

2. Marrja e së drejtes për drejtim të automjetit

Neni 368-b

I mituri më i moshuar mund ta marrë të drejten për drejtim të automjetit të kategorise "B", nese i ploteson kushtet nga neni 368-a i ketij ligji dhe nese e ka dhene provimin e shoferit për drejtim të automjetit të kategorise "B".

Neni 368-v

(1) I mituri më i moshuar që posedon patente të shoferit të kategorise "B", nuk guxon:

- të drejtoje automjet në komunikacionin rrugor në kohën nga ora 20,00 deri në oren 5,00, pervec nese në automjet e shoqeron prindi, perkatesisht tutori, i cili posedon patente të shoferit të kategorise "B" dhe të cilit nuk i eshte shqiptuar sanksion për kundervajtje ndalim për drejtim të automjetit,

- të drejtoje automjet me shpejtesi më të madhe se 60 kilometra në orë në rruge publike, perkatesisht me shpejtesi më të madhe se 80 kilometra në orë në rruge të dedikuuar posacerisht për komunikacion të automjeteve, perkatesisht me shpejtesi më të madhe se 100 kilometra në orë në autostrade,

- të drejtoje automjet fuqia motorike e të cilit eshte më e madhe se 75 kilovate,

- të terheqe makine të rimorkiuar dhe

- të kryeje transport të organizuar të femijeve.

(2) Gjobe në shume prej 300 eurosh në kundervlere me denare do t'i shqiptohet shoferit-i mitur më i moshuar, i cili vepron në kundershtrim me dispoziten nga paragrafi (1) i ketij neni. Krahas shumes së gjobes shoferit-i mitur më i moshuar do t'i shqiptohet edhe sanksion kundervajtjeje, ndalim për drejtim të automjetit në periudhe prej tre muajsh deri në një vit.

3. Procedura kundervajtese për të mitur

Neni 368-g

Kur nepunesi policor në uniforme do të konstatoje se eshte kryer kundervajtje nga i mituri më i moshuar, do të veprohet në pajtim me Ligjin për drejtesine e të miturve.

Neni 368-d

Për të gjitha ceshtjet e lidhura me pjesemarrjen e shofereve-të mitur më të moshuar në komunikacionin rrugor, në menyre adekuate zbatohen dispozitat e ketij ligji."

Neni 6

Në nenin 369 paragrafi (1) pas fjaleve: "47 paragrafi (2)" shtohen fjalet: "47-a paragrafi (9);".

Neni 7

Në nenin 374 pas fjaleve: "40 paragrafet (4) dhe (6)" shtohen fjalet: "47-a paragrafet (7) dhe (8)".

Neni 8

Ky ligj hyn në fuqi në ditën e tete nga dita e botimit në "Gazeten Zyrtare të Republikës së Maqedonise", pervec dispozitave të neneve 1 paragrafet (1) dhe (2) dhe 4 dhe 5 që do të fillojne të zbatohen nga 1 janari 2013.

2901.

Врз основа на членот 75 ставови 1 и 2 од Уставот на Република Македонија, претседателот на Република Македонија и претседателот на Собранието на Република Македонија издаваат

У К А З

ЗА ПРОГЛАСУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ И ДОПОЛНУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА ВРАБОТУВАЊЕТО И ОСИГУРУВАЊЕ ВО СЛУЧАЈ НА НЕВРАБОТЕНОСТ

Се прогласува Законот за изменување и дополнување на Законот за вработувањето и осигурување во случај на невработеност,

што Собранието на Република Македонија го донесе на седницата одржана на 12 септември 2012 година.

Бр. 07-3897/1

12 септември 2012 година
Скопје

Претседател

на Република Македонија,
Горге Иванов, с.р.

Претседател

на Собранието на Република
Македонија,

Трајко Вељаноски, с.р.

З А К О Н

ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ И ДОПОЛНУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА ВРАБОТУВАЊЕТО И ОСИГУРУВАЊЕ ВО СЛУЧАЈ НА НЕВРАБОТЕНОСТ

Член 1

Во Законот за вработувањето и осигурување во случај на невработеност („Службен весник на Република Македонија“ број 37/97, 25/2000, 101/2000, 50/2001, 25/2003, 37/2004, 4/2005, 50/2006, 29/2007, 102/2008, 161/2008, 50/10, 88/10, 51/11 и 11/12), членот 2 се менува и гласи:

"Поимите употребувани во овој закон, го имаат следново значење:

- „работодавач“ е правно лице или негова организациона единица кое има седиште на територијата на Република Македонија или физичко лице кое има постојан престој на територијата на Република Македонија, кои вработуваат работници (во натамошниот текст: работодавач),

- „самовработено лице“ е физичко лице кое врши самостојна економска дејност или професионална и друга интелектуална услуга од која остварува приход, за своја сметка, под условите утврдени со закон,

- „земјоделец“ е лице кое се занимава со земјоделска дејност и пристапило во задолжително социјално осигурување согласно со прописите кои ја уредуваат оваа област,

- „невработено лице“ е лице кое не е вработено, активно бара работа и ги исполнува условите предвидени со овој закон,

- „друго лице кое бара работа“ е економски активно или неактивно лице кое се евидентира во Агенцијата, но не бара активно работа и/или не е подготвено да прифати работа,

-,друго лице кое бара работа поради загрошено вработување“ е лице кое бара работа во текот на отказниот рок во случај на раскинување на договорот за вработување од страна на работодавачот, лице со работно место на кое му е откажан договорот за вработување од деловни причини (технолошки, економски, организациони и слично) што се потврдува преку увид во деловната документација на работодавачот или лице кое склучило договор за вработување на определено време и чиј договор за вработување истекува најмногу за три месеци,

-,паричен надоместок за невработени лица“ е надоместок за загуба на плата или приходи што се обезбедува врз основа на осигурување во случај на невработеност определен со овој закон,

-,пазар на труд“ е пазар во кој лицата кои бараат работа и поседуваат знаење, вештини и работно искуство се среќаваат со работодавачите што бараат кандидати за слободни работни места или одделни видови на работа за одреден паричен надоместок (плата) кои меѓусебно ќе го договорат,

-,спроведувач на мерки“ е правно или физичко лице кое ги реализира активните мерки на пазарот на трудот предвидени со овој и друг закон,

- „Агенција за вработување на Република Македонија“ е јавна установа која дава поддршка и помош и обезбедува услуги за учесниците на пазарот на трудот,

- „Агенција за посредување за вработување“ е приватна агенција за посредување за вработување во земјата и странство, со наплата,

- „странец“ е државјанин на држава, која не е членка на Европската унија, држава која не е договорна страна на Договорот за Европската економска област и Швајцарската конфедерација,

- „граѓанин на Европската унија“ е граѓанин на земја членка на Европската унија и членови на нивното семејство и граѓанин на држава која е договорна страна на Договорот на Европската економска област и граѓанин на Швајцарската конфедерација и членови на нивните семејства и

- „услуга за посредување за вработување со наплата“ е самостојна економска активност, која ја врши лиценцирана Агенција за посредување за вработување, за која се добива финансиски надоместок."

Член 2

Во членот 3 став 1 по алинеја 3 се додава нова алинеја 4, која гласи:

"- евидентирање на другите лица кои се пријавуваат во Агенцијата, според нивните квалификации, знаења и искуства,"

Во алинејата 5 по зборовите: "невработеното лице" се додаваат зборовите: "и на друго лице кое бара работа".

Член 3

По членот 3 се додава нов член 3-а, кој гласи:

"Член 3-а

Во индивидуалниот план за вработување кој го изработува Агенцијата во соработка со невработеното лице се утврдуваат целите за вработување, планот на

активностите на невработеното лице заради вработување, учество во мерките на активни политики за вработување и местото на вработувањето.

Индивидуалниот план за вработување го потпишуваат Агенцијата и невработеното лице, во рок од 30 дена од денот на регистрирањето во Агенцијата, со важност од шест месеци од денот на потпишувањето, по кој рок се вршат негови измени и дополнувања.

Рокот за измените и дополнувањата од ставот 2 на овој член, започнува да тече 30 дена пред истекот на рокот од шест месеци, а завршува 30 дена по истекот на рокот од шест месеци.

Доколку невработеното лице не преземе дејствија во смисла на ставот 3 на овој член се брише од евиденцијата на невработените лица за период од една година.

За другите лица кои бараат работа евидентирани во Агенцијата, Агенцијата нуди услуги на евидентирање и обезбедување на информации за пазарот на труд."

Член 4

Членот 27 се менува и гласи:

"Агенција за посредување за вработување во земјата и во странство со наплата, може да основа физичко лице кое:

- има најмалку средно образование,

- не е во работен однос,

- располага со посебен погоден минимален деловен простор од најмалку 30 m² и кој ги исполнува условите согласно со прописите за безбедност и здравје при работа,

- има вработено најмалку две лица на неопределено време и

- има добиено лиценца за вршење посредување за вработување од министерството надлежно за работите на трудот.

Лицата кои работат на посредување за вработување во агенцијата за посредување за вработување од ставот 1 на овој член треба да имаат високо образование.

Основачот на агенцијата за посредување за вработување е и одговорно лице на агенцијата за посредување за вработување.

На странец може да се одобри посредување за вработување со наплата, само ако со државата чиј државјанин е постои реципрочитет во вршење на посредување за вработување со наплата.

На агенција за посредување за вработување не може да биде основач или сопственик на трговско друштво, трговец поединец или друго лице вршител на дејност ниту агенцијата за посредување за вработување може да биде основач на трговско друштво, ниту да врши друга дејност освен дејноста на посредување за вработување."

По членот 27 се додаваат два нови члена 27-а и 27-б, кои гласат:

"Член 27-а

Лиценцата за вршење посредување за вработување ја издава министерството надлежно за работите на трудот, на предлог на комисија составена од три члена назначени од министерот надлежен за работите на трудот.

Лиценцата се издава со важност на две години со можност за продолжување на две години, врз основа на барање на основачот - одговорното лице на агенцијата за посредување за вработување, а по претходно извршен надзор од инспекторот за труд за исполнување на условите од членот 27 став 1 алинеи 3 и 4 од овој закон.

