка на простор, обезбедување на опрема и обука за кадарот кој е потребен за давање на услугата. Вкупно 292 негуватели за услугата за помош и негово домот и 12 стручни лица за останатите услуги се обучени и подготвени да работат на обезбедување на услугата.

Деинституционализација:

Како дел од трансформацијата на услугите, во март 2021 година, во завршна фаза се подготвоните за отворање на првите два центри за поддршка на згрижувачките семејства при поранешните детски резиденцијални институции во Скопје и во Битола, како и на центар за одмена на семејната грижа при Специјалниот завод Демир Капија. Во трите објекти се завршени потребните реконструктивни работи, подготвени се програми за

работа и соодветни интерни акти, а во во тек се опремувањето и изборот и обуките на идните вработени. Со Делегацијата на ЕУ активно се работи на работа и соодветни социјални установи за лица со попреченост, со посебни протоколи соодветни на пандемиските услови. Првите две единици за вкупно 10 корисници се подготвени и нивното отворање се направи во април 2021 година.

Од почетокот на 2021 година, започнаа подготовките за повторно стартување на преселбата на корисници со попреченост од преостанатите резиденцијални социјални установи за лица со попреченост, со посебни протоколи соодветни на пандемиските услови. Првите две единици за вкупно 10 корисници се подготвени и нивното отворање се направи во април 2021 година.

Воспоставени се две станбени единици за живеење со поддршка за 10 корисници од ЈУ Специјален Завод Демир Капија, еден во Неготино и еден во Демир Капија.

Се воспостави услугата одмена на семејна грижа со донесување на Правилник за начинот, обемот, нормативите и стандардите за давање на социјалната услуга одмена на семејна грижа и за простор, средства, кадри и потребната документација за центар за одмена на семејна грижа („Службен весник на Република Северна Македонија“ бр.53/21).

II. Инспекциски надзор на примената на законите и другите прописи од областа на социјалната заштита и заштита на децата

Реализирани активности во 2021 година:

Сметано од 01.01.2021 година до 31.12.2021 година согласно Планот за работа за инспекциската служба за 2021 година извршени се 139 редовни инспекциски надзори во 27 ЈУ Меѓуопштински центри за социјална работа, 9 приватни и 2 јавни установи кои даваат социјални услуги за вон-семејна заштита- сместување во установа, 25 ЈОУ детски градинки и во 5 ПУ детски градинки).

Во извештајниот период спроведени се 128 контролни инспекциски надзори во 20 ЈУ Меѓуопштински центри за социјална работа, 3 приватни и 2 јавни установи кои даваат социјални услуги за вон-семејна заштита- сместување во установа, 20 ЈОУ детски градинки и во 6 ПУ детски градинки. При извршените контролни инспекциски надзори не е поставено по 9 изречени мерки.

Во текот на наведениот временски период спроведени се 235 вонредни инспекциски надзори по поднесени иницијативи од граѓани, службена должност и други надлежни органи и тоа во 25 ЈУ Меѓуопштински центри за социјална работа, 5 приватни и 2 јавни установи кои даваат социјални услуги за вон-семејна заштита- сместување во установа, 25 ЈОУ детски градинки и во 2 ПУ детски градинки).

При спроведените редовни, контролни и вонредни надзори инспекторите констатирале вкупно 707 неправилности и имаат изречено 712 мерки со рокови за нивно отстранување.

Во извештајниот период изречени се 32 оломени, 3 барања за поведување на прекршочна постапка, 17 иницијативи за покрнување на дисциплинска постапка.

III. Пензиско и инвалидско осигурување

Реализирани активности во 2021 година:

Проектот за администрирање на социјалното осигурување- СИАП (Social Insurance Administration Project-SIAP) стана ефективен.Проектот е наменет за подобрување на квалитетот на услугите во администрирањето на социјалното осигурување и унапредување на законската рамка, која уредува прашања кои се однесуваат на лицата со попречености и на работните места со стаж на осигурување со зголемено траење (бенефициран стаж). Проектот е составен од следните компоненти:

- Воспоставување на Единствен унифициран регистар за социјално осигурување (Single Unified Registry System - SURS)
- Унапредување и модернизирање на деловните процеси на Фондот на ПИОСМ
- Воспоставување на централизиран систем за вештачење на инвалидноста односно способноста за работа и централно координативно тело за утврдување на инвалидноста.
- Реформирање на системот за вработување на лицата со попречености и
- Ревидирање на листата на работни места/професии кои имаат право на предремено пензионирање поради стажот на осигурување со зголемено траење (бенефициран стаж).

ВРСМ на 41 седница одржана на 26 јануари 2021 година го разгледа и прифати усогласениот текст на Договорот меѓу РСМ и Унгарија во име на Владата на РСМ да ја потпише Договорот меѓу РСМ и Унгарија за социјално осигурување и Договорот меѓу РСМ и Унгарија за социјално осигурување се потпиша на 5 мај 2021 година.

Се потпише Административната спогодба за примена на Договорот меѓу Република Северна Македонија и Романија за социјално осигурување. Извршено е изменување и дополнување на членови на решението за именување на претседател и членови на комисијата за билатерална соработка во областа на социјалното осигурување, со што се утврдија нови членови на комисијата. Извршено е изменување и дополнување на Одлуката за формирање на Совет за следење на состојбите во пензискиот систем, со кои се изменија членовите на Советот.

IV. Заштита на децата

Реализирани активности во 2021 година:

- Изготвен Предлог Законот за изменување и дополнување на Законот за заштита на децата (доставен на мислење до Агенција за заштита на личните податоци)
- Закон за изменување и дополнување на Законот за заштита на децата („Службен весник на Република Северна Македонија“ број 294/21 од 27.12.2021 година)
- Правилникот за поблиските критериуми за формирање и работа на советувалиштето за деца и родители во јавна детска градинка/јавен центар за ран детски развој („Службен весник на Република Северна Македонија“ бр.102 на 07.05.2021 година)
- Правилник за престанување на важењето на Правилникот за формата и содржината на барањето за донесување на решение од министерот за труд и социјална политика („Службен весник на Република Северна Македонија“ број 147/21 од 01.07.2021 година)
- Правилник за престанување на важењето на Правилникот за формата и содржината на барањето за донесување на решение од директорот на центарот за социјална работа („Службен весник на Република Северна Македонија“ број 147/21 од 01.07.2021 година)

- Правилник за изменување и дополнување на Правилникот за начинот на водењето на евиденцијата, како и содржината и формата на евиденцијата во установа за деца („Службен весник на Република Северна Македонија“ број 224/21 од 01.10.2021 година)
- Правилник за изменување и дополнување на Правилникот за начинот на водење на евиденцијата и документацијата и за содржината и формата на евиденцијата и документацијата за правата за заштита на децата („Службен весник на Република Северна Македонија“ број 230/21 од 12.10.2021 година)
- Правилник за изменување и дополнување на правилникот за поблиските услови и начинот на остварување на правата за заштита на децата, како и утврдување на состојбата на приходите, имотот и имотните права на домаќинството и семејството за детските права

Програми, уредби и процедури

- ❖ Програма за изградба, опремување и одржување на објекти за детска заштита за 2021 година („Службен весник на Република Северна Македонија“, бр. 8 од 12.1.2021 година)
- ❖ Програма за развој на дејноста за заштитата на децата за 2021 година („Службен весник на Република Северна Македонија“, бр. 293 од 24.12.2021 година)
- ❖ Изменет Протокол- Оперативен план за активности во установите за згрижување и воспитување на деца. („Службен весник на Република Северна Македонија“, бр. 106 од 11.05.2021 година)
- ❖ Програма за развој на дејноста за заштитата на децата за 2022 година („Службен весник на Република Северна Македонија“, бр. 300 од 29.12.2021 година)
- ❖ Програма за развој на дејноста за заштитата на децата за 2021 година („Службен весник на Република Северна Македонија“ бр. 300 од 29.12.2021 година)
- ❖ Измена на Програма за развој на дејноста за заштитата на децата за 2021 година („Службен весник на Република Северна Македонија“ бр. 220/21)
- ❖ Измена на Програма за изградба, опремување и одржување на објектите за детска заштита за 2021 година („Службен весник на Република Северна Македонија“, бр. 300 од 29.12.2021 година)
- ❖ Уредба за методологијата за утврдување на критериумите за распределба на блок дотациите за јавните установи за деца детски градинки и центри за ран детски развој во состав на јавни детски градинки по општини за 2022 година. („Службен весник на Република Северна Македонија“ бр. 182/21) и Одлука за начинот на наплата на износот за „ДЕТСКА НЕДЕЛА“ во времето од 4- 10.10.2020 година“ („Службен весник на Република Северна Македонија“ бр. 220/21)

Детски градинки

До 31.12. 2021 година дадени се решенија за вршење на дејност згрижување и воспитување на деца од предучилишна возраст и отпочнување со работа на јавни установи за деца, објекти во состав, центри за ран детски развој, групи во други просторни услови и приватни детски градинки и тоа за:

- една ЈОУДГ со капацитет за 55 деца
- пет објекти во состав на ЈОУДГ со капацитет за 477 деца
- еден ЦРДР со капацитет за 9 деца
- четири приватни детски градинки со капацитет за 159 деца и

- една промена на капацитет во ПДГ со капацитет за 12 деца

Проекти

Одложен проектот за користење услуга за одмор и рекреација на деца од семејства во социјален ризик и деца корисници на посебен додаток за зима 2021 година поради пандемијата КОВИД 19.

V. Поддршка на развојот на Ромите

Реализирани активности во 2021 година

Со 20 општини и ЈОУДГ потпишани се трипартитни договори за соработка и имплементација на проект. Во 18 општини се ангажирани 18 медијатори за јакнење на свеста кај родителите за важноста од образование. Во 3 општини ангажирани се 3 негувателки Ромки за олеснување на процесот на социјализација на децата Роми во детските градинки со поддршка на Ромскиот образовен фонд. Заклучно со јуни вклучени 120 деца ослободени од плаќање во 17 општини (20 градинки).

За период април-мај 2021 година од страна на РИЦи дадени се вкупно 1029 услуги, со фокус на социјалните услуги од областа на (социјална заштита - 675, вработување - 61, лична документација - 36).

Се одвива процесот на имплементација на законот за неевидентирани лица во матична книга на родени. Според последните податоци од УВМКР околу 207 лица имаат поднесено барање, вкупно 38 лица добиле привремена лична карта.

Во насока на подготовка на Стратегија за Ромите 2021-2031, формирани се работни групи од релевантните ресорни министерства со кои ќе се работи поединечно според утврдена методологија на подготовката на Стратегијата.

Ревидирана е Нацрт Национална програма за трансформација на непријавената работа помеѓу Ромите во Република Северна Македонија (Промоција на декларирана работа кај Ромите 2021 - 2022).

Во рамките на проектот Инклузија на деца Роми во ЈОУДГ деца Роми опфатени преку ослободување со партиципација изнесува 187 или вкупно 40% од предвидениот таргет 390 за учебната 2021/2022 година.

За период на известување од страна на РИЦи дадени се услуги, со фокус на социјалните услуги од областа на (социјална заштита - 1955, вработување - 98, лична документација - 20).

Согласно Законот за неевидентирани лица во матична книга на родени, од последните податоци од УВМКР околу 207 лица имаат поднесено барање, вкупно 79 лица има добиено посебни идентификациони исправи.

Во насока на подготовка на Стратегијата за Ромите 2022-2030, одржани се две дводневни работилници со претставници од релевантните ресорни министерства и граѓански организации.

Во 2021 година, МТСП, во соработка со Акциониот тим за интеграција на Ромите на Регионалниот совет за соработка, одржа работна средба на која се презентира нацрт верзијата на Националната Стратегија за Роми, Еднаквост, Инклузија и Партиципација 2022 - 2030.

Подготвен е Национален акционен план за жените Ромки во Република Северна Македонија за периодот 2022-2024 година, а во ноември 2021 година во Скопје се одржа јавна дебата за процесот на финализирање.

Националната програма за трансформација на непријавената работа помеѓу Ромите во Република Северна Македонија (Промоција на декларирана работа кај Ромите 2021-2023), беше доставена и усвоена од Влада на Република Северна Македонија за разгледување и усвојување.

1.10.3. ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ И АНТИДИСКРИМИНАЦИЈА

Оваа програма е составена од две потпрограми:

- Унапредување на родовата еднаквост и
- Превенција и заштита од сите форми на дискриминација.

Во рамките на двете потпрограми, реализирани се следниве активности :

1. Унапредување на родовата еднаквост

Реализирани активности во 2021 година

- Усвоен Закон за спречување и заштита од насилство врз жените и семејното насилство.
- Донесени подзаконски акти за спроведување на Закон за спречување и заштита од насилство врз жените и семејното насилство:
- ❖ Правилник за начинот за спроведувањето и начинот на следење на изречените привремени мерки за заштита
- ❖ Правилник за начинот на спроведување на проценка на ризик од сериозна опасност по животот и физичкиот и психичкиот интегритет на жртва и членови на нејзиното семејство и на ризик од повторување на насилството, соодветно управување со ризикот, спроведување и следење на мерките за заштита на жените жртви на родо- базирано насилство и жртвите на семејно насилство, преземени од центарот за социјална работа и потребните обрски.
- Во октомври 2021 година донесени се документи за постапување со жртвите на насилство: специјализирани услуги за советување - специјализирани услуги на жени жртви на родо- базирано насилство и жртви на семејно насилство.
- ❖ Стандарди и процедури за работа на даватели на услуги за привремен престој (Центар за жртви на семејно насилство, Центар за жртви на родо- базирано насилство и Центар за жени жртви на сексуално насилство и силување.
- ❖ Родово базирано насилство и Центар за жени жртви на сексуално насилство на семејно насилство.
- ❖ Стандард и процедури за работа на услугата советување-социјален третман на сторители на жртви на насилство врз жени и семејно насилство.
- ❖ Стандард и процедури за работа на лиценцирани даватели на лиценцирани услуги – СОС линија за помош на жртви на насилство врз жени и семејно насилство.
- Спроведување на активности од потпишан Договор за грант за „Унапредување на институционализацијата на РОБ преку систематска интеграција на родовата перспектива во стратешкото планирање и програмирање на владините институции во РСМ“ помеѓу МТСП и UN Women на 21.11.2019 година бр. 17-8716/1 во вкупен износ од 13.339.660,00 денари.
- Подготвена драфт верзија на Стратегија за родова еднаквост 2021-2026.
- Воспоставени пет мобилни тимови кои работат на идентификување на жртвите на трговија со луѓе.

- Спроведување на активности од потпишан Договор за грант во вкупен износ од 150.000 евра за Поддршка на имплементација на Национален акциски план за Истанбулска конвенција финансиран од Министерството за надворешни работи на Холандија со Договор бр. 02-5580/1 од 29.07.2019 година:
 - ❖ Во март 2021 спроведени се Обуки за обучувачи за програма за Родово засновано насилство и семејно насилство за:
 - Општо за подигање на свеста кај професионалци - Обуката се спроведе за вработени во Центрите за социјална работа - 8, 9, 10 март 2021 (25 учесници)
 - Модул за жени и деца - Обуката се спроведе за вработени во Центрите за социјална работа -15, 16, 17 март 2021 (13 учесници)
 - Модул за сторители - Обуката се спроведе за вработените во Центрите за социјална работа - 22, 23, 24 март 2021 (11 учесници)
 - ❖ Во април 2021 спроведени се обуки за даватели на специјализирани услуги за жртви на родово базирано и семејно насилство, обуките се за сите даватели на специјализирани услуги за жртви на родово базирано и семејно насилство, вклучително со центри за социјална работа како организациони единици во кои се отворени советувањата за жени жртви на семејно насилство, Центри за жени жртви на семејно насилство и Кризни центри и граѓански организации од оваа област. Обуките се одржаа на следните термини:
 - 12, 13, 14 април 2021 (18 учесници)
 - 19, 20, 21 април 2021 (16 учесници)
 - 26, 27, 28 април 2021 (20 учесници)

II. Превенција и заштита од сите форми на дискриминација

Реализирани активности во 2021 година:

Формирана е Комисија за спречување и заштита од дискриминација, согласно Закон за спречување и заштита од дискриминација. Направена е евалуација на Стратегија за еднавост и недискриминација 2016-2020 година.

1.10.4.УСОГЛАСУВАЊЕ СО СТАНДАРДИТЕ НА ЕВРОПСКАТА УНИЈА И МЕЃУНАРОДНА СОРАБОТКА

Ова програма е составена од две потпрограми и тоа:

- Поддршка на процесот на Европска интеграција и меѓународна соработка и
- Инструмент за претпристапна помош;

I. Поддршка на процесот на Европска интеграција и меѓународна соработка

Реализирани активности во 2021 година:

Во делот на поддршката на процесот на европска интеграција, се подготви редовниот годишен извештај за напредокот на РСМ во процесот на пристапување во ЕУ (придонес кон Извештајот на Европската комисија за РСМ).

Се ревидираше и текстот на Националната програма за усвојување на правото на ЕУ (НПАА 2021-2023-2025), конечниот текст на НПАА 2021-

2023-2025 е усвоена од Владата на РСМ во јуни 2021.

На 23 март 2021 година се одржа 17-тиот состанок на Поткомитетот за иновации, информатичко општество и социјална политика помеѓу Република Северна Македонија и Европската Унија.

Беше подготвен и годишниот извештај за спроведување на ревидираната ЕСРП 2022 за 2020 година. ЕСРП се достави до Европската комисија, како еден од предусловите за исплата на новата транша на ИПА Секторскиот реформски договор „ЕУ за младите“.

Во рамки на економскиот дијалог со Европската комисија, се пристапи кон оценка на степенот на реализација на мерките од Програмата за економски реформи 2021-2023 што се однесуваат на непријавената работа и реформа на социјалната заштита, а се подготвија и предлог мерки за новата програма што ќе го покрива периодот 2022-2024.

Беше доставен до Советот на Европа Осмиот извештај на Република Северна Македонија за имплементацијата на Ревидираната Европска социјална повелба, кој се однесува на членовите од Повелбата кои припаѓаат на втората тематска група „Здравство, социјална сигурност и социјална заштита“, т.е. членовите 3, 11, 12, 13, кои ги има прифатено нашата држава со ратификацијата на Повелбата.

Се подготви нацрт текстот на Деветиот извештај на Република Северна Македонија за имплементацијата на Ревидираната Европска социјална повелба, кој се однесува на членовите од Повелбата кои припаѓаат на третата тематска група „Трудово право“, т.е. членот 2, членот 4 (ставови 2, 3 и 5), членот 5, членот 6, членот 21, членот 26, членот 28, членот 29, кои ги има прифатено нашата држава со ратификацијата на Повелбата.

Во мај и декември, претставник на РСМ учествуваше на 141-от и 142-от состанок на Владиниот комитет за Европска социјална повелба во Советот на Европа.

До Советот на Европа се доставија ажурираните информации за системите за социјална сигурност (MISSCEO) во Република Северна Македонија со состојба 1 јануари 2021.

Во делот на билатералната соработка, се склучи нов Меморандум за соработка со Република Австрија. Во однос на билатералната соработка со Австрија започна спроведувањето на проектите што беа селектирани од австриското Министерство за социјални прашања, здравство, нега и права на потрошувачите во рамки на Повикот за финансирање проекти во земјите од Западен Балкан.

Беа обновени иницијативите за билатерална соработка со повеќе земји, во најголем дел од ЕУ. Се усогласи меморандумот за соработка со Министерството за семејство и социјална политика од Република Полска и договорот за соработка со Република Азбејџан.

Меморандумот за семејство и социјална политика од Република Полска и договорот за соработка со Република Азбејџан.

II Инструмент за претпристапна помош

Реализирани активности во 2021 година:

ИПА Акциската програма 2017 „ЕУ поддршка на образованието, вработувањето и социјалната политика“ е во фаза на имплементација: се спроведуваат сите планирани 18 проекти во надлежност на МТСП. Во следната табела е даден преглед на проектите според начинот на управување и сегашниот статус:

Индиректно управување

(договорен орган: Сектор за централно финансирање и склучување договори/Министерство за финансии)

Склучени договори

- Техничка помош за подобрување на квалитетот за претшколско образование;
- Техничка помош за подобрување на условите за работа;
- Грант за активација на ранливите групи на пазарот на трудот;
- Градба и опремување на градинки во Тетово и Тетарце;
- Надзор на градба.

Директно управување

(договорен орган: Делегација на ЕУ)

Склучени договори

- Техничка помош за подобрување на квалитетот на податоците и јакнење на креирањето на политиките;
- Грант за зајакнување на социјалниот дијалог;
- Два грант проекти за домување и социјално вклучување на Ромите;
- Техничка помош за модернизација и деинституционализација на услугите на социјална заштита;
- Три грант проекти за поддршка на деинституционализацијата во Специјалниот завод во Демир Капија;
- Техничка помош за поддршка на социјалните претпријатија;
- Два грант проекти за социјални претпријатија;
- Договор за опрема за подобрување на податоците во секторите образование, вработување и социјална политика.

Проектите во имплементација се спроведуваа со различна динамика. Како поважни остварувања во рамки на оваа програма во 2021 може да се издвои следново:

- Под покровителство на Економско-социјалниот совет се спроведуваше кампањата „Мој труд, мои права“.
- Се направи надградба на моделот Хермак со нови сектори на економска активност и се спроведуваат подготовки за користење на моделот. Мерката „Побарувани занимања“ без вклучени над 200 корисници на гарантирана минимална помош без вклучени во активни мерки за вработување, а над 400 користеа психосоцијална поддршка. Се воспоставија веб сервиси за електронска размена на податоци за корисниците на гарантирана минимална помош помеѓу центрите за социјална работа и центрите за вработување.
- Се подобрија стандардите за квалификација и компетенција за вработените во предучилишните институции и развој на методологија за одржаа 15 онлајн обуки за менторство, наменети за сите категории на профили наменети за вработени во предучилишните институции. Се работилниците се таргетираа над 800 вработени во градинките од сите профили. Се подготви предлог за најсоодветен модел на систем за кариерен развој, вклучително и методологија, процедури и инструменти за кариерен развој на вработените во предучилишните институции.
- Се спроведоа обуки за стручните лица во центрите за социјална работа, Заводот за социјални дејности, како и за давателите на услуги. Продолжи процесот на преселба на корисниците во СЗ Демир Капија и во април девет лица започнаа да живеат во заедницата со поддршка.

и се подготви

- Се подготвија предлози и препораки за регулирање на родителското отсуство во предлог Законот за работните односи и се подготви пресметка на фискалните импликации.

- Се надгради и збогати текстот на нацрт Стратегијата за поддршка на социјалните претпријатија во РСМ по дополнителниот циклус на консултации со засегнатите страни, која потоа беше усвоена од Владата.

Се подготви вториот годишен извештај за имплементација на Акциската програма 2017 и самооценката на критериумите за воведување на секторскиот пристап.

Во септември 2021 година започна да се спроведува твининг проектот „Зажакнување на правата на работниците во случај на несолвентност на работодавачот“, што ќе придонесе кон воспоставување на национален механизам за соодветна заштита на правата од работен однос во случаи на несолвентност на работодавачите во согласност со минималните барања дефинирани во Директивата 2008/94/ЕС.

Во однос на ИПА програмата 2019, за акцијата „ЕУ за младите“ (Гаранцијата за млади), во мај 2021 беше поднесено барање за исплата на втората транша до Европската Комисија, на што претходеше подготовката на извештај за самопроценка, вклучително и извештај за спроведување на Планот за гаранција за млади за 2020, извештајот за ревидираната ЕСРП 2022 и други документи.

Во однос на акцијата „ЕУ за инклузија“ се доделија четири грантови како дел од грантовата програма „ЕУ за Ромите и лицата кои живеат во длабока сиромаштија“ (Call for proposals "EU for Roma and people living in deep poverty"), а во тек се подготвувале на не-резиденцијални социјални услуги во Јавната установа за рехабилитација на деца и млади "Толанско Поле" во Скопје и воспоставување на не-резиденцијални социјални услуги во заедницата.

По однос на програмата „Поддршка на ЕУ за социјална и економска отпорност“ (EU4Resilience) која предвидуваше поддршка на активните мерки за пазарот на труд во висина од 10 мил. евра за одржливо и правично закрепнување во периодот по короната, беа исплатени вкупните средства по барањето и извештаите поднесени во февруари 2021 за исполнетоста на поставените таргети. По однос на оваа програма беа одобрени над 5 мил. евра на Агенцијата за вработување со ребалансот на Буџетот за 2021, што беше проследено со измени на Оперативниот план за активни мерки и програми за вработување.

Продолжи програмирањето на претпристапната помош за програмскиот период 2021-2027 (ИПА III). Се финализираше Стратешкиот одговор (Strategic Response) 2021-2027 во кој се содржани стратешките приоритети на земјата за кои се очекува финансиска поддршка од ЕУ преку ИПА III. МТСП заедно со МОН и Министерството за здравство е вклучено во т.н. Прозорец 4 Конкурентност и инклузивен раст (Window 4 Competitiveness and Inclusive Growth). Предвидено е финансирање на два приоритета: 1) Да се зголеми нивото на вработување и квалитетот на работни места и продуктивноста и 2) Да се намали сиромаштијата и социјалната исклученост. Исто така, се подготви Акцискиот документ „ЕУ за подобро здравство, социјална заштита и еднакви можности“ за финансирање во рамките на програмската година 2022 на следните три проекти: 1) Зајакнување на безбедноста и здравјето при работа, 2) Унапредување на родовата еднаквост и 3) Воспоставување на систем за следење и обезбедување квалитет на социјалните услуги. Овој акциски документ се усвои од страна на Владата на РСМ на 119-та седница одржана на 16.11.2021 и потоа, беше проследен до службите на ЕК. Започнаа и преговорите за програмирање на средствата од програмската група „Образование, вработување и социјална политика“ (на 25 мај и 30 јуни 2021). На состаноците се дискутираше за извештајот за самооцена по програмата ЕУ за младите и за ИПА III.

1.10.5. ТЕКОВНО И ИНВЕСТИЦИОНО ВЛОЖУВАЊЕ-ИЗГРАДБА, РЕНОВИРАЊЕ И ОПРЕМУВАЊЕ НА ОБЈЕКТИ И ИНФОРМАЦИСКО КОМУНИКАЦИСКА ТЕХНОЛОГИЈА

Оваа програма е составена од две потпрограми и тоа:

- Тековно – инвестиционо вложување- изградба, реновирање и опремување на објекти и
- Развој на информатичката технологија.

1. Тековно – инвестиционо вложување- изградба, реновирање и опремување на објекти

Реализирани активности во 2021 година – објекти за детска заштита

Во 2021 година се преадаптирани или изградени следните објекти:

- Набавка, испорака и монтажа на опрема за детска градинка во Општина Гази Баба, нас. Стајковци (136 деца), Општина Берово (40 деца) и Општина Босилово (55 деца), Општина Делчево (20 деца), Општина Кавадарци (155 деца), Општина Неготино (161 деца)

Реализирани активности во 2021 година – објекти за социјална заштита

- Изведување на градежни работи за реконструкција и пренамена на Центар за поддршка на згрижувачки семејства при Ј.У „Дом за доенчиња и мали деца “– Битола
- Набавка, испорака и монтажа на опрема за Центар за поддршка на згрижувачки семејства при Ј.У „Дом за доенчиња и мали деца “– Битола, Центар за мајки и деца при Ј.У „Дом за доенчиња и мали деца “– Битола, Дневен центар за корисници од 16-26 годишна возраст при Ј.У „Завод за рехабилитација на деца и младинци “– Скопје , ЈОУ „Дом за стари лица Д-р Иван Влашки“ – Берово, за сензорна соба во Дневен центар за лица со телесна или ментална попреченост во Пробиштип и Центар за деца и прифатен центар за деца минувачи при Ј.У за згрижување на деца со воспитно социјални проблеми и нарушено поведеение-Општина Бутел.
- Изведување на градежни работи за реконструкција и пренамена на Центар за мајки и деца при Ј.У „Дом за доенчиња и мали деца “– Битола и Центар за деца и прифатен центар за деца минувачи при Ј.У за згрижување на деца со воспитно социјални проблеми и нарушено поведеение-Општина Бутел.
- Изведување на градежни работи за реновирање на простор за Дневен центар за лица со телесна или ментална попреченост во Берово, Дневен центар за лица со телесна или ментална попреченост во Пробиштип, Дневен центар за корисници од 16-26 годишна возраст при Ј.У „Завод за рехабилитација на деца и младинци “– Скопје.

