



- Сектор за управување со човечки ресурси -

Архивски број: 04-6906/2  
Датум:

12.4-10-2024

ПРАВИЛНИК  
ЗА ИЗМЕНА НА ДОПОЛНУВАЊЕ НА  
ПРАВИЛНИКОТ ЗА ВНАТРЕШНА ОРГАНИЗАЦИЈА ВО  
МИНИСТЕРСТВО ЗА СОЦИЈАЛНА ПОЛИТИКА, ДЕМОГРАФИЈА И МЛАДИ

Скопје, октомври 2024 година





- Сектор за управување со човечки ресурси -

Врз основа на член 17 став (7) од Законот за вработените во јавниот сектор ("Службен весник на Р. Македонија" бр. 27/14, 199/14 и 35/18 и „Службен весник на Република Северна Македонија“ бр.143/2019 и 14/2020) Министерот за социјална политика, демографија и млади на ден .09.2024 година, донесе

## ПРАВИЛНИК

за измена и дополнување на Правилникот за внатрешна организација  
во Министерство за социјална политика, демографија и млади

### Член 1

Со овој Правилник се врши измена и дополнување на Правилникот за внатрешна организација во Министерство за труд и социјална политика бр.04-7280/2 од 26.08.2015 година, Правилник за изменување и дополнување на Правилникот за внатрешна организација бр.04-4231/1 од 06.06.2016 година, Правилник за изменување и дополнување на Правилникот за внатрешна организација бр.04-4850/1 од 04.07.2016 година, Правилник за изменување и дополнување на Правилникот за внатрешна организација бр.5168/2 од 15.07.2019 година, Правилник за изменување и дополнување на Правилникот за внатрешна организација бр.381/1 од 12.01.2022 година, Правилник за изменување и дополнување на Правилникот за внатрешна организација бр.04-3647/2 од 04.05.2022 година, Правилник за изменување и дополнување на Правилникот за внатрешна организација бр.04-9258/2 од 29.12.2022 година и Правилник за изменување и дополнување на Правилникот за внатрешна организација бр.04-2626/11 од 20.12.2023 година.

### Член 2

Во Правилникот за внатрешна организација на Министерството за труд и социјална политика, во насловот и во целиот текст на Правилникот називот „Министерство за труд и социјална политика“ се менува со називот „Министерство за социјална политика, демографија и млади“.



- Сектор за управување со човечки ресурси -

### Член 3

Во делот II. Вид и број на организациски единици, во член 6 став 1, СЕ БРИШЕ точка 16 Проектна единица за спроведување на Оперативната програма „Развој на човечките ресурси“.

### Член 4

Во делот II. Вид и број на организациски единици, во член 6 став 1, после точка 15. Управа за прашања на борците и воените инвалиди потточка 15.1 Сектор за боречка и инвалидска заштита, СЕ ДОДАВА нова организациона единица и гласи:

#### 16. СЕКТОР ЗА МЛАДИ

- Одделение за младинска политика

- Одделение за истражување на области од интерес на младите -

Истражувачки центар

### Член 5

Во делот III. Делокруг на работа на организациските единици член 25, СЕ БРИШЕ.

### Член 6

Во делот III. Делокруг на работа на организациските единици после член 24 СЕ ДОДАВА нов член 25 и гласи:

#### „Член 25

Секторот за млади дејствува во функција на креирање и спроведување на младински политики и имплементација на мерки за ефективно управување со развојот на младите, оперативни активности за имплементирање на стратешките планови и приоритети, како и хоризонтална координација за имплементација на активностите и проектите од интерес на младите.

Во состав на Секторот за млади се формираат две одделенија.

Одделението за младински политики врши

- Подготовка на предлог мерки за прашања поврзани со подобрување на стандардот и вработеноста на младите;





- Сектор за управување со човечки ресурси -

- Подготовка на предлог мерки и активности за создавање услови за задржување на способните и талентираниите млади, како и создавање услови за нивно враќање во државата;
- Подготовка на предлог критериуми за финансирање на програми кои што поттикнуваат и помагаат активности на младите и нивните здруженија и го следи нивното спроведување;
- Подготовка на предлог мерки за прашања поврзани со подобар психофизички развој на младите, превенција и борба против болестите на зависности, криминал и други социопатолошки појави кај младите;
- Подготовка на мислења за прашања од надлежност на одделението
- Донесува конкретни управни акти и издава реални акти од надлежност на Министерството согласно посебните закони и Законот за општата управна постапка
- Водење на Регистарот на младински организации

Во Одделението за истражување на области од интерес на младите – Истражувачки центар се извршуваат следните задачи и обврски:

- Утврдување на критериуми и индикатори за спроведување на истражувања за прашања поврзани со стандардот и условите на младите, можностите за вработување кај младите и трендот на миграции на младите;
- Подготовка на извештај од истражување со предлог мерки за прашања поврзани со подобрување на стандардот и вработеноста на младите;
- Подготовка на извештај од истражување со предлог мерки за создавање услови за задржување на способните и талентираниите млади, како и создавање услови за нивно враќање во државата;
- Утврдување на критериуми и индикатори за спроведување на истражувања од област на унапредување на психофизичкиот развој на младите и превенција и борба против болестите на зависности, криминал и други социопатолошки појави кај младите
- Подготовка на извештај од истражување со предлог мерки за прашања за подобрување на психофизичкиот развој на младите, превенција и борба против болестите на зависности, криминал и други социопатолошки појави кај младите;
- Подготовка на мислења за прашања од надлежност на одделението
- Донесување на конкретни управни акти и издавање на реални акти од надлежност на Министерството согласно посебните закони и Законот за општата управна постапка.



- Сектор за управување со човечки ресурси -

### Член 7

Согласно извршените промени во Правилникот за внатрешна организација на Министерството за социјална политика, демографија и млади се прават промени и во работната карта (органограм).

### Член 8

Овој Правилник влегува во сила со денот на донесувањето, а ќе се применува по добиена согласност од Министерство за јавна администрација.

Министер  
Fatmir Limani



Изработил: А.К.Ангеловска  
Контролирал: Е.Печинска  
Одобрил: М.Бичиклиска  
Согласен: државен секретар Fatmir Sabriu