Лиценцата за вршење посредување за вработување со наплата, односно вршењето на посредување за вработување не може да се пренесе во целост или делумно на друго физичко или правно лице и се одзема ако се утврди дека посредувањето се врши спротивно на законот.

Лиценцата престанува да важи и агенцијата за посредување за вработување се брише од регистарот на агенции за посредување за вработување по службена должност:

- со денот на истекот на важењето на лиценцата и не е побарано продолжување на лиценцата,
- ако настанат промени во врска со условите за добивање на лиценца во текот на работењето на агенцијата за посредување за вработување, а во рок од пет дена агенцијата за посредување за вработување не го извести министерството надлежно за работите на трудот,
- ако посредувањето за вработувањето го врши спротивно на овој и друг закон,
- кога не достави примерок од склучениот договор за посредување за вработување до инспекторот за труд и Агенцијата и
- кога агенцијата ќе ја промени адресата и седиштето, а за тоа во рок од пет дена не го извести министерството надлежно за работите на трудот, заради промени во регистарот кој го води министерството надлежно за работите на трудот.

Член 27-б

Министерството надлежно за работите на трудот води регистар на агенциите за вршење на посредување за вработување со наплата во земјата и странство.

Формата, содржината и начинот на водење на регистарот од ставот 1 на овој член ги пропишува министерството надлежно за работите на трудот.

Министерството надлежно за работите на трудот врши надзор над работењето на агенциите за посредување за вработување од ставот 1 на овој член.

Агенцијата за посредување за вработување не може да започне со работа пред добивање на лиценца за вршење на посредување за вработување и пред упис во регистарот на агенции за посредување за вработување во министерството надлежно за работите на трудот и во Централниот регистар на Република Македонија. Со уписот на агенцијата за посредување за вработување во Централниот регистар на Република Македонија, агенцијата за посредување за вработување се стекнува со својство на правно лице.

Агенцијата за посредување за вработување се запишува во регистарот на агенции за посредување за вработување, врз основа на поднесено писмено барање за упис во регистарот од страна на основачот - одговорното лице на агенцијата за посредување за вработување во кое се наведуваат името и презимето на основач - одговорното лице, единствен матичен број на граѓани-

нот, адреса и место на живеење на основачот - одговорното лице, контакт телефон и електронска адреса на основачот - одговорното лице, назив, адреса на агенцијата за посредување за вработување, седиште, контакт телефон и електронска адреса на агенцијата.

Кон барањето за упис во регистарот на агенција за посредување за вработување одговорното лице на агенцијата доставува докази за исполнување на условите од членот 27 став 1 од овој закон. Како доказ за обезбедениот деловен простор основачот - одговорното лице доставува доказ за сопственост или договор за закуп заверен од нотар, а како доказ за вработените лица во агенцијата се поднесува примерок од договорот за вработување и образец М1/М2."

Член 5

Во членот 47 став 1 по алинејата 2 се додава нова алинеја 3, која гласи:

"- други лица кои бараат работа,".

Член 6

Во членот 51 по ставот 1 се додаваат два нови става 2 и 3, кои гласат:

"Работодавачот е должен да го одјави работникот непосредно во Агенцијата или преку електронскиот систем на Агенцијата најдоцна осум дена од денот на престанокот на работниот однос.

Во случај кога работодавачот не го одјави работникот во рокот од ставот 2 на овој член, одјавувањето се врши со денот на донесување на потребната документација за одјава на работниот однос на работникот."

Член 7

Поднасловот 2. ЕВИДЕНЦИЈА НА НЕВРАБОТЕНИТЕ ЛИЦА и членовите од 52 до 61 се менуваат и гласат:

"2. ЕВИДЕНЦИЈА НА НЕВРАБОТЕНИТЕ ЛИЦА И ДРУГИ ЛИЦА КОИ БАРААТ РАБОТА

Член 52

Агенцијата води евиденција на невработените лица и евиденција на други лица кои бараат работа, според единствениот матичен број на граѓанинот.

Член 53

Невработено лице, согласно со овој закон е лице пријавено во Агенцијата, кое е невработено и активно бара работа, способно е да работи и е подготвено да прифати секако соодветно или погодно вработување што ќе го понуди Агенцијата.

Невработено лице е и странец кој поседува лична работна дозвола за странец до периодот на важноста на истата и странец кој врз основа на склучен меѓународен договор или според принципот на реципрочитет ги исполнува условите за добивање паричен надоместок во случај на невработеност, сè додека е корисник на тој надоместок.

Невработено лице е и лице кое е на обука кај работодавач, на курс за образование или на друга обука и за тоа време користи право на паричен надоместок за подготовка за вработување, за времето на користење на паричниот надоместок.

Како невработено лице, во смисла на овој закон не се смета лице кое е:

- во работен однос,
- самовработено,
- сопственик, основач или управител на трговско друштво и друго правно лице или е член на раководен орган, односно овластено лице во трговско друштво и друго правно лице, освен во здруженија и фондации,
- вршител на земјоделска, сточарска или друга дејност,
- вршител на занаетчиска, односно професионална дејност,
- корисник на пензија,
- кое има статус на ученик во средно училиште, редовен студент, стажант и лице кое учествува во образование за возрасни, а е помладо од 26 години,
- кое два пати во текот на две години одбило обука, преквалификација или доквалификација на која ќе го упати Агенцијата,
- кое два пати во текот на две години одбие да се јави или да заснова работен однос кај работодавач кај кого го упатила Агенцијата и
- кое работно е ангажирано или врши дејност, спротивно на законот.

Условите од ставот 1 на овој член, невработеното лице е должно да ги исполнува за времето додека е во евиденцијата на невработените лица.

Член 54

Работоспособно лице според овој закон се смета невработеното лице на возраст од 15 до 65 години и лице кое нема општа, односно професионална неспособност за работа, согласно со прописите за пензиско и инвалидско осигурување или неможност за вработување, согласно со прописите за професионална рехабилитација и вработување на лица со инвалидност.

Невработеното лице кое е привремено спречено за работа поради проблеми со зависност, ментално здравје, сериозни социјални и други здравствени проблеми констатирани во документ од надлежна лекарска комисија се смета дека привремено не може да се вработи. Привремената неможност за вработување од наведените причини, како и правата и обврските на овие лица се утврдени во индивидуалниот план за вработување на невработеното лице врз основа на постоење причини за привремена неможност за вработување и мерките предложени од надлежниот орган, согласно со закон.

Член 55

Невработеното лице се смета дека активно бара работа ако исполнува еден од следниве услови:

- редовно ги следи огласените слободни работни места и видови на работа и соодветно се пријавува за нив во согласност со целите за вработување определени во индивидуалниот план за вработување,
- присуствува на интервјуа за вработување на барање на работодавачот, Агенцијата или други спроведувачи на мерки за вработување,
- се јавува на покани, известувања и упатувања од Агенцијата и други спроведувачи на мерки за вработување и

- контактира со работните клубови во Агенцијата и ги исполнува предвидените активности од обврските предвидени во индивидуалниот план за вработување, најмалку во роковите утврдени со овој закон.

Член 56

На невработеното лице може да му се понуди соодветно, погодно и друго вработување.

Соодветно вработување може да му се понуди на невработеното лице во период од денот на воведување на лицето во евиденцијата на невработените лица до истекот на 12 месеци од тој ден. Агенцијата може да понуди погодно вработување од 12 месеци до 24 месеци од денот на воведувањето на лицето во евиденцијата.

По истекот на 24 месеци од воведувањето во евиденцијата на невработеното лице може да му се понуди и друго работно место кое не се смета за соодветно или погодно во смисла на овој закон.

Доколку невработеното лице еднаш одбие понудено вработување според ставовите 1 и 2 на овој член, се опоменува од страна на Агенцијата. Доколку лицето по втор пат одбие понудено вработување, по службена должност се евидентира во листата на други лица евидентирани во Агенцијата.

Лицата корисници на социјална парична помош и членовите на нивните домаќинства покрај обврските од ставовите 1 и 2 на овој член, имаат обврска и да прифатат ангажирање на јавна работа или работа од јавен интерес, според условите предвидени со Законот за социјалната заштита, доколку одбие ангажирање на јавна работа или работа од јавен интерес лицето се брише од евиденцијата на невработени лица.

За лицата корисници на социјална парична помош и членовите на нивните домаќинства роковите од ставовите 1 и 2 на овој член се шест и 12 месеци.

Член 57

Како соодветно се смета вработувањето кое ги исполнува следниве услови:

- на неопределено или определено време со полно или пократко од полното работно време, согласно со Законот за работните односи или прописите за професионална рехабилитација и вработување на лица со инвалидност,
- на работно место што е оддалечено најмногу два часа возење со јавен превоз или превоз организиран од работодавачот од местото на живеење на лицето до местото на работа и назад, односно еден час за невработено лице кое живее самостојно со дете на возраст помала од 15 години во рамките на заедничко домаќинство и
- кое е во согласност со видот и степенот на завршеното образование на лицето и стекнатите вештини наведени во пополнетиот формулар кој го доставува до Агенцијата заради евидентирање во евиденцијата на невработените лица, ако лицето за првпат бара работа или повторно бара работа по пауза во вработувањето од најмалку две години.

Со согласност на невработеното лице, може веднаш да му се понуди работа која е на пониско ниво на образование и/или квалификации од степенот на завршеното образование на лицето и стекнатите вештини.

Член 58

За погодно се смета вработувањето:

- на неопределено или определено време со пократко работно време од полното работно време, согласно со Законот за работните односи или прописите за професионална рехабилитација и вработување на лица со инвалидност,

- на работно место што е оддалечено најмногу два часа возење со јавен или превоз организиран од работодавачот од местото на живеење на лицето до местото на работата и назад, односно еден час за невработено лице кое живее самостојно со дете на возраст помала од 15 години во рамките на заедничко домаќинство и

- за кое е потребно образование или вештини кои се најмногу еден степен пониски од образованието или вештините на лицето, наведени во пополнетиот формулар кој го доставува до Агенцијата заради евидентирање во евиденцијата на невработените лица.