Реализирани дел од активности во 2021 година – објекти од детска заштита

- Изведување на градежни работи за изградба на детска градинка и набавка, испорака и монтажа на опрема за детска градинка во општина Сопиште (капацитет 57 деца) и во Општина Василево (капацитет 55 деца) – градежни работи се во тек;
- Изведување на градежни работи за доградба на објект на детска градинка и набавка, испорака и монтажа на опрема во детска градинка во Општина Струмица (53 деца) – градежните работи се во тек (доградба) и Општина Горче Петров, капацитет 45 деца-завршени сите градежни работи, се чека барање за пуштање во употреба;

- Изведување на градежни работи за изградба на објекти на детска градинка и набавка, испорака и монтажа на опрема за детска градинка во Општина Кочани (115 деца) –градежните работи во тек; Општина Струмица, капацитет 300 деца - градежни работи се во тек; Општина Горче Петров (Волково), капацитет 175 деца – градежни работи се завршени, се чека финализирање на втора фаза од страна на општината; Општина Кисела Вода-Драчево (106 деца) - градежни работи се во тек; Општина Валандово- с. Јосифово (57 деца) – градежни активности во тек, Општина Битола (149 деца) – градежни активности во тек, Општина Арачиново (102 деца) – градежни активности во тек, Општина Липково (102 деца) – градежни активности се во тек, Општина Карпош 3 (100 деца) – градежните активности се во тек, Општина Гостивар (300 деца) – отпочната тендерска постапка, Општина Чаир (350 деца) – во тек градежни работи; Општина Битола (200 деца) – се чека да заврши градежен дел фаза 1; Општина Могила (36 деца)- се комплетира документација, Општина Св. Николе, с. Ерцелија, (70 деца) – градежни работи во тек, Општина Тетово (250 деца)- градежни работи во тек, Општина Тегарце (250 деца) – градежни работи во тек.
- Изведување на градежни работи за надградба на објект на детска градинка и набавка, испорака и монтажа на опрема за детска градинка во Општина Крива Паланка (100 деца) – градежни работи во тек.
- Изведување на градежни работи за проширување на посетечи простор на детска градинка и испорака и монтажа на опрема за детска градинка во Општина Росоман (40 деца)- градежните работи се во тек,
- Изведување на градежни работи за доградба на објект на детска градинка и набавка, испорака и монтажа на опрема за детска градинка во Општина Гевгелија (135 деца) и Општина Дебар (75 деца) - се комплетира документација.

Реализирани дел од активности во 2021 година – објекти од социјална заштита

- Изведување на градежни работи за адаптација и пренамена на Дом за стари лица во Општина Пробиштип – градежните работи се прекинати поради недоставена дополна на проектна документација согласно фактичката состојба на терен.
- Изведување на градежни работи за реконструкција и адаптација на Дневен центар за лица со телесна или ментална попреченост во Општина Чашка (12 деца) – градежните работи се во тек,
- Набавка, испорака и монтажа на опрема за Дневен центар за лица со телесна или ментална попреченост во Општина Чашка – се чека да се заврши градежен дел; Дневен центар за лица со телесна или ментална попреченост – сензорна соба во Веница – повторно спроведување на тендерска постапка; Дневни центри за: лица со телесна или интелектуална попреченост, за деца со аутизам и мал групен дом за деца без родители и родителска грижа – Штип – отпочнати постапка;
- Изградба на нов Дневен центар за деца со ментална и телесна попреченост во Општина Боговиње – отпочната постапка и Дом за стари лица во Кочани – комплетирање на документација.

II. Развој на информатичката технологија

Реализирани активности во 2021 година:

- Набавено одржување на апликацијата ЛИРИКУС;
- Набавено одржување на апликативен софтвер за електронско посвојување;
- Сключен договор за одржување на софтверот во Управата за прашања на борците и воените инвалиди;
- Сключен договор за одржување на апликацијата за евиденција и контрола на работното време;

- Случен договор за одржување на софтверот за педагошка евиденција во градинките и центрите за ран детски развој и
- Случен договор за услуги за сервисирање и одржување на хардверска опрема во Министерството за труд и социјална политика.

1.10.6. ЗАЕДНИЧКИ ФУНКЦИИ НА МТСП ЗА 2021 ГОДИНА

Извршување на Буџетот и управување со средства

Реализирани активности во 2021 година:

Реализацијата на Буџетот се одвива со предвидена динамика на заостанатите и преземени обврски од 2020 година, редовни исплати на надоместоците според програми и потпрограми, врз основа на кои е донесен и усвоен Буџетот на МТСП за прва и втора буџетска линија.

Реализацијата се одвиваваше со предвидена динамика на преземени обврски за 2021 година и тоа:

- Исплата на права од социјална заштита; Гарантирана минимална помош ГМП; Надоместок заради попреченост; Траен надоместок; Социјална парична помош; Паричен надоместок за помош и нега од друго лице; Постојана парична помош; Еднократна парична помош и помош во натура; Надоместок на плата за скратено работно време поради нега на дете со телесни или ментални пречки во развојот; Додаток за мобилност и слепило; Додаток за глувост; Сместување во загрижувачко семејство; Право на здравствена заштита; Цивилна инвалиднина; Парична помош за социјално домување; СПП Азиланти; Азиланти домување; Парична помош за згрижувач; Парична помош за студирање; Парична помош на лице кое до 18 годишна возраст имало статус на дете без родители и родителска грижа; Субвенции за електрична енергија; Исплата на права од заштита на децата; Детски додаток; Посебен додаток; ЕПП за новороденче; Родителски додаток за дете; Додаток за образование; Партиципација; Исплати чија основаност е во соодветни програми со одредена намена; Трансферите кон ПИОМ и АВРМ; Трансферите за Фондот за здравство; Поврат на придонесите од плати за заштитните организации кои имаат вработено инвалидни лица; Исплата на средства по основ на закон од областа на законот за боречко инвалидска заштита; За проектот енергетска сиромаштија; Проект за Банско - климатска рекреација за пензионери; Бесплатен туристички викенд за пензионери; Бесплатно зимување и летување на деца од социјален ризик; Плати и надоместоци за вработените; Плати и надоместоци за ЈУ МЦСР-ти и Јавни установи, Блок дотации за старски домови (плата и материјални трошоци); Плата за детски градинки и материјални трошоци за детските градинки; Материјални трошоци, тековно инвестиционо одржување и други исплати предвидени со Буџетот и буџетските планови; Исплата на комисији; Исплата на проекти; Подготовка на налози за исплата на права за домување и сместување на внатрешно раселени лица; Финансирање на годишни активности на Црвен Крст; Финансирање на годишни програмски активности на Национален совет на инвалидски организации на Македонија, националните инвалидски организации и Национално координативно тело за еднакви права на лица со инвалидност од приходите од игри на среќа и од забавни игри; Исплата на Центар за помош на лица со ментален хендикеп ПОРАКА-НЕГОТИНО, Финансирање на Проект на здружение на граѓани за заштита на жртви на семејно насилство; Проект Центар за интеграција на бегалци и странци, Финансиран од УНХЦР; Исплата на здравствена заштита за корисници од социјална заштита и за корисници со статус на бегалци; Исплата на паричен надомест за финансиска помош (за корисници на минимална плата); Поврат на средства од трансакциските сметки на корисници на права; Пренасочување на средства од трансакциските сметки на

корисници на права; Исплата на помирувачи (арбитри) во врска со мирно решавање на работни спорови; Денарска, девизна и бензински бонови за ПРОЕКТИТЕ на МТСП.

Управување со човечки ресурси

Реализирани активности во 2021 година:

Работните процеси за управување со човечките ресурси беше фокусирано на две генерални подрачја и тоа:

Во текот на 2021 година се реализираа врз основа на објавување на јавен оглас преку Агенцијата за администрација вработувања на 12 (дванаесет) извршители на неопределено време согласно Законот за административните службеници и тоа 6 вработувања се реализираа во јануари 2021 година, а останатите 6 вработувања се реализираа во месец декември 2021 година.

Во првиот квартал на 2021 година согласно член 9 од Законот за изменување и дополнување на Законот за административни службеници („Службен весник на Република Северна Македонија“ бр. 14/2020 година), 9 административни службеници од нивото Г кои до влегување во сила на законот имаа завршено високо образование и ги исполнуваат посебните услови од членот 25 став 2 од истиот закон, по поднесено барање се распоредија на работни места со ниво В04 – Помлад соработник.

Согласно член 8 од истиот закон на 3 извршители административни службеници од категорија Г им се обезбеди вреднување на соодветниот степен на образование во основната компонента на плата – дел на плата за степен на образование.

Во првата половина од 2021 година во Секторот се спроведуваа сите тековни активности околу издавањето на согласности на актите за систематизација на установите за социјална и детска заштита (како и укажување на правна помош при изготвување на актите за систематизација и внатрешна организација), позитивни мислења на Годишните планови за вработување за 2021/2022 година, на единките корисници на средствата од буџетот на МТСП, проследување на барањата за вработување/унапредување/ распоредување согласно член 9 од ЗАС, за установите од социјална и детска заштита.

Во текот на 2021 година во МТСП се спроведе постапка на унапредување со објавување на интерен оглас на 21 административен службеник и тоа следните; во месец јули 2021 година беа унапредени 18, а во месец декември 2021 година, три.

Врз основа на претходно обезбедена согласност за трајно преземање од Министерството за информатичко општество и администрација и Министерството за финансии согласно член 44 од Законот за вработени во јавен сектор 5 лица, со спогодба трајно се преземени од други институции и распоредени на работни места на соодветно ниво во МТСП, а 4 административни службеници од МТСП се преземени во други институции и органи на управа.

Согласно законот за преземање на административни службеници вработени преку К-5 програмата во Министерството за политички систем и односи меѓу заедниците 5 административни службеници беа преземени од Министерството за политички систем и односи меѓу заедниците во МТСП.

Внатрешна ревизија

Реализирани активности во 2021 година:

- Извршената ревизија на имплементација на препораките дадени во конечен ревизорски извештај за материјално-финансиското работење за 2018 година во Јавната Установа Детски дом „11 Октомври“ - Скопје.
- Ревизија на системот за внатрешна контрола за 2020 година во ЈУ МЦСР Тетово. Извршена е ревизијата и дадени се препораки во Конечен извештај
- Ревизија на системот за внатрешна контрола за 2020 година во ЈУ МЦСР Охрид- реализирана ревизија во постапка за конечен извештај
- Ревизија на системот за внатрешна контрола во Сектор за европска интеграција при Министерството за труд и социјална политика за II компонентата.

Правни, општи и заеднички работи

Реализирани активности во 2021 година:

Изготвени се одлуки, решенија, договори, спогодби, посебни договори по член 252 од ЗРО, решенија за отпремнина, слободни денови по основ на закон и колективен договор, наредби за вработени, решенија за именување директори на ЈУМЦСР и Установи од областа на социјалната заштита во РМ, овластувања и други акти кои произлегуваат од секојдневната работа, одговори на тужби, жалби и други правни поднесоци од трети лица и вработени, одговори на платни налози по барање на Државното правобранителство на РМ, тужби во кои МТСП е страна во спорот и жалби до државната комисија, кривични предмети по барање на ОЈО, иницијативи и претставки од ОЈО, Народен правобранител, Хелсиншки комитет и други институции. Изработени се одлуки за давање на трајно и времено користење на движни и недвижни ствари, сопственост на РМ, со корисничко право или на МТСП или на други институции, согласно закон. Дадени се правни мислења по побарани мислења од страна на Влада на РМ. Изработка на тековни документи и предмети поврзани со правни работи во секторот (барања, потврди, известувања и сл.) Подготвени се инструкции за канцелариско и архивско работење, постапување по записници и решенија на Државниот управен инспекторат, статистички извештаи за примени и обработени предмети во управна постапка од втор степен и доставени до МИОА, наредби за вработените во архивата, ажурирана е евидентна книга за евиденција на недвижните ствари кои се во сопственост или се дадени на користење на МТСП. Изготвени се: План за архивски знаци за распоредување на актите, листа на архивска граѓа од трајна вредност, листа на документирани материјал со рокови на негово чување, овластувања за ракување и работа со печати и штенбили согласно Упатството за начинот и техниката на постапување со документирани материјал и архивската граѓа во канцелариското и архивското работење, како и овластувања за отворање на пошта. Во тек е спроведување на редовен попис на движни и недвижни ствари сопственост на министерството и органите во состав за 2021 година.

1.11. ОСВРТ НА ПОСТИГНАТИ И ПЛАНИРАНИ РЕЗУЛТАТИ ВО 2022 ГОДИНА НА МТСП

1.11.1. ПАЗАР НА ТРУДОТ

Оваа програма е составена од три потпрограми и тоа:

- Политики за вработување;

- Трудово право и
- Социјален дијалог.

I. Политики за вработување

Реализирани активности во 2022 година:

Подготвен е Оперативен план за активни програми и мерки за вработување и услуги на пазарот на трудот за 2022 година, усвоен во март од страна на РСМ. За оваа 2022 година со имплементација на активните програми и мерки за вработување и услугите на пазарот на трудот, вклучени во Оперативниот план, планиран е опфат на 14,685 невработени лица, со буџет во износ од околу 1.857.000.000 денари (т.е. околу 30 милиони евра). За подготовката на новиот Оперативен план без користени и резултатите од извршената евалуација на неколку активни мерки за вработување („Оценка на влијанието на активните мерки на пазарот на труд во Република Северна Македонија“).

Младинската гаранција е вклучена во Оперативниот план за активни програми и мерки за вработување и услуги на пазарот на труд за 2022 година, со планирано вклучување на 10,000 невработени млади лица (на возраст од 15 до 29 години) на територијата на целата држава.

Отпочна подготовката на новиот План за спроведување на Гаранцијата за млади за периодот 2023-2026 година.

Во март 2022 година усвоен е (од страна на Економско-социјалниот совет) новиот Работен план за изработка и ажурирање на Прегледот на занимања за периодот (2022-2026 година), согласно кој е планирано да се подготват дополнителни 51 описи на занимања до 2026 година.

Моделот ХЕРМАК е надграден со 20 економски сектори, следејќи ги новите трендови во делот на предвидувањето на пазарот на трудот. Резултатите од моделот ќе бидат поддршка при изготвувањето на стратешки и акциски документи поврзани со вработувањето на пазарот на труд и занимањата. Со користење на овој Модел се подготви (беше разгледана и прифатена и од страна на Економско-социјалниот совет), информацијата за долгорочно предвидување на пазарот на труд за периодот 2020-2030 година. Продолжи имплементацијата на Стратегијата за формализација на неформалната економија 2018-2022 година, и на Акцискиот план за формализација на неформалната економија за периодот од 2021 до 2022 година.

II. Трудово право

Реализирани активности во 2022 година:

Во првата половина на 2022 година продолжија активностите за финализирање на одредбите од новиот Закон за работни односи. Во овој изминат период работна група паралелно работеше и на подготовката и на нов Закон за вработување и осигурување во случај на невработеност (ЗВОСН).

Подготвени се измени на Законот за минимална плата, кој е усвоен на 23 февруари 2022 година. Со овие последни измени се овозможи континуирано зголемување на минималната плата по вработен во државата, почнувајќи од платите за март 2022 год.. Со овие усвоени измени, се променија и досегашните критериуми и методологија за утврдување на минималната плата. За остварување на примената на законските одредби од Законот за минимална плата во РСМ, кои се однесуваат на обезбедувањето на финансиска помош на работодавачите за исплата на минимална плата, во март се подготви и се донесе и неопходниот подзаконски акт, кој гласи “Правилник за начинот на обезбедување на финансиска помош за исплата на разликата од придонесите на нето-зголемената минимална плата”.

Подготвен е нацрт-текст на Законот за волонтерство, кој е во владина процедура.

Во овој период се одвива имплементацијата на Twinning проектот „Закнување на заштитата на вработените во случај на несолвентност на нивниот работодавач“ (ИПА) започнат во септември 2021 год. Во рамките на овој проект се работи на дизајнирање на законската рамка и неопходните

законските измени кои ќе бидат инкорпирани во Законот за вработување и осигурување во случај на невработеност со кои ќе се воспостави механизам за соодветна заштита на правата од работен однос во случаи на несолвентност на работодавачите, а во согласност со ЕУ Директивата 2008/94/ЕС. Со овие законски одредби ќе се регулира функционирањето на избраниот модел на гарантен механизам за заштита на правата на вработените во случаи на несолвентност на работодавачите, кој се планира да биде управуван од страна на Агенцијата за вработување на РСМ.

Во фаза на подготовка е новиот Закон за безбедност и здравје при работа.

III. Социјален дијалог

Реализирани активности во 2022 година:

Во првата половина од годината се работеше со социјалните партнери на трипартитно ниво за утврдувањето и спроведувањето на одредени законски решенија и други прашања од интерес. Така, во овој период се водеа преговори помеѓу претставници на Владата и социјалните партнери во делот на: утврдувањето на минималната плата во државата и измените на Законот за минимална плата во РСМ. Социјалните партнери дискутираа за: законските решенија за подготовката на новиот Закон за работните односи, новиот Закон за вработување и осигурување во случај на невработеност, како и во подготовката на новиот Закон за безбедност и здравје при работа.

Во овој период ЕСС одржа 2 седници, на кои се дискутираше за: утврдувањето на минималната плата, за Оперативен план за активни програми и мерки за вработување и услуги на пазарот на труд за 2022 година, за усвојувањето на Програмата за работа на Економско социјалниот совет за 2022 година, за Предлогот за ратификување на Конвенцијата за насилиство и вознемирување на МОТ бр. 190 од 2019 год., за Информацијата за долгорочно предвидување на пазарот на труд за 2021 година, Информацијата за имплементација на Работниот план за преглед на занимања 2018-2021 година и новиот Работен план за преглед на занимања 2022-2026 година.

Во март се подготви и се усвои Годишната програма за работа на Економско социјалниот совет за 2022 година.

Во периодот од 7 до 10 јуни 2020 година, трипартитна делегација од РСМ учествуваше на 110-тата Меѓународна конференција на трудот на Меѓународната организација на трудот (МОТ), која се одржа во Женева.

1.11.2. СОЦИЈАЛНА СИГУРНОСТ

Оваа програма е составена од четири потпрограми:

- Социјална заштита;
- Пензиско и инвалидско осигурување;
- Заштита на децата и
- Поддршка на развојот на Ромите.

I. Социјална заштита

Реализирани активности во 2022 година:

Донесен е Закон за изменување и дополнувања на Законот за социјалната заштита, со кој пропис се предвиде исплата на еднократен додаток за корисниците на гарантирана минимална помош во висина од 1.000 денари за месеците март, април и мај 2022 година, за да на овој начин се ублажуваат последиците од економската криза и ценовниот шок предизвикани со пандемијата од Ковид-19, како и енергетската криза и затоа се предлага исплата

на финансиска помош на овие корисници, како една од најранливите категории на граѓани.

Министерството за труд и социјална политика, согласно стратешките определби изготви нова предлог Национална програма за развој на социјалната заштита 2022-2032, со кој документ се предвидува среднорочната и долгорочната политика и мерки за иден развој на системот на социјалната заштита, вклучувајќи ги социјалната помош и социјалните услуги, како и продолжување на започнатите процеси на плурализација, деинституционализација и децентрализација.

Во 2022 година, се продолжи со финансиска поддршка на новите сервиси, обезбедени од страна на Буџетот на МТСП. Еден од предизвиците во развојот на социјалните услуги е поголемото вклучување на локалните самоуправи и регионалните структури во планирањето и испораката на социјалните услуги. Затоа на крајот на месец март започнуваат интензивни консултации со секторите за социјалната заштита во сите 8 плански региони во државата, на кои се дискутираше за потребата и видот на услугите за секој регион поединечно, врз основа на структурата на населението и нивните потреби.

Во насока на развојот на социјалните услуги, значителен прогрес е забележан во лиценцирањето на нови даватели на социјални услуги, што е клучно за подобрување на пристапот до нови услуги од страна на корисниците. До овој период, во мрежата на даватели на социјални услуги евидентирани се 62 лиценцирани даватели на социјални услуги (здруженија на граѓани и приватни субјекти) со капацитет да опслужат околу 2.700 корисници.

По интензивна соработка со Делегацијата на Европската Унија и надворешни консултанти до крајот на февруари 2022 година беше завршен идејниот проект за темелна реконструкција на Заводот за рехабилитација на деца и млади Скопје, што предвидува институцијата да прерасне во современ центар за рана идентификација и интервенција, дневни центри, професионална рехабилитација и центар за семејната грижа. Корисниците моментално сместени во заводот (30) ќе бидат преселени во станбени единици за живеење со поддршка. Започнувањето на реконструкцијата е предвидено за 2023 година, со финансирање од Европската Унија и ко-финансирање од националниот буџет.

Изработен е тригодишен Акциски план за периодот 2022-2024 за спроведувањето на Националната стратегија за деинституционализација 2018-2027.

Отворени се три станбени единици – една во Велес и две во Демир Капија – за живеење со поддршка кај лиценцирани приватни даватели на социјални услуги со корисници од Специјален Завод Демир Капија

Во делот на заштита на децата од насилство, Националното координативно тело за превенција и заштита на деца од злоупотреба и занемарување подготви извештај за состојбата со насилството врз децата 2020/21 година кој ќе биде основа за креирање на идните мерки и активности за заштита на децата од насилство во наредниот период.

1. Пензиско и инвалидско осигурување

Реализирани активности во 2022 година:

Измени на одредбите од Законот за изменување и дополнување на Законот за пензиско и инвалидското осетување во „Службен весник на Република Северна Македонија“ бр. 67/2022 од 18.03.2022 година. Со последните измени на Законот за пензиско и инвалидското осигурување, се вовеле нов начин на усогласување на пензијата. Согласно новата Методологија со исплатата на септемврските пензии, тие ќе се усогласуваат со комбиниран модел од 50% пораст на просечната плата и 50% пораст на трошоци на живот. Пензијата согласно новата Методологија, се усогласува на 1

март и на 1 септември секоја година според процентот кој се добива како збир на порастот на индексот на трошоците на живот во претходното полугодие и процентот на порастот на просечно исплатената плата на сите вработени во РСМ во претходното полугодие во однос на полугодие кое му претходи.“ Покрај новата Методологија за усогласување на пензиите, се обезбеди и финансиска поддршка од 1000 денари за три месеци, со цел да се ублжиат последиците од економско- енергетската криза и ценовиот шок предизвикан од воената агресија на Русија врз Украина и последиците од неа. Со оваа мерка околу 330.000 пензионери добија финансиска поддршка за предвидените 3 месеци.

Во април 2022 година, се изготви Законот за изменување и дополнување на Законот за пензиското и инвалидното осигурување по скратена постапка, кој е во процедура на негово донесување во Собранието на РСМ, со кој се уредуваат бодовите за пресметка на платите на вработените во стручната служба на Фондот, а со цел усогласување со Законот за минимална плата и Законот за административни службеници.

Административната спогодба за спроведување на Договорот за социјално осигурување со Романија, е усогласена во текот на 2021 година по електронски пат и потпишана на 14-ти април 2022 година во Скопје.

Во периодот од 01-06.2022 година, Комисијата за ревизија на работни места на кои стажот на осигурување кој се смета со зголемено траење (Комисија за бенефициран стаж) одржа четири состанок на кој се разгледаа досега доставените барања по однос на стаж на осигурување со зголемено траење по кои Комисијата за бенефициран стаж направи акциски план за постапување. Комисијата го донесе и Деловникот за работа на Комисијата за ревизија на работни места на кои стажот на осигурување се смета со зголемено траење.

На 31.05.2022 година на иницијатива на Комисијата за билатерална соработка во областа на социјалното осигурување на Република Северна Македонија (во понатамошниот текст: Комисија), во Фондот за пензиско и инвалидско осигурување на РСМ, преку платформата virtual WEBEX се одржа online состанок со претставници од германскиот орган за врска, ДВКА (GKV-Spitzenverband Deutsche Verbindungsstelle Krankenversicherung-Ausland). Состанокот беше инициран со цел разјаснување на дилеми во врска со примената на член 11 од Договорот за социјално осигурување меѓу Македонската Влада и Владата на Сојузна Република Германија, објавен во „Службен весник на РМ“, бр. 70/2003.

Активностите од проектот СИАП и понатаму се реализираа и во наредниот период. Сите компоненти се во напредна фаза на нивна реализација. Проектот го поддржуваа формирањето на Централниот регистар на социјално осигурени лица (SURS) и модернизацијата на пензиската администрација, кој ќе придонесе за формирање на Централна координативна единица за сертификација на инвалидност (CDCCU) и ќе помогне во формирањето на Националниот регистар на лицата со попреченост. Целокупниот проект SIAP е организиран во две главни компоненти, со трета компонента поврзана со управување со проекти.

- Компонента 1. Подобрување на квалитетот на услугите за администрација на социјалното осигурување
- Компонента 2. Зајакнување на регулаторната рамка за лицата со попреченост и за опасни професии
- Компонента 3. Управување со проекти

Активностите што се во фаза на реализација се:

- Во компонента 1 (Подобрување на квалитетот на услугите за администрирање на социјално осигурување)
 - Дизајн на единствен унифициран систем за регистрирање (SURS)
 - Консолидација на базата на податоци на ФПИОРСМ за историски записи на осигуреници (M4).
- Во компонента 2 (зајакнување на регулаторната рамка за лица со попреченост и опасни занимања)
 - Развивање на нов модел, законодавна и регулаторна рамка во врска со вработувањето на лицата со попреченост.

- Дизајн за воспоставување на Централно координативно тело за утврдување инвалидност (CDCU)
- Ревизија на списокот на опасни занимања кои се квалификувани за предвремено пензионирање со бенефициран стаж „Дизајн на Национален регистар на лица со попреченост“

Советот за социјална сигурност на 6 јули 2022 ја одржа првата конститутивна седница. На ова седница Советот изврши измена на Деловникот за работа на Советот на социјална сигурност.

II. Заштита на децата

Реализирани активности во 2022 година:

Донесен е Правилник за изменување на правилникот за поблиските услови и начинот на остварување на правата за заштита на децата, како и утврдување на состојбата на приходите, имотот и имотните права на домаќинството и семејството за правата детски додаток, родителски додаток за дете и додаток за образование („Службен весник на Република Северна Македонија“ број 24/22).

Донесен е Правилник за изменување на правилникот за стандардите и нормативите за вршење на дејноста на установите за деца („Службен весник на Република Северна Македонија“ број 110/22).

Изготвени се два предлог Закони за изменување и дополнување на Законот за заштита на децата. Истите се објавени во „Службен весник на Република Северна Македонија“ број 236/22 од 07.11.2022 година.