3. НАЧИН НА ВОДЕЊЕ НА ЕВИДЕНЦИЈАТА, УПИС И БРИШЕЊЕ НА ЛИЦЕТО ОД ЕВИДЕНЦИЈАТА

Член 59

Невработеното лице и лицето кое бара работа лично или преку електронскиот систем на Агенцијата се пријавува во Агенцијата на чие подрачје има постојано место на живеење заради воведување во евиденцијата на невработените лица или во евиденцијата на други лица кои бараат работа, со изјава на лицето на посебен формулар во која евиденција сака да биде евидентирана, согласно со овој закон и актот од членот 61 став 2 од овој закон.

На одговорно лице во Агенцијата кое ќе овозможи пријавување на невработено лице и друго лице кое бара работа спротивно на ставот 1 на овој член, ќе му се откаже договорот за вработување поради несовесно извршување на работните обврски и непридржување кон прописите што важат за вршење на работите на работното место.

Невработеното лице кое користи право на паричен надоместок е должно лично да се јавува во Агенцијата, на секои 30 дена и да докаже дека активно барало работа во последниот месец.

Правото на исплата на паричен надоместок по барање на невработеното лице може да мирува во случај кога:

- престојува надвор од Република Македонија повеќе од 30 дена заради семејно обединување, но не повеќе од 90 дена и

- престојува надвор од Република Македонија заради лекување или помош и нега на член од потесното семејство повеќе од 30 дена, но не повеќе од 90 дена.

Член 59-а

Невработеното лице е должно лично да се јавува во Агенцијата на секои 30 дена и да докаже дека активно барало работа во последниот месец, а друго лице кое бара работа на секои шест месеци.

Невработеното лице кое нема да ја исполни обврската од ставот 1 на овој член во рок од 30 дена по истекот на рокот на јавување утврден во индивидуалниот план за вработување, се брише од евиденцијата на

невработени лица и може повторно да се пријави по истекот на една година, а корисниците на права по основ на невработеност го губат и правото.

Невработеното лице кое од Агенцијата е упатено кај работодавач заради вработување и не се јави или одбие да заснова работен однос на соодветно или погодно вработување, согласно со овој закон или одбие обука, преквалификација или доквалификација заради вработување, се брише од евиденцијата на невработените лица и може повторно да се пријави по истекот на една година.

Невработеното лице кое не ги почитува преземените обврски во индивидуалниот план за вработување, се брише од евиденцијата на невработените лица и може повторно да се пријави по истекот на една година.

Лице кое нема да прифати обука два пати во текот на две години се брише од евиденцијата на невработените лица. Невработеното лице кое нема да ја извести Агенцијата за промените што влијаат за стекнување и губење на правата, а од страна на инспекцискиот орган се затекне да работи спротивно на законот или одбие работно ангажирање за вршење на јавни работи, се брише од евиденцијата на невработените лица и може повторно да се пријави по истекот на една година. Инспекцискиот орган за овие лица е должен писмено да го извести центарот за социјална работа и Агенцијата.

Невработеното лице кое од страна на инспекцискиот орган ќе се затекне да работи спротивно на законот прави прекршок.

Член 59-б

Агенциите за посредување за вработување во земјата и странство со наплата и агенциите за привремени вработувања имаат еднаков третман со Агенцијата во посредувањето за вработувањето и пристап до базата на невработените лица заради избор на кандидати за вработување.

Член 60

На обработката на податоците и на заштитата и користењето на податоците содржани во евиденцијата се применуваат одредбите од законот со кој се уредува заштитата на личните податоци.

Евиденцијата, утврдена со овој закон, се води со цел за донесување решенија за право на осигурување по основ на невработеност, за нудење услуги и учество во мерки на активните политики за вработување, подготовка на план за вработување, вршење надзор во согласност со овој закон, за следење, планирање и спроведување политика во областите утврдени со овој закон, како и за научни истражувања и статистички цели.

Член 61

Агенцијата ги води следниве регистри на:

- евидентирани невработени лица,
- евидентирани лица со привремена неможност за вработување,
- учесници во програми на активни политики за вработување,
- евидентирани други лица кои бараат работа и
- корисници на јавни средства од Агенцијата и спроведувачи на мерки предвидени со овој и друг закон.

Формата, содржината и начинот на водењето на регистрите од ставот 1 на овој член, ги пропишува министерот надлежен за работите од областа на трудот.

Член 61-а

Регистарот на евидентирани невработени лица, регистарот на евидентирани лица со привремена неможност за вработување, регистарот на учесници во програми на активни политики за вработување, регистарот на евидентирани други лица кои бараат работа и регистарот на корисници на јавни средства од Агенцијата и спроведувачи на мерки предвидени со овој и друг закон, задолжително ги содржи следниве податоци:

- име и презиме,
- датум на раѓање,
- пол,
- единствен матичен број на граѓанинот (ЕМБГ),
- даночен број на лиценцираните агенции и спроведувачите на активните мерки за вработување,
- адреса на постојано или привремено живеалиште (во други земји и државен код),
- државјанство,
- статус (ученик во средно образование, студент, вработен, самовработен, пензионер, земјоделец - доколку лицето се изјасни),
- припадност на етничка заедница,
- број на трансакциска сметка,
- број на телефон и електронска пошта за контакт,
- образование, стручни квалификации, вештини, докавалитации и работно искуство,
- работоспособност и ограничувања,
- осигурителен период и
- период на вработување.

Освен заедничките податоци, евиденциите од ставот 1 на овој член ги содржат и следниве податоци:

- 1) регистар на невработени лица:
 - пријавување, водење во евиденција и бришење од евиденција,
 - причина за бришење од евиденција,
 - исполнување на обврски кои произлегуваат од статусот невработено лице според овој закон (известувања, упатувања, исполнување на други обврски),
 - основа за надоместок во случај на невработеност,
 - период и висина на надоместокот по основ на невработеност,
 - вид и висина на надоместоци по основ на невработеност,
 - период во кој се прима социјална парична помош од центарот за социјални работи,
 - вид, времетраење и давател на услугата, утврден со овој закон,
 - барање за поврат на неправедно примени средства и начинот на поврат,
 - жалби и
 - почеток и крај на судска постапка во која засегнатото лице е странка во врска со примена на одредбите од овој закон (вид судска постапка, предмет на спор, упатен број, известување за исходот од судењето);

2) регистар на лица со привремена неможност за вработување:

- пријавување, водење во евиденција и бришење од евиденција,

- причини за бришење од евиденција,
- период на оневозможност за вработување,
- датум на разгледување на неможноста за вработување од надлежен орган согласно со закон и
- предлог-мерки на надлежниот орган за утврдување на привремена неможност за вработување;

3) регистар на лица кои учествуваат во програми за активни политики за вработување:

- пријавување, водење во евиденција и бришење од евиденција,
- причини за бришење од евиденција,
- вид, времетраење и давател на услугата, утврден со овој закон,
- припадност на одредена целна група,
- потрошени финансиски средства,
- успешност во спроведената програма,
- исполнување на договорните обврски од страна на засегнатото лице,
- барања за поврат на неправедно примени средства и начинот на поврат,
- жалби и
- почеток и крај на судска постапка во која засегнатото лице е странка во врска со примена на одредбите на овој закон (вид судска постапка, предмет на спор, упатен број, известување за исходот на судењето);

4) регистар на други лица кои бараат работа:

- пријавување, водење во евиденција и бришење од евиденција,
- причини за бришење од евиденција,
- вид, времетраење и давател на услугата, утврден со овој закон,
- вид и висина на парични надоместоци на кои има право лицето кое бара работа, според одредбите од овој закон,
- за лица кои бараат работа, а чиј работен однос е во опасност, име и издавач на документот со кој се потврдува дека работниот однос на работникот е во опасност (деловен план на работодавачот, програми за технолошки вишок, одлука за престанок на работниот однос од деловни причини (технолошки, економски, организациони и слично), известување од ликвидаторот или стечајниот управник за временскиот период во којшто се планира на работникот да му престане работниот однос од деловни причини) и
- за лицата во работен однос на определено време кои бараат работа, а чиј работен однос е во опасност, датум на истекување на важноста на договорот на определено време и

5) регистарот на корисници на јавни средства од Агенцијата и спроведувачи на мерки предвидени со овој и друг закон, ги содржи следниве информации:

- регистрирано име и седиште или име и адреса на деловниот субјект,
- регистарски број на деловниот субјект,
- даночен број на деловниот субјект,
- име и презиме на одговорното лице во деловниот субјект,
- правен основ за исплата на средствата (договор, налог за набавка и друго),
- износ и намена на платени средства,
- датум на надзорот,

- барања за поврат на неправедно примени и користи износи и начин на поврат,
- датум на барање за поврат,
- жалби,
- почеток и крај на судска постапка во која засегнатото лице е странка во врска со примена на одредбите на овој закон (вид судска постапка, предмет на спор, упатен број и известување за исходот од судењето) и
- информација за редовноста на исплатата на платите и уплатите на придонесите од задолжително социјално осигурување од работодавачот.

Лицата кои се внесени во евиденцијата, според овој закон, се должни да ја известат Агенцијата доколку настане каква било промена во информациите, која би влијаела врз исполнувањето на условите под кои лицата се водат во евиденцијата или врз бришењето од евиденцијата, најдоцна осум дена по настанувањето на промената.

Член 61-б

Агенцијата собира податоци потребни за остварување на своите надлежности, утврдени со закон, директно од лицето на кое се однесуваат податоците и од евиденциите кои се водат во следниве органи: Управата за јавни приходи, Фондот за здравствено осигурување на Македонија, Фондот на пензиското и инвалидското осигурување на Македонија, центрите за социјална работа, Државниот инспекторат за труд, Централниот регистар на Република Македонија, Врховниот суд на Република Македонија и од други органи и институции кои водат евиденции, утврдени или водени врз основа на закон, а кои се потребни за остварување на надлежностите на Агенцијата.

Агенцијата може да ги поврзе евиденциите, кои се водат во согласност со овој закон, со евиденциите кои ги водат органите наведени во ставот 1 на овој член.

Со цел за примена на мерки, спроведувачите на активни мерки можат да добијат од Агенцијата информации за тоа дали некое лице е заведено во регистарот на невработени лица и останати податоци кои се потребни за примена на мерките, како и лични податоци кои се однесуваат на целта на примената на мерките.

Корисниците на права според овој закон се должни да ја известат Агенцијата и други спроведувачи на мерки за сите промени кои влијаат врз стекнувањето, одземањето или губењето на правата, најдоцна осум дена по настанувањето на промената.

Член 61-в

Агенцијата може да пренесе на управни и други државни органи, органите на единиците на локалната самоуправа, лични податоци од евиденцијата, која се води според овој закон, со цел за остварување на надлежностите утврдени со закон, под услов законот да пропишува прибирање лични податоци од Агенцијата, согласно со прописите за заштита на личните податоци.

Увидот на податоците од лицата од кои се добиени истите, обврската за доставување на промена на личните податоци и исправка на личните податоци се врши согласно со прописите за заштита на личните податоци.

Член 61-г

Податоците се чуваат:

- во регистарот на евидентирани невработени лица 50 години по внесување на податоците,
- во регистарот на евидентирани привремено невработени лица пет години по внесување на податоците,
- во регистарот на лица кои учествуваат во програми за активни политики за вработување десет години по внесување на податоците,
- во регистарот на евидентирани лица кои бараат работа пет години по внесување на податоците и
- во регистарот на корисници на јавни средства од Агенцијата и спроведувачи на мерки предвидени со овој или друг закон десет години по внесување на податоците.

По истекот на роковите наведени во ставот 1 на овој член, со податоците се постапува во согласност со прописите со кои се уредува постапувањето на надлежните органи за постапување и чување на архивски и документарни материјали.

Член 61-д

Невработеното лице се внесува во регистарот на лица кои учествуваат во програми за активна политика за вработување врз основа на договорот за учество во програмата или врз основа на упатување од страна на Агенцијата.

Член 61-ѓ

Агенцијата го брише лицето од регистарот на невработени лица или од регистарот на лица кои учествуваат во програми за активна политика за вработување доколку лицето:

- веќе не е невработено, според одредбите од овој закон,
- само се одјави од регистарот на невработени лица или од регистарот на лица кои учествуваат во програми за активна политика за вработување,
- не се пријави во утврден рок или не се јави на покана од Агенцијата од неоправдани причини,
- не ја известил Агенцијата за стекнувањето и губењето на правата,
- одбие да се вклучи во програма за активна политика за вработување или не ги исполни обврските од договорот за учество во програма за активна политика за вработување,
- одбие соодветно или погодно вработување или одбие да присуствува на интервју за работа или не покаже интерес за присуство на интервју за работа,
- не обезбеди точни податоци за стекнување статус на невработено лице или статус на учесник во програма за активна политика за вработување,
- кај лицето се утврди постоење на причина поради која лицето привремено не може да се вработи,
- е во притвор во времетраење од повеќе од шест месеци или доколку лицето започне да издржува казна затвор од шест месеци и повеќе,
- од страна на инспекциски орган лицето се затекне да работи спротивно на закон,
- не бара активно работа,

- одбие да потпише индивидуален план за вработување во согласност со овој закон,
- исполни услови за пензија,
- на странец му истече важноста на личната работна дозвола,
- започне да врши занаетчиска, земјоделска, сточарска или друга дејност,
- одбие работно ангажирање за вршење на јавни работи и
- замине на отслужување на доброволен воен рок.

Учеството во програми за активна политика за вработување не е причини за бришење од регистарот на невработени, освен во случаи кога лицето зема учество во програма за активна политика за вработување која води до склучување на договор за вработување, лицето останува во регистарот на лица кои учествуваат во програми за активна политика за вработување.

Член 61-е

Агенцијата го брише лицето од регистарот на невработени лица или од регистарот на лица кои учествуваат во програми за активна политика за вработување, по службена должност со денот на настапување на некоја од причините од членот 61-ѓ од овој закон.

Доколку лицето учествува во програми за активна политика за вработување, спроведувањето на програмата се надгледува се до истекот на договорот за учество во програмата или до завршување на постапката за поврат на средствата, согласно со договорот за учество во програмата и покрај бришењето од евиденцијата.

Член 61-ж

Агенцијата го брише од регистарот лицето кое бара работа доколку:

- се одјави од регистарот и
- не стапи во контакт со Агенцијата во рок од шест месеци по пријавувањето."

Член 8

Постоечките агенции за посредување за вработување се должни да го усогласат своето работење со овој закон во рок од шест месеци од денот на влегувањето во сила на актот од членот 27-б став 2 од овој закон.

Член 9

Во членот 75 ставот 1 се менува и гласи:

"Исплатата на паричен надоместок на невработено лице се запира за време:

- на отслужување на доброволен воен рок,
- додека е во притвор или издржување на казна затвор до шест месеци;
- додека невработеното лице привремено престојува надвор од Република Македонија до 12 месеци, а претходно писмено ја известил Агенцијата,
- работно ангажирање над 30 дена за вршење на јавни работи и
- работно е ангажирано или врши дејност."

Член 10

Во членот 100 по ставот 2 се додава нов став 3, кој гласи:

"Глоба во износ од 200 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршок на самото место на невработеното лице кое од страна на инспекцискиот орган ќе се затекне да работи спротивно на законот (член 59-а став 6)."

Ставот 3 станува став 4.

Член 11

Подзаконските акти од членовите 61 став 2 и 27-б став 2 од овој закон ќе се донесат во рок од три месеци од денот на влегувањето во сила на овој закон.

Законот за евиденциите од областа на трудот ("Службен весник на Република Македонија" број 16/2004, 102/2008 и 17/11) и Правилникот за водење на евиденциите во областа на трудот ("Службен весник на Република Македонија" број 16/2004, 102/2008 и 15/2009) ќе се усогласат со одредбите на овој закон во рок од три месеци од денот на влегувањето во сила на овој закон.

Член 12

Се овластува Законодавно-правната комисија на Собранието на Република Македонија да утврди прецистен текст на Законот за вработувањето и осигурување во случај на невработеност.

Член 13

Овој закон влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“, а ќе започне да се применува по истекот на три месеци од денот на влегувањето во сила на овој закон.

L I G J

PËR NDRYSHIMIN DHE PLOTESIMIN E LIGJIT PËR PUNESIM DHE SIGURIM NË RAST TË PAPUNESISE

Neni 1

Në Ligjin për punesim dhe sigurim në rast të papunesise ("Gazeta Zyrtare e Republikës së Maqedonise" numer 37/97, 25/2000, 101/2000, 50/2001, 25/2003, 37/2004, 4/2005, 50/2006, 29/2007, 102/2008, 161/2008, 50/10, 88/10, 51/11 dhe 11/12), neni 2 ndryshohet si vijon:

"Nocionet e perdorura në kete ligj e kane kuptimin si vijojne:

- "punedhenes" eshte personi juridik ose njesia e tij organizative, që ka seli në territorin e Republikës së Maqedonise ose personi fizik, i cili ka qendrim të perhershëm në territorin e Republikës së Maqedonise, që punesojne punetore (në tekstin e metejme: punedhenes),
- "person i vetepunesuar" eshte personi fizik i cili kryen veprimtari ekonomike ose sherbim profesional apo sherbim tjetër intelektual, prej të cilit realizon të ardhura, për llogari të vet, në kushtet e percaktuara me ligj,
- "bujk" eshte personi i cili merret me veprimtari bujqesore dhe ka lidhur sigurim të detyrueshem social në pajtim me rregullat që e rregullojne kete sferë,
- "person i papunesuar" eshte personi që nuk eshte i punesuar, në menyre aktive kerkon pune dhe i ploteson kushtet e parapara me kete ligj,

- "person tjetër që kërkon punë" është personi ekonomikisht aktiv apo joaktiv, i cili evidentohet në Agjenci, por nuk kërkon punë në mënyrë aktive dhe/ose nuk është i gatshëm të pranojë punë,

- "person tjetër që kërkon punë për shkak të punësimit të rrezikuar" është personi që kërkon punë gjatë afatit të pushimit nga puna në rast të prishjes së marrëveshjes për punësim nga punedhësi, personi me vend punë të cilit i është anuluar marrëveshja për punësim për shkaqe afariste (teknologjike, ekonomike, organizative etj.), që vertetohet përmes shikimit në dokumentacionin e punedhësit ose personi që ka lidhur marrëveshje për punësim në kohë të caktuar dhe marrëveshja për punësim e të cilit skadon më së shumti për tre muaj,

- "kompensim në para për persona të papunësuar" është kompensimi për humbjen e rrogës ose të ardhurave që sigurohet në bazë të sigurimit në rast të papunësisë të përcaktuar me këto ligj,

- "treg i punës" është tregu në të cilin personat që kërkojnë punë dhe posedojnë njohuri, shkathtësi dhe përvojë punë takohen me punedhësit që kërkojnë kandidatë për vendet e lira të punës, ose lloje të caktuara të punëve për kompensim të caktuar në para (rroge) që do ta kontraktojnë ndërmjet veti,

- "zbatues i masave" është personi juridik ose fizik që i realizon masat aktive në tregun e punës të parapara me këto ligj ose ligj tjetër,

- "Agjencia për Punësim e Republikës së Maqedonisë" është institucion publik që jep mbështetje dhe ndihme dhe siguron shërbime për pjesëmarrësit në tregun e punës,

- "Agjencia për Ndermjëtesim për Punësim" është agjenci private për ndermjëtesim për punësim në vend dhe jashtë vendit, me arketim,

- "i huaj" është shtetas i shtetit që nuk është anëtar i Bashkimit Evropian, i shtetit që nuk është pale kontraktuese e Marrëveshjes për Hapësirën Ekonomike Evropiane dhe Konfederatës Zvicerane,

- "qytetar i Bashkimit Evropian" është qytetari i vendit anëtar të Bashkimit Evropian dhe anëtarët e familjes së tyre dhe qytetari i shtetit që është pale kontraktuese e Marrëveshjes së Hapësirës Ekonomike Evropiane dhe qytetari i Konfederatës Zvicerane dhe anëtarët e familjeve të tyre dhe

- "shërbim për ndermjëtesim për punësim me arketim" është aktiviteti i pavarur ekonomik, që e kryen Agjencia e licencuar për ndermjëtesim për punësim, për të cilin merr kompensim financiar."