Детски градинки

До 05.07. 2022 година дадени се решенија за вршење на дејност згрижување и воспитување на деца од предучилишна возраст и отпочнување со работа на јавни установи за деца, објекти во состав, центри за ран детски развој, групи во други просторни услови и приватни детски градинки и тоа за:

- еден објект во состав на ЈОУДГ со капацитет за 100 деца;
- четири објекти, направени се промени на капацитет во состав на ЈОУДГ со капацитет за 176 деца;
- една ГДПУ во состав на ЈОУДГ со капацитет за 15 деца;
- три приватни детски градинки со капацитет за 93 деца и
- една промена на капацитет во ПДГ со капацитет за 22 деца.

До 31.12.2022 година отворени се: 1 јавна установа, 10 објекти во состав на јавни установи, 1 група во други просторни услови и 4 приватни градинки.

Проекти

Информација доставена до Влада за проектот за користење услуга за одмор и рекреација на деца од семејства во социјален ризик и деца корисници на посебен додаток за лето 2022 година.

III. Поддршка на развојот на Ромите

Реализирани активности во 2022 година:

Заклучно си јуни 2022 година вкупниот број на запишани деца Роми во детските градинки на национално ниво изнесува 462 деца од вкупен број на деца вклучени во детски градинки 36.711 деца што е 1,25 %.

Во рамки на проектот Инклузија на деца Роми во предучилишно образование до крајот на второто полугодие на учебната 2021/2022 вклучени се 247 деца Роми од семејства што се социјален ризик во 20 општини (20 градинки) коопатени со усвоена препорака од Влада на Република Северна Македонија за ослободување од партиципација на деца Роми што се во социјален ризик со поддржано учество на единиците на локална самоуправа.

Со 21 општина и ЈОУДГ потпишани се трипартитни договори за соработка и имплементација на проект. Во 1 општина се ангажира негувателка Ромка за олеснување на процесот на социјализација на децата Роми во детските градинки со поддршка на Ромскиот образовен фонд.

Во 20 општини се ангажирани 20 медијатори за јакнење на свеста кај родителите за важноста од образование.

За период јануари – јуни 2022 од страна на РИЦи дадени се вкупно 1362 услуги, со фокус на социјалните услуги од областа на (социјална заштита - 1088, здравство – 161, образование -12, вработување - 27, лична документација – 24, домување – 45 и друго - 5).

До крајот на јули 2022, функционираат 8 Ромски Информативни Центри (Гостивар, Делчево, Кочани, Виница, Неготино, Кичево, Битола и Шуто Оризари).

Според последните податоци од УВМКР околу 320 лица имаат добиено посебен извод на родени од кои 115 лица имаат добиено посебна идентификациона исправа во периодот од 2020 - 2022 година и за 100 лица се во редовна постапка.

Остануваат дислоцирани 14 семејства (94 лица, 32 возрасни и 62 деца) во надлежност на Министерството за труд и социјална политика и сместени се во привремените живеалишта во Визбегово.

Вкупно 28 деца ја следеа и завршија наставата за основно образование во подрачното ОУ Св. Климент Охридски во Визбегово. Вкупно 2 деца следеа настава во ОУ Браќа Рамиз Хамид во општина Шуто Оризари.

Времено се вработени 2 лица, ангажирани како градежни работници. Вкупно 4 семејства го остваруваат правото на Гарантиран минимален приход, детски и образовен додаток.

Вкупниот број на активни баратели на работа кои се пријавуваат во АВРМ се 22 лица.

Во соработка со Советот за регионален развој подготвена е новата Стратегија за инклузија на Ромите 2022-2030, која е усвоена од Владата на Република Северна Македонија во која се опфатени 6 клучни области (антициганизам, образование, вработување, социјална и здравствена заштита, домување, граѓанска регистрација и култура) во насока на подобрување на состојбата на Ромите во РСМ.

На 24-25 февруари 2022 година се одржа работен состанок/национална платформа за социјално вклучување на Ромите во РСМ и консултативен технички состанок за формулирање на предлог оперативни заклучоци за период до 2024 година, каде што беше презентирана и Стратегијата за инклузија на Ромите 2022-2030.

Во насока на подготовка на Национални Акциони Планови за приоритетните области во рамки на Стратегијата за инклузија на Ромите 2022-2030, одржана е работилница со претставници од релевантните ресорни министерства и граѓански организации.

Усвоен е Националниот Акциски План за жената Ромка, организирани се и Работни состаноци за финансирање на активности од НАПот.

Потпишан е Меморандум за соработка помеѓу Министерството за труд и социјална политика и здружението ХЕРА за здравствена едукација и истражување за изработка и имплементација на посебни мерки и активности насочени за вработување на жената Ромка.

1.11.3. ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ И АНТИДИСКРИМИНАЦИЈА

Оваа програма е составена од две потпрограми:

- Унапредување на родовата еднаквост и
- Превенција и заштита од сите форми на дискриминација.

I. Унапредување на родовата еднаквост

Реализирани активности во 2022 година:

- Изработена е драфт верзија на Законот за родова еднаквост и истиот е објавен на Енер.
- Изработена е Стратегија за родова еднаквост 2022 -2027 год., и истата е усвоена од Собранието на Република Северна Македонија.
- Започнато е со подготовка на Национален акциски план за родова еднаквост 2022-2024 и Опретивен план.
- Во процес е подготовка на Национален план за акција за родова еднаквост 2022 – 2024 година.
- Се работеше на унапредување на ефикасно функционирање на Национален механизам за упатување на жртви на трговија со луѓе (НМУ).
- Спроведени се обуки за РОБ за потребите на МТСП и органи на Државна управа во соработка со УН жени
- Реализирани се три модули на обуката за РОБ од клучни чинители на МТСП и органи на Државна управа во соработка со УН жени
- Изготвена е Програма за работа на Ресурсниот центар за родово одговорно буџетирање и креирање на политики , поставена е на он-лајн платформа.
- Изработен и доставен е годишен извештај на Владата на РСМ за превземените активности и постигнатиот напредок за воспоставување на еднакви можности на жените и мажите во РСМ за 2022 година.
- Изработен и објавен е Извештај за родово одговорно буџетирање.
- На 6-ти и 7-ми декември 2022 година во Скопје организирана е Регионална конференција за размена на најдобри практики за вклучување на родовите аспекти во политиките и буџетите меѓу националните родови машинерии во Западен Балкан. Регионалната конференција собра претставници од националните родови машинерија, други ресорни министерства и експерти за БРП од Западен Балкан. На оваа дводневна конференција беа презентирани искуствата на неколку земји од регионот кои постигнаа напредок проследени со успешни приказни во креирањето родово одговорни мерки и политики како и родово одговорно буџетирање. Оваа конференција беше одличен начин да го отсликаме нашето патување кон родовата еднаквост и да споделиме и собереме знаење во врска со оваа тема. Од регионот МТСП и UN-Women пречекаа гости од Албанија, Босна и Херцеговина, Србија, Црна Гора, Косово и Молдавија , вкупен број на учесници за двата дена е 128.
- Со цел транспарентно информирање на јавноста за Предлог-Законот за еднакви можности откако беше поставен на ЕНЕР, во периодот од октомври до ноември 2022 година беа одржани 8 регионални јавни расправи во Гостивар, Куманово, Битола, Штип, Струмица и Скопје(2) со засегнати страни (координатори и Комисии за еднакви можности и граѓански сектор) од различни региони на територијата на РСМ.

II. Превенција и заштита од сите форми на дискриминација

Реализирани активности во 2022 година:

- Усвоена од Влада на РСМ е Национална Стратегија за недискриминација и еднаквост 2022-2026 година;
- Доставена е Информација до Влада на РСМ за формирање на ново Националното координативно тело за следење на состојбите со недискриминација и реализацијата на законите, подзаконските акти и стратешки документи за својата работа;
- Изработени се модули за недискриминација и промовирање на еднаквост и предадени до МИОА за воспоставување на системот за Е-обуки
- Изработена драфт верзија на Законот за вознемирување на работно место
- Објавено Решение за формирање на НКТ во „Службен весник на Република Северна Македонија“ бр 218/2022 година за следење на состојбите со недискриминација и реализацијата на законите, подзаконските акти и стратешки документи за својата работа и
- Спроведени се 5 обуки на тема дискриминација, обучени се 80 лица од јавната администрација на централно ниво, општински претставници како и ромски медијатори.
- Акциски план 2022-2024 со проценка на трошоци за спроведување на Национална стратегија за еднаквост и недискриминација 2022 -2026 е влезен во Владина процедура.

1.11.4. УСОГЛАСУВАЊЕ СО СТАНДАРДИТЕ НА ЕВРОПСКА УНИЈА И МЕЃУНАРОДНА СОРАБОТКА

Ова програма е составена од две потпрограми и тоа:

- Поддршка на процесот на Европска интеграција и меѓународна соработка и
- Инструмент за претпристапна помош.

I. Поддршка на процесот на Европска интеграција и меѓународна соработка и

Реализирани активности во 2022 година:

Во делот на поддршката на процесот на европска интеграција, се подготви редовниот годишен извештај за напредокот на РСМ во процесот на пристапување во ЕУ (придонес кон Извештајот на Европската комисија за РСМ), а беше подготвено и негово ажурирање.

На 28 април 2022 година се одржа 18-тиот состанок на Поткомитетот за иновации, информатичко општество и социјална политика помеѓу Република Северна Македонија и Европската Унија.

Беше подготвен и годишниот извештај за спроведување на ревидираната ЕСРП 2022 за 2021 година. ЕСРП се достави до Европската комисија, како еден од предусловите за исплата на новата транша на ИПА Секторскиот реформски договор „ЕУ за младите“.

Беше доставен до Советот на Европа Деветтиот извештај на Република Северна Македонија за имплементацијата на Ревидираната Европска социјална повелба, кој се однесува на членовите од Повелбата кои припаѓаат на третата тематска група „Трудово право“, т.е. членот 2, членот 4 (ставови 2, 3 и 5), членот 5, членот 6, членот 21, членот 26, членот 28, членот 29 кои ги има прифатено нашата држава со ратификацијата на Повелбата.

Во мај, претставник на РСМ учествуваше на редовниот состанок на Владиниот комитет за Европска социјална повелба во Совет на Европа.

До Советот на Европа се доставија ажурираните информации за системите за социјална сигурност (MISSCEO) во Република Северна Македонија со состојба 1 јануари 2022, а за напредокот во системите на социјална заштита се извести на годишниот состанок на групата MISSCEO.

Во делот на билатералната соработка со Австрија продолжи спроведувањето на проектите што беа поддржани од австриското Министерство за социјални прашања, здравство, нега и права на потрошувачите во рамки на Повикот за финансирање проекти во земјите од Западен Балкан. Претставници на Министерството ги споделија македонските искуства за интегрирано давање услуги за ранливите групи заедно со Косово, Ерменија, Албанија, Молдавија и Црна Гора, а зедоа учество на виртуелна обука за финансирање на социјалните услуги, но и на студиски посети во Австрија.

II. Инструмент за претпристапна помош

Реализирани активности во 2022 година:

ИПА Акциската програма 2017 „ЕУ поддршка на образованието, вработувањето и социјалната политика“ е во фаза на имплементација: се спроведуваат 16 од планираните 18 проекти во надлежност на МТСП и заврши имплементација на два проекти. Во следната табела е даден преглед на проектите според начинот на управување и сегашниот статус:

Индиректно управување

(договорен орган: Сектор за централно финансирање и склучување договори/Министерство за финансии)

Директно управување

(договорен орган: Делегација на ЕУ)

Склучени договори

- Техничка помош за подобрување на квалитетот за претшколско образование;
 - Техничка помош за подобрување на условите за работа;
 - Грант за активација на ранливите групи на пазарот на трудот;
 - Градба и опремување на градинки во Тетово и Тетарце;
 - Надзор на градба.
- Склучени договори
- Техничка помош за подобрување на квалитетот на податоците и јакнење на креирањето на политиките (завршен);
 - Грант за зајакнување на социјалниот дијалог (завршен);
 - Два грант проекти за домување и социјално вклучување на Ромите;
 - Техничка помош за модернизација и деинституционализација на услугите на социјална заштита;
 - Три грант проекти за поддршка на деинституционализацијата во Специјалниот завод во Демир Капија;
 - Техничка помош за поддршка на социјалните претпријатија;
 - Два грант проекти за социјални претпријатија;
 - Договор за опрема за подобрување на податоците во секторите образование, вработување и социјална политика.

Како поважни остварувања во рамки на оваа програма во 2022 може да се издвои следново:

- Центрите за вработување во соработка со ЦСР изработија планови за активација над 3075 корисници на гарантирана минимална помош. Над 300 корисници на гарантирана минимална помош беа вклучени во активни мерки за вработување, а над 800 користеа психосоцијална поддршка и околу 300 лица користеа менторска поддршка.

- Се подготвија предлози за унапредување на моделот на лиценцирање на предучилишниот кадар, вклучително и предлози за ревидирање на законската рамка. Се одржаа 15 онлајн обуки за запознавање со предложениот модел на професионален и кариерен развој, со опфат од сите категории на вработени во предучилишните институции. Со работилниците се таргетираа над 542 вработени во градинките од сите профили. Се подготви план и програма за соработка со и вклучување на родителите во раниот детски развој и образование на децата.
- Се подготви и објави првиот водич за лиценцирање на даватели на социјални услуги. Продолжи процесот на преселба на корисниците во СЗ Демир Капија преку формирање и лиценцирање нови сервиси за живеење со поддршка. Се направија подготовки за пилотирање на предложената рамка за следење (на квалитетот) на социјалните услуги.
- Се подготвија предлози и препораки за регулирање на сезонската, привремената и времената работа во секторот услуги. Се спроведе првиот повик за доделување награда за работодавци со добри искуства на усладување на приватниот живот со работата на вработените. Се развива софтвер за споделување на податоци за непријавената работа меѓу надлежните институции.
- Се подготвува предлог на Закон за социјални претпријатија и предлози за поддршка на социјалните претпријатија.
Се подготви третиот годишен извештај за имплементација на Акциската програма 2017 и самооценката на критериумите за воведување на секторскиот пристап.

На 31 мај 2022 се одржаа четвртиот состанок на Секторскиот комитет за следење на кој се разгледаа напредокот во имплементација на програмата. Во однос на ИПА програмата 2019, за акцијата „ЕУ за младите“ (Гаранцијата за млади), во мај 2022 беше поднесено барање за исплата на третата транша до Европската Комисија, на што претходеше подготовка на извештај за самопроценка, вклучително и извештај за спроведување на Планот за гаранција за млади за 2020, извештај за ревидираната ЕСРП 2022 и други документи.

Во однос на акцијата „ЕУ за инклузија“ продолжија активностите во рамки на четирите грантови од грантовата програма „ЕУ за Ромите и лицата кои живеат во длабока сиромаштија“. Овие проекти се имплементираат со различна динамика на имплементација во насока за подобрување на условите за живот во ромските населби во Прилеп, Битола, Кичево, Штип и Берово.

Подолжија активностите за поддршка на трансформацијата на резиденцијални установи и воспоставување на не-резиденцијални социјални услуги во заедницата. Се подготви финалниот дизајн – идеен проект за реконструкција и опремување на ЈУ Заводот за рехабилитација на деца и младици – Скопје, во Топанско поле.

Во рамки на грант проектот „ЕУ за владеене на правото“ се спроведоа активности за јакнење на капацитетите на релевантните институции за обврските за извештување по низа меѓународни и европски конвенции за човековите права и практиките за не-дискриминација, започнаа активностите за анализа на состојбите и системите за родо-базирани и семејно насилство и права на деца и права на детото.

Продолжи со спроведување Твининг проектот „Подобрување на заштитата на вработените во случај на несолвентност на нивниот работодавач“, во кој се подготви анализа за воспоставување на гарантен механизам и проценка за воведување дополнителен надоместок, како и текст на предлог за измени на Законот за вработување и осигурување во случај на невработеност.

Во првата половина на 2022 се одржаа две пленарни сесии на Секторската работна група „Образование, вработување и социјална политика“ (на 16 март и 23 мај 2021). Предмет на дискусија беа стратешките приоритети и цели како основа за планирање на ИПА III помошта и Вториот извештај за самооценка на имплементацијата на акцијата „ЕУ за младите“ (ИПА 2019). На технички состанок (на 28 март) се дискутираа предложените проекти од Акциското фише „ЕУ за работни места и социјална политика“, кои беа презентирани и за време на програмска мисија на Европската комисија на 4-5 април 2022.

Понатаму, се подготви Акциско фише „ЕУ за фундаментални права“ за финансирање во рамки на програмската година 2023 од ИПА III помошта, во кое се предложени проекти за јакнење на услугите и меѓу-институционалната соработка за заштита на жртвите на родово-базирано и семејно насилство и поддршка на правото на Ромите на домување.

Се ревидираше Стратешкиот одговор (Strategic Response) 2021-2027 во кој се содржани стратешките приоритети на земјата за кои се очекува финансиска поддршка од ЕУ преку ИПА III.

1.11.5. ТЕКОВНО И ИНВЕСТИЦИОНО ВЛОЖУВАЊЕ-ИЗГРАДБА, РЕНОВИРАЊЕ И ОПРЕМУВАЊЕ НА ОБЈЕКТИ И ИНФОРМАЦИСКО КОМУНИКАЦИСКА ТЕХНОЛОГИЈА

Ова програма е составена од две потпрограми и тоа:

- Тековно – инвестиционо вложување- изградба, реновирање и опремување на објекти и
- Развој на информатичката технологија.

I.Тековно – инвестиционо вложување- изградба, реновирање и опремување на објекти

Реализирани активности во 2022 година – објекти за детска заштита

- Изведување на градежни работи за изградба на детска градинка и набавка, испорака и монтажа на опрема за детска градинка во општина Сопиште, капацитет 57 деца
- Изведување на градежни работи за доградба на објект на детска градинка и набавка, испорака и монтажа на опрема во детска градинка во Општина Струмица, капацитет 53 деца и Општина Горче Петров, капацитет 53 деца;
- Набавка, испорака и монтажа на опрема за детска градинка во О. Берово

Светска Банка

- Изведување на градежни работи за изградба на објект на детска градинка и набавка, испорака и монтажа на опрема за детска градинка во Општина Кочани, капацитет 112 деца; Општина Струмица, капацитет 307 деца; Општина Горче Петров (Волково), капацитет 150 деца; Општина Валандово, с.Јосифово, капацитет 57 деца.

Реализирани активности во 2022 година – објекти за социјална заштита

- Набавка, испорака и монтажа на опрема за Дневен Центар за деца со интелектуална попреченост, Дневен Центар за деца со аутизам и Мал групен Дом за деца без родители и родителска грижа во Општина Штип.
- Набавка, испорака и монтажа на опрема за Дневен центар за лица со телесна или интелектуална попреченост (сензор соба) во Општина Виноца.

II. Развој на информатичката технологија

Реализирани активности во 2022 година:

- Сключен договор за одржување на серверска инфраструктура во МТСП
- Сключен договор за превентивно одржување на агрегатот за производство на електрична енергија
- Набавена и инсталирана анти-вирусна заштита за ИКТ технологиите во МТСП, ЦСР и установите
- Сключен договор за одржување на апликацијата за избор на посвоител по електронски пат
- Сключен договор за одржување на софтверот во Управата за прашања на борците и воените инвалиди
- Сключен договор за одржување на апликацијата за евиденција на работното време

1.11.6. ЗАЕДНИЧКИ ФУНКЦИИ НА МТСП ЗА 2022 ГОДИНА

Извршување на Буџетот и управување со средства

Реализирани активности во 2022 година:

Реализацијата на Буџетот се одвива со предвидена динамика на заостанатите и преземени обврски од 2021 година, редовни исплати на надоместоците според програми и потпрограми, врз основа на кои е донесен и усвоен Буџетот на МТСП за прва и втора буџетска линија.

Реализацијата се одвиваваше со предвидена динамика на преземени обврски за 2022 година и тоа: Исплата на права од социјална заштита; Гарантирана минимална помош ГМП; Надоместок заради попреченост; Траен надоместок; Социјална парична помош; Паричен надоместок за помош и нега од друго лице; Постојана парична помош; Еднократна парична помош и помош во натура; Надоместок на плата за скратено работно време поради нега на дете со телесни или ментални пречки во развојот; Дополток за мобилност и слепило; Дополток за глувост; Сместување во загрижувачко семејство; Право на здравствена заштита; Цивилна инвалиднина; Парична помош за социјално домување; СПП Азиланти; Азиланти домување; Парична помош за згрижувач; Парична помош за студирање; Парична помош на лице кое до 18 годишна возраст имало статус на дете без родители и родителска грижа; Субвенции за електрична енергија; Исплата на права од заштита на децата; Детски додаток; ЕПП за новороденче; Родителски додаток за дете; Дополток за образование; Партиципација; Исплати чија основаност е во соодветни програми со одредена намена; Трансферите кон ПИОМ и АВРМ; Трансфери кон Фондот за здравствено осигурување на РСМ; Поврат на придонесите од плати за заштитните организации кои имаат вработено инвалидни лица; Исплата на средства по основ на закон од областа на боречко инвалидска заштита; За проектот енергетска сиромаштија; Бесплатно летување на деца од социјален ризик; Плати и надоместоци за вработените; Плати и надоместоци за ЈУ МЦСР-ти и Јавни установи, Блок дотации за старски домови (плата и материјални трошоци); Плата за детски градинки и материјални трошоци за детските градинки; Материјални трошоци, тековно инвестиционо одржување и други исплати предвидени со Буџетот и буџетските планови; Исплата на комисији; Исплата на проекти; Подготовка на налози за исплата на права за домување и сместување на внатрешно раселени лица; Финансирање на годишни активности на Црвен Крст; Финансирање на годишни програмски активности на Национален совет на инвалидски организации на Македонија, „националните инвалидски организации и Национално координативно тело за еднакви права на лица со инвалидност од приходите од игри на среќа и од забавни игри; Исплата на Центар за помош на лица со ментален хендикеп ПОРАКА-НЕГОТИНО, Финансирање на Проект на здружение на граѓани за заштита на жртви на семејно

насилство; Проект Центар за интеграција на бегалци и странци финансиран од УНХЦР; Исплата на здравствена заштита за корисници од социјална заштита и за корисници со статус на бегалци; Исплата на паричен надомест за финансиска помош (за корисници на минимална плата); Поврат на средства од трансакциските сметки на корисници на права; Пренасочување на средства од трансакциските сметки на корисници на права; Исплата на помирувачи (арбитри) во врска со мирно решавање на работни спорови; Денарска, девизна и бензински бонови за ПРОЕКТИТЕ на МТСП.

Управување со човечки ресурси

Реализирани активности во 2022 година:

Направени се 10 пензионирања.

Внатрешна ревизија

Реализирани активности во 2022 година:

- Изготвен е Годишен извештај за Внатрешна ревизија кој е дел од целисниот извештај за нашето министерство,
- Спроведено е квартално следење на дадени препораки и извешти до Сектор за стратешко планирање,
- Изготвен е Стратешкиот план за внатрешна ревизија во МТСП за периодот 2022–2024 година и Годишниот план за внатрешна ревизија во МТСП за 2022 година,
- Спроведена е ревизија на регуларност на правата за лична инвалиднина, семејна и зголемена семејна инвалиднина и право на патничко моторно возило во рамки на Управата за прашања на борците и воените инвалиди за 2021 година и
- Извршена е ревизијата и дадени се препораки во Конечен извештај.

Правни, општи и заеднички работи

Реализирани активности во 2022 година:

Изготвени се одлуки, решенија, договори, спогодби, посебни договори по член 252 од ЗРО, решенија за отпремнина, слободни денови по основ на закон и колективен договор, известувања и наредби за вработени, решенија за именување директори на ЈУМЦСР и Установи од областа на социјалната заштита во РСМ, полномошна, овластувања и други акти кои произлегуваат од секојдневната работа, одговори на тужби, жалби и други правни поднесоци од трети лица и вработени, одговори на платни налози по барање на Државното правобранителство на РМ, тужби и жалби во кои МТСП е страна во спорот, кривични предмети по барање на ОЈО, иницијативи и преставки од ОЈО, Народен правобранител, Хелсеншки комитет и други институции.

Изработени се одлуки за давање на трајно и времено користење на движни и недвижни ствари, сопственост на РСМ, со корисничко право или на МТСП или на други институции и одлуки за отпис на движни ствари сопственост на МТСПсогласно закон. Дадени се правни мислења по побарани мислења од страна на Влада на РСМ.

Изработка на текбовни документи и предмети поврзани со правни работи во секторот (барања, потврди, известувања, претставки и одговори на претставки и сл.)

Изготвени се: План за архивски знаци за распоредување на актите, листа на архивска граѓа од трајна вредност, листа на документиран материјал со рокови на негово чување, овластувања за ракување и работа со печати и штенбили согласно Упатството за начинот и техниката на постапување со документиран материјал и архивската граѓа во канцелариското и архивското работење, како и овластувања за отворање на пошта.
Изготвен е полугодишен Извештај за Преставки и предлози до МИОА за период од 01.01-30.06.2022 година.

1.12. ПЛАН ЗА СПРОВЕДУВАЊЕ НА СТРАТЕГИЈАТА НА МТСП ЗА ПЕРИОДОТ 2023-2025 ГОДИНА ПРОГРАМИ И ПОТПРОГРАМИ

1.12.1. ПЛАН ЗА СПРОВЕДУВАЊЕ НА ПРОГРАМАТА – ПАЗАР НА ТРУДОТ

А: Справданост и дизајн на Програмата

Образложение на Програмата: **ПАЗАР НА ТРУДОТ** произлегува од стратешките приоритети од Одлуката на Владата на Република Северна Македонија во 2023 година:

- Обезбедување забрзан, одржлив и инклузивен економски раст, повисок животен стандард и квалитет на живот на граѓаните;
- Справување со последиците од светската пандемија предизвикана од КОВИД-19 и други кризи;
- Успешно водење на присталните преговори со Европската унија;
- Подигнување на квалитетот на образованието достапно за сите, согласно побарувачката на пазарот на трудот, развој и унапредување на културата и спортот;

Како и приоритетните цели од оваа одлука:

- Намалување на сивата економија и поттикнување на приватната иницијатива и инвестициите;
- Унапредување на бизнис опкружувањето и создавање амбиент за динамичен и конкурентен бизнис, ослободен од политички влијанија;
- Унапредување на напредокот на компаниите, нивната конкурентност на пазарот и дигитализација на бизнисите;
- Поддршка и развој на одржливи конкурентни микро, мали и средни претпријатија, унапредување на занаетчиството, претприемништвото и иновациите;
- Намалување на разликите во развојот меѓу и во планските региони и зголемување на нивната конкурентна способност;
- Обезбедување сеопфатна поддршка на граѓаните и деловните субјекти за надминување на последиците од КОВИД-19, постковид опоравување и надминување на последиците од други кризи;
- Усогласување на домашното законодавство со законодавството на Европската унија;
- Подобрување на квалитетот на младинската работа, развој на професионалниот спорт и спортско-рекреативните активности.