Neni 2

Në nenin 3 paragrafi 1 pas alinesë 3 shtohet aline e re 4, si vijon:

" - evidentimi i personave të tjerë që paraqiten në Agjenci, sipas kualifikimeve, njohurive dhe përvojave të tyre;"

Në alinën 5 pas fjaleve: "personit të papunësuar" shtohen fjalet: "dhe personit tjetër që kërkon punë".

Neni 3

Pas nenit 3 shtohet nen i ri 3-a, si vijon:

"Neni 3-a

Në planin individual për punësim që e përpilon Agjencia në bashkëpunim me personin e papunësuar përcaktohen qëllimet për punësim, plani i aktiviteteve të personit të papunësuar për punësim, pjesëmarrja në masat e politikave aktive për punësim dhe vendi i punësimit.

Planin individual për punësim e nënshkruajnë Agjencia dhe personi i papunësuar, në afat prej 30 ditësh nga dita e regjistrimit në Agjenci, me vlefshmeri prej gjashtë muajsh nga dita e nënshkrimit, afat pas të cilit behen ndryshime dhe plotësime të tij.

Afati për ndryshimet dhe plotësimet nga paragrafi 2 i këtij neni, fillon të rrjedhë 30 dite para skadimit të afatit prej gjashtë muajsh, e mbaron 30 dite pas skadimit të afatit prej gjashtë muajsh.

Nese personi i papunësuar nuk ndermerr veprime sipas paragrafit 3 të këtij neni, shlyhet nga evidenca e personave të papunësuar për periudhë prej një viti.

Për personat të tjerë që kërkojnë punë të evidentuar në Agjenci, Agjencia ofron shërbime të evidentimit dhe sigurimit të informatave për tregun e punës."

Neni 4

Neni 27 ndryshohet si vijon

"Agjenci për Ndermjëtesim për Punësim në vend dhe jashtë vendit me arketim, mund të themelojë personi fizik i cili:

- ka së paku arsimim të mesëm,

- nuk është në marrëdhënie punë,

- disponon me lokal afarist të vecantë të pershtatshëm minimal prej së paku 30m², dhe që i plotëson kushtet në pajtim me rregullat për siguri dhe shëndet gjatë punës,

- ka të punësuar së paku dy persona në kohë të pacaktuar dhe

- ka marrë licence për kryerjen e ndermjëtesimit për punësim nga ministria kompetente për çështjet e punës.

Personat të cilet punojnë në ndermjëtesim për punësim në Agjencinë për Ndermjëtesim për Punësim nga paragrafi 1 i këtij neni, duhet të kenë arsimim të lartë.

Themeluesi i Agjencisë për Ndermjëtesim për Punësim është edhe personi përgjegjës i Agjencisë për Ndermjëtesim për Punësim.

Të huajit mund t'i miratohet ndermjëtesim për punësim me arketim, vetëm nese me shtetin, shtetas i të cilit është ekzistues reciprocitet në kryerjen e ndermjëtesimit për punësim me arketim.

Themeluesi i Agjencisë për Ndermjëtesim për Punësim nuk mund të jetë themeluesi apo pronari i shoqërisë tregtare, tregtari individual ose personi tjetër kryerës i veprimtarisë, as Agjencia për Ndermjëtesim për Punësim, nuk mund të jetë themelues i shoqërisë tregtare, e as të kryejë veprimtari tjetër përveç veprimtarisë së ndermjëtesimit për punësim."

Pas nenit 27 shtohen dy nene të reja 27-a dhe 27-b, si vijojnë:

"Neni 27-a

Licencën për kryerjen e ndermjëtesimit për punësim e leshon ministria kompetente për çështjet e punës, me propozim të komisionit të përbërë prej tre anëtarëve të emëruar nga ministri kompetent për çështjet e punës.

Licencën e leshon me vlefshmeri prej dy vitesh me mundësi për vazhdim për dy vjet, në bazë të kërkesës së themeluesit - personit përgjegjës të Agjencisë për Ndermjëtesim për Punësim, e pas mbikeqyrjes së kryer paraprakisht nga inspektori i punës për plotësim të kushteve nga neni 27 paragrafi 1 alinën 3 dhe 4 të këtij ligji.

Licenca për kryerjen e ndermjetesimit për punesim me arketim, perkatesisht për kryerjen e ndermjetesimit për punesim nuk mund t'i bartet në teresi ose pjeserisht personit fizik ose personit juridik dhe hiqet nese konstatohet se ndermjetesimi behet në kundershtrim me ligjin.

Licenca pushon të vlejë dhe Agjencise për Ndermjete-sim për Punesim shlyhet nga regjistri i agjencive për ndermjetesim për punesim me detyre zyrtare:

- me ditën e skadimit të vlefshmerise së licences dhe nuk eshte kerkuar vazhdimi i licences,

- nese ndodhin ndryshime në lidhje me kushtet për marrjen e licences giate punes së Agjencise për Ndermjete-sim për Punesim, e në afat prej pese ditesh Agjencia për Ndermjete-sim për Punesim nuk e njofton ministrine kompetente për ceshtjet e punes,

- nese ndermjetesimin për punesim e kryen në kundershtrim me kete ligj dhe ligj tjetër,

- kur nuk dorezon ekzemplar nga marrevshja e lidhur për ndermjetesim për punesim te inspektori i punes dhe Agjencia dhe

- kur Agjencia e ndryshon adresen dhe seline, e për ke-te në afat prej pese ditesh nuk e njofton ministrine kompetente për ceshtjet e punes, për ndryshime në regjistrin që e mban ministria kompetente për ceshtjet e punes.

Neni 27-b

Ministria kompetente për ceshtjet e punes mban Regjister të agjencive për kryerjen e ndermjetesimit për punesim me arketim në vend dhe jashte vendit.

Formen, permbajtjen dhe menyren e mbajtjes së Regjistrin nga paragrafi 1 i ketij neni, i percakton ministri kompetent për ceshtjet e punes.

Ministria kompetente për ceshtjet e punes kryen mbi-keqyrje mbi punen e agjencive për ndermjetesim për punesim nga paragrafi 1 i ketij neni.

Ministria kompetente për ceshtjet e punes kryen mbi-keqyrje të punes së Agjencive për Ndermjete-sim për punesim nga paragrafi 1 i ketij neni. Agjencia për Ndermjete-sim për Punesim nuk mund të filloje punen para marrjes së licences për kryerjen e ndermjetesimit për punesim dhe para regjistrimit në Regjistrin e agjencive për ndermjetesim për punesim në ministrine kompetente për ceshtjet e punes dhe në Regjistrin Qendror të Republikës së Maqedonise. Me regjistrimin e Agjencise për Ndermjete-sim për Punesim në Regjistrin Qendror të Republikës së Maqedonise, Agjencia për ndermjetesim për Punesim e merr cilesine e personit juridik.

Agjencia për Ndermjete-sim për Punesim regjistrohet në Regjistrin e agjencive për ndermjetesim për punesim, në baze të kerkeses së parashtuar me shkrim për regjistrim në regjister nga themeluesi - personi pergjegjes i Agjencise për Ndermjete-sim për Punesim, në të cilen shenohen emri dhe mbiemri i themeluesit – personit pergjegjes, numri unik amë i qytetarit, adresa dhe vendbanimi i themeluesit-personit pergjegjes, telefoni për kontakt dhe adresa elektronike e themeluesit-personit pergjegjes, titulli, adresa e Agjencise për Ndermjete-sim për Punesim, selia, telefoni për kontakt dhe adresa elektronike e Agjencise.

Me kerkesen për regjistrim në Regjistrin e agjencise për ndermjetesim për punesim, personi pergjegjes i agjencise dorezon deshmi për plotesimin e kushteve nga neni 27 paragrafi 1 i ketij ligji. Si deshmi për lokalin e siguruar afa-

rist themeluesi - personi pergjegjes dorezon deshmi për pronesi ose marrevshje për qira të verifikuar te noteri, ndersa si deshmi për personat e punesuar në agjenci parashtrohet ekzemplar të marrevshjes për punesim dhe formular M1/M2.”

Neni 5

Në nenin 47 paragrafin 1 pas alinese 2 shtohet aline e re 3 si vijon:

- persona tjere të cilet kerkojne pune;

Neni 6

Në nenin 51 pas paragrafit 1 shtohen dy paragrafe të rinj 2 dhe 3, si vijojne:

“Punedhenesi detyrohet ta cregjistroje punetorin drejtperdrejt në Agjenci ose nepermjet sistemit elektronik të Agjencise më së voni tete dite nga dita e nderprerjes së marredhenies së punes.

Në rast kur punedhenesi nuk e cregjistroje punetorin në afatin nga paragrafi 2 i ketij neni, cregjistrimi behet me ditën e miratimit të dokumentacionit të nevojshem për cregjistrim të marredhenies së punes së punetorit.”

Neni 7

Nentitulli 2. EVIDENCA E PERSONAVE TË PAPUNESUAR dhe nenet prej 52 deri në 61 ndryshohen, si vijojne:

“2. EVIDENCA E PERSONAVE TË PAPUNESUAR DHE PERSONAVE TJERE QË KERKOJNE PUNE

Neni 52

Agjencia mban evidence të personave të papunesuar dhe evidence të personave tjere që kerkojne pune, sipas numrit unik amë të qytetarit.

Neni 53

Person i papunesuar, sipas ketij ligji eshte personi i paraqitur në Agjenci, që eshte i papunesuar dhe në menyre aktive kerkon pune, eshte i afte të punoje dhe eshte i gats-hem të pranoje çdo punesim të volitshem ose pershtatshem që do t'ia ofroje Agjencia.