2. НПАА:

Поглавје 3.02 Слободно движење на работници;

- Потпоглавје: 3.02.1 - Пристап до пазарот на трудот (општи принципи)

<p>- Потпоглавје: 3.02.2 - ЕУРЕС</p> <p>Поглавје 3.19 Социјална политика и вработување</p> <p>- Потпоглавје 3.19.1 - Трудово право</p> <p>- Потпоглавје 3.19.2 - Здравје и безбедност при работа</p> <p>- Потпоглавје 3.19.3 - Социјален дијалог</p> <p>- Потпоглавје 3.19.4 - Политики за вработување и Европскиот социјален фонд</p>	<p>3. Стратешки приоритети на органот на државната управа (МТСП):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Поттикнување на вработувањето преку создавање на пристајни работни места, креирање на политики согласно европските практики, развој на социјален дијалог и заштита на работничките права. <p>3.1. Цели на органот на државната управа (МТСП):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Зголемување на стапката на вработеност и намалување на невработеноста; • Подобрено трудово законодавство, преку донесување на нов Закон за работните односи, Закон за безбедност и здравје при работа, согласно ЕУ директивите и конвенциите на МОТ • Подобрена активација и вработливост на ранливи групи на пазарот на трудот; • Унапредување на систем за безбедност и здравје при работа, заштита на правата на работниците и зголемување на капацитетите за нивна имплементација
<p>Назив на Програмата:</p>	<p>Цел на Програмата:</p>
<p>ПАЗАР НА ТРУДОТ</p>	<p>Подобрување на состојбите на пазарот на трудот, унапредување на трудовата регулатива, работничките права и поттикнување на вработувањето.</p>
<p>Показатели за успех на Програмата:</p>	<p>Унапредена легислативна рамка, преку изготвување и имплементација на стратешки и оперативни документи, креирање на политики и легислатива за подобрување и модернизација на регулацијата на работните односи и пазарот на труд;</p> <p>Позитивни промени во најзначајните статистички индикатори на пазарот на труд;</p> <p>Унапреден и функционален социјален дијалог, како услов за креирање на ефикасни и одржливи политики од областа на економијата, трудот и вработувањето (редовна активност на Економско социјалниот совет преку одржани најмалку 5 седници на ЕСС за дискутирање и креирањето на политики од економско-социјалната сфера);</p>
<p>Програмата е:</p>	<p>вертикална</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> хоризонтална</p>

<p>Назив на Потпрограмата:</p>	<p>Цел на Потпрограмата:</p> <p>Зголемен процент на вработеност на лицата кои се наоѓаат во неволна</p>
---------------------------------------	--

ПОЛИТИКИ ЗА ВРАБОТУВАЊЕ		состојба на пазарот на труд			
Показатели за успех на Потпрограмата:					
-	Зголемена стапка на вработеност (20-64)	(2021: 59.5%	2023: 63.4%	2024: 65.0%	2025: 67.0%
-	Намалена стапка на невработеност (20-64)	(2021: 15.5%	2023: 13.5%	2024: 12.7%	2025: 11.7%
-	Зголемена стапка на вработеност на жени (20-64)	(2021: 49.2%	2023: 51.0%	2024: 53.1%	2025: 55.2%
-	Зголемена стапка на вработеност на млади (15-29)	(2021: 27.6%	2023: 35.0%	2024: 38.0%	2025: 41.0%
-	Намалена стапка на невработеност на млади (15-29)	(2021: 29.0%	2023: 26.0%	2024: 24.5%	2025: 22.0%
-	Намалена стапка на NEET's* (15-29)	(2020**): 26.2%	2023: 24.5%	2024: 23.5%	2025: 22.5%
-	Намалена стапка на долгорочна невработеност	(2021: 12,5%	2023: 11.5%	2024: 11.0%	2025: 10.5%
* Стапка на млади лица кои не се вработени, ниту се вклучени во образование или обука – Извор на податоците: EUROSTAT					
** Последен расположлив податок (<i>baseline</i>)					
Програмата е: X хоризонтална					
Очекувани резултати (компоненти) од Потпрограмата:					
Резултат 1:					
Подобрени состојби на пазарот на труд преку креирање на политики и мерки за зголемување на вработеноста и вклучување на пазарот на труд на невработените лица и ранливите категории на население		Показател за успешност:			
		<ul style="list-style-type: none"> Подготвени годишни Оперативни планови за активни програми и мерки за вработување и услуги на пазарот на труд (секоја година); Опфат на по околу 14,000 лица на годишно ниво со активни програми и мерки за вработување Развиени нови занимања во рамки на „Прегледот на занимања“ (<i>Occupational outlook</i>) и надградба и ажурирање на web-страната со нови податоци и информации, во согласност со Работниот план за преглед на занимања 2022-2026 (вкупно 85 занимања до крај на 2022 год. и потоа по 10 нови на годишно ниво); 			
Резултат 2:		<ul style="list-style-type: none"> Опфат на 10,000 млади лица од целата држава на годишно ниво, вклучени во „Гаранцијата за млади“; Стапка на успешен „излез“ од ГМ од 30% (процент од младите вклучени во ГМ кои во период од 4 месеци по вклучувањето имале успешен излез, т.е. или се вработиле или се вклучиле во одредена обука или друга активна мерка); 			
Подобрен влез на пазарот на труд на младите невработени лица.					

б: План за спроведување на Потпрограмата
Резултат 1: План за спроведување

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси		МКД
			почеток	(месец/година) крај	(месец/година) човечки	финансиски	
Имплементација на Стратегијата за вработување 2021-2027 година: - Акциски план за периодот 2021-2023 година - Носење на нов Акциски план за 2024-2026 година	МТСП	МФ, МЕ, ДИТ, МО, АВРСМ, социјални партнери и др.	1/2023	12/2023	3		Согласно буџетирањето во АП, од различни надлежни институции и тела
			1/2024	12/2026			
Подготовка на годишни Оперативни пла-нови за активни програми и мерки за вработување за 2023, 2024 и 2025 година.	МТСП;	АВРСМ, МОН, ЦОВ, ЦССО, АППРМ, ЕСС	11/2022	2/2023	3		Вкупно 1.972.045.915 ден. од кои 1.780.000.000 ден. обезбедени од Буџет на РМ – 2023 2.200.000.000 ден.- 2024 2.500.000.000 ден. - 2025
			11/2023	2/2024			
			11/2023	2/2025			
Следење на имплементацијата на годишните Оперативни планови за активни политики за вработување за 2023, 2024 и 2025 година и нивно ревидирање (согласно потребите)	МТСП АВРСМ	МОН, ЦОВ, ЦССО, АППРМ, ЕСС	1/2023	12/2025	3		
Подготовка на нови описи на занимања за моделот на Преглед на занимања (Occupational outlook) и надградување/ ажурирање на	МТСП	МОТ, АВРМ, ДИТ, ЦССО, ЦОВ, ДЗС, Центар за јавно здравје, социјални партнери	1/2023	12/2025	2		68,000 ден - годишно и поддршка од МОТ

web-платформата со нови податоци и информации за занимањата, согласно Работниот план за преглед на занимања 2022-2026 год.								(од МТСП за фотографии 1,100 €)
Подготовка на редовни годишни извештаи за имплементацијата на Работниот план за Прегледот на занимања	МТСП	МОТ, АВРМ, ДИТ, ЦСОО, ЦОВ, ДЗС, Центар за јавно здравје, социјални партнери	01/2023 01/2024 01/2025	04/2023 04/2024 04/2025	2			
Ажурирање на податоците во базата и изготвување на симулации/проекции со користење на Моделот - ХЕРМАК за долгорочно предвидување на пазарот на трудот на годишно ниво (2023/24/25 година).	МТСП	МФ, МОН, НБРМ и други релевантни институции	1/2023	12/2025	2			1,107,000 ден (369,000 ден. годишно) Буџет МТСП - за обнова на лиценцата за програмата
Подготовка на редовен (годишен) Извештај за резултатите добиени со ХЕРМАК моделот за долгорочно предвидување на пазарот на трудот	МТСП	МФ, МОН, НБРМ и други релевантни институции	9/2023 9/2024 9/2025	12/2023 12/2024 12/2025	2			/
Вкупно активности во тековната година (2023):						7		1,972,482,915 ден.
Вкупно активности во следната година (2024):						7		2,200,437,000 ден.
Вкупно активности во година 2 (2025):						7		2,500,437,000 ден.
Вкупно за резултат 1:						21	1/2023	6,673,356,915 ден.

Б: План за спроведување на Потпрограмата

Резултат 2: План за спроведување

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси		МКД
			почеток	(месец/година) крај	(месец/година) човечки	финансиски	
Имплементација на „Гаранција за млади“, со планиран опфат на 10,000 млади лица (15-29) и 30% успешен „излез“ на учесниците	МТСП АВРСМ	МОН, ЦОВ, ЦССО, АППРМ и ЕСС	1/2023	12/2025	2		Во рамките на годишните ОП за вработување
Редовно следење и известување на имплементацијата на новиот План за спроведување на Гаранцијата за млади во РСМ за периодот 2023-2026 година.	МТСП	АВРСМ	1/2023	12/2025	2	0	
Вкупно активности во тековната година (2023):	2						/
Вкупно активности во следната година (2024):	2						/
Вкупно активности во година 2 (2025):	2						/
Вкупно за резултат 2:	6		1/2023	12/2025			/

Назив на Потпрограмата:

ТРУДОВО ПРАВО

Цел на Потпрограмата:
Модернизирање на легислативната рамка во областа на трудовото право, како што се: правата од работен однос, заштитата на безбедноста и здравјето на работното место, социјален дијалог, современите меѓународни трендови и стандарди

Показатели за успех на Потпрограмата:

- Подобрена законска рамка во делот на трудово право и односите на пазарот на трудот, преку носење на нови или измена на постоечките законски и подзаконски акти (Закон за работни односи, Закон за вработување и осигурување во случај на невработеност, Закон за безбедност и здравје при работа, Закон за социјално претприемништво и др.);
- Воспоставен систем за поддршка и вклучување на социјално исклучени и ранливи групи на пазарот на трудот, преку воспоставување на

Стратешки пристап, правна, финансиска и институционална рамка за развој на социјалното претприемништво

Програмата е:

X хоризонтална

вертикална

Очекувани резултати (компоненти) од Потпрограмата :

Резултат 1:

Донесени нови: Закон за работни односи, Закон за вработување и осигурување во случај на невработеност и Закон за безбедност и здравје при работа.

Показател за успешност:

- Донесени подзаконски акти (најмалку 10), согласно новиот Закон за работните односи;
- Подготовка на подзаконски акти (најмалку 5), согласно новиот Закон за вработување и осигурување во случај на невработеност;
- Заокружена законска рамка (во ЗВОСН) со која се формира гарантен механизам за заштита на правата од работен однос на вработените во случаи на несолвентност на работодавачите, а во согласност со релевантната европска директива;
- Зајакнати институционални капацитети (АВРМ и останатите институции и субјекти) за ефикасна имплементација на гарантниот механизам (обуки).
- Изготвен и усвоен нов Закон за безбедност и здравје при работа;
- Подготвени подзаконски акти од областа на БЗР, за усогласување со новиот Закон.
- Подготвен нов Акциски план за БЗР за период 2024-2025;

Резултат 2:

Воспоставена легислативна рамка за развој на социјалните претпријатија

Показател за успешност:

- Усвоен Закон за социјално претприемништво.
- Подготвени подзаконски акти во врска со Закон за социјално претприемништво.

Б: План за спроведување на Потпрограмата

Резултат 1 План за спроведување

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси	
			почеток	(месец/година) крај	(месец/година) човечки финансиски	МКД

Изготвување на подзаконски акти согласно новиот Закон за работните односи	МТСП	Социјални партнери и други засегнати страни	1/2023	12/2023	4	0
Презентација на новите законски решенија од ЗРО, преку средби, тркалезни маси, работилници со социјални партнери, стопански комори и др.	МТСП	Социјални партнери и други засегнати страни, ДИТ	1/2023	12/2025	4	Со поддршка на МОТ
Подготовка на подзаконски акт(и) согласно новиот Закон за вработување и осигурување во случај на невработеност	МТСП	АВРСМ, Социјални партнери и други засегнати страни, ДИТ	1/2023	12/2023	3	0
Финализирање и усвојување на новиот Закон за безбедност и здравје при работа	МТСП	ДИТ, Совет за БЗР и останати надлежни органи/институции, стручни струженија и експерти	1/2022	6/2023	3	0
Изготвување на подзаконски акти, за усогласување со новиот Закон за БЗР	МТСП	ДИТ, Совет за БЗР и останати надлежни органи/институции	6/2023	12/2024	3	0
Презентација на новите законски решенија од ЗБЗР, преку средби, тркалезни маси, работилници со социјални партнери и други засегнати субјекти др.	МТСП	ДИТ, Совет за БЗР и останати надлежни органи/институции, стручни струженија и експерти	6/2023	12/2025	3	Донаторски средства
Имплементација на Стратегијата за БЗР 2021-	МТСП	ДИТ, Совет за БЗР и останати надлежни органи/институции и	1/2023	12/2025	3	620,000 (планирани)

2025 и Акцискиот план за БЗР 2021-2023		субјекти				средства на годишно ниво) Дел од активн. се финансираат од буџетски средства на надлежни организ., дел се од донаторска поддршка
Подготовка на нов Акциски план за безбедност и здравје при работа за период 2024-2025, согласно Стратегијата за БЗР 2021-2025	МТСП	ДИТ, Совет за БЗР и останати надлежни органи/институции и субјекти	11/2023	2/2024	3	0
Спроведување на Акцискиот план за имплементација на Националната стратегија за промовирање и развој на волонтерството	МТСП	НВО и останати надлежни органи	1/2023	12/2025	3	425.000 ден. (буџет од МТСП на годишно ниво, согласно АП)
Формирање на Национален совет за промовирање и развој на волонтерството (владини и претставници од невладиниот сектор)	МТСП	МТСП, надлежни органи и институции и НВО	1/2023	6/2023	/	0
Подготвен и усвоен Закон за вработување и осигурување во случај на невработеност (измени и дополнувања) во кој се	МТСП	АВРМ, МФ, МЕ, УЛП и останати надлежни институции/органи	1/2022	12/2023	3	4.300.000 ден. Поддршка од ЕУ (ИПА Twinning проект)

вклучени одредби за воспоставување и функционирање на гарантен механизам за заштита на правата од р-однос во случај на несољвентност на работодавачот						„Зажакнување на заштитата на вработените во случај на несољвентност на нивниот работодавач“ (околу 70,000€ за 2023, 4,300,000 ден. ИПА)
Спроведување на активности за јакнење на капацитетите на сите релевантни институции за имплементација на законските одредби во врска со несољвентноста на работодавачот	МТСП	АВРМ, МФ, МЕ, УЛП и останати надлежни институции/органи	9/2022	12/2023	3	Поддршка од ИПА Twinning проектот
Вкупно активности во тековната година (2023): 12						
Вкупно активности во следната година (2024): 6						
Вкупно активности во година 2 (2025): 4						
Вкупно за резултат 1: 20						
			1/2023	12/2025		7,435,000
						5,345,000
						1,045,000
						1,045,000
						7,435,000

Б. План за спроведување на Потпрограмата

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси (месец/година) човечки финансиски	МКД
			почеток	(месец/година) крај		
Спроведување и следење на имплементацијата на Националната стратегија за социјално претприемништво и Акцискиот план	МТСП	НВО и останати надлежни институции/органи	1/2023	12/2025	3	Донаторска поддршка
Подготовка на Закон за	МТСП	НВО и останати надлежни	6/2022	12/2023	3	/

социјално претприемништво (и Донесување на подзаконски акти)	институции/органи	(законот до 6/23)
Вкупно активности во тековната година (2023):	2	
Вкупно активности во следната година (2024):	1	/
Вкупно активности во година 2 (2025):	1	/
Вкупно за резултат 2:	4	1/2023 12/2025

1.12. 2. ПЛАН ЗА СПРОВЕДУВАЊЕ НА ПРОГРАМАТА СОЦИЈАЛНА СИГУРНОСТ

А: Оправданост и дизајн на Програмата

Образложение на Програмата: **СОЦИЈАЛНА СИГУРНОСТ** произлегува од стратешките приоритети од Одлуката на Владата на Република Северна Македонија во 2023 година:

- Обезбедување забрзан и одржлив економски раст, повисок животен стандард и квалитет на живот на граѓаните како и приоритетните цели од оваа одлука:
- Унапредување на социјалната сигурност, животниот стандард на граѓаните кои се наоѓаат во социјален ризик и подобрување на децентрализирањата на социјалните услуги во локалната самоуправа

2. НПАА:

Социјалната политика и вработувањето (поглавје 19)

3.19.5. Социјална вклученост и социјална заштита

Ц1 Унапредување на заштитата на децата и пристапот до квалитетни и инклузивни услуги на ран детски развој

Ц2 Подобрување на состојбата и социјалната инклузија на ромската популација во РМ

Ц3 Борба против сиромаштијата и социјалната исклученост и зајакнување на достапноста на социјалните услуги

Поглавје 3.02. Слободно движење на работници

Подпоглавје 3.02.3. Координација на системите за социјално осигурување и

Ц1 Активности во врска со склучување на меѓународни договори за социјално осигурување.

3. Стратешки приоритети на органот на државната управа (МТСП):

- Унапредување на социјалната сигурност на лицата кои се наоѓаат во социјален ризик, и подобрување на животниот стандард на сите категории на граѓани.

3.1. Цели на органот на државната управа (МТСП):

- Унапредување на системот, правата, услугите од социјална заштита за корисниците и намалување на социјалната исклученост на лицата во социјален ризик;
- Подобрување на животниот стандард и квалитетот на живот на граѓаните (во социјален ризик, стари лица, деца, Роми и др.);
- Зголемување на ефикасноста и ефективноста на системот за социјална помош
- Децентрализација на социјалните услуги
- Поддршка и унапредување на деинституционализацијата
- Доследно почитување на човековите права;
- Достоинствен живот и социјална сигурност на корисниците на пензија;
- Имплементација и продолжување на реформските процеси во пензиското и инвалидското осигурување;
- Јакнење на системот за проценка на влијанието на регулативата во пензиското и инвалидското осигурување;
- Креирање на политики и јакнење на капацитетите на јавните и приватните установи за заштита на децата;
- Надзор над примената на законите и други прописи од областа на социјалната заштита, заштита на децата и пензиско инвалидското осигурување и
- Креирање на семејни политики, активно стареење, меѓу генерациска солидарност и миграциски политики.

Назив на Програмата:
СОЦИЈАЛНА СИГУРНОСТ

Цел на Програмата: Социјална сигурност на граѓаните и јакнење на капацитетите на установите за социјална заштита.

Програмата е:

Х хоризонтална

вертикална

Цел на Потпрограмата:

Унапредување на системот на социјална заштита, административните капацитети и подобрување на заштитата на *ранливите категории граѓани*.

Назив на Потпотпрограмата:

СОЦИЈАЛНА ЗАШТИТА

Показатели за успех на Потпрограмата:

- Унапредување на остварувањето на правата и услугите од социјална заштита и социјално вклучување на лицата во социјален ризик;
- Креирање и спроведување на политики за заштита на деца, посебно од занемарување и злоупотреба, сексуална злоупотреба и педофилија;
- Креирање и спроведување на политики за социјална инклузија (бегалци, азиланти, внатрешно раселени лица, повратници од реадмисиони договори, лица со ментална или телесна попреченост, стари лица и лица со воспитно-социјални проблеми) Унапредување на децентрализацијата

<ul style="list-style-type: none">на услугите од социјална заштита и справувањето со сиромаштијата и социјалната исклученост на локално нивоПоддршка и унапредување на деинституционализацијата, со фокус на лицата со попреченостПонатамошен развој на социјалните услуги и плурализација	вертикална
<p>Програма е:</p> <p>X хоризонтална</p>	
<p>Очекувани резултати (компоненти) од Потпрограмата :</p>	<ul style="list-style-type: none">Подобрен животен стандард на социјално загрозени лица/ семејства.Воспоставени и развиени социјални услуги во заедницата, воедначување и подобрување на локалните јавни услуги, зајакнување на капацитетите на општините, зголемување на нивната транспарентност, отчетност и инклузивност преку зголемено учество на граѓаните во донесување на одлуки, поради подобрување на квалитетот на живеење.Тансформирани установи за социјална заштита и продолжување на деинституционализацијата преку развиени социјални услуги во заедницата согласно потребите на граѓаните на локално ниво иРазвиена мрежа на лиценцирани и овластени даватели на социјални услуги
<p>Резултат 1:</p> <p>Подобреени услови за живот, заштита и згрижување на деца и возрастни лица со попреченост.</p>	<p>Показател за успешност :</p> <ul style="list-style-type: none">Воспоставени 10 станбени единици во 2023 година за живеење со поддршка за 50 корисници од трите резиденцијални институции од ЈУ Специјален Завод Демир Капија, ЈУ Завод за рехабилитација на деца и млади Скопје и ЈУ Завод за заштита и рехабилитација Бања Банско.Воспоставени на 20 нови станбени единици во 2024 година за 80 корисници од кои: ЈУ Завод за рехабилитација на деца и млади Скопје, ЈУ Завод за заштита и рехабилитација Бања Банско и во ЈУ Специјален завод Демир Капија.
<p>Резултат 2:</p> <p>Обезбедени социјални услуги во локалната заедница.</p>	<p>Показател за успешност:</p> <ul style="list-style-type: none">Склучени 21 управни договори за давање на социјални услуги, во домот, во заедницата и иновативни социјални услуги, со општините, градот Скопје и општините во градот СкопјеСклучени 20 управни договори за давање на социјални услуги од лиценцирани даватели

<p>Резултат 3: Развиени процедури и алатки за следење и оцена на три социјалните услуги.</p>	<p>Показател за успешност:</p> <ul style="list-style-type: none"> Развиени индикатори за квалитет на социјалните услуги (помош и нега во домот, лична асистенција и живеење со поддршка) Воспоставени процедури за следење на индикаторите
<p>Резултат 4: Воспоставени специјализирани сервиси за жртви на семејно насилство и сторители на семејно насилство.</p>	<p>Показател за успешност:</p> <ul style="list-style-type: none"> Во 2023 отворени 3 специјализирани сервиси за 30 корисници.

Резултат 1: План за спроведување

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси	
			почеток (месец/година)	крај (месец/година)	човечки	финансиски МКД
<p>Воспоставување на 10 нови станбени единици за 50 корисници, од кои: 4 станбени единици за 20 корисници од ЈУ Завод за рехабилитација на деца и младици Скопје, 3 станбени единици за 15 корисници кои се од ЈУ Завод за заштита и рехабилитација Бања Банско и 3 станбени единици за 15 корисници од ЈУ Специјален завод Демир Капија.</p>	<p>МТСП, ЈУ Специјален завод Демир Капија ЈУ Завод за заштита и рехабилитација Бања Банско ЈУ Завод за рехабилитација на деца и</p>	<p>ЦСР, даватели на услуги, ЗСД</p>	<p>01/2023</p>	<p>12/2023</p>	<p>Вкупно: 1,908,850,00x12= 22,906.200,00 годишно Со новата пресметка со цени за социјални услуги кои се зголемени за околу 10% согласно порастот на цените и инфлацијата Буџет на РСМ програма 50</p>	

	младинци Скопје						
Воспоставување на 20 нови станбени единици за 80 корисници од кои: 2 станбена единици за 10 корисници од ЈУ Завод за рехабилитација на деца и младинци Скопје, 1 станбена единица за 5 корисници кои се од ЈУ Завод за заштита и рехабилитација Бања Банско и 1 станбена единица за 5 корисници од ЈУ Специјален завод Демир Капија.	МТСП, ЈУ Специјален завод Демир Капија ЈУ Завод за заштита и рехабилитација Бања Банско ЈУ Завод за рехабилитација на деца и младинци Скопје	ЦСР, Даваатели на социјални услуги, ЗСД	01/2024	12/2024			Вкупно: 80 кор. x 38,177= 3,054,160 месечно (постоечки од 2023 година) 3,054,160 x 12 =36,649,920,00 годишно Буџет на РСМ програма 50
Вкупно активности во тековната година (2023): 1							22,906,200
Вкупно активности во следната година (2024): 1							36,649,920
Вкупно активности во година (2025): 0							/
Вкупно за резултат 1:			01/2023	12/2024			59,556,120

Резултат 2: План за спроведување

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси	
			почеток (месец/година)	крај (месец/година)	човечки	финансиски МКД

Распишување на повик за давање на социјални услуги во локалната заедница.	МТСП		1/2023	12/2023		0
-Склучување на 21 управни договори за давање на социјални услуги, во домот, во заедницата и иновативни социјални услуги, со општините, градот Скопје и општините во градот Скопје	МТСП		1/2023	12/2023		Буџет на МТСП: 483.028.000,00 ДЕН
-Склучување на 20 управни договори за давање на социјални услуги од лиценцирани даватели (10 управни договори кои се во ситемот претходните години и 10 управни договори треба да се склучат со лиценцирани даватели кои моментално се финансират од ЕУ проекти	МТСП		12/2022	3/2023		0
Распишување на јавен конкурс за давање на социјални услуги од лиценцирани даватели						483.028.000
Вкупно активности во тековната година (2023):	4					/
Вкупно активности во следната година (2024):						/
Вкупно активности во година (2025):			12/2022	12/2023		483.028.000
Вкупно за резултат 2 :	4					

Резултат 3: План за спроведување

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси	
			почеток <small>(месец/година)</small>	крај <small>(месец/година)</small>	човечки	финансиски МКД

Развиени индикатори за квалитет на социјалните услуги	МТСП ЈУ Завод за социјални дејности	ЦСР Даватели на социјални услуги	1/2023	06/2023	Средства од ИПА Проект "Поддршка на модернизација и деинституционализација на социјални услуги" 3.000.000
Воспоставени процедури за следење на индикаторите	МТСП ЈУ Завод за социјални дејности	ЦСР Даватели на социјални услуги	3/2023	9/2023	Средства од ИПА Проект "Поддршка на модернизација и деинституционализација на социјални услуги" 3.000.000
Пилотирање на индикатори за квалитет на социјалните услуги (помош и нега во домот, лична асистенција и живеење со поддршка)	МТСП ЈУ Завод за социјални дејности	ЦСР Даватели на социјални услуги	9/2023	11/2023	Средства од ИПА Проект "Поддршка на модернизација и деинституционализација на социјални услуги" 3.000.000
Изработка на предлог електонски формат следење на индикаторите за квалитет на социјалните услуги (помош и нега во домот, лична асистенција и живеење со поддршка)	МТСП ЈУ Завод за социјални дејности	ЦСР Даватели на социјални услуги	11/2023	12/2023	Средства од ИПА Проект "Поддршка на модернизација и деинституционализација на социјални услуги" 3.000.000
Вкупно активности во тековната година (2023): 4					
Вкупно активности во следната година (2024):					
Вкупно активности во година (2025):					
Вкупно за резултат 3 :			4	1/2023	12/2023
					12.000.000
					/
					/
					12.000.000

Резултат 4: План за спроведување

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка	Потребни ресурси
-----------	-----------	--------------	-----------------	------------------

	почеток (месец/година)	крај (месец/година)	човечки	финансиски МКД
Склучување на договори за изнајмување на простор за советувањата за жртви на семејно насилство и сторители на семејно насилство	7/2023	12/2023	не	15.000 денари од договор за наем на простор (3 договори)
Отворање на 3 специјализирани сервиси -советувањата за жртви на семејно насилство и сторители на семејно насилство (Кичево -2, Гостивар-1)	7/2023	12/2023	2 стручни лица во 1 сервис	Нови вработувања: 6 стручни лица 35.000*6=210.000 месечно = 1.890.000 ден за 9 мес. Опрема за специјализирани сервиси Буџет на Министерство за труд и социјална политика
Вкупно активности во тековната година (2023):2				
Вкупно активности во следната година (2024):				
Вкупно активности во година (2025):				
Вкупно за резултат 4 :		2		1.935.000 ден

Назив на Попотпрограмата: **ПЕНЗИСКО И ИНВАЛИДСКО ОСИГУРУВАЊЕ**

Цел на Потпрограмата:

- Обезбеден континуитет во ефикасна и правилна примена на прописите од областа на пензиското и инвалидското осигурување;

	<ul style="list-style-type: none"> • Зголемен на бројот на билатералните договори за социјално осигурување; • Обезбеден редовен трансфер на средства за покривање на дефицитот на Фондот на ПИОСМ и транзиционите трошоци за поддршка на пензиската реформа; • Стабилен пензиски систем за сегашните и идните пензионери; • Унапредено задолжителното капитално финансирано пензиско осигурување; • Подобен животен стандард на корисници на пензија
<p>Показатели за успех на Потпрограмата:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Правата од пензиско и инвалидско осигурување остварени во рок, обем и на начин утврден согласно со пропишаните закони; • Случени нови билатерални договори за социјално осигурување со Руската Федерација, Република Франција и Република Косово и стапување во сила на истите; • Заштита на интересите на членовите на задолжителните пензиските фондови преку воведување на инвестициски портфолија; • Имплементација на проекти за подобрување на животниот стандард на корисниците на пензија, (за подобрување на условите за живеење во пензионерските домови и обезбедување на достоинствен живот на корисниците на пензија), 	<p>Програмата е: X хоризонтална</p> <p>Очекувани резултати (компоненти) од Потпрограмата :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Обезбедување на поголема ефикасност во остварување на правата од пензиско и инвалидско осигурување од страна на Фондот на ПИОСМ. • Елиминирање на неточни и неконзистентни податоци во матичната евиденција на Фондот на ПИОСМ. • Зголемување на опфатот на бројот на осигуреници државјани на РСМ со социјално осигурување кои работат во други држави, преку склучување на нови билатерални договори за социјално осигурување со Руската Федерација, Република Франција и Република Косово.
<p>Резултат 1:</p> <p>Унапредување на работата на ФПИОСМ преку подобрување на контролата на Министерството за труд и социјална политика над законитоста на работењето на Фондот за ПИОСМ</p>	<p>Показател за успешност:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Поголема отчетност, транспарентност и ефикасност во работењето на Фондот во остварувањето на правата од пензиското и инвалидското осигурување согласно законските одредби • Број на извршен увиди во решавањето на предметите во остварувањето на правата и увид во распределбата на членовите во вториот пензиски столб • Намалување на бројот на претставките доставени од странките во

<p>Резултат 2:</p> <p>Нови билатерални договори за социјално осигурување</p>	<p>реализацијата на нивните права од пензиското и инвалидското осигурување. Навремена распределба на бројот на членовите во вториот столб и навремен пренос на уплатениот придонес кон задолжителните пензиски фондови во вториот пензиски столб</p> <p>Показател за успешност:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Склучен и ратификуван билатерален договор за социјално осигурување со Руската Федерација и • Склучен и ратификуван билатерален договор за социјално осигурување со Република Франција • Доставена и прифатена иницијатива за случување и ратификување на билатерален договор за социјално осигурување со Република Косово.
<p>Резултат 3:</p> <p>Ревидирани работни места со стаж на осигурување со зголемено траење, согласно со современите мерки и стандарди за заштита при работа и нова листа на професии коишто се изложени на определен степен на ризик (работни места со бенефициран стаж).</p>	<p>Показател за успешност:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Утврден број на работните места со бенефициран стаж според нови критериуми и согласно напредокот на стандардите и мерките за заштита при работа, како и реалните потреби на природата и условите на работните места, • Донесување на Правилник со нова листа на сите професии/работни места коишто се изложени на определен степен на ризик (работни места со бенефициран стаж) и • Формирање и функционирање на Комисија за утврдување и ревизија на работни места со стаж на осигурување со зголемено траење (Комисија за бенефициран стаж), согласно новиот Правилник. • предлог законски измени за бенефицираниот стаж
<p>Резултат 4:</p> <p>Воведување на инвестициски портфолија во задолжителното капитално финансирано пензиско осигурување базирани на животниот циклус на членовите на задолжителните пензиски фондови (мулти фондови).</p>	<p>Показател за успешност:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Иготвена нова анализа за воведување на инвестициски портфолија во задолжителното капитално финансирано пензиско осигурување базирани на животниот циклус на членовите на задолжителните пензиски фондови (мулти фондови) • Донесени измени и дополнувања на Законот за задолжителното капитално финансирано пензиско осигурување и

<p>Резултат 5:</p> <p>Воведување на единствен регистар на осигуреници од задолжителното социјално осигурување</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Донесени нови и/или измени и дополнувања на подзаконски акти поврзани со воведување на инвестициски портфолија во задолжителното капитално финансирано пензиско осигурување. <p>Показател за успешност:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Сите институции во системот на задолжителното социјално осигурување, како и други институции на кои тие податоци им требаат да располагаат со точни и усогласени податоци за осигурениците во задолжителното социјално осигурување • Намалување на административните трошоци на институциите на системот за задолжително социјално осигурување за евидентирањето, одржувањето и располагањето со податоците за осигурениците во задолжителното социјално осигурување.
<p>Резултат 6:</p> <p>Нов модел на управување со пензионерските домови, кој ќе придонесе кон подобрување во управувањето со домовите и на условите за живеење на пензионерите, кои се сместени во пензионерските домови со кои управува Фондот на ПИОСМ</p>	<p>Показател за успешност:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Зголемен опфатот за 20% на пензионерите сместени во пензионерските домови согласно нови критериуми и услови за сместување во пензионерски дом • Подобрени услови за живеење во пензионерските домови, согласно физибилити студија • Поврзаност на институциите/установите од социјална заштита и социјално осигурување во изнаоѓањето на алтернативно решение за сместување на пензионерите, кај кои ќе настапува неспособност за самостоен живот, што претставува услов на нивно сместување во пензионерски домови
<p>Резултат 7:</p> <p>Дизајн и развој на Централно координативно тело за утврдување на инвалидност и на национален регистар на лица со попречености</p>	<p>Показател за успешност:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Формирање на централизирано тело за вештачење на способноста за работа и • Воспоставување на национален регистар на лица со попречености
<p>Резултат 8:</p> <p>Овозможување на флексибилен пензиски систем со можност за предвремено пензионирање и докуп на стаж</p>	<p>Показател за успешност:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Воведување на законска можност за предвремено пензионирање до максимум 5 години пред остварување на правото на старосна пензија и

- Воведување на законски основ за можност за докуп на стаж со цел остварување на правото на користење на пензија со пропорционално намален износ на пензија.

Б: План за спроведување на Потпрограмата
 Резултат 1 План за спроведување

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси (месец/година) овечки финансиски	МКД
			почеток	(месец/година) крај		
Донесување на процедура за вршење на надзор на законитоста во работењето на Фондот на ПИОСМ	Сектор за ПИОМ	ФПИОСМ и СЗ	1/2023	12/2023	МТСП -вработени во секторот за ПИО	0
Вкупно активности во тековната година (2023): 1						
Вкупно активности во следната година (2024): 0						
Вкупно активности во година 2 (2025): 0						
Вкупно за резултат 1:			1	12/2023		0

Б: План за спроведување на Потпрограмата
 Резултат 2 План за спроведување

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси (месец/година) овечки финансиски	МКД
			почеток	(месец/година) крај		
Продолжување со преговорите за склучување на Договорот со делегацијата на Руска Федерација	Сектор ПИО	МНР, МЗ, ФПИОСМ, ФЗОСМ и СЗ	1/2023	12/2025	Комисија за билатерални договори за социјално осигурување (составена од МТСП, МЗ, МНР,	0

Започнување на преговорите за склучување на договорот со делегацијата на Франција	Сектор ПИО	МНР, МЗ, ФПИОСМ, ФЗОСМ и СЗ	1/2023	12/2025	ФПИОСМ и ФЗОСМ) Комисија за билатерални договори за социјално осигурување (составена од МТСП, МЗ, МНР, ФПИОСМ и ФЗОСМ)	0
Доставување и прифаќање на иницијатива за склучување на договор за социјално осигурување со Република Косово	Сектор ПИО	МНР, МЗ, ФПИОСМ, ФЗОСМ и СЗ	1/2023	12/2023	Комисија за билатерални договори за социјално осигурување (составена од МТСП, МЗ, МНР, ФПИОСМ и ФЗОСМ)	0
Вкупно активности во тековната година (2023): 3						
Вкупно активности во следната година (2024): 2						
Вкупно активности во година 2 (2025): 2						
Вкупно за резултат 2:	7		1/2023	12/2023		0

Б: План за спроведување на Потпрограмата
Резултат 3 План за спроведување

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси	
			почеток	(месец/година) крај	(месец/година) човечки финансиски	МКД
Анализа на работни места со бенефициран стаж, работа на терен за скенирање на сите ризични работни места, степенот на ризик и степенот на зголемување на стабот на	МТСП	МТСП, Фонд на ПИОСМ, Здруженија на работодавачи и НВО	8/2022	06/2023	МТСП-вработени во Сектор ПИО и Проектната единица на СИАП и консултанти ангажирани преку	Буџет: средства од Светска банка 30.000.000 денари

осигурување за секое работно место и изготвување на нова листа (правилник) на опасни занимања со бенефициран стаж.	Мтсп	Мтсп, флиом, СЗ и МФ	8/2022	12/2022	МТСП-вработени во Сектор	0
Формирање на Комисија за утврдување и ревизија на работни места со стаж на осигурување со зголемено траење (Комисија за бенефициран стаж), согласно новиот Правилник	МТСП	ФПИОСМ и ЕСС	07/2023	10/2024	МТСП-вработени во Сектор ПИО и Проектната единица на СИАП и консултанти ангажирани преку СИАП проектот	средства од Светска банка
Изготвување на предлог законски измени за бенефицираниот стаж	МТСП					30.000.000 ден
Вкупно активности во тековната година (2023):2						
Вкупно активности во следната година (2024): 1						
Вкупно активности во година 2 (2025): 0						
Вкупно за резултат 3:3						
			6/2023	10/2024		30.000.000 ден

Б: План за спроведување на Потпрограмата

Резултат 4 План за спроведување

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси (месец/година) човечки финансиски	МКД
			почеток	(месец/година) крај		

Подготвување на анализа за најдобар модел за воведување на инвестициски портфолија	МТСП	МТСП, МАПАС, МФ и пензиски друштва	3/2023	12/2023	Вработени во Сектор п.ио, вработени во МАПАС и вработени во МФ	0
Доставување на Информација до Владата на РСМ за воведување на нов модел на инвестирање на средствата од придонес во капитално финансирано пензиско осигурување со различни инвестициски портфолија базирани на животен циклус	МТСП	МТСП	1/2024	6/2024	Вработени во Сектор ПИО	0
Донесување на законски и подзаконски измени за воведување на инвестициски портфолија	МТСП	МТСП, МАПАС, МФ и пензиски друштва	9/2024	5/2025	Вработени во Сектор ПИО	0
Вкупно активности во тековната година (2023): 1						
Вкупно активности во следната година (2024): 2						
Вкупно активности во година (2025): 1						
Вкупно за резултат: 4:5			4	3/2023	5/2025	0

Б: План за спроведување на Потпрограмата
Резултат 5 План за спроведување

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси	
			почеток	(месец/година) крај	(месец/година) човечки финансиски	МКД
Подготвување на законски решенија за воведување на Единствениот регистар на	МТСП	ФПИОСМ, ФЗОСМ, АВРСМ и УЛП	10/2022	04/2023	МТСП-вработени во Сектор ПИО и Проектната	Буџет: средства од

осигуреници во задолжителното социјално осигурување (РЗСО)					единица на СИАП и консултанти ангажирани преку СИАП проект	Светска банка 677.000 денари
Дизајн на РЗСО	МТСП	ФПИОСМ, ФЗОСМ, АВРСМ и УЈП	8/2021	04/2023	МТСП-вработени во Сектор ПИО и Проектната единица на СИАП и консултанти ангажирани преку СИАП проект	Буџет: средства од Светска банка 11.000.000 денари
Развој на РЗСО и чистење на бази на податоци	МТСП	ФПИОСМ, ФЗОСМ, АВРСМ и УЈП	05/2023	12/2024	МТСП-вработени во Сектор ПИО и Проектната единица на СИАП и консултанти ангажирани преку СИАП проект	Буџет: средства од Светска банка
Набавка хардвер, софтвер (вклучувајќи и лиценци) и систем за управување со документи за ЕЗСР	МТСП	ФПИОСМ, ФЗОСМ, АВРСМ и УЈП	10/2023	08/2024	МТСП-вработени во Сектор ПИО и Проектната единица на СИАП и консултанти ангажирани преку СИАП проект	Буџет: средства од Светска банка
Прилагодување на деловните процеси на УЈП, ФЗО, АВРСМ, ПИСОМ со ЕЗСР и обуки	МТСП	ФПИОСМ, ФЗОСМ, АВРСМ и УЈП	10/2023	08/2024	МТСП-вработени во Сектор ПИО и Проектната единица на СИАП и консултанти ангажирани преку СИАП проект	Буџет: средства од Светска банка

Реновирање на канцелариите на ЕЗСР и набавка на мебел	МТСП	ФПИОСМ, ФЗОСМ, АВРСМ и УЈП	10/2023	07/2024	Вработени во Сектор ПИО- МТСП и Светска Банка	Буџет: средства од Светска Банка
Вкупно активности во тековната година (2023):6						
Вкупно активности во следната година (2024): 4						
Вкупно активности во година 2 (2025): 0						
Вкупно за резултат 5: 9			3/2023	12/2024		/
						11.677.000 денари
						/
						11.677.000 денари

Б: План за спроведување на Потпрограмата
Резултат 6 План за спроведување

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси (месец/година) човечки финансиски	МКД
			почеток	(месец/година) крај		
Доставување на Информација до Владата на РСМ за предлог на нов модел на управување со пензионерските домови со акциски план за реализација на предложениот модел	МТСП	МТСП, МФ, ФПИОСМ и здруженија на пензинери	1/2023	12/2023	МТСП	0
Донесување на законска рамка за имплементирање на новиот модел на управување со пензионерските домови.	МТСП	МТСП, МФ, ФПИОСМ и здруженија на пензинери	6/2023	5/2024	МТСП	0
Применување на новиот модел на управување со пензионерските домови	МТСП	МТСП, МФ, ФПИОСМ и здруженија на пензинери	6/2024	12/2024	МТСП	0

Вкупно активности во тековната година (2023): 2				0
Вкупно активности во следната година (2024): 2				0
Вкупно активности во година (2025): 0				0
Вкупно за резултат 4.3	4	1/2023	12/2024	0

Б: План за спроведување на Потпрограмата
Резултат 7 План за спроведување

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси (месец/година) човечки финансиски	МКД
			почеток	(месец/година) крај		
Дизајн на Централно координативно тело за утврдување инвалидност	МТСП	МТСП, ФПИОСМ, Мој термин	8/2021	04/2023	Вработени во Сектор ПИО- МТСП и Светска Банка	Буџет: средства од Светска банка 15.250.000 денари
Изработка и развој на Национален регистар за лица со попреченост	МТСП	МТСП, Мој термин	06/2022	04/2023	Вработени во Сектор ПИО- МТСП и Светска Банка	Буџет: средства од Светска банка 1.525.000 денари
Софтвер за Централното координативно тело за утврдување инвалидност, вклучувајќи го и Национален регистар за лица со попреченост	МТСП	МТСП, ФПИОСМ, Мој термин	05/2023	09/2024	Вработени во Сектор ПИО- МТСП и Светска Банка	Буџет: средства од Светска банка
Методологија за проценка на инвалидност и потребна законска регулатива, обука и лиценцирање	МТСП	МТСП, ФПИОСМ, Мој термин	12/2022	10/2023	Вработени во Сектор ПИО- МТСП и Светска Банка	Буџет: средства од Светска банка 6.000.000 денари

ИТ Опрема за Централното координативно тело за утврдување инвалидност, вклучувајќи го и Национален регистар за лица со попреченост	МТСП	МТСП, ФПИОСМ, Мој термин	01/2023	06/2024	Вработени во Сектор ПИО- МТСП и Светска Банка	Буџет: средства од Светска банка
Вкупно активности во тековната година (2023):3						
Вкупно активности во следната година (2024): 2						
Вкупно активности во година 2 (2025): 0						
Вкупно за резултат 7: 5			7/2023	9/2024		22.775.000 денари / / 22.775.000 денари

**Б: План за спроведување на Потпрограмата
Резултат 8 План за спроведување**

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси (месец/година) човечки финансиски	МКД
			почеток	(месец/година) крај		
Доставување на Информација до Владата на РСМ за предлог на воведување на законска можност за предвремено пензионирање до максимум 5 години пред остварување на правото на старосна пензија и воведување на законски основ за можност за докуп на стаж со цел остварување на правото на користење на пензија	МТСП	МТСП, МФ, ФПИОМ и СЗ и Сојуз на здруженија на пензионери, ОРМ, Синдикати и ЕСС	9/2023	12/2023	Вработени во Сектор ПИО- МТСП	0

Јавна расправа по ооднос на законските измени и подготвување на законските измени и правилници по однос на исите	МТСП	МТСП, МФ, ФПИОМ и СЗ и Сојуз на здруженија на пензионери	1/2024	9/2024	Вработени во Сектор ПИО- МТСП	0
Донесување на законски и подзаконски акти за предвремено пензионирање и докуп на стаж	МТСП и ФПИОСМ		10/2024	12/2024	Вработени во Сектор ПИО- МТСП	0
Надградба на софтвер на ФПИОМ за предвремено пензионирање и докуп на стаж	ФПИОСМ	ФПИОСМ	9/2024	1/2025	Вработени во Фпиосм	0
Вкупно активности во тековната година (2022): 1						
Вкупно активности во следната година (2023): 3						
Вкупно активности во година 2 (2024): 1						
Вкупно за резултат 4:	5		9/2023	1/2025		0

Назив на Попотпрограмата: ЗАШТИТА НА ДЕЦАТА	Цел на Потпрограмата: <ul style="list-style-type: none"> Обезбедување на права од областа на заштита на децата. Проширување на капацитетите на јавните и приватните установи за заштита на децата и Јакнење на капацитетите на кадарот во јавните установи.
Показатели за успех на Потпрограмата: <ul style="list-style-type: none"> Обезбедување на право на детски додаток , посебен додаток, еднократна парична помош за новороденче, родителски додаток за дете, додаток за образование; Отварање на објекти за згрижување и воспитување на деца од предучилишна возраст; 	

<ul style="list-style-type: none"> • Зголемен опфат на деца од предучилишна возраст во установи за деца за 12%; • Обезбеден потребен кадар согласно стандардите и нормативите и • Спроведени 186 обуки за градење и јакнење на капацитетите на кадарот во јавните установи за деца. 	<p style="text-align: center;">X хоризонтална</p> <p style="text-align: right;">вертикална</p> <p>Очекувани резултати (компоненти) од Потпрограмата :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Намалување на сиромаштијата преку обезбедени права за детска заштита • Унапредување на системот и развојот на заштита на децата • Проширување на мрежата на установи за згрижување и воспитување на сите деца на оваа возраст до установите за згрижување и воспитување на деца. • Јакнење на капацитетите на вработените во установите за загрижување и воспитување на деца. <p>Резултат 1: Исплата на правата за заштита на децата согласно Законот за заштита на децата.</p> <p>Показател за успешност: Број на опфатени деца за:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Детскиот додаток за 2023- 46.000 • Детски додаток за 2024- 46.000 • Детски додаток за 2025- 46.000 • Додаток за образование 2023- 32.495 • Додаток за образование 2024- 30.000 • Додаток за образование 2025- 30.000 • посебниот додаток 2023- 7.000 • посебниот додаток 2024- 7.000 • посебниот додаток 2025- 7.000 • еднократна парична помош за новороденче (прво и второ родено дете) 2023- 15.000 • еднократна парична помош за новороденче (прво и второ родено
--	---

	<p>дете) 2024- 15.000</p> <ul style="list-style-type: none"> • еднократна парична помош за новороденче (прво и второ родено дете) 2025- 15.000 • родителски додаток за дете 2023 22.000 • родителски додаток за дете 2024 19. 000 • родителски додаток за дете 2025 16. 000 <p>Показател за успешност: Донесена Програма за развој на дејноста за заштитата на децата за 2023 година Програма за изградба, опремување и одржување на објекти за детска заштита за 2023 година; 12% поголем опфат на деца во јавните установи за деца во: - 2023 за 3% - 2024 за 3% - 2025 за 3% 3% процент поголем опфат во приватните установи за деца во: - 2023 за 1% - 2024 за 1% - 2025 за 1%</p>
<p>Резултат 2: Зголемен опфат на деца од предучилишна возраст (јавни и приватни установи).</p>	
	<p>Показател за успешност: 950 вработувања во установите за заштита на децата во: • 2023-450 • 2024-250 • 2025-250</p>
<p>Резултат 3: Обезбеден стручен и друг кадар во јавните установите за деца.</p>	

	<p>250 унапредувања на вработени во ЈУДГ во:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2023-150 • 2024-50 • 2025-50
<p>Резултат 4: Усовршување на вработените во детските градинки.</p>	<p>Показател за успешност: 186 извршени обуки и опфатени по 1570 вработени од установите за деца секоја година во:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2023—62 обуки опфатени 1570 вработени • 2024--62 обуки опфатени 1570 вработени. • 2025-- 62 обуки опфатени 1570 вработени
<p>Резултат 5: Обезбеден одмор за деца од семејства со социјален ризик и деца корисници на посебен додаток.</p>	<p>Показател за успешност: Број на вклучени деца во седум дневен одмор во:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2023- зимски 1000 и летен 2000. • 2024-зимски 1000 летен 2000 • 2025-зимски 1000 летен 2000
<p>Резултат 6: Донесени измени на Закон, Уредба за методологија, Одлука за начинот за наплата на износот на детската недела, правилници и информации на Влада.</p>	<p>Показател за успешност: Изготвен предлог на Закон за изменување и дополнување на -Законот за заштита на децата</p> <p>-Донесена Уредба за методологијата за утврдување на критериумите за распределба на блок донациите за јавните установи за деца детски градинки и центри за ран детски развој во состав на јавни детски градинки по општини за 2023 година);</p> <p>-Донесена Одлука за начинот на наплата на износот за „ДЕТСКА НЕДЕЛА“</p> <p>-Донесени Правилници кои ќе произлезат од Измените и дополнувањата на Законите за заштита на децата</p>

-Донесена Информација за користење услуга за одмор и рекреација на деца од семејства во социјален ризик и деца корисници на посебен додаток за зима/лето 2023 година.

Б: План за спроведување на Потпрограмата

Резултат 1 План за спроведување

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси (месец/година) човечки финансиски	МКД
			Почеток	(месец/година) крај		
Редовна исплата на правата од заштита на деца	МТСП ЦСР, ЈОУДГ,	ЦСР ,Установи за деца ,	1/2023	12/2025		Буџет на РСМ за 2023 - 3.880.000.000 2024 3.492.320.580 2025 3.132.936.276 3.880.000.000
Вкупно активности во тековната година (2023):1						
Вкупно активности во следната година (2024): 1						
Вкупно активности во година 2 (2025):1						
Вкупно за резултат 1:	3		1/2023	12/2025		10.505.256.858

Б: План за спроведување на Потпрограмата

Резултат 2 План за спроведување

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси (месец/година) човечки финансиски	МКД
			Почеток	(месец/година) крај		
Донесена Програма за развој на дејноста за заштитата на децата за	МТСП	Сектори во МТСП, МФ, СЗ	12/2022	12/2023		0

2023 година								
Програма за изградба, опремување и одржување на објекти за детска заштита за 2023 година	МТСП	Сектори во МТСП, МФ, СЗ	12/2022	12/2023			Средстав од буџет на МТСП 132.005.000	
Зголемување на опфатот за 12% на деца во јавните установи за деца за:	МТСП, ЈОУДГ и ЕЛС		1/2023	12/2025			2023 год 132.005.000 2024год 150.000.000 2025 год 150.000.000	
<ul style="list-style-type: none"> • 2023 за 3% • 2024 за 3% • 2025 за 3% 								
2. Зголемување на опфатот за 3% процент во приватните установи за деца за:								
<ul style="list-style-type: none"> • 2023 за 1% • 2024 за 1% • 2025 за 1% 								
Издавање на решенија за вршење на дејност на јавни и приватни градинки								
Вкупно активности во тековната година (2023):1								132.005.000
Вкупно активности во следната година (2024): 1								150.000.000

Вкупно активности во година 2 (2025): 1				150.000.000
Вкупно за резултат 2:	3	1/2023	12/2025	432.005.000

**Б: План за спроведување на Потпрограмата
Резултат 3 План за спроведување**

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси (месец/година) човечки финансиски	МКД
			Почеток	(месец/година) крај		
Вработување во установите за заштита на децата за:	<ul style="list-style-type: none"> • 2023-450 • 2024-250 • 2025-250 		1/2023	12/2025		2023
						117.461.232
						2024
						117.461.232
250 унапредувања на вработени во ЈУД за:	<ul style="list-style-type: none"> • 2023-150 • 2024-50 • 2025-50 					2025
						117.461.232
						117.461.232
Вкупно активности во тековната година (2023):1						117.461.232
Вкупно активности во следната година (2024): 1						117.461.232
Вкупно активности во година 2 (2025): 1						117.461.232

Вкупно за резултат 3:	3	1/2023	12/2025	352.383.696
-----------------------	---	--------	---------	-------------

**Б: План за спроведување на Потпрограмата
Резултат 4 План за спроведување**

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси	
			Почеток	(месец/година) крај	(месец/година) човечки	МҚД
Усовршување на вработените во Детските градинки и тоа во <ul style="list-style-type: none"> 2023- 62 обуки опфатени 1570 вработени, 2024-- 62 обуки опфатени 1570 вработени и 2025—62 обуки опфатени 1570 вработени. 	МТСП, проектна единица на светска банка Сектор за заштита на Децата при МТСП,	Светска Банка МТСП, МОН, БРО, претставници на ЈОУДГ	1/2023	12/2025		Средствата се обезбедени од донатори 2023 – Средстава обезбедени од Светска банка 400.000 ЕУР 2024 400.000 ЕУР 2025 400.000 ЕУР
Вкупно активности во следната година (2023): 1						
Вкупно активности во следната година (2024):1						
Вкупно активности во година 2 (2025): 1						
Вкупно за резултат 4:	3		1/2023	12/2025		1.200.000.000 ЕУР

**Б: План за спроведување на Потпрограмата
Резултат 5 План за спроведување**

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси	
			Почеток	(месец/година)	(месец/година)	МҚД

	кraj	човечки финансиски
Обезбедување на зимски и летен одмор за деца од семејства со социјален ризик и деца корисници на посебен додаток во:	1/2023	2023 -3.000.000 2024- 3.000.000 2025 3.000.000
<ul style="list-style-type: none"> • 2023- зимски 1000 и летен 2000. • 2024- 1000 зимски и 2000 • 2025- зимски 1000 и летен 2000. 	12/2025	
Вкупно активности во тековната година (2023):1		
Вкупно активности во следната година (2024): 1		
Вкупно активности во година 2 (2025): 1		
Вкупно за резултат 5:	1/2023	3.000.000 3.000.000 3.000.000 9.000.000

Б: План за спроведување на Потпрограмата

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси (месец/година) човечки финансиски	МКД
			Почеток	(месец/година) крај		
Изготвување на предлог Закон за изменување и дополнување на -Законот за заштита на децата	МТСП	МФ, СЗ, МИОА	12/2022	6/2023		0
Подготвување и Донесување на Уредба за методологијата за утврдување на	МТСП	МФ, СЗ	12/2023	1/2023		0