Person i papunesuar eshte edhe i huaji, që posedon leje personale për pune për të huaj deri në periudhen e vlefshmerise së saj dhe i huaji i cili në baze të marrevshjes së lidhur nderkombetare ose sipas parimit të reciprocitetit i ploteson kushtet për marrjen e kompensimit në para në rast të papunesise, derisa eshte shfrytezues i atij kompensimi.

Person i papunesuar eshte edhe personi që eshte në trajnim te punedhenesi, në kurs për arsimim ose në trajnim tjetër dhe për atë kohe e shfrytezon të drejten për kompensim në para për pergatitje për punesim, për kohen e shfrytezimit të kompensimit në para.

Si person i papunesuar, sipas ketij ligji nuk konsiderohet personi i cili eshte :

- në marredhenie pune,

- i vetepunesuar,

- pronar, themelues ose menaxhues i shoqerise tregtare dhe personit tjetër juridik ose eshte anetar i organit udheheqes, perkatesisht person i autorizuar në shoqeri tregtare dhe person tjetër juridik, pervec në shoqata dhe fondacione,

- kryeres i veprimtarise bujqesore, të blegtorise ose veprimtarise tjeter;

- kryeres i veprimtarise zejtare, perkatesisht profesionale,

- shfrytezues i pensionit,

- që ka status të nxenesit në shkollë të mesme, student i rregullt, stazhier dhe personi që merr pjese në arsimim për të rritur, e është më ri se 26 vjet,

- i cili dy here gjate dy viteve ka refuzuar trajnim, riku-alifikim ose kualifikim shtese në të cilin do ta dergoje Agjencia,

- i cili dy here gjate dy viteve refuzon të paraqitet ose të themeloje marrëdhënie pune te punedhenes te i cili e ka derguar Agjencia dhe

- i cili është i angazhuar me pune ose kryen veprimtari, në kundërshtim me ligjin.

Kushtet nga paragrafi 1 i këtij neni, personi i papunësuar detyrohet t'i plotesoje gjate kohes derisa është në evidencen e personave të papunësuar.

Neni 54

Person i afte për pune sipas këtij ligji konsiderohet personi i papunësuar në moshe prej 15 deri 65 vjet dhe personi i cili nuk është me paaftesi të përgjithshme, perkatesisht profesionale për pune, në pajtim me rregullat për sigurim pensional dhe invalidor për rehabilitim profesional dhe punësim të personave me invaliditet.

Personi i papunësuar i cili perkohesisht është i penguar për pune për shkak të problemeve me varesine, shëndetin mental, probleme serioze sociale dhe probleme tjera shëndetësore të konstatuara në dokument nga komisioni kompetent i mjekëve, konsiderohet se perkohesisht nuk mund të punësohet. Pamundësia e perkohshme për punësim për shkakët e theksuara, si dhe të drejtat dhe obligimet e ketyre personave janë percaktuar në planin individual për punësim të personit të papunësuar në baze të ekzistimit të shkaqeve për pamundësi të perkohshme për punësim dhe masat e propozuara nga organi kompetent, në pajtim me ligjin.

Neni 55

Personi i papunësuar konsiderohet se në menyre aktive kerkon pune nese e ploteson një prej kushteve në vijim:

- rregullisht i ndjek vendet e lira të punës të shpallura dhe llojet e punës dhe në menyre perkatese paraqitet për to në pajtim me qellimet për punësim të percaktuara në planin individual për punësim,

- merr pjese në intervista për punësim me kerkese të punedhenesit, Agjencise ose realizuesve tjere të masave për punësim,

- paraqitet në ftesa, njoftime dhe udhëzime nga Agjencia dhe realizues tjere të masave për punësim dhe

- kontakton me klubet e punës në Agjenci dhe i plotëson aktivitetet e parapara nga obligimet e parapara në planin individual për punësim, së paku në afatet e percaktuara me kete ligj.

Neni 56

Personit të papunësuar mund t'i ofrohet punësim i pershtatshem, i volitshem dhe punësim tjeter.

Punësimi perkates mund t'i ofrohet personit të papunësuar në periudhe nga dita e futjes së personit në evidencen e personave të papunësuar deri në kalimin e 12 muajve nga

ajo dite. Agjencia mund të ofroje punësim të pershtatshem prej 12 muajsh deri në 24 muaj nga dita e futjes së personit në evidence.

Pas kalimit të 24 muajve nga futja në evidence, personit të papunësuar mund t'i ofrohet edhe vend tjeter i punës që nuk konsiderohet si i pershtatshem ose i volitshem, sipas këtij ligji.

Nese personi i papunësuar një here refuzon punësim të ofruar sipas paragrafeve 1 dhe 2 të këtij neni, i behet ve-rejtje nga Agjencia. Nese personi për here të dyte refuzon punësim të ofruar, me detyre zyrtare evidentohet në listen e personave tjere të evidentuar në Agjenci.

Personat shfrytezues të ndihmes sociale në para dhe anetaret e familjeve të tyre krahas obligimeve nga paragrafet 1 dhe 2 të këtij neni, e kane për obligim edhe të pranoj-ne angazhim në pune publike ose pune me interes publik, sipas kushteve të parapara me Ligjin për mbrojtje sociale, nese refuzon angazhim në pune publike ose pune me inter-es publik shlyhet nga evidencia e personave të papunësuar.

Për personat shfrytezues të ndihmes sociale në para dhe anetaret e familjeve të tyre afatet nga paragrafet 1 dhe 2 të këtij neni jane gjashte dhe 12 muaj.

Neni 57

Si punësim perkates konsiderohet punësimi që i plotëson kushtet në vijim:

- në kohe të pacaktuar ose të caktuar me orar të plote ose më të shkurter nga orari i plote i punës, në pajtim me Ligjin për marrëdhënie pune ose rregullat për rehabilitim profesional dhe punësimi i personave me invaliditet,

- në vend pune që është në largesi më së shumti dy orë vozitje me transport publik ose transport të organizuar nga punedhenesi nga vendbanimi i personit deri në vendin e punës dhe mbrapa, perkatesisht një orë për person të papunësuar që jeton në menyre të pavarur me femije në moshe më të vogel se 15 vjet në kuader të familjes së perbashket dhe

- që është në pajtim me llojin dhe shkallen e arsimimit të mbaruar të personit dhe shkathtesite e fituara të shenuara në formularin e plotësuar, që e dergon në Agjenci për evidencim në evidencen e personave të papunësuar, nese personi për here të pare kerkon pune ose perseri kerkon pune pas pauzes në punësim prej së paku dy vitesh.

Me pelqim të personit të papunësuar, menjehere mund t'i ofrohet pune që është në nivel më të ulet të arsimimit dhe/ose kualifikimeve nga shkalla e arsimimit të mbaruar të personit dhe shkathtesive të fituara.

Neni 58

Si punësim i volitshem konsiderohet punësimi:

- në kohe të pacaktuar ose të caktuar me orar më të shkurter nga orari i plote i punës, në pajtim me Ligjin për marrëdhënie pune ose rregullat për rehabilitim profesional dhe punësim të personave me invaliditet,

- në vend pune që është në largesi më së shumti dy orë vozitje me transport publik ose transport të organizuar nga punedhenesi nga vendbanimi i personit deri në vendin e punës dhe mbrapa, perkatesisht një orë për person të papunësuar që jeton në menyre të pavarur me femije në moshe më të vogel se 15 vjet në kuader të familjes së perbashket dhe

- për të cilin nevojitet arsimim ose shkathtësi të cilat janë më së shumti një shkallë më të uleta nga arsimimi ose shkathtësitë e personit, të shenuara në formularin e plotësuar që e dorezon në Agjenci, për evidentim në evidencën e personave të papunësuar.

3. MENYRA E MBAJTJES SË EVIDENCES, REGJISTRIMI DHE SHLYERJA E PERSONIT NGA EVIDENCA

Neni 59

Personi i papunësuar dhe personi që kërkon punë personalisht ose nepermjet sistemit elektronik të Agjencisë paraqitet në Agjenci, në rajonin e së cilës ka vendbanim të përhershëm, për futje në evidencën e personave të papunësuar ose në evidencën e personave tjere që kërkojnë punë, me deklarate të personit në formular të vecantë se në cilën evidencë dëshiron të evidentohet, në pajtim me kete ligj dhe aktin nga neni 61 paragrafi 2 i këtij ligji.

Personit përgjegjës në Agjenci, i cili do të mundësojë paraqitje të personit të papunësuar dhe personit tjetër që kërkon punë në kundërshtim me paragrafin 1 të këtij neni, do t'i prishet marrëveshja për punësim për shkak të kryerjes së pandërgjegjshme të obligimeve të punës dhe mosrespektimit të rregullave që vlejne për kryerjen e punëve në vendin e punës.

Personi i papunësuar që shfrytëzon të drejtën për kompensim në para detyrohet që personalisht të paraqitet në Agjenci, në çdo 30 dite dhe të dëshmojë se në menyre aktive ka kërkuar punë në muajin e fundit.

E drejta e pagesës së kompensimit në para me kerkese të personit të papunësuar mund të pezullohet në rast kur:

- qëndron jashtë Republikës së Maqedonisë më shumë se 30 dite për bashkim familjar, por jo më shumë se 90 dite dhe

- qëndron jashtë Republikës së Maqedonisë për mjekim ose ndihme dhe perkujdesje nga anetari i familjes më të ngushtë më shumë se 30 dite, por jo më shumë se 90 dite.

Neni 59-a

Personi i papunësuar detyrohet që personalisht të paraqitet në Agjenci, në çdo 30 dite dhe të dëshmojë se në menyre aktive ka kërkuar punë në muajin e fundit, ndërsa personi tjetër i cili kërkon punë në çdo gjashtë muaj.

Personi i papunësuar që nuk do ta përmbushë obligimin nga paragrafi 1 i këtij neni në afat prej 30 ditësh pas kalimit të afatit të paraqitjes të përcaktuar në planin individual për punësim, shlyhet nga evidenca e personave të papunësuar dhe perseri mund të paraqitet pas kalimit të një viti, ndërsa shfrytëzuesit e të drejtave në baze të punësive e humbin edhe të drejtën.