критериумите за распределба на блок дотациите за јавните установи за деца детски градинки и центри за ран детски развој во состав на јавни детски градинки по општини за 2023 година)	МТСП	МФ,СЗ	9/2023	10/2023	0	
Подготвување и донесување на Одлука за начинот на наплата на износот за „ДЕТСКА НЕДЕЛА“	МТСП	СЗ	12/2022	6/2023	0	
-Изготвување на Правилници кои произлезат од Измените и дополнувањата на Законите за заштита на децата	МТСП	СЗ и МФ	11/2022	11/2023	Буџет на МТСП 3.000.000	
Изготвување на Информација за користење услуга за одмор и рекреација на деца од семејства во социјален ризик и деца корисници на посебен додаток за зима/лето 2023 година	МТСП					
Вкупно активности во тековната година (2023):5						
Вкупно активности во следната година (2024):						
Вкупно активности во година 2 (2025):						
Вкупно за резултат б:	5		1/2023	12/2025	/	/

<p>Назив на Попотпрограмата: ПОДДРШКА НА РАЗВОЈОТ НА РОМИТЕ</p>	<p>Цел на Потпрограмата: Зголемување на социјалната вклученост на ромската заедница како и во областа на предучилишното образование</p>
<p>Показатели за успех на Потпрограмата:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2 % опфат на деца Роми кои се вклучени во детските градинки од вкупниот број на деца (275 деца - 2023, 300 деца – 2024, 325 - 2025 деца) - 30 % од категоријата на лица без документи социјално вклучени во сферата на образование, социјална заштита и вработување до 2025 година (80 лица - 2023, 110 лица – 2024, 140 – 2025) 	<p>X хоризонтална</p>
<p>Програмата е:</p>	<p>вертикална</p>
<p>Очекувани резултати (компоненти) од Потпрограмата :</p>	
<p>Резултат 1: Проширен опфат на ромски деца во предучилишно образование ЈОУДГ преку ослободување од партиципација на родителите</p>	<p>Показател за успешност:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Зголемен опфат на децата Роми во предучилишно образование (275 деца - 2023, 300 деца – 2024, 325 - 2025 деца) <p>Показател за успешност:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 30 % од лица од овие категории опфатени од лицата без документи кои користат социјална заштита и се вклучени во активните мерки за вработување (80 лица - 2023, 110 лица – 2024, 140 - 2025)
<p>Резултат 2: Поддршка и помош во остварување на правата на Ромите во социјален ризик (лица без документи за идентификација, лица во супстандардни и импровизирани живеалишта и Роми повратници), во делот на вработување, домување и социјално осигурување</p>	

Б: План за спроведување на Потпрограмата
Резултат 1 План за спроведување

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка	Потребни ресурси
-----------	-----------	--------------	-----------------	------------------

			почеток	(месец/година) крај	(месец/година) човечки финансиски	МКД
Вклучување на деца Роми во предучилишно образование ЈОУДГ ослободени родители од партиципација (деца на семејства во социјален ризик со одлука од советот на општините согласно заклучокот на Влада)	МТСП	МТСП и Сектор детска заштита Влада на РСМ општини - 21	1/2023	12/2025	Одделение за имплементација на Стратегијата за Роми	Буџет на ЕЛС (Блок дотации)
Следење на трендот на вклучување на ромски деца во детските градинки во минимум 21 општина	МТСП	МТСП и Сектор детска заштита	1/2023	12/2023	Одделение за имплементација на Стратегијата за Роми	0
Следење на предлог мерката за ослободување на децата Роми во детски градинки кои што доаѓаат од семејства во социјален ризик со одлука од советот на општините согласно заклучокот на Влада	МТСП	МТСП и Сектор детска заштита	1/2023	12/2023	Одделение за имплементација на Стратегијата за Роми	0
Вкупно активности во тековната година (2023):						
Вкупно активности во следната година (2024): 11						
Вкупно активности во година 2 (2025):						
Вкупно за резултат 1:	5		1/2023	1/2025		/
						/
						/
						/

Б. План за спроведување на Потпрограмата
 Резултат 2 План за спроведување

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси (месец/година) човечки финансиски	МКД
			почеток	(месец/година) крај		
Зголемување на информираноста на ромската заедница за активните мерки во АВРСМ, пристап до лична документација, социјална и здравствена заштита	МТСП	МТСП РИЦИ и ЦРС и подрачните единици на АВРСМ	01/2023	12/2023	Одделение за имплементација на Стратегијата за Роми	Буџет на Влада на РСМ (МТСП) 14 лица (РИЦИ) Гостивар, Винаца, Битола, Делчево, Неготино, Кочани, Шуто Оризари – 2 лица, Кичево / 14 лица x 22.500 x 12 месеци = 3.370.000 МКД ВКУПНО 3.780.000 МКД
Јакнење на капацитетите на ангажираните лица во РИЦИ негувателките Роми вклучени во проектот Инклузија на Деца Роми во ЈОУДГ	МТСП	МТСП	01/2023	12/2024	Одделение за имплементација на Стратегијата за Роми	Подготовка и одржување на 2 обуки 2 x 225.000 = 450.000 МКД ВКУПНО 450.000 МКД
Поддршка за навремено згрижување на лица во ризик до нивна интеграција	МТСП	МТСП	01/2023	12/2024	Одделение за имплементација на Стратегијата за Роми	Буџет на Влада на РСМ Поправка и

(кои се корисници на ГМП и лица во социјален ризик)	МТСП	МТСП и НВОи	01/2023	12/2024	Одделение за имплементација на Стратегијата за Роми	Тековно одржување на импровизираните живеалишта во Визбегово / преку јавна набавка ВКУПНО 1.000.000 МКД
Социјална инклузија на времено згрижените лица под Кале	МТСП	МТСП, УВМКР и НВОи	01/2023	12/ 2024	Одделение за имплементација на Стратегијата за Роми	Буџет на Влада на РСМ преку договорни услуги за 3 лица за работа со лицата во социјален ризик Визбегово и Ранка 3 x 27.000 ден x 12 месеци = 972.000 ВКУПНО 972.000 МКД
Следење на Имплементацијата на Законот за неевидентирани лица во матична книга на родени НПАА: Координација и	МТСП	МТСП, УВМКР и НВОи	01/2023 НПАА: 01.01.2022	12/ 2024 НПАА: 31.12.2024	Одделение за имплементација на Стратегијата на Роми	Буџет на Влада на РСМ 7 лица од МТСП x 12 месеци x 5500 = 462.000 ВКУПНО

имплементација на Законот за неевидентирани лица во матична книга на родени							462.000 МКД
Спроведување на ДНК анализа за решавање на статусот на неевидентирани лица во матична книга на родени (за лицата за кои не постои можност за решавање на нивниот статус согласно Законот за неевидентирани лица во матична книга на родени)	МТСП	МТСП, УВМКР и НВОи	01/2023	12/ 2023	Одделение за имплементација на Стратегијата на Роми	Буџет на Влада на РСМ 20 лица x 18.000 = 360.000 ВКУПНО 360.000 МКД	
Организирање на меѓународна конференција за жената Ромка (за време на претстојното претседавање на РСМ со ОБСЕ – 2023)	МТСП	МТСП и НВОи	01/2023	12/ 2023	Одделение за имплементација на Стратегијата на Роми	Буџет на Влада на РСМ (трошоци за подготовка и одржување на конференцијата / сместување и превоз на учесници) ВКУПНО 500.000 МКД	
Поддршка на активности согласно Стратегијата за Инклузија на Роми 2022 - 2030 на локално ниво за општините и НВОи - активности за јакнење на	МТСП	МТСП, Општините и НВОи	01/2023	12/ 2025	Одделение за имплементација на Стратегијата на Роми	Буџет на Влада на РСМ Поддршка на проекти наменети	

капацитетите на општините и НВОи (за аплицирање на ИПА проекти, за подготовка на техничка документација за социјално домување, за подобрување на состојбата на жената Ромка, и имплементација на активности од НАП на локално ниво)					за општините и НВОи 10 општини x 1.000.000 = 10.000.000 ВКУПНО 10.000.000 МКД
Вкупно активности во тековната година (2023): 8					
Вкупно активности во следната година (2024):1					
Вкупно активности во година 2 (2025): 1					
Вкупно за резултат 2:	10	01/2023	12/2023		17.524.000 МКД

1.12.3. ПЛАН ЗА СПРОВЕДУВАЊЕ НА ПРОГРАМАТА- ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ И АНТИДИСКРИМИНАЦИЈА

А: Оправданост и дизајн на Програмата

Образложение на Програмата: **ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ И АНТИДИСКРИМИНАЦИЈА** која произлегува од стратешките приоритети од Одлуката на Владата на Република Северна Македонија во 2023 година:

Обезбедување на владеење на правото и независност на правосудството.

Како и приоритетните цели од оваа одлука:

- Унапредување на родовата еднаквост и заштита на жените од сите форми на родово базирано наследство и
- Обезбедување на владеење на правото, еднакви можности и недискриминација и развивање на систем на правда кој ефикасно ги штити човековите слободи, права и заедничкиот систем на вредности.

2. НПАА:

<p>3.19.7 Антидискриминација и еднакви можности</p> <p>3.23 Правосудство и фундаментални права</p> <p>3.23.1 Судство</p> <p>3.24 Правда, слобода и безбедност</p>	<p>3. Стратешки приоритети на органот на државната управа (МТСП):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Воспоставување на еднакви можности на жените и мажите и превенција и заштита од сите форми на дискриминација. <p>3.1. Цели на органот на државната управа (МТСП):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Унапредување на заштитата на фундаменталните човекови права; - Намалување на стереотипите и предрасудите во сите сфери на општественото живеење; - Креирање на родово сензитивни политики, програми и буџети; - Превенција и заштита од насилство врз жените и - Превенција од трговија со луѓе и заштита на жртвите на трговијата со луѓе. 	<p>Цел на Програмата:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Донесување и имплементација на Законот за родова еднаквост • Имплементација на Законот за заштита и спречување на дискриминација • Имплементација на Законот за спречување и заштита од насилство врз жените и семејното насилство и • Донесување на Закон за спречување и заштита од вознемирување на работа 	<p>Програмата е:</p> <p style="text-align: center;">X хоризонтална</p> <p style="text-align: center;">вертикална</p>
<p>Назив на Потпрограмата:</p> <p>УНАПРЕДУВАЊЕ НА РОДОВАТА ЕДНАКВОСТ</p>	<p>Цел на Потпрограмата:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Унапредување на родовата рамноправност преку вклучување на родовата рамноправност во главните текови, политики и практики, Стратешките планови, Буџетите на органите на државната управа и 		

	единиците на локалната самоуправа.
<p>Показатели за успех на Потпрограмата:</p> <p>Донесени Закон за родова еднаквост, Стратегија за родова еднаквост 2022-2027, Национален акциски план за родова еднаквост 2022-2024/2023-2025 за зајакнување на институционални механизми за еднакви можности на жените и мажите на локално и национално ниво.</p> <p>Спроведување на Национален акциски план за спроведување на Конвенција на Совет на Европа за борба против насилство врз жени и семејно насилство за зајакнати капацитетите и подигната јавната свест за препознавање на насилство врз жените и семејното насилство.</p> <p>Склучен управен Договор за финансирање на услугата, за привремен престој на жртви на трговија со луѓе во Центар за жртви на трговија со луѓе. Теренска работа на мобилните тимови за идентификација на жртви на трговија со луѓе и координација со ЈУ МЦСР и МВР на РСМ за функционирање на Национален механизам за упатување на жртви на трговија со луѓе.</p> <p>Воспоставен унифициран и функционален систем со вклучување на родовата перспектива во креирањето на политиките, програмите и буџетските процеси на централно ниво и локално ниво.</p>	
Програмата е:	X хоризонтална вертикална
Очекувани резултати (компоненти) од Потпрограмата :	
<p>Резултат 1:</p> <p>Унапредена родова еднаквост и зајакната координација и соработката на механизмите за родова еднаквост</p>	<p>Показател за успешност:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Спроведена Стратегијата за родова еднаквост 2022-2027 • Спроведен Национален акциски план за родова еднаквост 2022-2024 • Подготвен и спроведен Национален акциски план за родова еднаквост 2025-2027 • Подготвени подзаконски акти за спроведување на Закон за родова еднаквост • Функционален Ресурсниот центар и воспоставена он-лајн платформа
<p>Резултат 2:</p> <p>Зајакнати капацитети и подигање на јавната свест за препознавање на насилство врз жените и семејно насилство</p>	<p>Показател за успешност:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Спроведени обуки за справување со насилство врз жените и семејно насилство и тоа: - спроведени 6 обуки, секоја година по 2 обуки со по 25 учесници

<p>-150 лица преку електронските модули за учење или најмалку 50 лица годишно</p>	
<p>Показател за успешност:</p> <ul style="list-style-type: none"> Спроведена програма за работа на Мобилни тимови за идентификувани и заштитени жртви на трговија со луѓе Функционален Центар за лица со жртви на трговија со луѓе; 	<p>Резултат 3:</p> <p>Унапредено функционирање на Националниот механизам за упатување и заштита на жртвите на трговија со луѓе</p>
<p>Показател за успешност:</p> <ul style="list-style-type: none"> Интеграни мерки и активности со родова перспектива во 5% од анализи, стратегии, програми и проекти на органите на државна управа и единиците на локални самоуправа и тоа: <ul style="list-style-type: none"> -изготвени и доставени Родово буџетски изјави и извешати од 15 министерства; - изготвени и доставени Родово буџетски изјави и извешати од најмалку 10 ЕЛС и - изготвени и доставени Родово буџетски изјави и извешати од најмалку 5 Агенции. 	<p>Резултат 4:</p> <p>Вклучена родова перспектива во Стратешките планови и Буџетите на органите на државната управа и единиците на локалната самоуправа</p>

**Б: План за спроведување на Потпрограмата
Резултат 1 План за спроведување**

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси	
			почеток	(месец/година) крај	(месец/година) човечки финансиски	МКД
Спроведување на Национален акциски план за родова еднаквост 2022-2024	МТСП	Органи на државната управа	01/ 2023	12/ 2024	Сектор за еднакви можности 5 лица	Нема фискална импликација

Подготовка и спроведување на Национален акциски план за родова еднаквост 2025-2027	МТСП	Органи на државната управа	05/ 2024	12/ 2025	Сектор за еднакви можности 5 лица и работна група	Нема фискална импликација
Изработка на 3 подзаконски акти за спроведување на Закон за родова еднаквост	МТСП	Министерства на РСМ	03/ 2023	12/ 2023	Сектор за еднакви можности 5 лица и работна група и експерти	Нема фискална импликација
Спроведување на обуки согласно Програма за работа на Ресурсен центар за родово одговорно буџетирање и креирање политики и одржување на он-лајн платформата	МТСП	ОДУ, ЕЛС,	01/ 2023	12/ 2025	Сектор за еднакви можности 4 лица и експерти	2.383.200
Спроведување на 2 обуки годишно со по 25 учесници						720,000 Буџет на МТСП годишно и 10% зголемување секоја година
Вкупно активности во тековната година (2023):3						
Вкупно активности во следната година (2024): 3						
Вкупно активности во година 2 (2025):2						
Вкупно за резултат 1:	8		1/2023	12/2025		1.320.000
						792.000
						871.200
						2.983.200

Б: План за спроведување на Потпрограмата
Резултат 2 План за спроведување

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси (месец/година) човечки финансиски	МКД
			почеток	(месец/година) крај		
Спроведување обуки за справување со насилство врз жените и семејно насилство, преку е- модули ќе се спроведуваат обуките	МТСП	МЗ,МВР, МП, МОН, ЦСР граѓански сектор,	01/2023	12/ 2025	Сектор за еднакви можности 2 лица	Нема фискални импликации
Спроведување на мултисекторски обуки за родово базирано насилство со професионални структури на областите за социјална заштита, полиција, здравство, судство, образование и граѓански сектор и тоа по:	МТСП	МЗ,МВР, МОН, ЦСР и јавно обвинителство, граѓански сектор	03/2023	12/ 2025	Сектор за еднакви можности 5 лица и експерти	УНФПА 1.800.000
Вкупно активности во тековната година (2023) : 2						
Вкупно активности во следната година (2024) :2						
Вкупно активности во година 2 (2025):2						
Вкупно за резултат 2:			1/2023	12/2025		1.800.000
						600000
						600000
						600000
						1.800.000

Б: План за спроведување на Потпрограмата

Резултат 3 План за спроведување

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси (месец/година) човечки финансиски	МКД
			почеток	(месец/година) крај		
Спроведување на теренска работа на Мобилни тимови за идентификувани и заштитени жртви на трговија	МТСП	Национална комисија за Борба против трговија со луѓе и	01/ 2023	12/ 2025	Сектор за еднакви можности 3 лица и 10 социјални	ИОМ 1.080.000 или

со луѓе во Скопје, Тетово, Гевгелија, Битола и Куманово согласно програма за работа (најмалку 8 теренски посети месечно).		илегална миграција ЕЛС, МВР, ГО и ЦСР			работници од ЦСР 10 инспектори од МВР 10 претственици на здруженија на граѓани	360.000 годишно
Подготовка на Годишен извештај за работата на мобилните тимови -зголемување на идентификацијата на жртви на трговија со луѓе за 3%.	МТСП	Национална комисија за Борба против трговија со луѓе и илегална миграција ЕЛС, МВР, ГО и ЦСР	01/2023	12/2025	Сектор за еднакви можности 3 лица и 10 социјални работници од ЦСР 10 инспектори од МВР 10 претственици на здруженија на граѓани	Нема Фискални импликации
Спроведување на обуки за борба против трговија со луѓе со помош на мобилните тимови, стручните лица од ЦСР, полиција, социјални работници, здруженија на граѓани и мобилните тимови. Една обука на годишно ниво со 25 лица претсавници	МТСП	Национална комисија за Борба против трговија со луѓе и илегална миграција	05/2023	12/2025	Сектор за еднакви можности 3 лица	ИОМ и 300.000 во 2023 година Совет на Европа 300.000 за 2024 300.000 за 2025 Вкупно 900.000
Склучен управен договор за финасирање на услугата привремен престој во	МТСП	ГО	01/2023	12 2025	Сектор за еднакви можности 4 лица	3.319.188 за 2023 г.

Центар за жртви на трговија;						3.541.107 за 2024 г.
- 3% зголемен број на сместени жртви на трговија со луѓе;						3.895.217 за 2025г.
- 100% подготвени и реализирани на индивидуални планови помош и поддршка на идентификувани жртви на трговија со луѓе вклучително и програми за нивна реинтеграција и ресоцијализација и						Буџет на МТСП
Вкупно активности во тековната година (2023): 4						3.619.188
Вкупно активности во следната година (2024): 4						3.841.107
Вкупно активности во година 2 (2025): 4						4.195.217
Вкупно за резултат 3:				1/2023	3/2024	11.655.512

Б: План за спроведување на Потпрограмата

Резултат 4 План за спроведување

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси	
			Почеток	(месец/година) крај	(месец/година) човечки	МКД
Координирање и поддршка за интегрирање на родовата перспектива во стратешки планови, програми и буџети во 15 министерства и ЕЛС иницијативи	МТСП	ЕЛС	03 2023	06 2025	Сектор за еднакви можности 4 лица	Без фискална импликација

Менторирање во подготовка на Родово буџетски изјави и извешати од 10 ЕЛС	МТСП	ЕЛС	03 2023	06 2025	Сектор за еднакви можности 4 лица	Без фискална импликација
Менторирање во подготовка на Родово буџетски изјави и извешати од 5 Агенции	МТСП	ЕЛС	03 2023	06 2025	Сектор за еднакви можности 4 лица	Без фискална импликација
Изготвување на Родово буџетски извешатај за родово буџетска изјава на МТСП	МТСП	Сектор за труд и АВРСМ	03 2023	04 2025	Сектор за еднакви можности 4 лица	Без фискална импликација
Вкупно активности во тековната година (2023): 4						
Вкупно активности во следната година (2024): 4						
Вкупно активности во година 2 (2025): 4						
Вкупно за резултат 4:	12		3/2023	6/2025	4/2025	0

Назив на Потпрограмата:	Цел на Потпрограмата:
ПРЕВЕНЦИЈА И ЗАШТИТА ОД СИТЕ ФОРМИ НА ДИСКРИМИНАЦИЈА	<ul style="list-style-type: none"> Превенција и заштита од сите форми на дискриминација
Показатели за успех на Потпрограмата:	
<ul style="list-style-type: none"> Спроведена Стратегија за еднаквост и недискриминација 2022-2026 и Акциските планови за 2022-2024 и 2025-2026 година 	
Програмата е:	вертикална
Очекувани резултати (компоненти) од Потпрограмата :	
Резултат 1:	<ul style="list-style-type: none"> Показател за успешност: Спроведен Национален акциски план за еднаквост и недискриминација 2022-2024 и Подготвен Национален акциски план за еднаквост и недискриминација 2025-2026

	<ul style="list-style-type: none"> 30 хармонизирани закони со Закон за спречување и заштита од дискриминација од кои: <ul style="list-style-type: none"> 6 хармонизирани закони во 2023 12 во хармонизирани закони 2024 12 хармонизирани закони во 2025
<p>Резултат 2: Зажакнати капацитети на административните службеници за препознавање, спречување и заштита од Дискриминацијата</p>	<p>Показател за успешност:</p> <ul style="list-style-type: none"> Спроведени обуки за административни службеници, преку е-модули на обуки и тоа обучени најмалку 50 лица годишно, кои ги имаат поминато е-модулите за обука, или вкупно 150 лица за три години Спроведени 6 обуки со по 25 административни службеници, социјални партнери и граѓански сектор за еднаквост и препознавање на дискриминација - вкупно 150 лица

Б: План за спроведување на Потпрограмата
Резултат 1 План за спроведување

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка почеток	Потребни ресурси	
				(месец/година) крај	(месец/година) човечки финансиски МКД
Изработување на годишен извештај од следење на состојбата со усогласеноста на законската регулатива -6 хармонизирани закони во 2023 - 12 во хармонизирани закони 2024	МТСП	ОДУ и НКТ	06/ 2023	12/ 2025	3 лица од Сектор за еднакви можности Нема фискална импликација

- 12 армонизирани закони во 2025												
Изработување на Национален акциски план за еднаквост и недискриминација 2025-2026	МТСП	НКТ, ОДУ, ЕЛС, ГО	01/ 2024	12 /2024	3 лица од Сектор за еднакви можности	Нема фискална импликација						
Функционирање на Национално координативно тело за еднаквост и недискриминација (НКТ)	МТСП	НКТ	01/ 2023	12 /2025	3 лица од Сектор за еднакви можности	Нема фискална импликација						
- 6 одржани состаноци на НКТ, најмалку по 2 сотанака годишно за следње со состојбата за хармонизација на законите согласно ЗСД												
Вкупно активности во тековната година (2023):2												0
Вкупно активности во следната година (2024): 3												0
Вкупно активности во година 2 (2025):2												0
Вкупно за резултат 1:	7		6/2023	12/2025								0

Б: План за спроведување на Потпрограмата
Резултат 2 План за спроведување

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси (месец/година) човечки финансиски	МКД
			почеток	крај		
Спроведување на обуки за административни	МТСП	МИОА	01/2023	12/2025	МТСП	Нема

службеници, е- модули на обуки за еднаквост и недискриминација						Фискални импликации
Обучени најмалку 50 лица кој ги имаат поминато е-модулите годишно, вкупно 150 за три година						Мисија на ОБСЕ во Скопје 300.000 за 2023 300.000 за 2024 300.000 за 2025 Вкупно 900.000
Спроведување на 6 обуки за еднаквост и препознавање на дискриминациј со 25 административни службеници, социјалните партнери и граѓанскиот сектор.	МТСП	НКТ, ОДУ, ЕЛС, ГО	01/ 2023	12 /2025	3 лица од Сектор за еднакви можности	
• две обуки годишно со 25 лица – вкупно 150 лица за 3 години						
Вкупно активности во тековната година (2023):2						
Вкупно активности во следната година (2004):12						
Вкупно активности во година 2 (2025):2						
Вкупно за резултат 2: 6						
		2/2023	2/2024	2/2025		900.000

1.12.4. УСОГЛАСУВАЊЕ СО СТАНДАРДИТЕ НА ЕВРОПСКАТА УНИЈА И МЕЃУНАРОДНА СОРАБОТКА
<p>А: Оправданост и дизајн на Програмата УСОГЛАСУВАЊЕ СО СТАНДАРДИТЕ НА ЕВРОПСКАТА УНИЈА И МЕЃУНАРОДНА СОРАБОТКА</p> <p>Образложение на Програмата: УСОГЛАСУВАЊЕ СО СТАНДАРДИТЕ НА ЕВРОПСКАТА УНИЈА И МЕЃУНАРОДНА СОРАБОТКА која произлегува од стратешките приоритети од Одлуката на Владата на Република Северна Македонија во 2023 година:</p> <p>Успешно водење на пристапните преговори со Европската Унија</p> <p>Како и приоритетните цели од оваа одлука:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Квалитетно управување и координација со структурите во процесот на пристапување во Европската Унија; - Одржување на мотивирана и ефикасна структура за преговори и спроведување на европските фондови;

<ul style="list-style-type: none"> - Ефикасно користење на пристапната помош од Европската Унија и зајакнување на системот за финансиско управување преку доставување на квалитетна тендерска документација во рамките на ИПА 3; - Квалитетна подготовка на национална верзија на правото на Европската Унија (acquis); - Заштита на финансиските интереси на Европската Унија и националните финансиски интереси и борба против неправилности и измами; - Усогласување на домашното законодавство со законодавството на Европската Унија; - Зајакнување на соработката со граѓанскиот сектор и создавање услови за негово активно вклучување во креирањето на политики. 	<p>2. НПАА:</p> <p>Поглавје: 3.02. Слободно движење на работници;</p> <p>Поглавје: 3.19. Социјална политика и вработување;</p> <p>Поглавје: 3.23 Праводуство и фундаментални права</p> <p>Поглавје: 3.22. Регионална политика и координација на структурните инструменти</p>	<p>3. Стратешки приоритети на органот на државната управа (МТСП):</p> <p>Управување и координација со структурите во процесот на пристапување во Европската унија, обезбедување на повисоко ниво на апсорпција на претпристапните фондови на ЕУ (ИПА), преку поефикасна подготовка и спроведување на програмите финансирани од ИПА и зајакнување на координацијата и дијалогот меѓу надлежните институции, меѓународни организации, социјални партнери и граѓански организации.</p>	<p>3.1. Цели на органот на државната управа (МТСП):</p> <p>Зајакнување на капацитетите за целосно приближување и преземање на правото на Европската унија (acquis communautaire), согласно приоритетите утврдени во Националната програма за усвојување на правото на Европската унија,</p> <p>Усогласување со правото и стандардите на ЕУ и јакнење на административните капацитети и координативните структури за преговори со Европската унија, унапредување на меѓународната и билатералната соработка и зајакнување на администрацијата за успешно користење на претпристапниот инструмент на ЕУ.</p>	<p>Назив на Програмата:</p> <p>УСОГЛАСУВАЊЕ СО СТАНДАРДИТЕ НА ЕВРОПСКАТА УНИЈА И МЕЃУНАРОДНА СОРАБОТКА</p> <p>Цел на Програмата:</p> <p>Координација и поддршка на процесот на европска интеграција на Република Северна Македонија и ефикасното искористување на претпристапната помош, како и зајакната меѓународна соработка за областите и прашањата во надлежност на МТСП.</p> <p>Цел на Потпрограмата:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Обезбедување поддршка и координација во процесот на европска интеграција, хармонизирањето на националното законодавство со европското, градењето на потребните институционални и административни капацитети, исполнување на обврските и критериумите за интеграција во Европската Унија, • Исполнување на стандардите за заштита на економските и социјалните
<p>Назив на Потпрограмата:</p> <p>ПОДДРШКА НА ПРОЦЕСОТ НА ЕВРОПСКА ИНТЕГРАЦИЈА И МЕЃУНАРОДНА СОРАБОТКА</p>				

<p>човекови права и слободи, во согласност со критериумите утврдени во Европската социјална повелба на Советот на Европа,</p> <ul style="list-style-type: none"> • Обезбедување добри искуства и практики во делот на вработувањето и социјалната политика, преку остварување на билатералната соработка и • Обезбедување поддршка во процесот на секторска и донаторска координација и ефективно и ефикасно насочување на расположливите ресурси кон приоритетите во делот на вработувањето и социјалната политика 	
<p>Показатели за успех на Потпрограмата:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Нотиран напредок во годишните извештаи од Европската комисија за РСМ во областите во надлежност на МТСП, во рамки на процесот на пристапување кон ЕУ, подготовки за членство, усогласувањето на законодавството и јакнењето на административните капацитети; • Објавување на редовните извештаи од Советот на Европа за почитувањето на стандардите и преземените обврски од страна на Република Северна Македонија, кои произлегуваат од ратификуваната Ревидирана Европска социјална повелба и • Зајакнати стручно-административни капацитети од областа на трудот и социјалната политика преку споделувања на искуства и практики во рамки на билатералната соработка. 	<p>X хоризонтална</p> <p>вертикална</p>
<p>Програмата е:</p> <p>Очекувани резултати (компоненти) од Потпрограмата:</p>	
<p>Резултат 1: Подготовка, континуирано следење и известување за напредокот во процесот на европската интеграција</p> <p>Показател за успешност:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Подготвени најмалку три информации (подготвителни материјали) годишно за состаноците на работните тела (поткомитети) формирани во рамки на Спогодбата за стабилизација и асоцијација и информации за реализација на обврските по заклучоците усвоени на состаноците на работните тела (поткомитети); • Подготвени најмалку два извештаи годишно за напредокот на РСМ во процесот на пристапување во ЕУ (придонес кон Извештајот на Европската комисија за РСМ); • Подготвен годишен извештај за спроведување на Програмата за реформи во вработувањето и социјалните политики (Ревидирана ЕСРП 2022). 	