Personi i papunësuar i cili nga Agjencia është dërguar të punëdhëni për punësim dhe nuk paraqitet ose refuzon të themelojë marrëdhënie punë në punësim të perkates apo të volitshëm, në pajtim me kete ligj ose refuzon trajnim, rikualifikim ose kualifikim shtese për punësim, shlyhet nga evidenca e personave të papunësuar dhe perseri mund të paraqitet pas kalimit të një viti.

Personi i papunësuar i cili nuk i respekton obligimet e marra në planin individual për punësim, shlyhet nga evidenca e personave të papunësuar dhe perseri mund të paraqitet pas kalimit të një viti.

Personi i cili nuk do të pranojë trajnim dy here gjatë dy viteve shlyhet nga evidenca e personave të papunësuar. Personi i papunësuar i cili nuk do ta njoftojë Agjencinë për ndryshimet që ndikojnë për marrjen ose humbjen e të drejtave, e nga organi inspektues zihet duke punuar në kundërshtim me ligjin ose refuzon angazhim me punë për kryerjen e punëve publike, shlyhet nga evidenca e personave të papunësuar dhe perseri mund të paraqitet pas kalimit të një viti. Organi inspektues për keta persona detyrohet që me shkrim ta njoftojë Qendrën për Punë Sociale dhe Agjencinë.

Personi i papunësuar, i cili nga organi inspektues do të zihet duke punuar në kundërshtim me ligjin kryen kundërvajtje.

Neni 59-b

Agjencite për ndërmjetësim për punësim në vend dhe jashtë vendit me arketim dhe Agjencite për punësim të perkohshme kanë trajtim të njëjte me Agjencinë në ndërmjetësim për punësim dhe qasje në bazën e personave të papunësuar për zgjedhje të kandidatëve për punësim.

Neni 60

Në përpunimin e të dhenave dhe në mbrojtjen dhe shfrytëzimin e të dhenave të përmbajtura në evidencë zbatohen dispozitat e ligjit me të cilin rregullohet mbrojtja e të dhenave personale.

Evidenca, e përcaktuar me kete ligj, mbahet me qëllim të miratimit të aktvendimeve për të drejtën e sigurimit në baze të punësive, për ofrimin e shërbimeve dhe pjesëmarrje në masat e politikave aktive për punësim, përpilimin e planit për punësim, kryerjen e mbikeqyrjes në pajtim me kete ligj, për ndjekje, planifikim dhe zbatim të politikës në sferat e përcaktuara me kete ligj, si dhe për hulumtime shkencore dhe qëllime statistikore.

Neni 61

Agjencia i mban regjistrat në vijim të:

- personave të papunësuar të evidentuar,
- personave të evidentuar me pamundësi të perkohshme për punësim,
- pjesëmarrësve në programe të politikave aktive për punësim,
- personave tjere të evidentuar që kërkojnë punë dhe
- shfrytëzuesve të mjeteve publike nga Agjencia dhe realizuesve të masave të parapara me kete ligj dhe ligj tjetër.

Formën, përmbajtjen dhe menyrën e mbajtjes së regjistrave nga paragrafi 1 i këtij neni, i përcakton ministri kompetent për çështjet nga sfera e punës.

Neni 61-a

Regjistri i personave të papunësuar të evidentuar, regjistri i personave të evidentuar me pamundësi të perkohshme për punësim, regjistri i pjesëmarrësve në programe të politikave aktive për punësim, regjistri i personave tjere të evidentuar që kërkojnë punë dhe regjistri i shfrytëzuesve të mjeteve publike nga Agjencia dhe realizuesve të masave të parapara me kete ligj dhe ligj tjetër, detyrimisht i përmban të dhenat në vijim:

- emrin dhe mbiemrin,
- datelindjen,

- gjinine,
- numrin unik amë të qytetarit (NUAQ),
- numrin tatimor të Agjencive të licencuara dhe realizuesve të masave aktive për punësim,
- adresen e vendbanimit të perhershëm ose të perkohshëm (në vende tjera edhe kodin shtetëror),
- shtetësinë,
- statusin (nxenes në shkolle të mesme, student, i punësuar, i vetëpunësuar, pensionist, bujk – nese personi pronkohet),
- perkatesinë e bashkësisë etnike,
- numrin e llogarise së transaksionit,
- numrin e telefonit ose posten elektronike për kontakt,
- arsimimin, kualifikimet profesionale, shkathtësite, kualifikimet shtese dhe përvojen e punës,
- aftësinë për punë dhe kufizimet,
- periudhen e sigurimit dhe
- periudhen e punësimit.

Pervec të dhenave të perbashkëta, evidencat nga paragrafi 1 i këtij neni i përmbajnë edhe të dhenat në vijim:

1) Regjistri i personave të papunësuar:

- paraqitjen, mbajtjen në evidence dhe shlyerjen nga evidenca,
- shkakun për shlyerje nga evidenca,
- përmbushjen e obligimeve që dalin nga statusi i personit të papunësuar sipas këtij ligji (njoftime, dergime, përmbushje të obligimeve tjera),
- bazen për kompensim në rast të papunësisë,
- periudhen dhe lartësinë e kompensimit në baze të papunësisë,
- llojin dhe lartësinë e kompensimit në baze të papunësisë,
- periudhen në të cilën pranohet ndihma sociale në para nga Qendra për Punë Sociale,
- llojin, kohezgjatjen dhe dhenësin e shërbimit, të perkaktuar me kete ligj,
- kërkesen për kthim të mjeteve të pranuar në menyre të parregullt dhe menyren e kthimit,
- ankesat dhe
- fillimin dhe fundin e procedurës gjyqësore në të cilën personi i përfshirë është pale në lidhje me zbatimin e dispozitave të këtij ligji (lloji i procedurës gjyqësore, lenda e kontestit, numri i dërgimit, njoftimi për rezultatin e gjyqimit).

2) Regjistri i personave me pamundësi të perkohshme për punësim:

- paraqitjen, mbajtjen në evidence dhe shlyerjen nga evidenca,
- shkakun për shlyerje nga evidenca,
- periudhen e pamundësisë për punësim,
- datën e shqyrtimit të pamundësisë për punësim nga organi kompetent në pajtim me ligjin dhe
- propozim-masat e organit kompetent për perkaktim të pamundësisë së perkohshme për punësim.

3) Regjistri i personave të cilët marrin pjesë në program për politika aktive për punësim:

- paraqitjen, mbajtjen në evidence dhe shlyerjen nga evidenca,
- shkakun për shlyerje nga evidenca,
- llojin, kohezgjatjen dhe dhenësin e shërbimit, të perkaktuar me kete ligj,

- perkatesinë në grup të caktuar qëllimor,
- mjetet e shpenzuara financiare,
- suksesin në programin e zbatuar,
- përmbushjen e obligimeve kontraktuese nga personi i përfshirë,
- kërkesat për kthim të mjeteve të pranuar në menyre të parregullt dhe menyra e kthimit,
- ankesat dhe
- fillimin dhe fundin e procedurës gjyqësore në të cilën personi i përfshirë është pale në lidhje me zbatimin e dispozitave të këtij ligji (lloji i procedurës gjyqësore, lenda e kontestit, numri i dërgimit, njoftimi për rezultatin e gjyqimit).

4) Regjistri i personave tjere të cilët kërkojnë punë:

- paraqitjen, mbajtjen në evidence dhe shlyerjen nga evidenca,
- shkakun për shlyerje nga evidenca,
- llojin, kohezgjatjen dhe dhenësin e shërbimit, të perkaktuar me kete ligj,
- llojin dhe lartësinë e kompensimeve në para për të cilat ka të drejtë personi që kërkon punë, sipas dispozitave të këtij ligji,
- për personat që kërkojnë punë, e marrëdhënia e punës e të cileve është në rrezik, emrin dhe lëshuesin e dokumentit me të cilin vërtetohet se marrëdhënia e punës e punëtorit është në rrezik (planin afarist të punëdhënësit, programet për tepricë teknologjike, vendimin për ndërprerje të marrëdhënies së punës për shkaqe afariste (teknologjike, ekonomike, organizative e ngjashëm), njoftim nga likuiduesi ose drejtori i falimentimit për periudhë kohore në të cilën planifikohet që punëtorit t'i ndërpritet marrëdhënia e punës për shkaqe afariste) dhe
- për personat në marrëdhënie pune në kohe të caktuar të cilët kërkojnë punë, e marrëdhënia e punës e të cileve është në rrezik, data e skadimit të vlefshmerisë së marrëveshjes në kohe të caktuar.

5) Regjistri i shfrytëzuesve të mjeteve publike nga Agjencia dhe realizuesve të masave të parapara me kete ligj dhe ligj tjetër, i përmban informatat në vijim:

- emrin e regjistruar dhe seline ose emrin dhe adresen e subjektit afarist,
- numrin e regjistrimit të subjektit afarist,
- numrin tatimor të subjektit afarist,
- emrin dhe mbiemrin e personit përgjegjës në subjektin afarist,
- bazen juridike për pagesën e mjeteve (marreveshje, urdherese për furnizim etj.),
- shumën dhe dedikimin e mjeteve të paguara,
- datën e mbikeqyrjes,
- kërkesat për kthim të shumave të pranuar në menyre të parregullt dhe të shfrytëzuara dhe menyren e kthimit,
- datën e kërkesës për kthim,
- ankesat,
- fillimin dhe fundin i procedurës gjyqësore në të cilën personi i përfshirë është pale në lidhje me zbatimin e dispozitave të këtij ligji (lloji i procedurës gjyqësore, lenda e kontestit, numri i dërgimit dhe njoftimi lidhur me rezultatin e gjyqimit) dhe
- informatën për rregullshmerinë e pagesës së rrogave dhe pagesave të kontributeve nga sigurimi i detyrueshëm social nga punëdhënësi.

Personat e futur në evidence sipas ketij ligji, detyrohen ta njoftojne Agjencine nese ndodh ndonje ndryshim në informatat, e cila do të ndikonte mbi plotesimin e kushteve në të cilat, personat mbahen në evidence ose mbi shlyerjen nga evidenca, më së voni tete dite nga dita e krijimit të ndryshimit.