<p>Резултат 2: Реализирани обврските кои произлегуваат од ратификацијата на Европската социјална повелба на Советот на Европа</p>	<ul style="list-style-type: none"> Изготвена годишна ревизија на ПЕР за областите во надлежност на МТСП. <p>Показател за успешност: Подготвен и доставен до Советот на Европа годишен извештај за имплементацијата на Европската социјална повелба</p>
<p>Резултат 3: Унапредена билатерална соработка со релевантни институции од други земји.</p>	<p>Показател за успешност:</p> <ul style="list-style-type: none"> Склучени договори, меморандуми, други меѓународни документи или остварени други форми на соработка и Реализирани најмалку пет активности годишно за споделувања на искуства во рамки на билатералната соработка.

Б: План за спроведување на Потпрограмата
Резултат 1 План за спроведување

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси (месец/година) човечки финансиски	МКД
			почеток	(месец/година) крај		
<p>Изготвување на годишните извештаи на Република Северна Македонија за имплементацијата на ревидираната Европска социјална повелба, нивно разгледување и усвојување од ВРСМ и доставување до Советот на Европа за:</p> <ul style="list-style-type: none"> Единаесетти извештај (2023) Дванаесетти извештај (2024) 	<p>МТСП</p>	<p>МТСП и релевантни институции и организации (во зависност од опфатот на членовите од Повелбата за кои се известува)</p>	<p>6/2023 6/2024 6/2025</p>	<p>12/2023 12/2024 12/2025</p>		<p>2023: 100,000 МКД 2024: 100,000 МКД 2025: 100,000 МКД</p>

• Тринаесетти извештај (2025)									
Вкупно активности во тековната година (2023): 1									100000
Вкупно активности во следната година (2024): 1									100000
Вкупно активности во година 2 (2025): 1									100000
Вкупно за резултат 2:	3	6/2023	12/2025						300000

Б: План за спроведување на Потпрограмата
 Резултат 2 План за спроведување

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси (месец/година) човечки финансиски	МКД
			почеток	(месец/година) крај		
Склучување на договори, меморандуми, други меѓународни документи или остварување на др. форми на соработка, во зависност од пројавен интерес од други земји.	МТСП	Останати сектори во МТСП, АВРСМ ДИТ и МНР	1/2023	12/2025	претставници на секторите на МТСП, АВРСМ и ДИТ.	250.000 МКД
Размена на експертска помош, организирање на обуки и студиски посети, во областите во надлежност на МТСП. -Пет годишно во рамки на билатералната соработка со Австрија	МТСП	други вработени од МТСП, ДИТ, АВРСМ	1/2023	12/2025	МТСП, АВРСМ, ДИТ и соодветните министерства на земјите со кои се остварува соработка	85.000.000 МКД 85.000.000 МКД 80.000.000 МКД
Вкупно активности во тековната година (2023): 1						
Вкупно активности во следната година (2024): 1						
Вкупно активности во година 2 (2025): 1						
Вкупно за резултат 3:	3		1/2023	12/2025		250.000 МКД

Б: План за спроведување на Потпрограмата
 Резултат 3 План за спроведување

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси (месец/година) човечки финансиски	МКД
			почеток	(месец/година) крај		
Изготвување на извештаи и други документи за напредокот во европската интеграција, согласно механизмите поврзани со пристапните преговори	МТСП	АВРСМ и останати релевантни институции – по потреба	1/2023	12/2025	работни групи за подготовка на НПАА (номинирани претставници од секторите)	2023: 120.000 МКД 2024: 120.000 МКД 2025: 120.000 МКД
Учество и известување за постигнатиот напредок на состаноците на работните тела (поткомитети) помеѓу Република Северна Македонија и Европската унија, формирани согласно ССА (Слогодбата за стабилизација и асоцијација)	МТСП	АВРСМ и останати релевантни институции, во согласност со темите и областите	1/2023	12/2025	раководители на НПАА работните групи во МТСП; номинирани претставници од секторите и институциите	2023: 50.000 МКД 2024: 50.000 МКД 2025: 50.000 МКД
Изготвување на Годишниот извештај за напредокот на РСМ во процесот на пристапување во ЕУ, за областите во надлежност на МТСП (Придонес на РСМ кон Извештајот на ЕК) Извештај за 2022 год. Извештај за 2023 год. Извештај за 2024 год.	МТСП	АВРСМ, ФПИОМ, МЗ, МОН, социјални партнери, релевантни НВО	02/2023 02/2024 02/2025	9/2023 9/2024 9/2025	работни групи за изготвување на НПАА (номинирани претставници од секторите)	2023: 30.000 МКД 2024: 30.000 МКД 2025: 30.000 МКД

Изготвување на Годишен извештај за спроведување на Ревидираната ЕСРП 2022 Извештај за 2022 год	МТСП	МОН, МЗ, АВРСМ и останати релевантни институции	01/2023	05/2023	Секторска работна група „Образование, вработување и социјална политика“	2023: 120.000 МКД
Изготвување на мерки и информации за подготовка на Програмата за економски реформи (ПЕР) за области во надлежност на МТСП <ul style="list-style-type: none"> • ПЕР 2024-2026 • ПЕР 2025-2027 ПЕР 2026-2028	МТСП	АВРСМ и останати релевантни институции	06/2023	12/2025	Номинирани претставници во работната група за ПЕР и други претставници од секторите	2023: 12.000 МКД 2024: 12.000 МКД 2025: 12.000 МКД
Вкупно активности во тековната година (2023): 5						332.000.000 МКД
Вкупно активности во следната година (2024): 4						212.000.000 МКД
Вкупно активности во година 2 (2025): 4						212.000.000 МКД
Вкупно за резултат 1:			1/2023	12/2025		756.000.000

<p>Назив на Потпрограмата: ИНСТРУМЕНТ ЗА ПРЕТПРИСТАПНА ПОМОШ</p>	<p>Цел на Потпрограмата: Финансиска поддршка на процесот на исполнување на обврските и критериумите за интеграција на Република Северна Македонија во Европската унија, вклучувајќи поголемо искористување на претпристапните фондови на ЕУ и др. инструменти на ЕУ за имплементација на националните стратегии</p>
<p>Показатели за успех на Потпрограмата:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Нотиран напредок во годишните извештаи од Европската комисија за РСМ во секторот „Образование, вработување и социјална политика“; • Процент на искористеност на расположливите фондови во рамки на IPA програмите мерен како: <ul style="list-style-type: none"> *Сооднос помеѓу вредноста на склучените договори за проекти наспроти програмираните средства за подрачја во надлежност на МТСП - ИПА програма 2019: >95% во 2022; ИПА програма 2022: >65% во 2024 и >95% во 2025; ИПА програма 2023: >50% во 2025 	

*Сооднос помеѓу исплатените наспроти програмираните средства (за ИПА програмата за 2017 во индиректен менаџмент: >50%) иСооднос помеѓу фактички исплатените и договорените годишни трансхи (за ИПА програмата за 2019 што се имплементира како секторска буџетска поддршка): – 100% во 2020, 100% во 2023 за 2022 година.

Програмата е: <input checked="" type="checkbox"/> Х хоризонтална		вертикална	
Очекувани резултати (компоненти) од Потпрограмата :			
Резултат 1:	Ефективно и ефикасно спроведување на процесот на програмирање и имплементација на претпристапната помош (IPA III), како и ефикасна (секторска и донаторска) координација во областа „Образование, вработување, социјална заштита и инклузија“	Показател за успешност:	<ul style="list-style-type: none"> Изготвени и одобрени програмски документи за IPA III; Подготвени и усогласени проекти финансирани од IPA III; Одржани најмалку три состанока годишно на Работната група за секторот „Образование, вработување и социјална политика“; Формирана структура за управување со Секторска оперативна програма „ЕУ за работни места и можности“ 2024-2027 (нови акти, процедури, вработувања, обуки, итн)
Резултат 2:	Ефективно и ефикасно спроведување на процесот на мониторинг на претпристапната помош, како и ефикасна координација на програмата „ЕУ поддршка на образованието, вработувањето, социјалната заштита и инклузија“ и „ЕУ за инклузија“	Показател за успешност:	<ul style="list-style-type: none"> Имплементација на мин. 25 проекта во рамки на IPA II; Подготвен и доставен годишен извештај за имплементација на IPA програмите во секторот „Образование, вработување и социјална политика“, со фокус на програмите што се управуваат индиректно; Одржани состаноци на Секторскиот комитет за следење; Затворени ревизорски наоди поврзани со функционирањето и капацитетите на оперативната IPA структура при МТСП.
Резултат 3:	Ефективно и ефикасно спроведување програмата „ЕУ за младите“	Показател за успешност:	<ul style="list-style-type: none"> Подготвен извештај за самопроценка за степенот на успешност на програмата „ЕУ за младите“

2 Вкупниот буџет на Програмата е 15 мил. евра. Траншата што треба да се повлечево 2023 изнесува 4.45 мил. евра

- Поднесено и одобрено барање за исплата на годишна транша со сите пропратни извештаи

Б: План за спроведување на Потпрограмата
Резултат 1 План за спроведување

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси (месец/година) човечки финансиски	МКД
			почеток	(месец/година) крај		
Координација на процесот на програмирање на IPA III	МТСП	Останати сектори во МТСП и други релевантни институции и организации (пр. МОН, МЗ, МП, СЕП)	1/2023	12/2024	3 лица од СЕИМС (Одд. за коорд. и имплем. на фин. инструменти на ЕУ) и претставници од други сектори	Буџет на МТСП ставка 401 и 402
Поддршка на подготовка на проектите предвидени со програмските документи од ИПА III (за програмски години 2023 и 2024-2027)	МТСП	Останати сектори во МТСП и други релевантни институции и организации (пр. МОН, МЗ, МП, СЕП)	1/2023	12/2025	3 лица од СЕИМС (Одд. за коорд. и имплем. на фин. инструменти на ЕУ) и претставници од други сектори	Буџет на МТСП ставка 401 и 402
Поддршка на работата на Работната група за секторот „Образование, вработување и социјална политика“ (секретаријат на СРГ)	МТСП	Останатите сектори во МТСП и други релевантни институции и организации (пр. МОН, СЕП)	1/2023	12/2025	6 лица од СЕИМС (Одд. за монит. и евалуација на IPA и Одд. за коорд. и имплем. на фин. инструменти на ЕУ)	Буџет на МТСП ставка 401 и 402 2023: 125.000 МКД 2024: 125.000 МКД 2025: 125.000 МКД
Ажурирање на базата за донаторска координација во	МТСП	Меѓународни организации, амбасади,	1/2023	12/2025	3 лица од СЕИМС	Буџет на МТСП ставка 401 и 402

МТСП	граѓански организации и др.								
Годишно ажурирање на индикаторите од Рамката за оценка на успешност во секторот „Образование, вработување и социјална политика“.	МОН; СЕП; Други сектори во МТСП, АВРСМ, ДЗС, др. Институции	3/2023	12/2025	3 лица од СЕИМС (Одд. за монит. и евал. на IPA)	Буџет на МТСП ставка 401 и 402				
Формирање структура за управување со Секторска оперативна програма „ЕУ за работни места и можности“ 2024-2027	МФ (ЦФЦД); МФ (НАО); АВРСМ; СЕП	01/2023	06/2024	8 лица од СЕИМС (Одд. за монит. и евалуација на IPA и Одд. за коорд. и имплем. на фин. инструменти на ЕУ)	Буџет на МТСП ставка 401 и 402 250.000 МКД				
Вкупно активности во тековната година (2023): 6									
Вкупно активности во следната година (2024): 6									
Вкупно активности во година 2 (2025): 4									
Вкупно за резултат 1:		1/2023	12/2025		250.000 МКД 250.000 МКД 125.000 МКД 625.000 МКД				

Б: План за спроведување на Потпрограмата
Резултат 2 План за спроведување

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси
			почеток	(месец/година) крај	
Вршење мониторинг на имплементацијата на проектите ³ што индиректно се	МТСП	МФ (ЦФЦД) СЕП (НИПАК)	1/2023	06/2025	5 лица од СЕИМС (Одд. за монит. и човечки финансиски МКД) Буџет на МТСП ставка 401 и 402

³ Се работи за следниве проекти:

„Подобрување на квалитетот на предшколското образование и згрижување на децата“ (техничка помош)

управуваат и поддршка во имплементација на проектите ⁴ што директно се управуваат од IPA II програмите					евал. на IPA)	
Учество и известување за постигнатиот напредок на состаноците на Заедничкиот IPA комитет и на Секторскиот комитет за следење за секторот „Образование, вработување и социјална политика“ (годишни состаноци на двата комитета за следење)	МТСП	СЕП (НИПАК), ЦФЦД, АВРСМ и останати релевантни институции - по потреба	03/2023 03/2024 03/2025	12/2023 12/2024 12/2025	3 лица од СЕИМС	Буџет на МТСП ставка 401 и 402
Обезбедување документација во текот на ревизорските мисии и доставување коментари на нацрт извештаите за ревизорските наоди и изготвување на табели за	МТСП	МФ (ЦФЦД)	01/2023	12/2024	5 лица од СЕИМС (Одд. за монит. и евалуација на IPA и Одд. за коорд. и имплем. на фин.	Буџет на МТСП ставка 401 и 402

„Изградба на нови градинки во Тетово и Тезарце“ (градба и надзор)
 „Активација на корисници на гарантирана минимална помош“ (директен грант на АВРСМ)
 „Подобрување на условите за работа“

- ⁴ Се работи за следниве проекти:
- „Поддршка на социјалните претпријатија“
 - „Развој на услуги во заедницата“ (три грант проекти)
 - „Поддршка за трансформацијата на Топанско Поле“
 - „Домување и социјално вклучување на Роми“
 - „Подобрување на условите за домување и пристап до услугите во заедницата за Ромите и лицата во длабока сиромаштија“
 - „Заштита на работничките права во случај на несолвентност на работодавачот“ (твининг)

следење на ревизорските наоди	МТСП	МОН; МФ (ЦФЦД)	1/2023	9/2025	инструменти на ЕУ)
Подготовка на годишен извештај за имплементација на IPA програмите во секторот „Образование, вработување и социјална политика.	МТСП	МОН; МФ (ЦФЦД)	1/2023	9/2025	6 лица од СЕИМС (Одд. за монит. и евалуација на IPA и Одд. за коорд. и имплем. на фин. инструменти на ЕУ)
Вкупно активности во тековната година (2023): 4					/
Вкупно активности во следната година (2024): 4					/
Вкупно активности во година 2 (2025): 3					/
Вкупно за резултат 2:	11		1/2023	12/2025	/

Б: План за спроведување на Потпрограмата
Резултат 3 План за спроведување

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси (месец/година) човечки финансиски	МКД
			почеток	(месец/година) крај		
Подготовка на извештај за спроведувањето на IPA 2019 Секторскиот реформски договор „ЕУ за младите“	МТСП	СЕР (НИПАК), МФ, Сектор за труд во МТСП, АВРСМ и останати релевантни институции	3/2023	05/2023	4 лица од СЕИМС; 2 претставници од секторот за политики за вработување и политики за труд; 4 претставници од АВРСМ	Буџет на МТСП ставка 401 и 402
Координација на подготовката на сите придружни извештаи кон барањето за исплата на годишните трансхи	МТСП	СЕР (НИПАК), МФ, Сектор за труд во МТСП, АВРСМ и останати релевантни институции	3/2023	06/2023	4 лица од СЕИМС; 2 претставници од секторот за политики за вработување и	Буџет на МТСП ставка 401 и 402

Спроведување на проектот Техничка поддршка на Секторскиот реформски договор „ЕУ за младите“	МТСП	СЕП (НИПАК), МФ, Сектор за труд во МТСП, АВРСМ и останати релевантни институции	1/2023	12/2024	политики за труд; 4 претставници од АВРСМ 4 лица од СЕИМС; 2 претставници од секторот за политики за вработување и политики за труд; 4 претставници од АВРСМ	Буџет на МТСП ставка 401 и 402 + 1.000.000 ЕУР донација која не е дел од Буџетот на МТСП
Вкупно активности во тековната година (2023): 3						
Вкупно активности во следната година (2024): 1						
Вкупно активности во година 2 (2025): /						
Вкупно за резултат 3:		4	1/2023	12/2024		500.000 ЕУР 500.000 ЕУР 0 1.000.000 ЕУР

1.12. 5. ТЕКОВНО И ИНВЕСТИЦИОНО ВЛОЖУВАЊЕ – ИЗГРАДБА, РЕНОВИРАЊЕ, ОПРЕМУВАЊЕ НА ОБЈЕКТИ И ИНФОРМАЦИСКО КОМУНИКАЦИСКО ТЕХНОЛОГИЈА

А: Оправданост и дизајн на Програмата ТЕКОВНО И ИНВЕСТИЦИОНО ВЛОЖУВАЊЕ – ИЗГРАДБА, РЕНОВИРАЊЕ, ОПРЕМУВАЊЕ НА ОБЈЕКТИ И ИНФОРМАЦИСКО КОМУНИКАЦИСКО ТЕХНОЛОГИЈА

Образложение на Програмата: ТЕКОВНО И ИНВЕСТИЦИОНО ВЛОЖУВАЊЕ – ИЗГРАДБА, РЕНОВИРАЊЕ, ОПРЕМУВАЊЕ НА ОБЈЕКТИ И ИНФОРМАЦИСКО КОМУНИКАЦИСКО ТЕХНОЛОГИЈА која произлегува од стратешките приоритети од Одлуката на Владата на Република Северна Македонија во 2023 година:

- Обезбедување забрзан, одржлив и инклузивен економски раст, висок животен стандард и квалитет на живот на граѓаните
- Унапредување на енергетската транзиција, инвестирање во енергетска ефикасност и зелен развој, намалување на аерозагадувањето и влијанието на климатските промени
- Поддигнување на квалитетот на образованието достапно за сите, согласно побарувачката за пазарот на трудот, развој и унапредување на културата и спортот

- Како и приоритетните цели од оваа одлука:

- Унапредување на системот на локална самоуправа, продолжување на процесот на децентрализација на власта, подобрување на локалните јавни услуги, нивна транспарентност и отчетност

<p>- Зголемување на учеството на обновливи извори на енергија, подобрување на енергетска ефикасност</p> <p>- Развивање квалитетно образование достапно за сите кое ќе создава кадар способен за потребите на пазарот на трудот, воспитан за почитување на граѓанските права, меѓусебна толеранциј и развој на мултикултуризамот и интеркултуризамот</p>	
<p>2. НПАА:/</p>	
<p>3. Стратешки приоритети на органот на државната управа (МТСП): Подобрување на деловната клима, зголемување на инвестиционите вложувања во опремување на објекти од доменот на социјалната политика и во информатичката технологија.</p>	
<p>3.1. Цели на органот на државната управа (МТСП): Зголемување на инвестиционите вложувања во опремување на објекти од доменот на социјалната и детската заштита и Подобрување на ИТ услугите во домените кои ги покрива МТСП.</p>	
<p>Назив на Програмата: ТЕКОВНО И ИНВЕСТИЦИОНО ВЛОЖУВАЊЕ – ИЗГРАДБА, РЕНОВИРАЊЕ, ОПРЕМУВАЊЕ НА ОБЈЕКТИ И ИНФОРМАЦИСКО КОМУНИКАЦИСКА ТЕХНОЛОГИЈА</p>	<p>Цел на Програмата:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Развивање на системски пристап на вложувања во капитални инвестиции, • Подобрени и зголемени капацитети во системот на социјалната и детската заштита и
<p>Назив на Потпрограмата: ТЕКОВНО И ИНВЕСТИЦИОНО ВЛОЖУВАЊЕ – ИЗГРАДБА, РЕНОВИРАЊЕ И ОПРЕМУВАЊЕ НА ОБЈЕКТИ</p>	<p>Цел на Потпрограмата:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Јакнење на капацитетите на јавните установи за заштита на децата; • Унапредување на системот за заштита на децата • Унапредување на социјалната сигурност на лицата кои се наоѓаат во социјален ризик.
<p>Показатели за успех на Потпрограмата:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Изграден системски пристап во инвестиционите вложувања; • Развиен систем на приоритетно одржување и реконструкции на објекти од детската и социјалната заштита и • Стандардизирано опремување на објекти од детската и социјалната заштита по нормативи и стандарди. 	
<p>Програмата е:</p>	<p>хоризонтална X вертикална</p>
<p>Очекувани резултати (компоненти) од Потпрограмата :</p>	

<ul style="list-style-type: none"> • Зголемување на капацитет и подобрување на услови во објекти за детска и социјална заштита 	<p>Показател за успешност:</p> <p>Изградени и опремени 5 детски градинки во:</p> <ul style="list-style-type: none"> • О. Чаир • С.Ерцелија, О. Св. Николе • О. Могила • О. Делчево • О.Битола (АРМ) <p>Изградени, доградени и опремени 6 детски градинки:</p> <ul style="list-style-type: none"> • О. Пробиштип • О. Арачиново • О. Липково • О. Гостивар • О. Карпош 3 • О. Битола <p>Изградени и опремени 2 детски градинки:</p> <ul style="list-style-type: none"> • О. Тетово • О. Теарце <p>Адаптирана и опремена 1 детска градинка во:</p> <ul style="list-style-type: none"> • О. Битола (Дом за доенчиња) <p>Доградени и опремени 4 детски градинки во:</p> <ul style="list-style-type: none"> • О. Росоман • О. Гевгелија , • О. Дебар • С. Таринци, О. Карбинци 	<p>Резултат 1: Инвестиции за изградба, адаптација, пренамена, реконструкција, доградба, надградба и опремување на постоечки објекти за заштита на деца-детски градинки.</p>
		<p>Резултат 2: Инвестиции за изградба, реконструкција, преадаптација, пренамена, адаптација и опремување на постоечки објекти за социјална</p>
	<p>Показател за успешност:</p> <p>Реконструиран и адаптиран Дом за стари лица (фаза 1) во:</p>	<p>Показател за успешност:</p>

заштита.

- О.Берово

Изградба на нов Дневен центар за лица со ментална и телесна попреченост во:

О. Кавадарци

Б: План за спроведување на Потпрограмата
Резултат 1 План за спроведување

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка (месец/година)		Потребни ресурси	
			Почеток	Крај	Човечки финансиски	МКД
1. - Изградба и опремување на 5 детски градинки во: - О. Чаир - С. Ерџелија О. Св.Николе - О. Могила - О. Делчево - Битола (АРМ) - Други по доставена апликација и комплетен проект	СПНОЗ/ Одделение за инвестициони работи и проектна единица при МТСП	Сектор за финансиски прашања, Сектор за заштита на децата	08/2020 12/2021 12/2022 12/2022 03/2023 06/2023	02/2023 02/2023 12/2023 02/2024 12/2023 12/2025	Вработени во МТСП	Финансирани од МТСП: 432.005.000 МКД 132.005.000 МКД – 2023 150.000.000 МКД – 2014 150.000.000 МКД - 2025
- Адаптирање и опремување на постоечки простор во детска градинка во: О. Битола (Дом за доенчиња)			12/2022	10/2023		
-Доградување и						

<p>опремување на 4 детски градинки во:</p> <ul style="list-style-type: none"> - О. Росоман - О. Гевгелија, - О. Дебар - С. Таринци, - О. Карбинци <p>-Други изградби, адаптации, доградби и опремувања по доставена апликација и комплетен проект</p>						
<p>2. Изградба, доградба и опремување на 6 детски градинки во:</p> <ul style="list-style-type: none"> • О. Пробиштип • О. Арачиново • О. Липково • О. Гостивар • О. Карпош 3 • О. Битола 	СПНОЗР/ Проектна единица при МТСП	Сектор за финансиски прашања, Сектор за заштита на децата	2021 10/2021 11/2021 04/2022 08/2021 08/2021	01/2023 05/2023 06/2023 06/2023 01/2023 06/2023	Вработени во МТСП	Од Светска Банка: 224.084.964 МКД 111.714.000 МКД – 2023 112.370.964 МКД – 2024
<p>3. Изградба и опремување на 2 детски градинки во:</p> <ul style="list-style-type: none"> • О. Тетово • О. Теарце 	СПНОЗР/ Сектор за европска интеграција и меѓународна соработка	Одделение за инвестиции, Сектор за финансиски прашања, Сектор за заштита на децата	12/2021 12/2021	02/2023 02/2023	Вработени во МТСП	Од ИПАII: 99.234.311 МКД - 2023
Вкупно активности во тековната година (2023): 3						
Вкупно активности во следната година (2024): 2						
Вкупно активности во година 2 (2025): 1						
Вкупно за резултат 1:	6	08/2020	02/2024			342.953.311 МКД 262.370.964 МКД 150.000.000 МКД 755.324.275 МКД

Б: План за спроведување на Потпрограмата
 Резултат 2 План за спроведување

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка (месец/година)		Потребни ресурси	
			Почеток	Крај	Човечки финансиски	МКД
-Реконструкција и адаптација дом за стари лица (фаза 1) во: • О.Берово -Изградба и опремување на Дневен центар за лица со ментална и телесна попреченост: • О. Кавадарци -Други капитални инвестиции по доставена апликација и комплетен проект	СПНОЗР/ Одделение за инвестициони работи и проектна единица при МТСП	Сектор за финансиски прашања, Сектор за социјална заштита	01/2023	12/2023	Вработени во МТСП	Од МТСП: 33.660.000 МКД - 2023 35.000.000 - 2024 35.000.000 - 2025
Вкупно активности во тековната година (2023): 1						33.660.000 МКД
Вкупно активности во следната година (2024): 1						35.000.000
Вкупно активности во година 2 (2025):						40.000.000
Вкупно за резултат 2:			10/2022	02/2025		108.660.000 МКД

Назив на Потпрограмата: ИНФОРМАТИЧКО КОМУНИКАЦИСКА ТЕХНОЛОГИЈА	Цел на Потпрограмата: Одржување на доверливоста и перформансите на информатичко комуникациската инфраструктура во МТСП.
---	---

<p>Показатели за успех на Подпрограмата: Обезбедување на доверливоста и перформансите на информатичко комуникациската инфраструктура во МТСП и обезбедување на повисоко ниво на организационо-технички мерки.</p>	
Програмата е:	X вертикална
Очекувани резултати (компоненти) од Потпрограмата:	
<p>Резултат 1: Одржување на задоволително ниво на функционалност на хардверските ресурси во МТСП, ЦСР и установите.</p>	<p>Показател за успешност:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Сключен договор за сервисирање и одржување на персонални компјутери, мултифункционални уреди, печатачи, скенери и свичови во МТСП; - Сключен договор за одржување на серверска инфраструктура во МТСП; - Сключен договор за превентивно одржување на агрегатот за производство на електрична енергија.
<p>Резултат 2: Одржување на задоволително ниво на функционалност на софтверските ресурси во МТСП, ЦСР и установите.</p>	<p>Показател за успешност:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Набавена и инсталирана анти-вирусна заштита за ИКТ технологиите во МТСП, ЦСР и установите; - Сключен договор за одржување на апликацијата за избор на посвоител по електронски пат; - Сключен договор за одржување на софтверот во Управата за прашања на борците и воените инвалиди; - Сключен договор за одржување на апликацијата за евиденција на работното време; - Сключен договор за одржување на информациониот систем за педагошка евиденција во градинките и центрите за ран детски развој; - Сключен договор за одржување на апликативниот софтвер за посебниот регистар за лица осудени со правосилна пресуда за кривични дела за сексуална злоупотреба на деца и педофилија; - Набавка на SSL сертификати за веб сајтовите на МТСП. - Набавка на лиценци за Sophos Firewalls

Б: План за спроведување на Потпрограмата
Резултат 1 План за спроведување

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси	
			Почеток	(месец/година)	(месец/година)	МКД

					крај	човечки финансиски		
Склучување договор за сервисирање и одржување на персонални компјутери, мултифункционални уреди, печатачи, скенери и свичови во МТСП	ОПРПИК	- Сектор за финансиски прашања	01/2023	12/2025	- вработени во ОПРПИК - 300.000 ден. годишно	900.000 ден.		
Склучување договор за одржување на серверска инфраструктура во МТСП	ОПРПИК	- Сектор за финансиски прашања	01/2023	12/2025	- вработени во ОПРПИК - 300.000 ден. годишно	900.000 ден.		
Склучување договор за превентивно одржување на агрегатот за производство на електрична енергија	ОПРПИК	- Сектор за финансиски прашања	07/2023	12/2025	- вработени во ОПРПИК - 30.000 ден. годишно	90.000 ден.		
Вкупно активности во тековната година (2023): 3							630.000 ден.	
Вкупно активности во следната година (2024): 3							630.000 ден.	
Вкупно активности во година 2 (2025): 3							630.000 ден.	
Вкупно за резултат 1:							1.890.000 ден.	

Б: План за спроведување на Потпрограмата
Резултат 2 План за спроведување

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси (месец/година) човечки финансиски	МКД
			Почеток	(месец/година) крај		
Набавување и инсталирање анти-вирусна заштита за ИКТ технологиите во МТСП, ЦСР и установите	ОПРПИК	- Сектор за финансиски прашања	08/2024	12/2025	- вработени во ОПРПИК - 2.800.000,00 ден. за две години	2.800.000,00 ден.- 2024
Склучување на договор за одржување на апликацијата	ОПРПИК	- Сектор за финансиски прашања	04/2023	12/2025	- вработени во ОПРПИК	750.000 ден за 2023-2025

за избор на посвоител по електронски пат									- 250.000 ден. годишно	
Склучување на договор за одржување на софтверот во Управата за прашања на борците и воените инвалиди	ОПРПИК				- Сектор за финансиски прашања	04/2023	12/2025		- вработени во ОПРПИК - 180.000 ден. годишно	540.000 ден за 2023-2025
Склучување на договор за одржување на апликацијата за евиденција на работното време	ОПРПИК				- Сектор за управување со човечки ресурси - Сектор за финансиски прашања	09/2023	12/2025		- вработени во ОПРПИК - 60.000 ден. годишно	180.000 ден за 2023-2025
Склучување на договор за одржување на информационалните системи за педагошка евиденција во градинките и центрите за ран детски развој;	ОПРПИК				- Сектор за заштита на децата - UNICEF	12/2023	12/2025		- вработени во ОПРПИК - 432.000 ден. годишно	1.296.000 ден за 2023 - 2025
Склучување на договор за одржување на апликативниот софтвер за посебниот регистар за лица осудени со правосилна пресуда за кривични дела за сексуална злоупотреба на деца и педофилија	ОПРПИК				- Завод за социјални дејности - Сектор за финансиски прашања	-01/2023	12/2025		- вработени во ОПРПИК - 120.000 ден. годишно	120.000 ден – 2024 120.000 ден – 2025
Набавување на SSL сертификати за веб сајтовите на МТСП	ОПРПИК				- Сектор за финансиски прашања	07/2023	12/2025		- вработени во ОПРПИК - 6.000 ден. годишно	18.000 ден. за 2023-2025
Набавување на лиценци за Sophos Firewalls	ОПРПИК				- Сектор за финансиски прашања	10/2024	12/2025		- вработени во ОПРПИК	3.182.000 ден. 2025
Вкупно активности во тековната година (2023): 6										
Вкупно активности во следната година (2024): 8										
Вкупно активности во година 2 (2025): 8										
Вкупно за резултат 2: 22										
01/2023										
12/2025										
928.000 ден.										
3.848.000 ден.										
4.230.000 ден.										
9.006.000 ден.										

1.13. ПРИНЦИПИ НА ПРАВИЧНА ЗАСТАПЕНОСТ

ПРИНЦИПИ НА ПРАВИЧНА ЗАСТАПЕНОСТ		очекувано влијание во I ГОДИНА	очекувано влијание во II ГОДИНА	очекувано влијание во III ГОДИНА
Министерството за труд и социјална политика и во 2023 година ќе продолжи со унапредување на механизмите за еднакви можности на жените и мажите и јакнење на капацитетите на административните службеници	Принципот на правична застапеност ќе биде запазен согласно со Годишниот план за вработување за 2023	Принципот на правична застапеност ќе биде запазен согласно со Годишниот план за вработување за 2024	Принципот на правична застапеност ќе биде запазен согласно со Годишниот план за вработување за 2025	Принципот на правична застапеност ќе биде запазен согласно со Годишниот план за вработување за 2025

1.14. ПРИНЦИП НА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ НА ЖЕНИТЕ И МАЖИТЕ

ПРИНЦИП НА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ НА ЖЕНИТЕ И МАЖИТЕ		очекувано влијание во I ГОДИНА	очекувано влијание во II ГОДИНА	очекувано влијание во III ГОДИНА
Министерството за труд и социјална политика и во 2023 година ќе продолжи со економско јакнење на жените преку соодветни мерки и активности за активно вклучување на пазарот на труд	Министерството за труд и социјална политика и во 2023 година ќе продолжи со биде координатор за родово одговорното буџетирање и да ги координира активностите на другите министерства и на единиците на локалната самоуправа	Министерството за труд и социјална политика и во 2023 година ќе продолжи со унапредување на механизмите за еднакви можности на жените и мажите и јакнење на капацитетите на административните службеници	Зајакнати механизми за еднакви можности на жените и мажите и обучени капацитети на административните службеници за вклучувањето на родовата перспектива во стратешките планови и годишните планови за работа на институциите	Ефективно вградување на родовите перспективи во сите општествени текови, политики и практики
Министерството за труд и социјална политика и во 2023 година ќе продолжи со економско јакнење на жените преку соодветни мерки и активности за активно вклучување на пазарот на труд	Министерството за труд и социјална политика и во 2023 година ќе продолжи со биде координатор за родово одговорното буџетирање и да ги координира активностите на другите министерства и на единиците на локалната самоуправа	Министерството за труд и социјална политика и во 2023 година ќе продолжи со економско јакнење на жените преку соодветни мерки и активности за активно вклучување на пазарот на труд	Свесност на институциите на централно и локално ниво за целосно воспоставување на родово одговорното буџетирање во сите фази на буџетскиот циклус	Намалување на стапката на неактивно женско население за 5 проценти
Министерството за труд и социјална политика и во 2023 година ќе продолжи со биде координатор за родово одговорното буџетирање и да ги координира активностите на другите министерства и на единиците на локалната самоуправа	Министерството за труд и социјална политика и во 2023 година ќе продолжи со биде координатор за родово одговорното буџетирање и да ги координира активностите на другите министерства и на единиците на локалната самоуправа	Министерството за труд и социјална политика и во 2023 година ќе продолжи со економско јакнење на жените преку соодветни мерки и активности за активно вклучување на пазарот на труд	Свесност на институциите на централно и локално ниво за целосно воспоставување на родово одговорното буџетирање во сите фази на буџетскиот циклус	Видливост на родовото влијание на буџетите и трансформација во инструмент кој ќе ја зголемува родовата еднаквост
Министерството за труд и социјална политика и во 2023 година ќе продолжи со биде координатор за родово одговорното буџетирање и да ги координира активностите на другите министерства и на единиците на локалната самоуправа	Министерството за труд и социјална политика и во 2023 година ќе продолжи со биде координатор за родово одговорното буџетирање и да ги координира активностите на другите министерства и на единиците на локалната самоуправа	Министерството за труд и социјална политика и во 2023 година ќе продолжи со економско јакнење на жените преку соодветни мерки и активности за активно вклучување на пазарот на труд	Свесност на институциите на централно и локално ниво за целосно воспоставување на родово одговорното буџетирање во сите фази на буџетскиот циклус	Зголемување на капацитетите за

<p>политика и во 2023 година ќе продолжи со отворање на капацитети за згрижување и воспитување на деца од предучилишна возраст и отпочнување со работа на јавни установи за деца, објекти во состав, центри за ран детски развој, групи во други просторни услови и приватни детски градинки</p>	<p>згрижување и воспитување на деца од предучилишна возраст и отпочнување со работа на јавни установи за деца, објекти во состав, центри за ран детски развој, групи во други просторни услови и приватни детски градинки за 5 проценти</p>	<p>згрижување и воспитување на деца од предучилишна возраст и отпочнување со работа на јавни установи за деца, објекти во состав, центри за ран детски развој, групи во други просторни услови и приватни детски градинки за 7 проценти</p>
<p>Министерството за труд и социјална политика и во 2023 година ќе продолжи лиценцирање на давателите на услуги согласно законот за социјална заштита</p>	<p>Зголемување на бројот на даватели на услуги за 5 проценти</p>	<p>Зголемување на бројот на даватели на услуги за 10 проценти</p>

1.15. РАЗВИВАЊЕ НА ЗАЕДНИЧКИ ФУНКЦИИ НА МТСП

1.16.1. Креирање и имплементација на социјални политики

Министерството за труд и социјална политика има функција да креира и имплементира вертикални и хоризонтални социјални политики кои се во корелација со:

- 1) Законот за буџетите;
- 2) Фискална стратегија на Република Северна Македонија;
- 3) Националната програма за усвојување на правото на Република Северна Македонија;
- 4) Методологија за стратешко планирање на Република Северна Македонија;
- 5) Прирачник за стратешко планирање на Република Северна Македонија;
- 6) Националните развојни документи на Република Северна Македонија и
- 7) Одлука за утврдување на стратешките приоритети на Владата на Република Северна Македонија во 2023 година („Службен весник на Република

Северна Македонија“ бр.122/22 од 30.5.2022 година) и друго.

1.16.2. Стратешко планирање/подготвување на Буџетот

Овие две функции во МТСП, се покриени од страна на два сектори: Секторот за стратешко планирање, каде се опфатени планирање и развој на политики, како и мониторингот на имплементираниите политики и програми и Секторот за финансиски прашања, каде што се координира подготвувањето на буџетот, согласно со мерките и активностите предвидени во Стратешкиот план, кои се во функција на остварување на стратешките приоритети и сите надлежности на МТСП, во корелација со политиките на Владата на Република Северна Македонија.

1.16.3. Извршување на Буџетот и управување со средства во МТСП

2023	2024	2025
<p>Реализација на буџетските средства во согласност со законските прописи, подзаконски акти и изготвени процедури:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Годишен Финансиски извештај за 2022 година за активните сметки и буџетската сметка на МТСП. • Изработка на завршни сметки и исполнување на законската обврска за доставување на Завршни сметки за 2022 година и тоа во Централниот Регистар, Управата за Јавни Приходи и во Државниот завод за Ревизија: • Изработка на Косолидирани завршни сметки и исполнување на законската обврска за доставување на Завршни сметки за 2022 година и тоа во Министерството за Финансии. • Извештај за Втора Буџетска Линија за 	<p>Реализација на буџетските средства во согласност со законските прописи, подзаконски акти и изготвени процедури:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Годишен Финансиски извештај за 2023 година за активните сметки и буџетската сметка на МТСП. • Изработка на завршни сметки и исполнување на законската обврска за доставување на Завршни сметки за 2023 година и тоа во Централниот Регистар, Управата за Јавни Приходи и во Државниот завод за Ревизија: • Изработка на Косолидирани завршни сметки и исполнување на законската обврска за доставување на Завршни сметки за 2023 година и тоа во Министерството за Финансии. • Извештај за Втора Буџетска Линија за 	<p>Реализација на буџетските средства во согласност со законските прописи, подзаконски акти и изготвени процедури:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Годишен Финансиски извештај за 2024 година за активните сметки и буџетската сметка на МТСП. • Изработка на завршни сметки и исполнување на законската обврска за доставување на Завршни сметки за 2024 година и тоа во Централниот Регистар, Управата за Јавни Приходи и во Државниот завод за Ревизија: • Изработка на Косолидирани завршни сметки и исполнување на законската обврска за доставување на Завршни сметки за 2024 година и тоа во Министерството за Финансии. • Извештај за Втора Буџетска Линија за тековната 2024 година - Потрошени средства

<p>тековната 2022 година - Потрошени средства за реализација на деловните активности по програми и расходни конта.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Имплементација на донесените интерни процедури за: 1) Регулација на процесот за прием и издавање на материјали од магацин. 2) Исплата на патни и дневни трошоци за патување во земјата. 3) Исплата на патни и дневни трошоци за патување во странство. 4) Упатство за ех ante и ех post контрола на финансовата докуменатација во секторот за Финансиски прашања. 	<p>тековната 2023 година - Потрошени средства за реализација на деловните активности по програми и расходни конта.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Имплементација на донесените интерни процедури за: 1) Регулација на процесот за прием и издавање на материјали од магацин. 2) Исплата на патни и дневни трошоци за патување во земјата. 3) Исплата на патни и дневни трошоци за патување во странство. 4) Упатство за ех ante и ех post контрола на финансовата докуменатација во секторот за Финансиски прашања. 	<p>за реализација на деловните активности по програми и расходни конта.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Имплементација на донесените интерни процедури за: 1) Регулација на процесот за прием и издавање на материјали од магацин. 2) Исплата на патни и дневни трошоци за патување во земјата. 3) Исплата на патни и дневни трошоци за патување во странство. 4) Упатство за ех ante и ех post контрола на финансовата докуменатација во секторот за Финансиски прашања.
--	--	---

1.16.4.Управување со човечки ресурси и правична застапеност на заедниците кои не се мнозинство во Република Северна Македонија

2023	2024	2025
<ul style="list-style-type: none"> • Изготвување на акти за организација и систематизација на работни места по завршена функционална анализа ; • Донесување на Годишна програма за обука на административните службеници • Донесување на Извештај за реализирани обуки на административните службеници • Спроведување на постапката за полугодишно интервју • Координирање на процесот на оценување на административните службеници, преку одржување на консултации и давање на инструкции на оценувачите во функција на законито и транспарентно спроведување на постапката за оценување, согласно со новиот 	<ul style="list-style-type: none"> • Изготвување на акти за организација и систематизација на работни места; • Донесување на Годишна програма за обука на административните службеници • Донесување на Извештај за реализирани обуки на административните службеници • Спроведување на постапката за полугодишно интервју • Координирање на процесот на оценување на административните службеници, преку одржување на консултации и давање на инструкции на оценувачите во функција на законито и транспарентно спроведување на постапката за оценување, согласно со новиот 	<ul style="list-style-type: none"> • Изготвување на акти за организација и систематизација на работни места; • Донесување на Годишна програма за обука на административните службеници • Донесување на Извештај за реализирани обуки на административните службеници • Спроведување на постапката за полугодишно интервју • Координирање на процесот на оценување на административните службеници, преку одржување на консултации и давање на инструкции на оценувачите во функција на законито и транспарентно спроведување на постапката за оценување, согласно со новиот модел за оценување и подготвување и

<p>модел за оценување и подготвување и доставување на Извештај за оценување на државните службеници за периодот за кој се оценуваат до МИОА;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Донесување на полугодишен извештај за реализирани вработувања • Донесување на извештај за дисциплински постапки • Донесување на Годишен план за вработување за 2023 година до МИОА и до Секретаријат за спроведување на Рамковниот Договор 	<p>модел за оценување и подготвување и доставување на Извештај за оценување на државните службеници за периодот за кој се оценуваат до МИОА;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Донесување на полугодишен извештај за реализирани вработувања • Донесување на извештај за дисциплински постапки • Донесување на Годишен план за вработување за 2024 година до МИОА и до Секретаријат за спроведување на Рамковниот договор • Мерење на задоволството на вработените • Во 2024 година во МТСП во постапките за вработување ќе продолжи да се почитува уставното начело за соодветна и правична застапеност на заедниците, кои не се мнозинство во РСМ, согласно со методологијата за вработување во јавен сектор. 	<p>доставување на Извештај за оценување на државните службеници за периодот за кој се оценуваат до МИОА;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Донесување на полугодишен извештај за реализирани вработувања • Донесување на извештај за дисциплински постапки • Донесување на Годишен план за вработување за 2025 година до МИОА и до Секретаријат за спроведување на Рамковниот договор • Во 2025 година во МТСП во постапките за вработување ќе продолжи да се почитува уставното начело за соодветна и правична застапеност на заедниците, кои не се мнозинство во РСМ, согласно со методологијата за вработување во јавен сектор.
---	---	---

1.13.5.Управување со информациски технологии

2023	2024	2025
<ul style="list-style-type: none"> • Следење, развивање и усовршување на информациско - комуникацискиот систем во МТСП; • Изготвување на годишен план за потреба од информациско - комуникациска опрема и спецификации за набавка на информациско - комуникациска опрема во МТСП; • Воведување на нови информациско - 	<ul style="list-style-type: none"> • Следење, развивање и усовршување на информациско - комуникацискиот систем во МТСП; • Изготвување на годишен план за потреба од информациско - комуникациска опрема и спецификации за набавка на информациско - комуникациска опрема во МТСП; • Воведување на нови информациско - 	<ul style="list-style-type: none"> • Следење, развивање и усовршување на информациско - комуникацискиот систем во МТСП; • Изготвување на годишен план за потреба од информациско - комуникациска опрема и спецификации за набавка на информациско - комуникациска опрема во МТСП; • Воведување на нови информациско -

<p>комуникациски технологии во работата на МТСП и органите во состав;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Учествување во работата на комисији и работни групи од областа на информациско - комуникациски технологии; • Подготвување на анализи, информации и други документи за информациско - комуникациските технологии и изготвување на проекти и програми за информациско – комуникациски потсистеми и нивно воведување; • Предлагање на мерки за развој на информациско -комуникациската технологија во МТСП; • Изготвување на предлог програми и проекти за информациско -комуникациски подсистеми и нивно воведување; • Администрирање на системот за размена на електронска пошта во МТСП; • Администрирање на домеин контролерите, фајл серверот и другите сервери во МТСП; • Следење и одржување на бази на податоци и предлагање на мерки за нивно користење; • Следење на тековно функционирање и користење на информациско - комуникациски ресурси во МТСП; • Обезбедување на резервна копија на податоците во МТСП и • Инсталирање на дополнителен софтвер на корисници во МТСП. 	<p>комуникациски технологии во работата на МТСП и органите во состав;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Учествување во работата на комисији и работни групи од областа на информациско - комуникациски технологии; • Подготвување на анализи, информации и други документи за информациско - комуникациските технологии и изготвување на проекти и програми за информациско – комуникациски потсистеми и нивно воведување; • Предлагање на мерки за развој на информациско -комуникациската технологија во МТСП; • Изготвување на предлог програми и проекти за информациско -комуникациски подсистеми и нивно воведување; • Администрирање на системот за размена на електронска пошта во МТСП; • Администрирање на домеин контролерите, фајл серверот и другите сервери во МТСП; • Следење и одржување на бази на податоци и предлагање на мерки за нивно користење; • Следење на тековно функционирање и користење на информациско - комуникациски ресурси во МТСП; • Обезбедување на резервна копија на податоците во МТСП и • Инсталирање на дополнителен софтвер на корисници во МТСП. 	<p>комуникациски технологии во работата на МТСП и органите во состав;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Учествување во работата на комисији и работни групи од областа на информациско - комуникациски технологии; • Подготвување на анализи, информации и други документи за информациско - комуникациските технологии и изготвување на проекти и програми за информациско – комуникациски потсистеми и нивно воведување; • Предлагање на мерки за развој на информациско -комуникациската технологија во МТСП; • Изготвување на предлог програми и проекти за информациско -комуникациски подсистеми и нивно воведување; • Администрирање на системот за размена на електронска пошта во МТСП; • Администрирање на домеин контролерите, фајл серверот и другите сервери во МТСП; • Следење и одржување на бази на податоци и предлагање на мерки за нивно користење; • Следење на тековно функционирање и користење на информациско - комуникациски ресурси во МТСП; • Обезбедување на резервна копија на податоците во МТСП и • Инсталирање на дополнителен софтвер на корисници во МТСП.
---	---	---

1.16.6. Внатрешна ревизија

2023	2024	2025
<ul style="list-style-type: none"> Ревизија на системот за внатрешна контрола за 2022 година во ЈУ МЦСР Велес Ревизија на внатрешна контрола во ЈУ Дом за доенчиња - Битола за 2022 година Ревизија на препораките дадени во конечните извештаи за 2022 година Ревизија на усогласеност во Сектор за европска интеграција при Министерството за труд и социјална политика 	<ul style="list-style-type: none"> Ревизија на системот за внатрешна контрола за 2023 година во ЈУ МЦСР Штип Ревизија на препораките дадени во конечните извештаи за 2023 година Ревизија на системот за внатрешна контрола во Сектор за пензиско и инвалидско осигурување Ревизија на усогласеност во Сектор за европска интеграција при Министерството за труд и социјална политика 	<ul style="list-style-type: none"> Ревизија на системот за внатрешна контрола за 2023 година во ЈУ МЦСР Дебар Ревизија на препораките дадени во конечните извештаи за 2024 година Ревизија на усогласеност во Сектор за европска интеграција при Министерството за труд и социјална политика




1.16.7. Правни, нормативни општи и заеднички работи

2023	2024	2025
<ul style="list-style-type: none"> Изготвување на правни акти (правилници, решенија, договори итн.); Посталување по судски спорови, платни налози, жалби и слично; Посталување по претставки и предлози; Работи во областа на архивското и канцелариското работење; Посталување по заклучоци на Владата на РСМ за Детските одморалишта, 	<ul style="list-style-type: none"> Изготвување на правни акти (правилници, решенија, договори итн.); Посталување по судски спорови, платни налози, жалби и слично; Посталување по претставки и предлози; Работи во областа на архивското и канцелариското работење; Посталување по заклучоци на Владата на РСМ за Детските одморалишта, 	<ul style="list-style-type: none"> Изготвување на правни акти (правилници, решенија, договори итн.); Посталување по судски спорови, платни налози, жалби и слично; Посталување по претставки и предлози; Работи во областа на архивското и канцелариското работење; Посталување по заклучоци на Владата на РСМ, за Детските одморалишта,

<p>легализација на објекти, подготвување на одлуки за продажба на објекти, закуп и давање на користење на движни ствари и други одлуки кои ќе произлезат од потребите за реализирање на надлежностите на МТСП и давање на користење на движни ствари и др.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Изготвување, решенија за назначување директори во јавни установи од социјална заштита, одговори на жалби до второстепена комисија, изготвување овластувања за сектори и органи во состав и други правни акти од надлежност на МТСП. Информации за прогрес на изградба/реконструкција и опремување на објекти за социјална заштита и заштита на децата. • Изготвување, решенија за назначување директори во јавни установи од социјална заштита, одговори на жалби до второстепена комисија, изготвување овластувања за сектори и органи во состав и други правни акти од надлежност на МТСП. Информации за прогрес на изградба/реконструкција и опремување на објекти за социјална заштита и заштита на децата. • Изработка на тековни документи и предмети поврзани со правни работи во секторот (барања, потврди, известувања и сл.) • Изработка на полугодишни извештаи за претставки и предлози до МИОА за период од 01.01.-30.06.2023 и за период од 01.07.-31.12.2023 • Изработка на Програма за неработни денови за 2023 • Изработка на документи Одлука и Решенија за пописна комисија за 2023 	<p>легализација на објекти, подготвување на одлуки за продажба на објекти, закуп и давање на користење на движни ствари и други одлуки кои ќе произлезат од потребите за реализирање на надлежностите на МТСП и давање на користење на движни ствари и др.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Информации за прогрес на изградба/реконструкција и опремување на објекти за социјална заштита и заштита на децата. • Изготвување, решенија за назначување директори во јавни установи од социјална заштита, одговори на жалби до второстепена комисија, изготвување овластувања за сектори и органи во состав и други правни акти од надлежност на МТСП • Изработка на тековни документи и предмети поврзани со правни работи во секторот (барања, потврди, известувања и сл.) • Изработка на полугодишни извештаи за претставки и предлози до МИОА за период од 01.01.-30.06.2024 и за период од 01.07.-31.12.2024 • Изработка на Програма за неработни денови за 2024 • Изработка на документи Одлука и 	<p>легализација на објекти, подготвување на одлуки за продажба на објекти закуп и давање на користење на движни ствари и други одлуки кои ќе произлезат од потребите за реализирање на надлежностите на МТСП</p> <ul style="list-style-type: none"> • Изготвување, решенија за назначување директори во јавни установи од социјална заштита, одговори на жалби до второстепена комисија, изготвување овластувања за сектори и органи во состав и други правни акти од надлежност на МТСП. • Изработка на тековни документи и предмети поврзани со правни работи во секторот (барања, потврди, известувања и сл.) • Изработка на полугодишни извештаи за претставки и предлози до МИОА за период од 01.01.-30.06.2025 и за период од 01.07.-31.12.2025 • Изработка на Програма за неработни денови за 2025 • Изработка на документи Одлука и Решенија за пописна комисија за 2025
--	---	---

Решенија за пописна комисија за 2024.

Прилог 1: SWOT АНАЛИЗА НА СТРАТЕШКИОТ ПЛАН НА МИНИСТЕРСТВОТО ЗА ТРУД И СОЦИЈАЛНА ПОЛИТИКА ЗА 2023-2025 ГОДИНА
Прилог 2: РИЗИЦИ НА НИВО НА СТРАТЕШКИ ПЛАНОВИ НА МТСП И УПБВИ ЗА ФИСКАЛЕН ПЕРИОД 2023-2025 ГОДИНА

Подготвил: Д-р Зоран Вучев 
Одобрил: м-р Елена Манчева 
Согласен: државен секретар, Resmi Ejupe 



Handwritten text, possibly a signature or initials, located in the lower center of the page.