Neni 61-b

Agjencia i grumbullon të dhenat e nevojshme për realizimin e kompetencave të veta, të percaktuara me ligj, drejtpërdrejt nga personi me të cilin kane të bejne të dhenat dhe nga evidencat të cilat mbahen në organet në vijim: Drejtoria e të Hyrave Publike, Fondi për Sigurim Shendetesor i Maqedonise, Fondi për Sigurim Pensional dhe Invalidor i Maqedonise, Qendrat për Pune Sociale, Inspektorati Shtetëror i Punes, Regjistri Qendror i Republikës së Maqedonise, Gjykata Supreme e Republikës së Maqedonise dhe organe dhe institucione tjera të cilat mbajne evidence, të percaktuara ose të mbajtura në baze të ligjit, e të cilat nevojiten për realizimin e kompetencave të Agjencise.

Agjencia mund t'i lidhe evidencat, të cilat mbahen në pajtim me kete ligj, me evidencat të cilat i mbajne organet e theksuara nga paragrafi 1 i ketij neni.

Me qellim të zbatimit të masave, realizuesit e masave aktive mund të marrin nga Agjencia informata për atë nese ndonje person eshte regjistruar në regjistrin e personave të papunësuar dhe të dhena tjera të nevojshme për zbatimin e masave, si dhe të dhena personale të cilat kane të bejne me qellimin e zbatimit të masave.

Shfrytëzuesit e të drejtave në baze të ketij ligji, detyrohen që ta njoftojne Agjencine dhe realizuesit tjere të masave për të gjitha ndryshimet të cilat ndikojne mbi marrjen, heqjen ose humbjen e të drejtave, më së voni tete dite pas krijimit të ndryshimit.

Neni 61-v

Agjencia mund t'u barte organeve të administrates dhe organeve tjera shtetërore, organeve të njesive të vetadministrimit lokal, të dhena personale nga evidenca, e cila mbahet sipas ketij ligji, me qellim të realizimit të kompetencave të percaktuara me ligj, me kusht që ligji të percaktoje grumbullimin e të dhenave personale nga Agjencia, në pajtim me rregullat për mbrojtjen e të dhenave personale.

Qasja në të dhenat nga personat prej të cileve jane marre të njejtat, obligimi për dorezimin e ndryshimit të të dhenave personale dhe korrigjimi i të dhenave personale, kryhet në pajtim me rregullat për mbrojtjen e të dhenave personale.

Neni 61-g

Të dhenat ruhen:

- në regjistrin e personave të papunësuar të evidentuar: 50 vite pas futjes së të dhenave,
- në regjistrin e personave të evidentuar të papunësuar perkohesisht: pese vite pas futjes së të dhenave,

- në regjistrin e personave të cilet marrin pjese në programe për politika aktive për punesim: dhjete vite pas futjes së të dhenave,

- në regjistrin e personave të evidentuar të cilet kerkojne pune: pese vite pas futjes së të dhenave dhe

- në regjistrin e shfrytëzuesve të mjeteve publike të Agjencise dhe realizuesve të masave të parapara me kete ligj ose ligj tjeter: dhjete vite pas futjes së të dhenave.

Pas skadimit të afateve të theksuara në paragrafin 1 të ketij neni, me të dhenat veprohet në pajtim me rregullat me të cilat rregullohet veprimi i organeve kompetente për veprim dhe ruajtje të materialit arkivor dhe materialeve dokumentare.

Neni 61-d

Personi i papunësuar futet në regjistrin e personave të cilet marrin pjese në programe për politike aktive për punesim në baze të marreveshjes për pjesëmarrje në program ose në baze të dergimit nga Agjencia.

Neni 61-gj

Agjencia e shlyen personin nga regjistri i personave të papunësuar ose nga regjistri i personave të cilet marrin pjese në programe për politike aktive për punesim nese personi:

- tanime nuk eshte i papunësuar, sipas dispozitave të ketij ligji,

- vete cregjistrohet nga regjistri i personave të papunësuar ose nga regjistri i personave të cilet marrin pjese në programe për politike aktive për punesim,

- nuk paraqitet në afatin e percaktuar ose nuk paraqitet me ftese të Agjencise për shkaqe të paarsyeshme,

- nuk e njofton Agjencine për marrjen ose humbjen e të drejtave,

- refuzon të perfshihet në program për politike aktive për punesim ose nuk i permbush obligimet nga marreveshja për pjesëmarrje në program për politike aktive për punesim,

- refuzon punesim perkates ose të volitshem ose refuzon të jete i pranishem në intervista për punesim ose nuk shpreh interes për prani në intervista për pune,

- nuk siguron të dhena të sakta për marrjen e statusit të personit të papunësuar ose statusit të pjesëmarrësit në program për politike aktive për punesim,

- te personi konstatohet ekzistim i shkakut për të cilin personi perkohesisht nuk mund të punesohet,

- eshte në paraburgim në kohezgjatje prej më shume se gjashte muajsh ose nese personi fillon ta vuaje denimin me burg prej gjashte muajsh e më shume,

- nga organi inspektues, personi zihet duke punuar në kundërshtim me ligjin,

- nuk kerkon pune në menyre aktive,

- refuzon të nenshkruaje plan individual për punesim në pajtim me kete ligj,

- i ploteson kushtet për pension,

- të huajit i kalon vlefshmeria e lejes personale për punesim,

- fillon të kryeje pune zejtare, bujqesore, të blegtorise ose veprimtari tjetër,

- refuzon angazhim me pune për kryerjen e puneve publike dhe

- shkon në kryerjen e sherbimit ushtarak vullnetar.

Pjesëmarrja në programe për politike aktive për punësim nuk është shkak për shlyerje nga regjistri i personave të papunësuar, por në rast kur personi merr pjesë në program për politike aktive për punësim, që shpie në lidhjen e marrëveshjes për punësim, personi qendron në regjistrin e personave të cilet marrin pjesë në program për politike aktive për punësim.

Neni 61-e

Agjencia e shlyen personin nga regjistri i personave të papunësuar ose nga regjistri i personave të cilet marrin pjesë në programe për politike aktive për punësim, me detyrë zyrtare me ditën e krijimit të ndonjerit prej shkaqeve të nenit 61-gj të këtij ligji.

Nese personi merr pjesë në programe për politike aktive për punësim, zbatimi i programeve mbikeqyret deri në skadimin e marrëveshjes për pjesëmarrje në program ose deri në perfundimin e procedurës për kthimin e mjeteve, në pajtim me marrëveshjen për pjesëmarrje në program edhe krahas shlyerjes nga evidenca.

Neni 61-zh

Agjencia e shlyen nga regjistri personin i cili kërkon pune, nese:

- cregjistrohet nga regjistri dhe

- nuk vendos kontakt me Agjencinë në afat prej gjashtë muajsh pas paraqitjes. "

Neni 8

Agjencite ekzistuese për ndermjetesim për punësim, detyrohen ta harmonizojne punën e tyre me kete ligj në afat prej gjashtë muajsh nga dita e hyrjes në fuqi të aktit nga neni 27-b paragrafi 2 të këtij ligji.

Neni 9

Neni 75 paragrafi 1 ndryshohet si vijon:

"Pagesa e kompensimit me para për personin e papunësuar nderpritet gjate:

- kryerjes së sherbimit ushtarak vullnetar,

- derisa është në paraburgim ose vuan dënim me burg deri në gjashtë muaj,

- derisa personi i papunësuar perkoheishtë qendron jashtë Republikës së Maqedonisë deri në 12 muaj, e paraqishtë me shkrim e ka njoftuar Agjencinë,

- angazhimin me pune mbi 30 dite për kryerjen e puneve publike dhe

- është i angazhuar me pune ose kryen veprimtari."

Neni 10

Në nenin 100 pas paragrafit 2 shtohet paragraf i ri 3, si vijon:

"Gjohet në shume prej 200 eurosh në kundërvlerë me denare, do t'i kumtohet për kundërvajtje aty për aty personit të papunësuar, i cili nga organi inspektues do të zihet duke punuar në kundërshtim me ligjin (neni 59-a paragrafi 6)."

Paragrafi 3 behet paragraf 4.

Neni 11

Aktet nenligjore nga nenet 61 paragrafi 2 dhe 27-b paragrafi 2 të këtij ligji do të miratohen në afat prej tre muajsh nga dita e hyrjes në fuqi e këtij ligji.

Ligji për evidencë nga sfera e punës ("Gazeta Zyrtare e Republikës së Maqedonisë" numer 16/2004, 102/2008 dhe 17/11) dhe Rregullorja për mbajtjen e evidencës në sferën e punës ("Gazeta Zyrtare e Republikës së Maqedonisë" numer 16/2004, 102/2008 dhe 15/2009) do të harmonizohen me dispozitat e këtij ligji në afat prej tre muajsh nga dita e hyrjes në fuqi të këtij ligji.

Neni 12

Autorizohet Komisioni Juridik Ligjvenes i Kuvendit të Republikës së Maqedonisë që të percaktojë tekst të spastruar të Ligjit për punësim dhe sigurim në rast të papunësisë.

Neni 13

Ky ligj hyn në fuqi në ditën e tete nga dita e botimit në "Gazeten Zyrtare të Republikës së Maqedonisë", ndërsa do të fillojë të zbatohet pas kalimit të tre muajve nga dita e hyrjes në fuqi të këtij ligji.

2902.

Врз основа на членот 75 ставови 1 и 2 од Уставот на Република Македонија, претседателот на Република Македонија и претседателот на Собранието на Република Македонија издаваат

У К А З

ЗА ПРОГЛАСУВАЊЕ НА ЗАВРШНАТА СМЕТКА НА БУЏЕТОТ НА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА ЗА 2011 ГОДИНА

Се прогласува Завршната сметка на Буџетот на Република Македонија за 2011 година, што Собранието на Република Македонија ја донесе на седницата одржана на 12 септември 2012 година.

Бр. 07-3898/1

12 септември 2012 година на Република Македонија,
Скопје

Претседател

Ѓорге Иванов, с.р.

Претседател
на Собранието на Република
Македонија,

Трајко Вељаноски, с.р.